

Federatie van Werkgevers van Sociaal-Cultureel Werk vzw

J. Stevensstraat 8 1000 Brussel
02/503 18 11; fax 02/514 57 36
info@fwscw.be; www.fwscw.be

JAARVERSLAG 2000

Ter inleiding

2000 zal de geschiedenis ingaan als het jaar waarin ophefmakende akkoorden voor de zachte sector werden gesloten. Zowel het federaal als het Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector werd in de media historisch genoemd. Zelfs in het buitenland kregen ze positieve weerklank.

De onderhandelingen die tot het Vlaams akkoord leidden, de uitvoering en de toepassing in de praktijk liepen en lopen echter niet van een leien dakje. De inzet was dan ook hoog. De vakbonden wilden enkele centrale eisen vanuit hun witte woede realiseren, zoals de loonharmonisering en de arbeidsduurvermindering. De Vlaamse regering maakte er geen geheim van dat ze de combinatie werk-vrije tijd wilde optimaliseren en had al verkondigd de nepstatuten te willen regulariseren. En de Vlaamse Confederatie van Social Profit Ondernemingen wilde de eerste erkenning van haar rol als gesprekspartner hoe dan ook verzilveren. Uiteindelijk werd bereikt dat op kruissnelheid, vanaf 2005, jaarlijks 8,4 miljard frank extra wordt ingezet voor de social-profitsector in Vlaanderen.

De uitvoering van het akkoord verliep zo mogelijk nog moeizamer dan de onderhandelingen zelf. Er werd na weken van onderhandelingen in het voorjaar geen intersectoraal akkoord bereikt over een gemeenschappelijk implementatieplan. Door de snelle ommekeer van de toestand op de arbeidsmarkt en doordat de sociale maribel zoals gevreesd niet het tovermiddel was, werd de arbeidsduurvermindering een nog groter knelpunt dan het bij de onderhandelingen al was.

De FWSCW heeft er zich echter ten volle voor ingezet om tot goede akkoorden te komen, die de sector een sterkere sociaal-economische positie kunnen geven, met arbeidsvoorwaarden, afgestemd op de ruimere social-profitsector. Samen met de groeiende erkenning van de bijdrage van het socioculturele werk tot de vorming van het onmisbare 'sociaal kapitaal' zal dit ongetwijfeld leiden tot een grotere maatschappelijke legitimering van onze sector.

1. De social-profitsector, de socioculturele sector, de FWSCW

1. De social-profitsector, de socioculturele sector, de FWSCW

Echt nieuwe cijfers over de werkgelegenheid in de social-profitsector (gezondheidszorg, sociale sector, socioculturele sector, cultuur) zijn er dit jaar niet te geven.

Om aan te geven over welke aantallen het ging in de diverse social-profitakkoorden, toch enkele specifieke getallen.

De privé-gezondheidszorg in België telt ca. 82.000 werknemers. Privé en publiek samen geeft ca. 173.000 werknemers.

De privé-welzijnssector in Vlaanderen telt ca. 76.000 werknemers, de socioculturele sector ca. 11.000 werknemers.

Het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000 sloeg op ca. 60.000 werknemers of ca. 43.000 voltijdse equivalenten, waarvan ca. 9500 werknemers of 7000 VTE in de socioculturele sector (RSZ-cijfers van het tweede kwartaal '99).

De FWSCW groeide gestaag voort. De definitieve cijfers van de afgelopen jaren:

1998: 284 leden, met 3142 werknemers;

1999: 301 leden, met 3734 werknemers (+ 19%);

2000: 435 leden, met 5273 werknemers (+ 41%).

De voorlopige cijfers voor (begin) 2001 geven 430 leden, met 5967 werknemers (+13%).

De lidgelden bedroegen

2,185 miljoen frank in '97,

2,3166 miljoen in '98 (+ 6%),

2,701474 miljoen in '99 (+ 6,6%), en

3,4374 miljoen in 2000 (+ 27%).

Ze zijn voor 2001 begroot op 3,750 miljoen.

De lijst met de huidige leden-organisaties per werksoort vindt u als bijlage bij dit jaarverslag.

2. Algemene Vergadering, Dagelijks Bestuur en Raad van Beheer

2. Algemene Vergadering, Dagelijks Bestuur en Raad van Beheer

- De *Algemene Vergadering* kwam in 2000 twee maal samen, op 30 mei en voor een buitengewone vergadering ook op 23 november.

Op 30 mei was minder dan twee derden van de leden aanwezig of vertegenwoordigd en kon men dus geen beslissing nemen over de statutenwijziging voor het invoeren van het collectief lidmaatschap. Er werd een nieuwe algemene vergadering georganiseerd waarop daarover dan kon beslist worden ongeacht het aantal aanwezigen mits de rechtbank de beslissing homologeerde. De AV keurde het verslag van de AV van 30 maart 1999 goed, het jaarverslag, de jaarrekening en de balans over 1999 en de begroting 2000. De AV kreeg een toelichting bij de voorgestelde wijzigingen van de statuten en het huishoudelijk reglement. Ze hadden in de eerste plaats tot doel een collectief lidmaatschap voorwaardelijk mogelijk te maken en te regelen. Ze werden op de BAV van 23 november 2000 goedgekeurd.

Verder werden enkele wijzigingen doorgevoerd in de Raad van Beheer en werd de CAO inzake nieuwe arbeidsregelingen goedgekeurd.

Bruno Aerts, algemeen secretaris van de Vlaamse Confederatie van Social Profit Ondernemingen (VCSPPO), en Dirk Vermeulen, FWSCW-algemeen secretaris, die deel uitmaakte van de VCSPPO-delegatie in de onderhandelingen, lichtten het *Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector 2000-2005* toe (zie ook de geschiedenis en de uitvoering ervan onder een aparte hoofding).

- *De Raad van Beheer* kwam negen maal samen: op 27 januari (16 beheerders aanwezig, naast de stafmedewerkers / 6 verontschuldigd), 29 februari (16/5), 27 april (16/5), 30 mei (18/4), 29 juni (15/6), 26 september (18/4), 7 november (14/7), 23 november (19/2) en 21 december (15/3).

- Het *Dagelijks Bestuur* kwam vijftien maal samen: op 27 januari, 15 februari, 23 maart, 17 april, 27 april, 9 mei, 29 mei, 26 juni, 4 september, 21 september, 3 oktober, 10 oktober, 30 oktober, 14 november, 5 december. Op enkele sporadische verontschuldigingen na waren alle DB-ers aanwezig. De vergaderingen van de RvB en het DB vonden plaats op het FWSCW-secretariaat.

Naast de formele punten over bijvoorbeeld de voordracht van kandidaten voor de mandaten in het Paritair Comité kwamen op de vergaderingen volgende thema's aan bod.

Voorstel van advies over de bepaling van de arbeidstijd en van CAO nieuwe arbeidsregelingen

Het eerste punt was door ons in het najaar van '99 op de sociale agenda geplaatst. Maar omdat onze Franstalige zusterorganisatie CESSOC ons voorstel verder wilde bestuderen en omdat het punt werd weggedrukt door de witte woede en de onderhandelingen over het VIA, kwam het in 2000 niet meer aan bod. Over de nieuwe arbeidsregelingen konden we wel resultaat boeken en werd op 24 maart 2000 een CAO gesloten.

De billijke vergoeding

Als vertegenwoordiger van de belangrijkste betrokken social-profitsectoren werd de FWSCW gevraagd deel te nemen aan de onderhandelingen over de invoering van de billijke vergoeding voor muziekuvoerders. Kathleen Verreth nam een mandaat op in de betrokken Paritaire Commissie. Er werd een officieus akkoord bereikt (zie *Verbazend* van september 2000), maar uiteindelijk zou dit dossier in 2000 niet afgerond raken. Dit dossier heeft vrij zwaar beslag gelegd op de tijdsbesteding van de FWSCW-stafmedewerker.

