# CAO 18 december 2020

# Geregistreerd op 17 februari 2021, onder nr. 163279/CO/329.01

# KB van 1 juli 2021

# BS van 13 augustus 2021

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR

VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2020, gesloten in het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de Vlaamse socio-culturele sector

**HOOFDSTUK I. - Juridisch kader**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 op de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en in toepassing van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en zijn uitvoeringsbesluiten.

**HOOFDSTUK II- Toepassingsgebied en omschrijving van de begrippen**

**Art. 2**. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden, onder welk statuut ook tewerkgesteld.

**Art. 3**. Onder "koninklijk besluit" wordt verstaan: koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector.

Onder "sociaal fonds" wordt begrepen: het "Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap".

**HOOFDSTUK III. - Vermindering werkgeversbijdrage sociale zekerheid en de vrijstelling van de doorstortingvan de bedrijfsvoorheffing**

**Art. 4.** Bij een nettoaangroei van het aantal werknemers, kan de sector genieten van een vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid en de vrijstelling van de doorstorting van de bedrijfsvoorheffing toegewezen aan sociale maribel zoals bepaald in het koninklijk besluit.

**Art. 5.** De globale opbrengst van de bijdrageverminderingen vermeld in artikel 4, wordt bepaald op grond van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 en zijn uitvoeringsbesluiten.

**HOOFDSTUK IV. - Tewerkstellingsverbintenis**

**Art. 6**. Op grond van artikel 18 van het koninklijk besluit kent het sociaal fonds een financiële tegemoetkoming toe aan werkgevers die de verbintenis aangaan een nettoaangroei van de werkgelegenheid te verwezenlijken en dat a rato van de hun toegekende financiering. De nettoaangroei van het aantal werknemers en het totaal arbeidsvolume worden berekend volgens de bepalingen van het koninklijk besluit.

**Art. 7**. Een werkgever die een financiële tegemoetkoming geniet van het sociaal fonds kan, indien hij zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume, zoals bedoeld in artikel 50 van het koninklijk besluit, van zijn werknemers die onder de toepassing vallen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, te verminderen, verder genieten van de financiële tegemoetkomingen van het sociaal fonds, op voorwaarde dat:

1. de werkgever vooraf met aangetekende brief de vermindering van het arbeidsvolume aanmeldt bij het sociaal fonds, met opgave van de volgende informatie: de vermindering van het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten gedurende een volledig kalenderjaar, de datum vanaf de welke de vermindering ingang vindt, de fases van deze vermindering alsook de reden die de vermindering van het arbeidsvolume veroorzaakt.

2. het sociaal fonds zijn instemming betuigt met het voorstel van vermindering van het arbeidsvolume op basis van objectieve criteria en bij gemotiveerde beslissing.

**HOOFDSTUK V. - Waarborgen van de integrale besteding van de bijdragevermindering en de vrijstelling van de doorstorting bedrijfsvoorheffing voor de realisatie van werkgelegenheid en controle**

**Art. 8.** In toepassing van het koninklijk besluit zal iedere organisatie die geniet van een financiële tegemoetkoming, minstens jaarlijks een gedetailleerd verslag overmaken aan het sociaal fonds.

Het niet respecteren van deze bepalingen kan aanleiding geven tot sancties bepaald door het sociaal fonds. Indien nodig is het sociaal fonds gemachtigd bijkomende informatie op te vragen.

Een model van dit verslag zal door het sociaal fonds worden uitgewerkt.

**Art. 9**. Bij het voormelde verslag moet het bewijs worden gevoegd dat dit verslag in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, met de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis, met minstens twee regionale of nationale verantwoordelijken van de syndicale organisaties die in het paritair subcomité zijn vertegenwoordigd, werd besproken en eventueel goedgekeurd. Bij gebreke van akkoord binnen de 15 dagen die volgen op de betekening van het verslag door de werkgever aan de vertegenwoordigers van de werknemers, kan de meest gerede partij het verslag overmaken aan het sociaal fonds, dat zal beslissen.

**HOOFDSTUK VI. – Tijdsschema met betrekking tot de realisatie van de bijkomende nettoaanwervingen**

**Art. 10**. De nieuwe aanwervingen en de toename van het arbeidsvolume worden gerealiseerd binnen een termijn van zes maanden te rekenen vanaf de dag van de betekening van de beslissing toekenning van de financiële tegemoetkoming.

Op basis van een gemotiveerde aanvraag kan het sociaal fonds uitzonderlijk een afwijking op deze termijn toestaan.

De vervanging van de werknemers waarvan het contract geschorst of afgelopen is en waarvan de werkpost wordt gesubsidieerd door het sociaal fonds moet gebeuren binnen de zes maanden die volgen op het einde van het contract of het begin van de schorsing ervan, behalve voor een afwijking die schriftelijk werd aangevraagd aan het sociaal fonds.

In het geval van niet-vervanging binnen de voorgeschreven termijn kan het Beheerscomité van het fonds van rechtswege beslissen over de intrekking van de subsidie voor deze post.

**HOOFDSTUK VII. - De financiële tegemoetkoming van het sociaal fonds**

**Art. 11.** “De financiële tegemoetkoming van het sociaal fonds is ten hoogste gelijk aan de loonkost van de tengevolge de toekenning van de bijkomende arbeidspost aangeworven werknemer.

Deze tegemoetkoming mag jaarlijks niet hoger liggen dan € 36.944,40 (op 01 januari 2007) per bijkomend voltijds arbeidsvolume of de toepasselijke pro rata daarvan.

Het bedrag vermeld in lid 2 van dit artikel wordt, na beslissing van het beheerscomité van het sociaal fonds, geïndexeerd volgens de modaliteiten bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 houdende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.”

**HOOFDSTUK VIII. - Geldigheidsduur**

**Art. 12**. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar ingangsdatum de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006, gesloten in het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap, houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de Vlaamse socio-culturele sector, geregistreerd op 11 januari 2007 onder nr. 81498 en algemeen bindend verklaard bij kb van 25 april 2007 (BS van 22 mei 2007).

Zij kan worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen bij aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.