

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2021 betreffende de tussenkomsten voor kwaliteitsbevordering op basis van de Vlaamse Intersectorale Akkoorden voor de socialprofitsector (VIA6)

Artikel 1.

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties die onder het toepassingsgebied vallen van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 2.

Deze CAO geeft uitvoering aan Luik III sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen algemene principes, Deel IV, punt 2.2.1.A. digitalisering en professionalisering.

De VIA-tussenkomsten worden verdeeld

- hetzij door het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media van de Vlaamse Gemeenschap, in samenwerking met het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap, opgericht op basis van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, bij cao van 20 maart 1997, algemeen verbindend verklaard bij kb van 14 september 1997, hierna het Sociaal Fonds genoemd, vastgelegd in een beheersovereenkomst
- hetzij door de functioneel bevoegde Vlaamse overheidsadministratie die instaat voor de reguliere subsidiëring van de betrokken deelsector of organisatie(s), al dan niet in samenwerking met het Sociaal Fonds.

Hoofdstuk 1. Tussenkomst voor digitalisering en professionalisering

Artikel 3.

De VIA-tussenkomsten om de doelstellingen inzake verdere professionalisering en digitalisering te realiseren worden als organisatiesteun aan de organisaties toegekend om de doelstellingen inzake verdere professionalisering en innovatie van de geboden dienst- en hulpverlening te realiseren.

Hiertoe is onder meer de noodzakelijke hardware en zo toegankelijk mogelijke software onontbeerlijk in functie van onder andere een aangepast HR- en doelgroepenbeleid, een efficiënte registratie van in- en outcome, een effectieve verwerking van de financiële personeelsgegevens, digitalisering van processen, het mogelijk maken van telewerk... Hierbij is er nood aan opleiding voor de medewerkers om dit vlot te doen en zo bij te dragen aan de professionalisering van het digitaal werken. Een belangrijke randvoorwaarde is bijvoorbeeld het inzetten van de juiste en gepaste digitale communicatietools, op maat van de specifieke doelgroepen en gerichte doelen, en dit met aandacht voor veilig werken.

Artikel 4

Het toezicht op de aanwending van de organisatiesteun gebeurt middels informatie die de werkgever jaarlijks meedeelt aan de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan het

preventiecomité, bij ontstentenis daarvan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis daarvan de werknemers, waarop ook overleg kan volgen.

Hoofdstuk 2. Slotbepalingen

Artikel 5.

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Ze treedt in werking op 1 januari 2021.

Ze kan opgezegd worden door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.