De voorbereiding en de uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord

Dit punt stond op de agenda van elke vergadering. In de eerste vergaderingen als voorbereiding, na het sluiten ervan, op 29 maart, als uit te voeren punt. Dirk Vermeulen, die in dit verband in 2000 aantallen (driepartijen-, intersectorale en sectorale) overlegvergaderingen deelnam, lichtte op de Raad van Beheer van 27 april 2000 de voorgeschiedenis toe en duidde het VIA tegen de achtergrond van de lange ultieme onderhandelingsronde van 28-29 maart (zie ook verder de historiek van het

VIA). Het VIA geldt, behalve wat de loonharmonisering betreft, in principe voor de gehele socioculturele sector (zie *Verbazend* van april 2000), zoals blijkt uit de mondelinge afspraken die ter plaatse gemaakt werden en die bevestigd werden in de briefwisseling tussen de VCSPO en de Vlaamse Regering. Ook de knelpunten voor de uitvoering van het akkoord zijn daarin aangehaald. Het VIA had gevolgen voor de sociale maribel 4 omdat de middelen daarvoor op voorstel van de vakbonden ingebracht waren om de arbeidsduurvermindering te financieren. De RvB aanvaardde echter geen grote bijstellingen in dit verband.

De VIA-sociaaloverleggroep voor onze sector kwam op 24 mei voor het eerst samen. Aan de hand van het FWSCW-overzicht van de diverse te regelen punten werd een eerste verkennend gesprek gevoerd. De vakbonden bleken de volledige koppeling te maken van de sociale maribel 4 en de arbeidsduurvermindering, die beide volgens hen zouden moeten ingaan op 1 juli 2000. Op de vergadering van het beheerscomité van het Socialemaribelfonds de dag voordien, waar men het over de nieuwe criteria had (zie representatieverslag fonds sociale maribel), hadden zij dat niet ingebracht. Er is dan afgesproken dat het Fonds zo snel mogelijk een brief zou rondsturen over de stand van zaken.

Intussen liepen er onderhandelingen over het door de Vlaamse regering voorgestelde VIA-implementatieplan. Dirk Vermeulen deed op de RvB van 29 juni 2000 het verhaal van de poging van de sociale partners (VCSPO en vakbonden) om een gemeenschappelijk antwoord te geven op het door de Vlaamse regering voorgestelde implementatieplan voor het VIA. De bedoeling was een aantal gemeenschappelijke uitgangspunten vast te leggen om de sectorale onderhandelingen te vergemakkelijken. De belangrijkste knelpunten waren de loonharmonisering en de arbeidsduurvermindering. Bij het zoeken naar een compromis toonden de vakbonden zich bereid voorbehoud te maken en een ad hoc-regeling na te streven voor onze sector en mee een extra inspanning te vragen van de Vlaamse overheid voor de niet(-volledig) gesubsidieerden. Inzake de arbeidsduurvermindering was de kloof groot. De VCSPO stelde voor met het socialemaribelgeld voorlopig alleen de eerste stap te zetten - de 36-urenweek voor 45+ers - en te wachten (op meer geld en meer duidelijkheid over de kostprijs) met de volgende stappen. Dat lag echter moeilijk bij de vakbonden. Er kwam een ultiem overleg met de vakbonden, gevolgd door een bilateraal gesprek met de Vlaamse overheid.

De Raad van Beheer was van mening dat het intersectorale overleg moest kunnen voortgezet worden en alle kans op slagen moest krijgen, om te vermijden dat we elk apart, per sector, met de rug tegen de muur gezet zouden worden. Wat het latere sectorale overleg betreft, vond de Raad dat we ons zo nodig op het punt van de arbeidsduurvermindering soepel moesten opstellen om de verdere besprekingen vlot te laten verlopen, vooral wat de sociale maribel en de loonharmonisering betreft. Het intersectorale overleg sprong eind juni echter af. In september zouden er bijgevolg besprekingen per sector starten.

Een wat apart punt vormde (vormt) de DAC-regularisering. Een nota (vanwege de drie betrokken ministers) aan de Vlaamse regering werd op 23 juni voorgelegd aan de sociale partners. Zij hadden tot maandag 26 juni de tijd om te reageren. Enkele beheerders uitten grote bezwaren bij de denkpistes van het kabinet Anciaux inzake de DAC-regularisering. Vermits de regularisering in de sectoren onder minister Anciaux echter pas voor 2005 is, werd dit punt niet dringend geacht.

Vanaf begin september vonden dan gesprekken plaats tussen het FWSCW (Dagelijks Bestuur) en de vakbonden. Het ging daarbij in de eerste plaats over de arbeidsduurvermindering en de extra verlofdagen. De mogelijkheid werd afgetast om de arbeidsduurverkorting pas vanaf 50 jaar te geven en ze voor het overige gedeeltelijk te 'solidariseren', opdat de lasten niet volledig op de schouders zouden rusten van de organisaties met oudere werknemers. Dat bleek echter geen haalbare kaart, mede doordat de vakbonden de arbeidsduurvermindering alleen wilden als ze werd doorgevoerd in de vorm van extra compensatiedagen. Onder meer door de blokkering van de onderhandelingen in het PSc 319.01 (Paritair Subcomité opvoedings- en huisvestingsinstellingen Vlaanderen; de gehandicapten- en bijzondere jeugdzorg) werd de situatie grimmiger en verhardden de standpunten, van alle vakbonden trouwens. Zij wilden niet meer over 'alternatieve' voorstellen praten. Ook de

punten van het extra verlof en de arbeidsduurverkortung plaatsten zij voortaan in het opzet van harmonisering van de arbeidsvoorwaarden in de social-profitsector.

Op 20 november konden de CAO's over de betaling van de carenzdag, het extra verlof voor 35 tot 44-jarigen en de arbeidsvrijstelling voor 45+ers getekend worden.

Voor de *loonharmonisering* werd door een FWSCW-werkgroep een schema gemaakt met een voorstel van overschakeling naar de barema's van PSc 319.01. Dat werd voorgelegd aan de sectorale overleggroepen. De bedoeling was het schema te evalueren en per deelsector de knelpunten op te geven. De FWSCW-werkgroep FeVIA (met de sectorverantwoordelijken en de staf) had een voorstel van functieclassificatie uitgewerkt op basis van de functies en barema's van PSc 319.01. Het houdt rekening met de nood aan goede referentiebarema's voor in de subsidiedecreten enerzijds en met het feit dat het om minimumbarema's gaat voor de verschillende deelsectoren anderzijds (zie voorstel als bijlage). Die kunnen trouwens een eigen stelsel opzetten, waarin de barema's dan wel minstens evenwaardig moeten zijn met de CAO-lonen.

Het schema is eigenlijk het einddoel waar we met de bij het VIA betrokken deelsectoren in 2005 moeten geraken. De deelsectoren waar er nieuwe decreten in het verschiet liggen of een wijziging ervan, hebben er alle belang bij dat er een akkoord is met de vakbonden over de CAO-barema's vooraleer er met de overheid over die nieuwe subsidieregeling gepraat wordt.

We mochten echter niet het risico lopen dat het budget voor 2001 zou verloren gaan. Daarom werd het voorstel gedaan om een eerste stap te zetten door een CAO te sluiten over de eindejaarspremie, met betaling in 2001 van het 'vaste' deel van de eindejaarspremie, met name het deel waar elke werknemer, ongeacht zijn jaarloon, aanspraak op zal kunnen maken.

In verband met het zorg-, loopbaankrediet en de landingsbanen stelde de Vlaamse regering op 30 oktober het ontwerpbesluit inzake de aanmoedigingspremies voor het loopbaan- en zorgkrediet en de landingsbanen voor. De tekst ervan werd op de RvB van 7 november rondgedeeld en overlopen. In strijd met de (schriftelijk bevestigde) afspraak was het toepassingsgebied voor onze sector beperkt tot de deelsectoren die in het VIA staan opgesomd. Na reactie hierop van onze kant, gesteund door de VCSPO en bijgetreden door de woordvoerder van de vakbonden, en enkele gesprekken met het kabinet Landuyt werd het toepassingsgebied later uitgebreid tot alle sectoren die onder het bevoegdheidsgebied van één van de drie ministers (Vogels, Anciaux, Landuyt) ressorteren. Voor de andere was de zaak onbespreekbaar (de reden was klaarblijkelijk dat de afwezige ministers geen budget inbrachten). Concreet zouden de sportsector, de basiseducatie en de radio- en televisieverenigingen dus voor dit punt uit de boot vallen.

