

CAO 30 april 1997

KB 23 december 1997 # BS 14 maart 1998 # In werking getreden op 1 mei 1997

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende terugbetaling van de vervoerskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector, met uitzondering van de werknemers waarvan de brutojaarbezoldiging het bedrag van 1.200.000 frank overschrijdt.

De berekening van deze brutojaarbezoldiging gebeurt door de vaste brutobezoldiging van de eerste maand waarvoor de werkgeverstegemoetkoming is gevraagd, te vermenigvuldigen met 12.

Aan dit loon wordt de eindejaarspremie toegevoegd.

Indien de werknemer gedurende deze 12 maanden niet heeft gewerkt, wordt het te beschouwen bedrag bekomen door het maandelijks gemiddelde van de werkelijk gewerkte maanden te vermenigvuldigen met 12.

De plafondbezoldiging van 1.200.000 frank is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het rijk overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de socioculturele sector, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen; zij wordt geacht overeen te stemmen met het spilindexcijfer 119,53 (basis 1988 = 100), vereffening aan 117,17%.

Onder 'werknemers' wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden.

Tegemoetkoming in de verplaatsingskosten

Artikel 2. §1. De werkgevers komen tegemoet in de werkelijk door de werknemers gedragen verplaatsingskosten ten belope van 50% van de prijs van de treinkaart 2de klasse van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor het aantal kilometer dat de verblijfplaats van de plaats van tewerkstelling scheidt, en dit ongeacht het gebruikte vervoermiddel en voor zover de plaats van tewerkstelling in België is gelegen en dat de afgelegde afstand gelijk is aan of groter is dan 3 km..

§2. Voor de toepassing van artikel 2, §1, wanneer de werknemer niet het bewijs kan leveren van de doorlopen afstand aan de hand van een vervoerbewijs, wordt deze afstand in gemeenschappelijk overleg in elke instelling berekend.

Met dit doel legt de werknemer een gehandtekening voor waarin hij het bewijs levert van zijn verplaatsing over deze afstand.

Toepassingsmodaliteiten

Artikel 3. §1. De tegemoetkoming van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer wordt maandelijks betaald.

§2. De tegemoetkoming van de werkgever heeft geen betrekking op de niet gepresteerde werkdagen, behalve in geval van onmogelijkheid om een vervoersbewijs, dat de werknemer moest verwerven, opnieuw te gebruiken of terugbetaald te hebben.

De maandelijks tegemoetkoming wordt verminderd met 1/25ste per niet gewerkte dag indien de werknemer tewerkgesteld is in een stelsel van 6 dagen per week en met 1/21ste indien de werknemer tewerkgesteld is in een stelsel van 5 dagen per week.

§3. Wanneer verschillende vervoermiddelen worden gebruikt, wordt de afstand samengeteld om het totaal aantal afgelegde kilometers te bepalen.

§4. In het geval van deeltijdse tewerkstelling van werknemers bij meerdere werkgevers moet het geheel van de werkgeverstegemoetkoming, zoals ze resulteert uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, verdeeld worden over de onderscheiden werkgevers, waarbij rekening wordt gehouden met de duur van de prestatie van de werknemers bij elk van hen en op voorwaarde dat de globale bezoldiging toegekend door het geheel van de werkgevers kleiner is dan het bedrag dat vastgesteld wordt in artikel 1.

De totale last van de tegemoetkoming die gedragen wordt door elk van de werkgevers, mag evenwel niet groter zijn dan de tegemoetkoming die werkgever zou moeten dragen, in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, indien de deeltijdse werknemer enkel bij hem zou zijn tewerkgesteld.

Slotbepalingen

Artikel 4. §1. De op het niveau van de verenigingen bestaande gunstiger akkoorden blijven van toepassing.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 1997.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socioculturele sector.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de socioculturele sector, betreffende de terugbetaling van de vervoerskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling

Bevestiging

Naam & voornaam:

Adres:

Plaats:

De ondergetekende verklaart zich regelmatig naar het werk te begeven

met:

over een afstand van km.

waarvoor de vervoerskosten euro bedragen.

Ik verbind mij ertoe om elke wijziging aan het vervoermiddel of de afstand onmiddellijk

aan mijn

werkgever te laten kennen.

Gedaan te:

Datum en handtekening: