

# Vlaams Intersectoraal Voorakkoord voor de Social Profitsector 2000-2005

Tussen

de Vlaamse regering, vertegenwoordigd door minster Vogels, minister Landuyt en minister Anciaux en de vertegenwoordigers van de ondertekenende representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties,  
is overeengekomen als volgt:

## 1. Algemene doelstelling

Het VIA 2000-2005 heeft als doel het statuut van de werknemers die actief zijn in de Vlaamse gezondheidssector, de Vlaamse welzijnssector en de Vlaamse socio-culturele sector te optimaliseren.

De maatschappelijke achtergrond wordt gevormd door de noodzaak om de aantrekkelijkheid van het beroep te verhogen met het oog op de instroom van voldoende en voldoende gekwalificeerd personeel. Voldoende en voldoende gekwalificeerd personeel vormen de basisvoorwaarde voor een kwaliteitsvolle dienstverlening door de betrokken sectoren.

De Vlaamse regering is er zich van bewust dat een aantal begeleidende maatregelen noodzakelijk zijn. Hierbij wordt in eerste plaats gedacht aan herstel van de volledige koppeling aan de index van de werkingskosten, de versterking van de omkadering en de permanente vorming.

De Vlaamse regering en de ondertekenende representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties zijn daarom overeengekomen om in gezamenlijk overleg en binnen de hierna vastgestelde budgettaire ruimte en binnen de voorziene timing, een aantal maatregelen te concretiseren waarmee volgende doelstellingen kunnen worden bereikt;

- De harmonisering van de lonen en de afschaffing van de carensdag;
- Kwaliteit van het leven: de combinatie van gezin en werk optimaliseren door middel van de invoering van een zorg- en loopbaankrediet, en door het stimuleren van de permanente vorming;
- De aantrekkelijkheid van het beroep voor 50 plussers verhogen door het invoeren van landingsbanen;
- De zware beroepen binnen de continudiensten draaglijker te maken door het invoeren van een arbeidsduurvermindering;
- Aanvullende vakantiedagen;
- Regularisatie DAC en PBW;
- Begeleidende maatregelen;
- Jobcreatie.

De sociale partners verbinden er zich toe de extra-middelen die vrij komen bij de sociale maribel te gebruiken in het kader van de doelstellingen van dit akkoord. Meer bepaald worden de extra middelen uit de sociale maribel IV, nl. 469 miljoen aangewend als volgt: 369 miljoen ter financiering van de tewerkstelling in het kader van de arbeidsduurvermindering en 100 miljoen voor extra omkadering in de betrokken voorzieningen.

Volgende sectoren - zoals verder uitgewerkt - worden betrokken in deze operatie:

#### A) SECTOREN ONDER DE BEVOEGDHEID VAN MINISTER VOGELS

- Maatschappelijk opbouwwerk
- Algemeen welzijnswerk
- Gezinszorg (privaat en openbaar)
- Centra voor ontwikkelingsstoornissen
- Centra voor integrale gezinszorg RVT-ROB
- Bijzondere jeugdzorg Integratiecentra
- Kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen (privaat en openbaar)
- Diensten voor private gezinsplaatsing
- Centra voor kindzorg en gezinsondersteuning
- Vertrouwenscentra kindermishandeling
- Ambulante en residentiele voorzieningen uit de gehandicaptenzorg
- Geestelijke gezondheidszorg<sup>1</sup>
- Beschutte werkplaatsen (omkaderend personeel, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald)
- Revalidatiecentra

#### B) SECTOREN ONDER DE BEVOEGDHEID VAN MINISTER ANCIAUX

De sectoren, vallend onder het toepassingsgebied van PC 329, en ressorterend onder de bevoegdheden van minister Anciaux

- Verenigingen
- Landelijke migrantenverenigingen
- instellingen
- erkende diensten
- landelijk georganiseerd jeugdwerk
- deeltijdse vorming
- amateuristische kunstbeoefening
- volkscultuur
- archief en documentatiecentra
- De Rand
- Koepels
- Culturele centra - VZW
- steunpunten

#### C) SECTOR ONDER DE BEVOEGDHEID VAN MINISTER LANDUYT

- sociale werkplaatsen

De regularisatie betreft alle door het Vlaams Gewest gesubsidieerde DAC-ers en PBW-ers en die werkzaam zijn in de social-profit.