Aansluitend bij het Vlaamse besluit werd een ontwerpakkoord met de vakbonden gesloten over het recht op een zorg- en loopbaankrediet en een landingsbaan, zoals in het driepartijenoverleg was afgesproken.

De *DAC-regularisering* werd voor onze sector alleen voorbereid voor het opbouwwerk en de integratiecentra (zij ressorteren onder minister Vogels). Op onze vraag ter zake antwoordde de kabinetschef van minister Landuyt dat voor de sectoren die niet onder minister Anciaux vallen (sport, toerisme, beroepsopleiding, ...), de operatie niet noodzakelijk uitgesteld was tot 2005.

Wat *de managementondersteuning en de permanente vorming* van de werknemers betreft deed de VCSPO een voorstel voor de verdeling van de budgetten van de Vlaamse overheid. Alvast wat het eerste punt betreft (voor het tweede is er een input vanaf 2002) meldde de Vlaamse regering dat ze een voorstel zou uitwerken tegen half januari, dat ook rekening zou houden met de behoeften van de kleine organisaties.

Evaluatie sociaal overleg

Om een korte evaluatie te maken van het sociaal overleg in onze sector grijpen we terug naar de verschillende punten van onze Intentieverklaring van september '99 (zie bijlage bij het jaarverslag van 1999):

1. en 2. rond loopbaanbeëindiging en -vermindering wilden we de nadruk leggen op de loopbaanbeëindiging 50+ met gebruikmaking van het stelsel loopbaanonderbreking. Dat werd in het kader van de landingsbanen ingevuld. Maar tegelijk kwam er ook een arbeidsvrijstelling voor 45+ers, met behoud van loon, en extra verlof voor 35- tot 44-jarigen. Op macroniveau staat daar de sociale maribel 4 tegenover (141,69 jobs-VTE toegekend voor onbepaalde duur en 141,6 jobs-VTE voor gemiddeld een jaar), maar een sluitende vervangende tewerkstelling op organisatieniveau levert dit in vele gevallen niet op, waardoor er geen verlaging is van de werkdruk, ook niet voor de betrokken 45+ers.

Over brugpensioen werd in 2000 amper gesproken.

3. De carenzdag moet betaald worden. Er is niet in een compensatie voorzien voor de deelsectoren met een relatief groot aantal arbeiders. De FWSCW stelde vroeger al het gelijkheidsprincipe arbeiders-bedienden voorop. Vroeg of laat zal de carenzdag ook wettelijk afgeschaft worden in het kader van de gelijkenschakeling van de twee statuten.

4.1 De bepaling van de arbeidstijd is niet op de sociale agenda gekomen.

4.2 Door het sluiten van een CAO nieuwe arbeidsregelingen op 24 maart 2000 hebben we nu als enige social-profitsector de mogelijkheid om tot 12 uur per dag te laten werken, mits men een bepaalde procedure volgt. Het is nu aan de betrokken deelsectoren om daar gebruik van te maken.

4.3 We hebben geen voorstel gedaan over de omschrijving van het begrip nachtarbeid.

5. We hebben geen voorstel op de sociale agenda gezet voor een afwijking van de minimumnormen inzake deeltijdse arbeid, noch voor een aanpassing van de bekendmakingstermijn van vijf werkdagen en de gelijkenschakeling van de compensatie van meeruren met de regeling voor voltijders. Dit kan aan bod komen bij de evaluatie, in 2001, van de CAO van 25 oktober 1999 en het KB van 16 juni 1999 inzake flexibele arbeid.

CAO 19 miljoen

Omdat een uitstel tot (en een cumul met het bedrag van) 2001 uiteindelijk niet mogelijk bleek, deed de RvB het voorstel om in 2000 een gelijkaardige operatie op te zetten als in 1999, maar met een lagere loongrens (750.000 frank in plaats van 1.200.000), zodat de premie substantiëler werd. De vakbonden deelden mee dat ze 5 miljoen van het bedrag wilden reserveren voor het uitbetalen van een vakbondspremie (van 2000 frank per werknemer, aangesloten bij een vakbond). De RvB stelde dat daarover kon onderhandeld worden. Maar Bart Caron, kabinetsadviseur van minister Anciaux, deelde mee dat de minister niet akkoord ging met de besteding van een deel van het geld aan een vakbondspremie - het betreft volgens hem geen anomalie.

Werkgroepen

Ten slotte richtte de RvB ook enkele werkgroepen op. Zoals vermeld, ging ter uitvoering van het VIA een *werkgroep FeVIA* van start, die zich vooral toespitste op de loonharmonisering en daar een voorstel voor uitwerkte (zie bijlage).

Een andere werkgroep boog zich over *corporate governance*. Daar had een succesvolle studiedag over plaatsgehad op 25 mei. De bedoeling was de invalshoek van corporate governance voor de social-profitsector scherp te stellen en het nut ervan te bekijken voor het bestuur van de federatie en ten aanzien van de leden. De werkgroep moest nagaan welke meerwaarde dit onderwerp kan opleveren voor de sector, in de service – in de ruime zin van het woord – van de FWSCW aan haar leden en de verantwoordelijkheid voor de sector in zijn geheel. Concrete gevolgen kreeg het in 2001. En in het licht van het jaar van de vrijwilliger, dat begin december werd ingeluid, werd een *werkgroep vrijwilligers en semi-agorale medewerkers* opgericht.

Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000-2005: Historiek

Op initiatief van de Vlaamse regering werd op **15.12.99** het driehoeksoverleg opgestart m.b.t. de eisenbundel van het gemeenschappelijk vakbondsfront. Van werkgeverszijde nam de VCSPO deel aan de onderhandelingen.

Voor de regering moesten de onderhandelingen prioritair volgende punten behandelen:

- ✓ de regularisering van de tewerkstellingsprogramma's
- de loonharmonisering
- de jobcreatie

Na toelichting van de vakbonden over het eisenbundel werden vanuit VCSPO een aantal algemene uitgangspunten inzake deelname aan het overleg verduidelijkt. Hierin vraagt VCSPO dat de beoogde inspanningen voldoende gekaderd worden in een globaal traject dat de uitbouw van levenskrachtige voorzieningen ondersteunt met bijzondere aandacht voor volgende punten:

- financiële leefbaarheid en verder ontwikkeling van de voorzieningen
- versterking van het management en het ondersteunend kader
- permanente vorming en VTO-beleid
- kwaliteitsbeleid en zijn effecten

Een eerste driepartijenoverleg vond plaats op **18.1.00**. De regering deed toen een "Voorstel van werkwijze m.b.t. de loonharmonisering, regularisatie van de tewerkstellingsprogramma's en jobcreatie". Hierin wordt o.a. voorgesteld een aantal sectorale werkgroepen op te starten ter technische analyse van de voorliggende thema's. De VCSPO nam aan deze werkgroepen deel via haar samenstellende ledenfederaties.

Tijdens een overleg op het Kabinet van Minister Vogels op **23.2.00** werd een bespreking gehouden omtrent de thema's die niet in de technische werkgroepen aan bod kwamen.

Van vakbondszijde werd vooral verwezen naar de thema's die in het federaal overleg aan de orde zijn (nl. diverse voorstellen rond eindloopbaan, arbeidsduurvermindering, opleiding) met vraag om terzake in de nodige complementariteit en afstemming op Vlaams vlak te voorzien.

