

CAO 16 oktober 2002
Geregistreerd op 3 januari 2003 onder nr. 64899/CO/3290000
KB 5 juni 2004
BS 6 juli 2004
Inwerkingtreding: 1 januari 2002

Collectieve arbeidsovereenkomst tot toekenning van een syndicale premie

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector, voorzover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- . • een organisatie zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest
- . • een organisatie zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die ingeschreven is bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

ARTIKEL 2

Aan de werknemers aangesloten bij één van de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de socioculturele sector, zoals bepaald in artikel 1, wordt jaarlijks een syndicale premie betaald en dit vanaf het jaar 2002.

ARTIKEL 3

De betrokken werkgevers stemmen ermee in om het bedrag alsmede de modaliteiten van uitbetaling van deze syndicale premie en de inning van de middelen over te laten aan een feitelijke vereniging, m.n. het intersyndicaal fonds voor de socioculturele sector, verder genoemd 'het fonds'.

ARTIKEL 4

De werkgevers van elke organisatie, zoals bedoeld in artikel 1, storten, individueel of gezamenlijk, per 30 september van elk jaar een bedrag aan het fonds, met het oog op de uitbetaling van de syndicale premie.

Dit bedrag wordt als volgt bepaald: €13 per werknemer, in dienst op 31 maart van het betrokken jaar.

Het aantal werknemers wordt bepaald op basis van de aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van het eerste kwartaal van het betrokken jaar.

ARTIKEL 5

Het fonds bezorgt aan de betrokken werkgevers de nodige en voldoende formulieren voor het bekomen van de syndicale premie door de werknemers.

De door de werkgever gevalideerde formulieren zullen, behoorlijk ingevuld wat de door hem te verstrekken gegevens betreft, aan alle op dat ogenblik in dienst zijnde werknemers overhandigd worden in de loop van de maand oktober, of bij uitdiensttreding aan de betrokken werknemer.

Elke werknemer die aan de voorwaarden voldoet tot het bekomen van een syndicale premie, zal aan de hand van dit formulier de premie kunnen ontvangen vanwege het fonds.

ARTIKEL 6

De premie kan niet gecumuleerd worden met gelijkaardige voordelen die reeds overeengekomen zijn op het vlak van een organisatie, of die reeds aan bepaalde categorieën werknemers zouden worden toegekend. Op de op organisatieniveau door de werkgever aangegane verplichtingen inzake het uitbetalen van een syndicale premie kan het ingevolge onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verschuldigde bedrag in mindering gebracht worden.

ARTIKEL 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen opgezegd worden met betekening van een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de socioculturele sector.

Brussel, 16 oktober 2002