<sup>1</sup> Krachtens het uitvoeringsbesluit bij het decreet van 15/5/1999 zijn de CGG's ertoe gehouden de barema's van het PC 305.01 als minimumbarema's toe te passen. Al de andere voorwaarden van onderhavig Vlaams akkoord blijven van toepassing.

## **2. Concrete maatregelen 2.1.**

### **Loonharmonisatie**

De Vlaamse gezondheidssector, de Vlaamse welzijnssector en de Vlaamse socio-culturele sector worden gekoppeld aan de loonvoorwaarden die gehanteerd worden in het Paritair Comité 319.01. De opgebouwde anciënniteitsrechten blijven behouden en zijn overdraagbaar binnen de betrokken deelsectoren.

In de sectoren waar gunstigere voorwaarden bestaan, worden deze behouden.

Deze harmonisering wordt stapsgewijze georganiseerd, vanaf oktober 2000 tot 2005, volgens de timing in bijlage.

Over deze jaren gespreid, maakt de Vlaamse regering daarvoor een bedrag van **3.175 miljoen** vrij, dat als volgt over de sectoren wordt gespreid:

- 2.947 miljoen voor de sectoren onder de bevoegdheid van minister Vogels
- 211 miljoen voor sectoren onder de bevoegdheid van minister Anciaux;
- 17 miljoen voor de sociale werkplaatsen onder de bevoegdheid van minister Landuyt

Voor de sectoren onder de bevoegdheid van minister Vogels worden de bijkomende middelen als volgt ingezet:

#### **Gezinszorg**

- 1.345(B2B)
- +100 kader
- +300 eindejaarspremie
- +38 lage lonen
- +60 kosten eigen aan de werkgever
- +100 miljoen uit te werken door de sociale partners

#### **1.943 miljoen**

De bijzondere prestaties blijven geclicheerd op 90 miljoen.

#### **Kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen, inclusief wegwerken anomalie in CKG's**

#### **650 miljoen**

#### **Beschutte werkplaatsen**

**62 miljoen +14 miljoen** herstel indexatie

#### **Enkele andere sectoren**

- MOW: **15**
- AWW (ingebouwd en teleonthaal): **37**
- Centra voor ontwikkelingstoornissen: **2**
- Integratiecentra: **15**
- Projecten Kind en Gezin en private gezinsplaatsing: **1**

- Vertrouwenscentra: 3

**Foutenmarge (bij concretisering van de maatregelen, overschotten kunnen aangewend worden in het kader van de harmonisatie DAC-welzijn)**

2.947-2.742 = 205 miljoen

Bovendien wordt een forfaitair bedrag uitgetrokken van **58 miljoen** voor het opheffen van de carensdag, waarvan 8 miljoen voor de beschutte werkplaatsen.

**2.2. Kwaliteit van het leven: de combinatie van gezin en werk optimaliseren door middel van de invoering van een zorg- en loopbaankrediet, en door het stimuleren van de permanente vorming**

Kwaliteit van leven is nauw verbonden met kwaliteit van arbeid. De voorbije jaren werd vooral gevraagd om rekening te houden met de flexibele noden van de werkgevers. Deze flexibiliteit maakt samen met de toenemende rendementsverhoging de combinatie gezin en arbeid steeds zwaarder. Wij willen dan ook meer rekening houden met de flexibele noden van de werknemer.