Van VCSPO-zijde werd nogmaals met nadruk beklemtoond dat in een globale programmering van de middeleninzet over de volgende jaren essentiële elementen dienen opgenomen die de leefbaarheid en de ontwikkeling van de voorzieningen ondersteunen.

Met de bedoeling de aandacht van de overheid en het brede publiek nogmaals te vestigen op haar specifieke werkgeversprioriteiten en –standpunten verspreidde de VCSPO op **14.3.00** een persmededeling.

Tijdens een persconferentie op **17.3.00** formuleerde de regering haar antwoord op de eisenbundel van het gemeenschappelijk vakbondfront. Haar voorstel ging uit van de uitvoering van het Vlaams regeerakkoord. Het bestaat uit 2 luiken.

a) Het eerste luik heeft betrekking op 3 thema's :

- regularisering van de nepstatuten: hiervoor trekt de regering een budget uit van 1,9 mia op kruissnelheid
- loonharmonisering: hiervoor wordt een budget voorzien van 3,1 mia op kruissnelheid, waarvan reeds 250 mio voor het jaar 2000
- jobcreatie: een budget van 2 mia op kruissnelheid

Dit betekent een totaal budget per jaar van 7 mia.

b) Het tweede luik betreft een aantal vakbonds- en werkgeverseisen die niet werden opgenomen in het Vlaams regeerakkoord. Voor de vakbonden gaat het over loonsverhoging, arbeidsduurvermindering en eindloopbaan. De werkgeversprioriteiten bundelt de overheid in een aantal 'begeleidende maatregelen' die betrekking hebben op de indexering van de werkingsmiddelen, permanente vorming en managementondersteuning.

Wat dit tweede luik betreft, was de regering bereid een driehoeksoverleg te organiseren met de sociale partners.

Dit overleg over de concretisering van het tweede luik vond plaats op **20.3.00**. Er bleven ook een aantal technische vragen in het dossier loonharmonisering (bvb. GESCO's, niet gesubsidieerd personeel).

De regering nam de werkgevers- en werknemersvoorstellen m.b.t. de invulling van het tweede luik in overweging en formuleerde haar antwoord hierop tijdens een vergadering met de sociale partners op **23.3.00**.

Het voorstel was voor de vakbonden onbespreekbaar is en zij verlieten de onderhandelingstafel. Volgens de VCSPO waren de budgettaire voorstellen voor de invulling van de 'begeleidende maatregelen' onvoldoende maar zij bleef echter bereid de onderhandelingen verder te zetten. VCSPO verspreidde haar standpunt via een persbericht.

Op **28.3.00** werden de onderhandelingen heropgestart. Dit overleg werd tot de finish gevoerd. Na moeizame onderhandelingen werd op **29.3.00** te 13 u een Voorakkoord bereikt.

Tijdens een buitengewone zitting op **30.3.00** werd dit voorakkoord door de Raad van Bestuur van de VCSPO goedgekeurd, rekening houdend ook met een aantal mondelinge afspraken en toezeggingen vanwege de Vlaamse overheid omtrent de interpretatie van het akkoord.

Een aantal vragen en bemerkingen omtrent de toepasbaarheid van het akkoord werden opgenomen in bijlage bij het VCSPO-schrijven van **31.3.00** aan de betrokken Vlaamse ministers. Op **13.4.00** ontving de VCSPO een antwoord vanwege Minister R. Landuyt.

Op **10.5.00** organiseerde de VCSPO een informatievergadering rond de interpretatie en de uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector waaraan de, op dat ogenblik, Adjunct-Kabinetschef van Minister M. Vogels, Dhr. P. De Roeck, en zijn medewerker Dhr. S. Van Eeckert hun medewerking verleenden.

De belangstelling voor deze vergadering was bijzonder groot.

Op een vergadering met de sociale partners op **26.5.00** werd door de betrokken kabinetten een voorstel van implementatieplan voor de uitvoering van het VIA voorgelegd. Bedoeling van dit implementatieplan was tot een schema te komen waarbij de sectorale contouren (in financiering en timing) worden vastgesteld. Dit moest toelaten de werkzaamheden van de sociale partners en van de Vlaamse overheid op mekaar af te stemmen. Aan de sociale partners werd gevraagd zich over dit voorstel van implementatieplan uit te spreken.

Meerdere bilaterale besprekingen vonden plaats tussen de VCSPO-werkgeversdelegatie en de vakbonden teneinde zo mogelijk tot een gemeenschappelijke reactie van de partners te komen. Maar de standpunten bleken op een aantal punten te ver uit elkaar te liggen, in het bijzonder betreffende de de loonharmonisering voor het niet- en het gedeeltelijk gesubsidieerd personeel, de opheffing van de carenzdag en de arbeidsduurvermindering voor alle personeel. Er werd noodgedwongen afgesproken dat de werkgevers- en werknemersorganisaties afzonderlijk hun standpunt zouden overmaken aan de Vlaamse Regering.

Na enig beraad werd door de Kabinetswoordvoerders aangegeven dat – mits enige correctie op de timing voor de loonharmonisering, in de zin van een meer gelijkmatig traject voor alle sectoren – het eerder voorgelegd implementatieschema van 26.5.00 werd bevestigd.

De CAO-onderhandelingen in de diverse Paritaire Comités ter uitvoering van het akkoord verliepen moeizaam en na een evaluatie van de knelpunten actualiseerde de VCSPO haar standpunt m.b.t. de uitvoering van het VIA. Uiteindelijk werden op **21.11.00** 27 CAO's, onderhandeld in 5 paritaire comités, aan de Ministers Vogels, Landuyt en Anciaux overhandigd.

Op **18.12.00** vond een overleg plaats tussen de sociale partners en de Vlaamse overheid waaruit bleek dat de Vlaamse Regering inmiddels besluiten goedkeurde omtrent de DAC-regularisatie enerzijds en de aanmoedigingspremies in het kader van zorgkrediet, loopbaankrediet en landingsbanen anderzijds, zodat deze maatregelen, in die sectoren waar daarover een CAO werd afgesloten, konden worden uitgevoerd. Rond andere onderdelen van het VIA (zoals loonharmonisatie, carenzdag, arbeidsduurvermindering, aanvullende verlofdagen, jobcreatie, vorming en managementondersteuning) wachtte de Vlaamse Regering voor bepaalde sectoren echter nog op voorstellen inzake regelgeving en budgetten door de bevoegde administraties. De VCSPO vreesde dat

deze situatie de voorziene uitvoeringsdatum voor een aantal maatregelen, namelijk 1.1.01, in het gedrang zou brengen aangezien de overheid op dat moment de betrokken sectoren geen financieringsgarantie kon bieden. Door de leden werd dan ook het gezamenlijk standpunt aangenomen dat in deze omstandigheden op ondernemingsvlak enkel uitvoering kan worden gegeven aan die maatregelen waarvoor, volgens afspraak, de Vlaamse Regering daadwerkelijk in de financieringsgarantie voorzag. Bovendien oordeelde de VCSPO dat het uitvoeringskader van het VIA zo snel mogelijk door de Vlaamse Regering diende te worden bevestigd en dat voorlopige budgetten dienden vrijgemaakt te worden. Op **21.12.00** werd een schrijven in die zin aan de bevoegde ministers overgemaakt alsook een mededeling aan de pers verspreid. In een brief van **22.12.00** bevestigden de ministers het tijdsplan voor de uitvoering van de verschillende maatregelen alsook dat de Vlaamse Regering binnen het geschetste tijdsplan de globale en geprovisioneerde enveloppen maximaal, transparant en in sluitende regelgeving zouden inzetten, zodat de in het VIA aangegeven engagementen ondubbelzinnig konden uitgevoerd worden.

Om het verhaal af te maken: op **22.1.01** werd aan de sociale partners ten slotte een nota bezorgd met een aantal ontwerpbesluiten voor de zorgsectoren betreffende de loonharmonisering en carenzdag, de arbeidsduurvermindering zware beroepen en aanvullende verlofdagen alsook gegevens voor verder gesprek omtrent de middeleninzet voor management en omkadering. Deze ontwerpbesluiten werden aan de sociale partners voorgelegd in het perspectief van verdere oppuntstelling en voorlegging aan de Vlaamse Regering begin maart 2001.

