

CAO 25 oktober 1999 (*gewijzigd bij cao van 25 maart '05, van kracht vanaf 01 januari '05*)

Neergelegd op de griffie van het ministerie van Arbeid op 3 november 1999

KB 09 januari 2005

BS 11 februari 2005

Inwerkingtreding: 3 augustus 1999

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen

HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers tewerkgesteld in organisaties die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329 met uitzondering van de werknemers wier plaats van tewerkstelling buiten België is gelegen, en van de door de Koning aangewezen werknemers die een leidende functie of een vertrouwenspost bekleden.

Artikel 2. Onder werknemers wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft onder meer tot doel de toepassingsmodaliteiten vast te leggen van het koninklijk besluit van 16 juni 1999 betreffende de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen van werknemers in de socioculturele sector. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst bevelen de partijen de werkgevers aan het werk zodanig te organiseren dat een beroep op de afwijkingen bepaald in dit koninklijk besluit maximaal wordt vermeden.

HOOFDSTUK 2. ARBEIDSDUUR

Artikel 4. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uur, vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999, berekend op basis van de referentieperiode zoals bepaald in artikel 3, §1 van het KB van 16 juni 1999.

Artikel 5. De bepalingen van de §§ 1 en 2 van artikel 3 van het KB van 16 juni 1999 zijn van toepassing op de werknemers bedoeld in art. 2 van dit KB en meer bepaald op de werknemers die volgende activiteiten uitoefenen:

- activiteiten van culturele centra;
- activiteiten van radio- en televisieverenigingen;
- audiovisuele productie in de sector volkswontwikkeling;
- organisatie van en prestaties inzake kampioenschappen, toernooien, sportdagen en sportpromotiedagen;
- organisatie van spektakels en evenementen en de regie ervan;
- organisatie van en prestaties inzake stages of kampen, al dan niet residentieel voor kinderen, jongeren en volwassenen en in jeugdhuizen;
- organisatie van en prestaties inzake begeleiding, animatie en vorming van kinderen, jongeren en volwassenen, vergaderingen, festivals, tentoonstellingen, publieke manifestaties, inzamelacties, campagnes, colloquia, seminaries, al dan niet residentieel;
- animatie, onthaal en omkadering in de deelsector van het niet-commerciële toerisme en

overnachtingcentra voor jongeren, *in de musea en de ermee verbonden educatieve diensten, in de museale instellingen en de ermee verbonden educatieve diensten (gewijzigd bij cao van 25 maart '05, van kracht vanaf 01 januari '05);*

- taken i.v.m. de mobiele uitlening en informatica van mediatheken, bibliotheken en ludotheken;
- onthaal, bewaking, omkadering, onderhoud en reiniging en controle van de veiligheid in de sportinstellingen en sportcentra.

HOOFDSTUK 3. NACHTARBEID

Artikel 6. De bepaling van artikel 4 van het KB van 16 juni 1999 is van toepassing op de activiteiten bedoeld in art. 2 van dit KB en meer bepaald op de activiteiten van volgende werknemers:

- personeel van de culturele centra;
- personeel van niet-commerciële radio- en televisieverenigingen;
- personeel van sportinstellingen en sportcentra;
- personeel dat activiteiten verricht inzake organisatie en begeleiding van socioculturele activiteiten met overnachting of begeleiding van jeugd of in jeugdhuizen;
- personeel met volgende opdrachten:
 - *organisatie van spektakels en de regie ervan;
 - *organisatie van en prestaties inzake animatie en vorming van kinderen, jongeren en volwassenen, vergaderingen, festivals, tentoonstellingen, uitzonderlijke publieke manifestaties;
 - *animatie, onthaal en omkadering in de deelsector van het niet-commerciële toerisme en overnachtingcentra voor jongeren; *in de musea en de ermee verbonden educatieve diensten, in de museale instellingen en de ermee verbonden educatieve diensten (gewijzigd bij cao van 25 maart '05, van kracht vanaf 01 januari '05);*
 - *taken inzake de uitlening en informatica van mediatheken, bibliotheken en ludotheken.

HOOFDSTUK 4. ARBEID OP ZON- EN FEESTDAGEN

Artikel 7. De bepaling van artikel 5 van het KB van 16 juni 1999 is van toepassing op de werknemers bedoeld in art. 2 van dit KB en meer bepaald op de werknemers die volgende activiteiten uitoefenen:

- activiteiten in culturele centra;
- activiteiten van radio- en televisieverenigingen;
- audiovisuele productie in de sector volkswontwikkeling;
- organisatie van en prestaties inzake kampioenschappen, toernooien, sportdagen en sportpromotiedagen;
- organisatie van spektakels en evenementen en de regie ervan;
- organisatie van en prestaties inzake stages en kampen, al dan niet residentieel, voor kinderen, jongeren en volwassenen en in jeugdhuizen;
- organisatie van en prestaties inzake begeleiding, animatie en vorming van kinderen, jongeren en volwassenen, vergaderingen, festivals, tentoonstellingen, publieke manifestaties, inzamelacties, campagnes, colloquia, seminaries, al dan niet residentieel;
- animatie, onthaal en omkadering in de deelsector van het niet-commerciële toerisme en overnachtingcentra voor jongeren; *in de musea en de ermee verbonden educatieve diensten, in de museale instellingen en de ermee verbonden educatieve diensten (gewijzigd bij cao van 25 maart '05, van kracht vanaf 01 januari '05);*
- taken i.v.m. de mobiele uitlening en informatica van mediatheken, bibliotheken en ludotheken;
- onthaal, bewaking, omkadering, onderhoud en reiniging en controle van de veiligheid in de sportinstellingen en sportcentra.