Ze zijn ook gekoppeld aan het idee dat een loopbaan een continuüm is: werknemers stappen gemiddeld in op 23-jarige leeftijd, hebben als jonge ouders nood aan flexibele uitstapmogelijkheden, gaan -wanneer de kinderen reeds wat ouder zijn gemakkelijker terug full-time werken, en tegen 50-jarige leeftijd zoeken ze naar geleidelijke uitstapmogelijkheden. Bovendien is er ook steeds meer nood aan permanente vorming.

De Vlaamse regering wil in dit kader een drietal beleidsacties naar voorschuiwen. Deze acties kaderen in de globale prioriteiten van de Vlaamse regering zoals vertaald in het regeerakkoord waarin verhoging van de kwaliteit van de arbeid en het leven een cruciale aangelegenheid is.

Belangrijk hierbij is dat voorgestelde maatregelen geënt zijn op bestaande systemen en dus soepel toepasbaar zijn. De basis wordt meer bepaald gevormd door het systeem van loopbaanonderbreking.

Via de verruiming van het stelsel van de aanmoedigingspremies zal aan werknemers in de social-profit een ontplooiingskrediet worden aangeboden. Dit ontplooiingskrediet zal aan werknemers de mogelijkheid bieden om enerzijds zich bij te scholen en/ of het herscholen (zie verder), anderzijds zal de ruimte worden geboden om een goede combinatie tussen arbeid en zorgverlening bij opvang van zieke kinderen en/of familieleden of palliatieve zorgen of ouderschapsverlof.

Momenteel wordt binnen het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies reeds een stimulans geboden wanneer het individu beslist om de loopbaan te onderbreken, de Vlaamse premie bedraagt voor een voltijdse loopbaanonderbreking 5.000 BEF en wordt verhoogd tot 10.000 BEF wanneer de betrokkene opleiding volgt. De Vlaamse premie wordt toegekend voor maximum twee jaar.

Dit komt bovenop de federale toelage voor loopbaanonderbreking die momenteel ongeveer 12.000 BEF maandelijks bedraagt, en verhoogd wordt tot 20.000 BEF voor palliatieve zorgen en de opvang van zieke kinderen en/of familieleden (max. drie maand).

Het Vlaamse stelsel van aanmoedigingspremies zal worden verruimd om voor de werknemers in de social-profit een "ontplooiingskrediet" uit te werken, waardoor een

verhoogde kwaliteit van de arbeid en een betere kwaliteit van de zorgverlening wordt nagestreefd.

De drie maatregelen zien er als volgt uit:

### 2.2.1. Zorgkrediet

Het wordt voor vele werknemers steeds moeilijker en hectischer om een drukke job te kunnen combineren met het zorgen voor een gezin of een ziek familielid. Naar de werknemers toe worden steeds meer en meer eisen gesteld op het vlak van flexibiliteit, wat vaak ten koste gaat van het gezinsleven. Daarom willen wij dat niet alleen aan werknemers eisen worden gesteld m.b.t. flexibiliteit, maar dat ook werkgevers een inspanning doen en dat het arbeidsritme wordt aangepast aan het ritme van het gezinsleven.

Er zullen daarom meer mogelijkheden worden gecreëerd voor werknemers in de social-profit die arbeid willen combineren met gezin. Dit betekent dat zij moeten kunnen genieten van een aantrekkelijk zorgkrediet van max. één jaar dat ze kunnen opnemen om zorg te dragen bijvoorbeeld voor een ziek kind of een terminaal ziek familielid. De aanmoedigingspremies zullen in functie van dit zorgverlof worden verhoogd met 12.000 per maand.

### 2.2.2. Loopbaankrediet

Geënt op het systeem van de loopbaanonderbreking wordt de mogelijkheid geschapen om per vijf jaar beroepsactiviteit in de betrokken sectoren drie maanden loopbaankrediet op te bouwen, met een maximum van 1 jaar na twintig jaar beroepsactiviteit.

Naast de premies die nu al voorzien zijn door de federale overheid (12.500 BEF) als door het Vlaamse Gewest (5000 BEF), zal in het kader van deze maatregel een supplementaire premie worden toegekend van 12.000 per maand. De totaliteit van de tegemoetkomingen moet de betrokkene in staat stellen toch nog over een redelijk inkomen te beschikken indien hij beslist de loopbaan te onderbreken.