Uit een eerste evaluatie in VCSPO-verband kwam er –naast een aantal eerder technische bemerkingen – een fundamentele bekommernis naar voor omtrent de inhoud van sommige ontwerpbesluiten in relatie tot de eerder overhandigde CAO's. Sommige ontwerpbesluiten hielden onvoldoende rekening met de in de CAO's onderhandelde regelingen, in het bijzonder deze die betrekking hadden op arbeidsduurvermindering zware beroepen, de veralgemening van de arbeidsduurvermindering en de aanvullende verlofdagen.

Na overleg en in afspraak met de vakbonden werd een bijkomend overleggesprek met de betrokken Kabinetten gevraagd. Tijdens deze overlegvergadering op **2.2.01** werd nogmaals de globale problematiek geduid en werden een aantal mogelijke elementen van oplossing verkend en werden concrete technische werkafspraken gemaakt.

Tijdens de twee weken die hierop volgden, moesten zowel de werkgevers- als werknemersorganisaties zich verder beraden over mogelijke oplossingen om het uitvoeringskader van het VIA definitief vast te leggen. Daarbij kon rekening gehouden worden met een aantal inmiddels vanuit de overheid overeengekomen aanpassingen en toezeggingen inzake onder meer: een aangepaste technische uitwerking van de forfaitaire subsidiëringstechniek voor het budget zware beroepen en aanvullende verlofdagen in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdzorg; de aanvaarding van het principe van de gelijkgestelde uren inzake de arbeidsduurvermindering in de gezinszorg; de opstarting van een tripartiete opvolgingscommissie die jaarlijks de implementatie van het akkoord evalueert.

Nochtans bleven er een aantal problemen binnen het PSc 319.01 onopgelost die de ondertekening van de voorgelegde ontwerpakkoorden in de weg stonden. Bovendien meende de VCSPO dat er ook nog onduidelijkheid bestond omtrent de nog af te sluiten CAO's rond permanente vorming en managementondersteuning.

Na langdurige onderhandelingen werd op **15.02.01** tussen de sociale partners een akkoord getekend inzake de finalisering van de CAO's volgens hetwelk de nog niet gesloten of ondertekende CAO's in de eerstvolgende dagen in de betrokken paritaire comités ook formeel zouden worden afgerond.

Dit akkoord werd op **16.02.01** ter attentie van de bevoegde Ministers overhandigd en toegelicht op het Kabinet van Minister Vogels.

3. Paritair Comité

CAO nieuwe arbeidsregelingen en (advies) KB bepaling arbeidstijd

Nadat de betrokken deelsectoren overlegd hadden over deze twee punten, konden we in principe met een uitgewerkt voorstel van advies naar het PC. Aangezien onze Franstalige tegenhanger, CESSoC, in verband met de nieuwe arbeidsregelingen verder wou gaan dan ons voorstel, deed zij een voorstel van CAO. Het DB besprak deze punten op de vergadering met de CESSoC van 14 maart en trachtte een constructief voorstel voor te leggen aan het PC zodat in ieder geval de door ons gevraagde nieuwe arbeidsregelingen toegepast konden worden.

Op het PC van 24 maart 2000 werd dan een CAO nieuwe arbeidsregelingen ondertekend. Het is in de eerste plaats een procedurele CAO. Ze legt de procedure vast die moet worden gevolgd om als individuele werkgever of als deelsector een nieuwe arbeidsregeling in te voeren en dus verdergaande afwijkingen op de arbeidswetgeving te verkrijgen voor bepaalde functies en/of activiteiten.

Een voorstel betreffende de bepaling van de arbeidstijd werd door ons aan de CESSoC bezorgd. Die wilde het nog bestuderen en vroeg om het vooralsnog niet voor te leggen aan de vakbonden.

Oprichting paritaire subcomités voor Nederlandstalige en Franstalige Gemeenschap?

De LBC deelde ons bij monde van Walter Cornelis mee dat hij zou voorstellen paritaire subcomités op te richten voor de twee (of drie) Gemeenschappen. De motieven:

- de meeste deelsectoren vallen onder de bevoegdheid van de Gemeenschappen;
- de sector wordt anders gestructureerd in de twee regio's; men spreekt niet meer over hetzelfde of minstens met een andere terminologie;
- er is een verschillende cultuur van onderhandeling en samenwerking tussen de sociale partners;
- al deze punten maken dat men efficiënter kan werken in subcomités.

De LBC stelt autonome subcomités voor die zelf CAO's kunnen sluiten, met nog een federaal paritair comité waarin gemeenschappelijke punten aan bod komen.

Het initiatief moet uitgaan van het Paritair Comité, dat de minister kan verzoeken subcomités op te richten (art. 37 van de wet van 5 december 1968). Dit verzoek kan in principe met een gewone meerderheid maar gebeurt uiteraard best eenparig.

De Raad van Beheer van de FWSCW besliste te wachten op de formele vraag in het Paritair Comité alvorens zijn houding te bepalen. Die kwam er vooralsnog niet.

Bevoegdheidsgebied PC 329

Het bevoegdheidsgebied van PC 329 zoals het op dit ogenblik is omschreven, geeft aanleiding tot een aantal moeilijkheden zoals het onderbrengen van o.m. jeugdkampen en -vakanties bij het PC 302 voor de horeca. Vooral in de jeugdsector, de sportsector en de beroepsopleiding kunnen organisaties met dit probleem te maken krijgen. De FWSCW haalde, naar aanleiding van de verschijning in het Staatsblad van 7 juli '99 van het bericht over het bevoegdheidsgebied van het PC 329, dit punt al aan in haar brief van 8 september 1999 aan minister Onkelinx en op het onderhoud met kabinetschef Maene enkele weken nadien. In de brief werd gevraagd aan de horeca-uitsluitingsbepaling in artikel 2, punt 1 toe te voegen "behoudens ingeval deze activiteiten ondergeschikt zijn aan en onlosmakelijk verbonden zijn met de socioculturele activiteiten of ingeval het logies, de maaltijden en de dranken niet tegen betaling verstrekt worden". Op ons voorstel kwam dit punt opnieuw ter sprake, en heeft het PC op de vergadering van 14 maart 2000 een door ons voorgestelde brief goedgekeurd voor verzending aan minister Onkelinx om het probleem nogmaals aan de orde te brengen.

Op de meeste van onze opmerkingen over het nieuwe toepassingsgebied reageerde het Ministerie van Arbeid positief, behalve op het horeca-punt.

Op vraag van de Dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Arbeid heeft het PC ook een advies gegeven over de problematiek van de afbakening van het PC 319 ten opzichte van PC

329. Ook over dit punt is op ons voorstel een duidelijk advies afgeleverd, waardoor interferenties normaal uitgesloten zijn.

De FWSCW bracht op het PC van 9 mei 2000 het probleem aan van de eigenaardige interpretatie die het ministerie van Arbeid geeft aan het begrip 'organisaties zonder winstgevend doel'. Die kan als gevolg hebben dat de vennootschappen met een sociaal oogmerk waarvan de vennoten geen vermogensvoordeel nastreven, niet onder het bevoegdheidsgebied van PC 329 zouden kunnen ressorteren. Later stelde het ministerie echter dat het niet de bedoeling is de VSO uit te sluiten van het toepassingsgebied.

Uitvoering diverse intersectorale driepartijenakkoorden

Op de PC-vergadering van 9 mei 2000 werd afgesproken werkgroepen op te starten aan Vlaamse en Waalse kant, die de diverse regionale driepartijenakkoorden zouden vertalen in CAO's en elkaar op de bijeenkomsten van het federale PC zouden blijven informeren. De voorzitter benadrukte dat men moest aanvaarden dat bepaalde voordelen zouden vastgelegd worden voor één regio.