Artikel 8. § 1. Het aantal zondagen waarop een werknemer tijdens het burgerlijk jaar arbeid kan verrichten, mag tien niet overschrijden.

§2. Dit aantal zondagen wordt op 13 gebracht voor de “verenigingen voor volksontwikkeling” erkend bij decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 19 april 1995.

§3. Dit aantal zondagen wordt op 26 gebracht voor de volgende activiteiten of subsectoren:

- vorming van kaderleden en "vormingsinstellingen";
- culturele centra;
- activiteiten verbonden aan de productie en distributie van de actualiteitsberichtgeving via nietcommerciële radio en televisie;
- sportcentra en -clubs;
- niet-commerciële toeristische organisaties die gewoonlijk publiek ontvangen op zondag;
- jeugdcentra en -huizen en jeugdorganisaties die gewoonlijk publiek ontvangen op zondag.
- *de musea en museale instellingen, evenals de ermee verbonden educatieve diensten. (gewijzigd bij cao van 25 maart '05, van kracht vanaf 01 januari '05);*

§ 4. In ieder geval wordt één vrije zondag per maand gegarandeerd behoudens voor de nietprofessionele sportbeoefenaars, hun scheidsrechters en hun begeleiders en in de deelsector van het niet-commerciële toerisme.

§ 5. De grenzen bepaald in dit artikel kunnen overschreden worden voor specifieke activiteiten bepaald per organisatie of subsector mits het akkoord van het paritair comité.

HOOFDSTUK 5. COMPENSATIES

Artikel 9. Als toepassing van artikel 29, §4 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt bepaald dat de werkgever, na overleg met de werknemer, de toeslag verschuldigd in geval van overwerk, geheel of gedeeltelijk kan omzetten in inhaalrust.

Ingeval de toeslag voor overwerk volledig wordt omgezet in inhaalrust,

- geeft elk uur overwerk dat vergoed wordt met een toeslag van 50%, recht op ten minste 1/2 uur inhaalrust;
- geeft elk uur overwerk op een zon- of feestdag, dat vergoed wordt met een toeslag van 100%, recht op ten minste 1 uur inhaalrust.

Artikel 10. §1. Aan de werknemers, bedoeld in artikel 3 §3, artikel 4 en artikel 5, 2de gedachtestreepje van het KB van 16 juni 1999, wordt voor nachtarbeid, arbeid op zon- en feestdagen en arbeid gepresteerd boven 9 uur per dag of 40 uur per week een compensatie toegekend van 20% per uur. De compensaties, toegekend op basis van deze afwijkingen, kunnen onderling niet worden gecumuleerd.

Voor zover de te compenseren uren worden gepresteerd binnen de afwijkingen toegestaan op grond van de artikelen 3, 4 en 5 van het KB van 16 juni 1999, wordt deze compensatie evenmin gecumuleerd met de compensatie voor overwerk, zoals bepaald in artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. De werkgever kan, na overleg met de werknemer, de compensatie van 20% toekennen in de vorm van een toeslag of van inhaalrust. De inhaalrust toegekend op basis van deze 20% wordt beschouwd als arbeidstijd zowel voor de berekening van de arbeidstijd als voor de verloning.

§3. De compensatie in de vorm van inhaalrust wordt ten laatste opgenomen binnen zes maanden na het leveren van de te compenseren prestatie.

§4. Zonder afbreuk te doen aan wat is bepaald in artikel 11, kan een collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement andere maar minstens gelijkwaardige compensaties vastleggen volgens een ander systeem van berekening.

§5. Ten voorlopige titel en zolang er onvoldoende middelen in de sector voorhanden zijn, zijn de compensaties toegekend op grond van dit artikel, per werknemer en per jaar, beperkt tot maximum zes dagen of hun equivalent in toeslagen.

HOOFDSTUK 6. INWERKINGTREDING EN DIVERSE BEPALINGEN

Artikel 11. De voordelen die al zijn toegekend op grond van collectieve arbeidsovereenkomsten op subsectoraal of ondernemingsniveau, van het arbeidsreglement of van het gebruik, als tegenprestatie voor gelijkaardige afwijkingen, kunnen niet worden gecumuleerd met de voordelen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze bepalingen mogen evenwel niet tot gevolg hebben dat reeds toegekende voordelen die gunstiger zijn dan deze bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden beperkt.

In geval van betwisting i.v.m. de toepassing van dit artikel, kan de meest gerede partij een beroep doen op het verzoeningsbureau van het Paritair Comité. Indien hier geen akkoord wordt bereikt, krijgen de partijen zes maanden om een akkoord te sluiten; tijdens deze periode blijven de voordelen gelden die van kracht waren op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, terwijl de compensaties, bepaald in artikel 10, opgeschort worden.

Artikel 12. De partijen komen overeen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst het voorwerp uitmaakt van een evaluatie van het Paritair Comité na een periode van 2 jaar na de inwerkingtreding ervan.

Artikel 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 3 augustus 1999.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socioculturele sector.