Hiermee wordt tegemoet gekomen aan de behoefte om tijdelijk en volledig te stoppen met werken bv. om zorg op te nemen van kinderen of familieleden of omwille van andere redenen zoals, vorming, opleiding, sabbat enz....

Voor maatregel 2.2.1. en 2.2.2. wordt een budgettaire ruimte vrijgemaakt van **300 miljoen**.

### 2.2.3. Permanent leren

Het zal voor werknemers binnen de social-profit aantrekkelijker worden gemaakt om deel te nemen aan vorming. Voor de laag geschoolden biedt extra vorming doorstromingskansen naar andere, meer gekwalificeerde functies en zullen projecten inzake jobrotatie worden ontwikkeld. Voor de hoger geschoolden biedt deelname aan vorming de kans om zichzelf bij te scholen, te verrijken en aldus de kwaliteit van de dienstverlening te verhogen. In beide gevallen zal dit ook de burn-out tegengaan. Dit zal worden gerealiseerd via een verhoogde Vlaamse premie waarvan de looptijd zal rekening houden met de duur van de opleiding. De Vlaamse regering maakt daartoe een budget vrij van **100 miljoen** binnen het budget van de Vlaamse aanmoedigingspremies.

### **2.3. De aantrekkelijkheid van het beroep voor 50 plussers verhogen door het invoeren van landingsbanen**

Veel werknemers in de social profit werken in emotioneel en/of fysisch zware en belastende beroepen; waardoor ze vaak op het einde van hun loopbaan te maken hebben met een burn-out gevoel. Momenteel hebben zij wel de kans om een deeltijdse loopbaanonderbreking aan te nemen, waarbij ze naast een halftijdse wedde, een federale premie krijgen van 12.000 fr maandelijks en een Vlaamse aanmoedigingspremie van 3.000fr. die forfaitair wordt verhoogd met 12.000 BEF. Dit betekent echter dat oudere werknemers op het einde van een loopbaan in de social profit bij de overgang naar deeltijdse arbeid te maken hebben met een financiële achteruitgang.

Oudere werknemers met een zekere anciënniteit in de social profit zouden daarentegen moeten beloond worden, en moeten de kans krijgen om "te landen" in deeltijdse Job, waarbij ze een redelijk inkomen gegarandeerd krijgen. Daarom zullen voor deze oudere werknemers de aanmoedigingspremies bij deeltijdse loopbaanonderbreking forfaitair worden verhoogd, en het stelsel zal worden aangepast en uitgebreid, zodanig dat het geldt voor alle beroepscategorieën.

De sociale partners verbinden er zich toe om het recht op loopbaanonderbreking in dit kader te verankeren in CAO's.

De werknemers uit de beschutte werkplaatsen kunnen ook gebruik maken van dit systeem.

De Vlaamse regering maakt daarvoor een budgettaire ruimte vrij van **446 miljoen**.

### **2.4. Arbeidsduurvermindering voor zware beroepen**

Er wordt voor alle voltijds en deeltijds opvoedend-begeleidend personeel dat werkzaam is in residentiële voorzieningen en dat bovendien werkzaam is in een systeem van continudiensten, voorzien in een systeem van arbeidsduurvermindering vanaf de leeftijd van 45 Jaar.

Concreet worden volgende maatregelen voorzien:

- Vanaf 45 jaar; 36 u (-2u) werken met behoud van loon
- Vanaf 50 Jaar: 34 u (-4u) werken met behoud van loon
- Vanaf 55 jaar: 32 u (-6u) werken met behoud van loon

De concretisering zal via sectorale afspraken worden gerealiseerd, rekening houdend met de specificiteit van alle deelsectoren.

Er wordt voorzien in een vervangende tewerkstelling opdat de werkdruk in de betrokken voorzieningen niet stijgt.