In de hoofdstad werd het eerste overleg over de uitvoering van het social-profitakkoord aldaar uitgesteld. De administratie moe(s)t nog de nodige werkgelegenheidsgegevens verzamelen.

Op het PC van 20 november werden de *CAO's i.v.m. de extra-verlofdagen, de vermindering van arbeidsprestaties en de carenzdag* ondertekend evenals het protocol dat hiermee samenhangt. Ook de *CAO betreffende de 19 miljoen* werd ondertekend. De bespreking van het voorstel van CAO over de kosten voor verplaatsingen in opdracht werd naar de volgende vergadering verschoven omdat beide werkgeversorganisaties hun standpunt nog niet hadden bepaald.

Voor het overige vermeldde de agenda stevast de informatie-uitwisseling tussen de regio's over de stand van zaken bij de onderhandelingen over de uitvoering van de diverse driepartijenakkoorden.

4. Externe vertegenwoordigingen

Fonds Sociale Maribel Socioculturele Sector Vlaamse Gemeenschap

Hoewel er begin maart nog geen zekerheid was over de nieuwe maribeldotatie (sociale maribel 4, ingaand vanaf 1 juli 2000), maar onder meer omdat de reserves te groot werden en te lang onaangeroerd bleven, besliste het fonds de 'aanvraagprocedure sociale maribel 4' in te zetten met de mogelijkheid één halftijdse werknemer in dienst te nemen per zes werknemers.

De federale regering moest het nieuwe maribelbedrag nog vastleggen en zou toestaan dat het maribelgeld voor vervangende tewerkstelling gebruikt wordt. Dat was eerst gepland voor de ministerraad van 28 april, maar het punt werd uitgesteld. Gevolg was dat de vergadering van het beheerscomité van 2 mei, waarop de toekenningen zouden gebeuren, niet kon doorgaan. Het nieuwe maribelbedrag werd later dan vastgelegd op 11.625 frank per kwartaal of 46.500 frank per jaar per werknemer, wat lager was dan verwacht (er was 51.000 en ooit zelfs 52.000 frank vooropgesteld). Het gebruik van de maribel voor vervangende tewerkstelling werd uiteindelijk nooit toegestaan. Het criterium van 1 halftijdse werknemer per 6 werknemers bleek niet houdbaar. Niet alleen het maribelbedrag per werknemer bleek lager uit te vallen dan verwacht, ook het aantal werknemers dat men voor onze sector in aanmerking nam. Kwam daarbij nog dat er meer aanvragen binnenkwamen dan een extrapolatie uit de vorige operaties kon doen vermoeden. Op de vergadering van 23 mei vroeg het beheerscomité aan de administratief verantwoordelijke dan ook bijkomende berekeningen te maken om na te gaan welk criterium haalbaar was.

Ondertussen was er nog een bijkomend probleem gerezen door de koppeling (in het VIA en expliciet ook geëist door de vakbonden op het sociaal overleg van 24 mei - zie hoofdstuk RvB-uitvoering VIA) van het dossier van de arbeidsduurvermindering aan dat van de sociale maribel 4. Op 5 juni maakte het beheerscomité een brief met de stand van zaken, die naar alle organisaties werd gestuurd.

Op 27 juni besliste het beheerscomité de projecten (arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur, voor werknemers uit de risicogroepen) in sociale maribel 3 de mogelijkheid te geven tot verlenging tot 28 februari 2001. De agendapunten over sociale maribel 4 werden niet weerhouden omdat er nog onvoldoende gegevens waren om tot een besluit te komen.

Op het beheerscomité van 13 november konden we na een blokkering door de VIA-perikelen dan toch het startsein geven voor het toekennen van de eerste dossiers in sociale maribel 4.

Uiteindelijk werden in deze vierde ronde 141,69 jobs in voltijdse eenheden voor onbepaalde duur toegekend (160 miljoen jaarlijkse loonkosten), 118 VTE voor 6 maanden, 73,4 VTE voor een jaar, en 4,6 VTE voor twee jaar (besteding van de ca. 200 miljoen reserves), naast de tien VTE voor de projecten deeltijds onderwijs.

Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap

Aanvragen om tussenkomst

Het sociaal fonds kreeg slechts weinig, zij het enkele niet-onbelangrijke, aanvragen om tussenkomsten voor opleidingen voor risicogroepen. Een bezinning over de besteding van de 0,10% dringt zich op. Het fonds zal meer zelf op zoek moeten gaan naar partners in plaats van de aanvragen in te wachten.

Wegwerken van anomalieën

Een gevolg van het (vorig) Vlaams Intersectoraal Akkoord van 3 april 1998 is dat ook onze sector middelen krijgt - 19 miljoen meer bepaald - om anomalieën weg te werken. We kwamen met de vakbonden overeen die te besteden aan een premie voor de werknemers met een (voltijds) loon tot 1,2 miljoen bruto per jaar. 900 werkgevers dienden een aanvraag in, voor ongeveer 10.000 werknemers. Het uiteindelijke bedrag voor een voltijdse werknemer met een volledig dienstjaar 1999 was 3565 frank, RSZ-werkgeversbijdragen inbegrepen, wat voor werknemers met een gewone RSZ-

bijdrage neerkwam op een brutobedrag van 2 678 frank voor een bediende en 2 333 frank voor een arbeider in organisaties met niet meer dan 10 werknemers in dienst op 30 juni 1999, en 2 644 frank voor een bediende en 2 305 frank voor een arbeider in organisaties met meer dan 10 werknemers in dienst. De premie kon in april 2000 betaald worden.

Voor het bedrag van 2000 werd op 20 november 2000 een CAO gesloten met een zelfde besteding als voor '99, maar met een loongrens van 750.000 frank, met een overstapregel. Deze CAO kreeg begin 2001 uitvoering.

Onderzoek naar de opleidingsbehoeften

Terwijl dit voor de andere social-profitsectoren wel al gebeurd was (SOPRO-onderzoek), waren de opleidingsbehoeften in de socioculturele sector nog niet het voorwerp geweest van een studie. Het grootscheepse *SocuSec-onderzoek*, gefinancierd met middelen van het Sociaal Fonds en het Europees Sociaal Fonds en uitgevoerd door de VDAB, bracht daar in 2000 verandering in. Op 16 februari 2000 gaven Rik De Boeck, manager social profit VDAB, en Liesbeth Vanderstukken, onderzoekster VDAB, een stand van zaken over het onderzoek. Op basis van bestaande gegevens en bevraging van enkele sleutelpersonen was een voorlopige lijst opgemaakt met de functiegroepen per deelsector. Nadien vonden voor de tien grootste deelsectoren expertmeetings plaats: een dagessie waarop onder leiding van een expertteam via conceptmapping de opleidingsbehoeften werden vastgelegd. Voor de tien deelsectoren werd door mensen die het werkveld goed kennen, vraaggericht gedacht over de bijscholing of opleiding die kan worden gegeven aan werknemers in hun sector. De FWSCW vaardigde telkens een tiental mensen per deelsector af.

In het opleidingsplan van het *Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding voor de social-profitsector* (VIVO), opgericht als structurele opvolger van het 'overlegplatform opleiding en bijscholing social-profitsector', en met de VDAB als verbonden partner, waren de eerste gevolgen van het onderzoek merkbaar. Alle werknemers van de socioculturele sector kunnen nu putten uit een uitgebreid aanbod aan opleidingen en bijscholingen.

Onderzoek en monitoring van de werkgelegenheid

Het Sociaal Fonds besliste met eigen middelen (1 miljoen frank), aangevuld met middelen van het Europees Sociaal Fonds, het VeSoFo-onderzoek naar de *werkgelegenheid in de social-profitsector, luik socioculturele sector*, te activeren. Eerder had het Hoger Instituut voor de Arbeid zich voorgenomen onze sector links te laten liggen. Op FWSCW-initiatief draaide het bij. Het HIVA legde in 2000 de eerste resultaten van het voorbereidend onderzoek voor. Ook op dit vlak halen we dus langzaam maar zeker de andere social-profitsectoren in. De beschikbare statistische bronnen zijn erg onvolmaakt voor onze sector. We zullen voorstellen moeten doen aan de betrokken instanties om de hiaten op te vullen. Maar binnen afzienbare tijd krijgen we de (sociaal-)economische en financiële gegevens over onze sector in beeld en zullen er prognoses komen over vraag en aanbod op de socioculturele arbeidsmarkt.

Staten-generaal van de socioculturele sector

Op de vergadering van 27 juni van het beheerscomité van het Sociaal Fonds stelde de voorzitter, Walter Cornelis (LBC), voor - in het licht van de moeilijkheden qua legitimatie van een groot deel van de sector ten opzichte van de overheid - een 'staten-generaal' te organiseren van de socioculturele sector. De FWSCW heeft hier later een voorstel over gedaan. De vakbonden hebben er echter nog niet op gereageerd.

Vlaamse Confederatie van Social Profit Ondernemingen

In de VCSPPO stond het sluiten en de uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord uiteraard telkens centraal op de agenda. De AV kwam twee maal samen, de Raad van Beheer zes maal, het Bureau vier maal. De delegatie vergaderde meermaals ter voorbereiding van de onderhandelingen over het Vlaams Intersectoraal Akkoord (zie hoger).

Op de AV van 20 december van de VCSPO kwam de toetreding van de Vereniging van Openbare Verzorgingsinstellingen ter sprake. Door de vertegenwoordiger van het VVI werd, in de eerste plaats in onze richting, de vraag gesteld of ook niet in andere sectoren een uitbreiding kan gezocht worden naar de *openbare sector*. Daarbij gaf betrokkene als voorbeeld de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten. Onze vertegenwoordiger stelde dat onze sector weliswaar een belangrijke openbare tegenhanger heeft, maar dat het nog maar de vraag is of er een voldoende autonoom werkgeversschap is, zoals bij het VOV. Het kan niet de bedoeling zijn de overheden als dusdanig tot een werkgeversconfederatie te laten toetreden. De instellingen of centra moeten voldoende autonomie hebben in het beheer en uiteraard ook in een federatieve structuur georganiseerd zijn. Als er zich kandidaten aandienen voor lidmaatschap bij de VCSPO, zo stelde hij, dan zal de FWSCW deze onderzoeken.

Om zijn bestaan en werking toe te lichten organiseerde de VCSPO een contact met de verschillende ministers van de Vlaamse regering. Op 17 januari bracht een VCSPO-delegatie, onder leiding van haar voorzitter R. Dillemans, en met Rita Bladt en Dirk Vermeulen, een *bezoek aan het kabinet Anciaux*, vertegenwoordigd door kabinetschef Verheirstraeten en adjunct-kabinetschef Hanssens. Ze hebben er de FWSCW en haar werking voorgesteld, mondeling en met de voorstellingsfolder en nota's, en de specifieke problemen van de socioculturele sector toegelicht wat het driepartijenoverleg en de beleidsnota betreft.

De VCSPO organiseerde naar aanleiding van de start van het jaar van de vrijwilliger op 20 december een studiedag rond dit thema. Om die reden zagen wij af van organisatie van een studiesessie. Wij meldden wel dat de FWSCW een werkgroep zou opstarten omdat dit thema voor onze sector erg relevant is.

Begin 2000 ging het *Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding in de Social-Profit* (vzw VIVO) van start, de paritair beheerde organisatie, die met middelen van de Vlaamse regering en in samenwerking met de VDAB de activiteiten van het Overlegplatform bijscholing en opleiding social-profit structureel voortzet: screening, oriëntering en opleiding van werkzoekenden, acties ter ondersteuning van de permanente vorming, acties in het kader van een arbeidsmarktbeleid voor een betere aansluiting van het onderwijs- en vormingsaanbod en een positieve beeldvorming en aantrekkingskracht van social-profitberoepen (cf. 'Hartwerk'). In september kwam de eerste medewerker in dienst, Kattie Stas (tewerkstellingsplaats: VeSoFo). Bruno Aerts (algemeen secretaris VCSPO) werd in oktober 2000 voorzitter; zes leden van de Raad van Beheer werden voorgedragen door de VCSPO. Dirk Vermeulen werd plaatsvervangend lid van de Raad van Beheer.

In 1999-2000 werden 392 opleidingen voor recent aangeworven werknemers geprogrammeerd. Er werd ook een opleidingskader uitgetekend, gericht op alle werknemers, aansluitend op de behoeftenonderzoeken (SOPRO, SocuSec). Op het open aanbod werd ingetekend door 14.000 werknemers. Het intern aanbod was gericht op 56.000 werknemers. Het VIVO-budget was ontoereikend om al deze aanvragen te honoreren.

Binnen VIVO werd het Steunpunt Social-Profit opgericht om acties te ondernemen voor een betere arbeidsmarktpositie van allochtonen.

Via de VCSPO werden wij op de hoogte gehouden van de werkzaamheden van de Sociaal Economische Raad van Vlaanderen (SERV), waarin zij vertegenwoordigd is, en het Vlaams Economische en Sociaal Overlegcomité (VESOC): het Vlaams actieplan ter uitvoering van de Europese richtsnoeren (inzetbaarheid, ondernemerschap, gelijkekansenbeleid), trajectbegeleidingen voor deeltijds leerplichtigen, langetermijnvisie voor Vlaanderen als reactie op de Kleurennota, enz.

Confederatie van Social Profit Ondernemingen

In de federale CSPO kwamen het ontwerp van wijziging van de VZW-wet van '21 aan bod, de mogelijke uitbreiding van het toepassingsgebied van de sluitingswetgeving naar de VZW's, de gelijkschakeling van de vergoeding van vrijwilligers op het vlak van socialezekerheidsbijdragen met

de fiscale regeling, de financiële werknemersparticipatie, het jongerenbanenplan (Rosetta-plan), de uitvoering van het federaal social-profitakkoord, de onderhandelingen over het 'interprofessioneel akkoord 2001-2002'. Dit akkoord wordt telkens gesloten tussen de sociale partners van de profitsector. De CSPO is er nog steeds niet in geslaagd tot de 'groep van tien' door te dringen. Ze zit wel als geassocieerd lid in de Nationale Arbeidsraad, die de (eigenlijk informele) interprofessionele akkoorden voor wat zijn aandeel betreft, mee uitvoert. Maar ze wordt nog niet als volwaardige medespeler aanvaard door de traditionele sociale partners.

Het 'VBO van de social-profitsector', zoals de CSPO genoemd wordt, ondergaat een kleine *herstructurering* om een efficiëntere en meer doeltreffende werking mogelijk te maken, met een sterkere klemtoon op de regionale structuren (de VCSPO en de Franstalige tegenhanger UFENM) en een residuaire, zij het nog belangrijke bevoegdheid en rol voor de federale CSPO. Die blijft immers prominent aanwezig of eisende partij op het terrein van het nationale sociale overleg. Maar mede gezien de structuur en het wetgevend kader van de social-profitsector zullen de regionale confederaties hun vleugels meer uitslaan.

Voor Brussel zal op korte termijn een initiatief genomen worden om een aparte overlegstructuur op te zetten. Ook onze federatie zal gevraagd worden hieraan deel te nemen.

Het Bureau van de CSPO vergaderde tien maal, de Raad van Beheer vijf maal, de AV drie maal.

5. Communicatie en service

5. Communicatie en service

De FWSCW breidde, tussen de vele werkzaamheden door in het kader van het VIA en de billijke vergoeding, in 2000 haar dienstverlening aan de leden verder uit.

De informatie werd geleidelijk aan meer via e-mail verspreid, en de nieuwe website verschaft basisinfo en een voorstelling van de Federatie voor potentiële leden. In 2001 gaan we na hoe dit een exclusief infokanaal kan worden voor de leden.