De Vlaamse regering maakt daartoe een budget vrij van **486 miljoen**.

### **2.5. Arbeidsduurvermindering voor alle personeel**

De sociale partners engageren zich om met 369 miljoen middelen uit de sociale maribel IV een gelijkaardig systeem van arbeidsduurvermindering - zoals uiteengezet in 2.4 - uit te werken voor alle personeel.

De concretisering zal via sectorale afspraken worden gerealiseerd, rekening houdend met de specificiteit van alle deelsectoren.

## **2.6. Aanvullende verlofdagen**

De Vlaamse regering voorziet een budget van 375 miljoen voor de toekenning van 5 extra verlofdagen voor het personeel in de categorie van 35 tot en met 44 jaar.

De concretisering zal via sectorale afspraken worden gerealiseerd, rekening houdend met de specificiteit van alle betrokken deelsectoren.

## **2.7. Regularisatie DAC en PBW**

De Vlaamse Regering besliste reeds in november '99 om de DAC- en IBF-statuten te regulariseren.

De Gesco-statuten zullen in een latere fase worden geregulariseerd vermits dat daaromtrent momenteel nog geen afsprakenkader bestaat met de federale overheid.

De Vlaamse regering zal verder inspanningen leveren om de federale overheid te overtuigen om tot dit afsprakenkader te komen. Indien hieromtrent vooruitgang is geboekt, zal er opnieuw overleg worden gepleegd met de sociale partners.

Voor de social profit betreft het hier 5354 DAC-projecten en 1800 IBF-projecten. Deze werknemers zullen dus prioritair een volwaardig arbeidscontract aangeboden worden, waardoor zij zullen kunnen genieten van de reguliere loons- en arbeidsvoorwaarden van de social profitsectoren.

Het is uiteraard vanzelfsprekend dat onder regularisatie van de tewerkstellingsprogramma's wordt verstaan dat deze werkgelegenheid wordt ingebed in de reguliere kaders, en dus gevolgen zal hebben naar de onderscheiden regelgevingen toe.

Daarbij kunnen er zich een aantal verschillende situaties voordoen :

- er bestaat reeds een regelgevend kader, waarbinnen de DAC'ers kunnen worden ingeschoven;
- het regelgevend kader moet worden aangepast om de DAC'ers te kunnen inpassen;
- er dient een regelgevend kader worden opgemaakt;

Voor elk van deze situaties zullen oplossingen worden uitgewerkt en dit in overleg met de sociale partners.

Daarenboven zal men uiteraard steeds met een bepaalde restgroep te maken hebben, die niet in een regelgevend kader te passen zijn. Ook voor deze projecten zal een globale oplossing gevonden worden.

De verschillende kabinetten hebben zich geëngageerd om op korte termijn een nota aan de Vlaamse Regering voor te leggen met beleidsvoorstellen inzake de regularisatie over de verschillende deelsectoren.

De Vlaamse regering maakt hiervoor een budget vrij van **1.900 miljoen**, voor de regularisatie en harmonisatie van de DAC-statuten in de social profit.

## **2.8. Jobcreatie**

Het regeerakkoord stelt in het licht van de actieve welvaartstaat de banengroei centraal. Door de projectmatige toekenning van DAC'ers is een scheefgetrokken situatie ontstaan, waardoor sommige voorzieningen een minder kwaliteitsvolle en professionele zorgverlening kunnen bieden. Simultaan met de regularisering van de DAC-statuten, moeten deze onevenwichten worden weggewerkt dmv extra jobs. Hierbij wordt in de eerste plaats gedacht aan de sector van de RVT-ROB en de logistieke hulp (poetshulp). De Vlaamse regering voorziet daartoe een budget van 1 miljard.

De Vlaamse regering erkent dat in sectoren waar veel laaggeschoold personeel werkt er nood is aan bijkomende omkadering.

De ondertekenende partijen komen overeen om de inzet van de bijkomende middelen voor omkadering, in onderling overleg te concretiseren. Prioriteit wordt gegeven aan de bijkomende omkadering in de op te richten voorzieningen 'logistieke hulp' en de kinderdagverblijven.

De Vlaamse regering voorziet daartoe een budget van 300 miljoen.

De Vlaamse regering voorziet bovendien nog een budget van 200 miljoen voor het uitbreiden van de managementsondersteuning waarvan de besteding in overleg met de sociale partners zal uitgetekend worden.

De sociale partners kwamen ook overeen om 100 miljoen uit de middelen van de sociale maribel IV te besteden aan omkaderende functies in de betrokken sectoren.

## **2.9. Begeleidende maatregelen**

Voldoende en voldoende gekwalificeerd personeel vormen de basisvoorwaarde voor een kwaliteitsvolle dienstverlening door de betrokken sectoren.

Opdat dit personeel deze kwaliteitsvolle dienstverlening zou kunnen garanderen, moet men echter ook oog hebben voor een aantal begeleidende maatregelen.

Binnen de grenzen van dit budget, worden volgende maatregelen geïmplementeerd:

- Het herstel van de volledige koppeling aan de index (decreet van 6/07/1994) van de werkingskosten met ingang van 1/01/2001 op basis van de forfaits op 31/12/2000. De Vlaamse regering maakt daartoe een budget vrij van **50 miljoen**.
- Een voortdurende aandacht voor de permanente vorming houdt rechtstreeks verband met de grotere input van meer (laaggeschoold) personeel. Bovendien wordt dat personeel nu ook gestimuleerd om langer te blijven, wat de nood aan permanente vorming doet toenemen.

De Vlaamse regering maakt daartoe vanaf 2002 een budget vrij van **200 miljoen**, dat gecumuleerd wordt met de ESF-middelen t.b.v. **50 miljoen** jaarlijks.

De sociale partners gebruiken 29 miljoen van de 200 miljoen voor het rond maken van het systeem van de arbeidsduurvermindering (cfr. 2.5).

De Vlaamse regering gaat ervan uit dat de overheid en de sociale partners tot afspraken moeten komen om het levenslang leren te bevorderen en te vergemakkelijken.

Er dienen in overleg maatregelen genomen om een behoeftendekkend aanbod te creëren, de werknemers te informeren en een valorisering van verworven competenties mogelijk te maken.



Daarnaast dient ook mogelijk gemaakt dat social-profitvoorzieningen een actief opleidingsbeleid voeren en aan competentie management doen. Het voorziene budget moet toelaten om - in overleg met de werknemers - op het niveau van de voorzieningen vraaggerichte opleidingen in het kader van een VTO-beleid te financieren.

Maatregelen om voldoende gekwalificeerd personeel voor de sector aan te trekken, vergt ook inspanningen vanwege de sociale partners.

De sociale partners engageren zich om met de middelen die ze autonoom beheren (VIVO, de fondsen risicogroepen, de sociale maribel) dusdanig in te zetten dat een maximale doorstroming van laaggeschoold personeel mogelijk wordt.

Meer bepaald wordt gedacht aan het uitwerken van een systeem waarbij poetshulpen betaald afwezig kunnen zijn voor het volgen van een opleiding voor verzorgende .

In een tweede fase moet het systeem uitgebreid worden naar het organiseren van doorstroming van alle ondersteunende functies naar verzorgende functies of logistiek assistent.

De Vlaamse regering verbindt er zich toe om maatregelen te onderzoeken die het opleidingsaanbod eenvormiger en transparanter maken.

Dat impliceert o.m. dat de nog bestaande federale opleidingsstelsels (Betaald Educatief Verlof, Leerlingwezen voor beroepen in loondienst) worden overgedragen naar de Gemeenschappen. Die overdracht moet het mogelijk maken een performant stelsel van alternerend leren en werken op te zetten voor de doelgroep van de deeltijds leerplichtigen. Dit moet er o.a. toe leiden dat er terug meer personen bereid gevonden worden in VLOD-opleidingen in te stappen.

De Vlaamse regering zal ook onderzoeken op welke manier scholen die opleiden tot beroepen in de social-profit kunnen gestimuleerd worden om studenten aan te trekken die werk en studies combineren.

We verwijzen ook naar de inspanningen die onder het hoofdstuk 'kwaliteit van het leven' weerhouden zijn.

### **3. Engagement van de sociale partners**

Deze forse inzet aan middelen moet gekoppeld worden aan een hoge mate van transparantie m.b.t. de besteding van deze middelen.

Bovendien verklaren de sociale partners zich bereid om stappen te zetten m.b.t. een verdere responsabilisering.

Hierbij zullen de sectoren verder geresponsabiliseerd op basis van volgende uitgangspunten:

- De inzet van de bestaande en nieuwe middelen wordt gekoppeld aan de resultaatsverbintenissen omtrent dienstverleningspakketten die met de Vlaamse middelen moeten gerealiseerd worden.
- Het financieel systeem wordt verbeterd waarin inkomsten en uitgavenstromen op een doorzichtige wijze financieel worden beheerd.
- De sector aanvaardt een inhoudelijke inbreng en sturing van de Vlaamse overheid, gelet op het feit dat het overgrote deel van de middelen via deze overheid tot stand komt.

De sociale partners verbinden er zich toe om de werkgelegenheidskansen voor personen met een handicap te bevorderen ten einde te komen tot een evenredige participatie van deze kansengroepen in de Vlaamse social-profit. Met hetzelfde oogmerk zal in het najaar 2000 een actieplan worden opgezet om de werkgelegenheidskansen van allochtonen te verhogen.

De Vlaamse regering zal deze doelstelling ondersteunen via geëigende instrumenten en middelen binnen het reguliere werkgelegenheidsbeleid.

#### **4. Opvolging van het akkoord**

De drie partijen verbinden er zich toe om dit akkoord Vlaamse social-profit (2000-2005) uit te voeren in onderling overleg.

De sociale partners verbinden er zich toe om m.b.t de verschillende punten van het akkoord CAO's af te sluiten voor 1 oktober 2000, binnen de grenzen van de in dit akkoord vastgestelde bepalingen en budgetten. Daarom verbinden de sociale partners er zich toe om de ontwerp-CAO's voor te leggen ter goedkeuring aan de Vlaamse regering.

De functioneel bevoegde ministers, minister Vogels voor de welzijn- en gezondheidssector, minister Anciaux voor de socio-culturele sector en minister Landuyt voor wat betreft werkgelegenheidsaspecten, voeren dit akkoord uit binnen de overeengekomen budgetten. Het nodige regelgevend werk zal door hen worden opgenomen.

#### **5. Sociale vrede**

De sociale partners verbinden er zich toe om tijdens de looptijd van dit akkoord (2000 tot en met 2005) de sociale vrede te bewaren.

De ondertekenende partijen verbinden zich dit voorakkoord in zijn geheel en onverkort voor goedkeuring voor te leggen en te verdedigen naar de leden van hun organisatie.

Bij de ondertekening van het akkoord verbinden de partijen al de bij hen aangesloten leden.

## Ondertekenende partijen

**Vlaamse Confederatie van Social Profit Ondernemingen -VCSP0**

Agnes Bode

Annie Ceron

Frank Cuyt

Gie Werkers

Dirk Vermeulen

Dirk Sauer

Bruno Aerts

Walter Comelis (**LBC-NVK**)

Jan Vercamst (**ACLVB**)

Frans Dirix (**CCVD**)

André Langenus (**BBTK**)

Ferdy De Wolf (**AC-ABW**)

**Minister Mieke Vogels**, minister van welzijn, gezondheid en gelijke kansen

**Minister Renaat Landuyt**, minister van werkgelegenheid en toerisme

**Minister Bert Anciaux**, minister van cultuur, Jeugd, stedelijk beleid, huisvesting en brusselse aangelegenheden.