Het werkregister F-XL werd gebruiksvriendelijker gemaakt in de nieuwe versie 2000. Momenteel gebruiken een 60-tal leden dit excel-register.

De inhoud van de tijdschriften:

Verbazend

In 2000 werden drie nummers van *Verbazend* uitgegeven. In elk nummer wordt verslag gedaan van de werkzaamheden van de FWSCW, het Paritair Comité, het Sociaal Fonds, het Socialemaribelfonds, de VCSPO en de CSPO.

Nummer 1 (april 2000) een dossier over de vermindering van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen van werknemers met lage lonen, een aanvulling van de *Infobundel 329*, en de tekst van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector 2000-2005.

Nummer 2-3 (september 2000) bracht een dossier over de billijke vergoeding.

Nummer 4 (december 2000) bevatte een dossier over vrijwilligers en semi-agorale medewerkers in de socioculturele sector, en als bijlage de nieuwe CAO's over extra verlof voor 35- 44-jarigen, de arbeidsvrijstelling voor 45+ers, de betaling van de carenzdag, en de besteding van de 19 miljoen.

Infolijn 329

Infolijn 329 verscheen twee maal, naast de elektronische versie (infoberichten via e-mail).

Nummer 3 (april 2000) bevatte artikels over de werkgelegenheidsmaatregelen, aansprakelijkheid bij arbeidsongevallen, kort verzuim voor samenwoners, de bijdrage risicogroepen, de verlenging van de opzeggingstermijnen voor arbeiders, de gelijke behandeling van deeltijdwerknemers, hogere bijdragen voor 'verzuimende' werkgevers in het kader van de arbeidsongevallenwet, de informatie aan de RSZ wanneer men geen werknemers meer heeft, de RSZ-vrijstelling van

vrijwilligersvergoedingen, specifieke regels bij ontslag van deeltijders, de vermindering van persoonlijke bijdragen voor lage lonen, de betaling van feestdagen na het einde van de arbeidsovereenkomst, het statuut van de vrijwilliger, en de vervanging van loopbaanonderbrekers.

Nummer 4 (september 2000) bevatte artikels over de indexaanpassing van de lonen en van de loongrens inzake woon-werkverkeer, Smet-banen, de sociale maribel, het herplaatsingsfonds, het banenplan, de bijdrage voor economische werkloosheid van arbeiders, de benoeming van de leden van PC 329, de vermindering van persoonlijke bijdragen voor lage lonen, het educatief verlof, de VZW-wet, de internationale vereniging, sancties bij niet-betaling van RSZ-voorschotten, en het F-XL 2000 werkregister.

De redactie van beide tijdschriften is in handen van Kathleen Verreth en Dirk Vermeulen.

Infodagen

Op 25 mei 2000 organiseerden we een studiedag over 'non-profit governance: hoe een organisatie behoorlijk besturen. De twee sprekers, Marleen Deneff (KUL) en Dirk Coeckelbergh (VZW-specialist en -publicist) brachten een gebruiksklare, praktijkgerichte vertaling van de normen inzake 'corporate governance' voor VZW's. Ruim 70 mensen namen aan de studiedag deel. De vele vragen die de uiteenzettingen opriepen, en de opmerkingen nadien maakten duidelijk dat de aangebrachte ideeën uitdagend genoeg waren om de deelnemers aan het denken te zetten over de werking van hun organisatie. Meerderen onder hen waren van mening dat hier een taak weggelegd was voor de FWSCW.

Het DB van de FWSCW zette korte tijd later dan ook het licht op groen voor de oprichting van een werkgroep non-profit governance, waarvoor de sprekers op de studiedag hun medewerking toegezegd hadden.

De uitvoering van het VIA kreeg pas in het najaar van 2000 haar beslag. De infosessie daarover vond in januari 2001 plaats.

Sectoraal overleg

De meeste deelsectoren hadden in 2000 overlegvergaderingen. Dit gebeurde in een aantal gevallen echter zonder medewerking of overleg met het secretariaat en niet 'gestructureerd' volgens de agenda van de RvB van de FWSCW. Om de band met alle deelsectoren voldoende aan te halen, met ondersteuning van het secretariaat, heeft de RvB het voornemen gemaakt in de toekomst extra werk te maken van de organisatie van het sectoraal overleg.

6. Personalia

Raad van Beheer

De Raad van Beheer bestond in 2000 uit:

- volksontwikkeling: Paul Beliën (BVVO), Rita Bladt (CSC), Marc Claes (groep Boerenbond), Bettie Geelen (KAV), Jan Liefoghe (Stichting Lodewijk de Raet), Jos Rens (Davidsfonds), Lieve Van Hoofstadt (Centrum Christelijk Vormingswerk), Lutgart Van Parys (Motief), Peter Warson (KWB);
- jeugd: Sep Kindt (VFJ), Jef Van den Audenaerde (Chiro), Ludo Van Meerbergen (Kei-Jong), An-Rose Vandewinckele (KIDS);
- culturele centra: Jef Gunst (CC Dilbeek), Paul Sergier (FeVECC) (tot juni 2000);
- ontwikkelingssamenwerking: Blanche Boost (Coprogram), Jozef De Witte (11.11.11);
- sport: Tom Poppe (VSF), Liliane Roegies (Vlabus);
- beroepsopleiding: Jef Jansen (Vitawine W), Liliane Vanhelden (SLN);
- basiseducatie: Stefaan Lievens (CBE Oostende) (sinds mei 2000);
- opbouwwerk: Jan Theunissen (VIBOSO);
- etnisch-culturele minderheden: Jo Boey (VMC), Rosette Goeyens (CBW) (wnd.);
- milieu: Lode Conings (BBL) (sinds november 2000; wnd.); Mireille Jacquemyn (KMDA) (sinds december 2000; wnd.).

Dagelijks Bestuur

Het DB bestond in 2000 uit: Rita Bladt (voorzitter), Jo Boey, Paul Sergier, Jef Van den Audenaerde (ondervoorzitter), Lieve Van Hoofstadt.

Sectorverantwoordelijken

Volksontwikkeling: *Lieve Van Hoofstadt*

Jeugd: *Sep Kindt*

Culturele centra: *Jef Gunst*

Ontwikkelingssamenwerking: *Blanche Boost*

Sport: *Tom Poppe*

Beroepsopleiding: *Jef Jansen*

Basiseducatie: *Stefaan Lievens*

Opbouwwerk: *Jan Theunissen*

Etnisch-culturele minderheden: *Jo Boey*

Media: *Lucie De Zutter*

Paritair Comité

De FWSCW-afgevaardigden (effectieve en plaatsvervangende) voor het PC 329:

Rita Bladt, Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes, Lode Delanghe (vervangen door Stefaan Lievens), Bettie Geelen, Jef Jansen, Sep Kindt, Liliane Roegies, Paul Sergier, Jan Theunissen, Jef Vanden Audenaerde, Liliane Vanhelden, Lieve Van Hoofstadt, Kathleen Verreth en Dirk Vermeulen.

De veertien mandaten (16 min 2 voor de stafmedewerkers) werden, op basis van het aantal werknemers van de leden in elke deelsector, als volgt verdeeld: volksontwikkeling 4, beroepsopleiding 2, jeugd 2, ontwikkelingssamenwerking 1, basiseducatie 1, culturele centra 1, sport 1, opbouwwerk 1, etnisch-culturele minderheden 1.

Sociale fondsen

De FWSCW-leden van het paritair samengestelde beheerscomité van het *Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap* waren: Rita Bladt, Jo Boey (ondervoorzitter), Jef Gunst (sinds oktober 2000), Paul Sergier (tot juni 2000), Jef Van den Audenaerde, Lieve Van Hoofstadt.

De FWSCW-leden van het paritair samengestelde beheerscomité van het *Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap* waren: Rita Bladt, Jo Boey (ondervoorzitter), Jef Gunst (sinds september 2000), Paul Sergier (tot juni 2000), Jef Van den Audenaerde, Lieve Van Hoofstadt, Dirk Vermeulen, Kathleen Verreth.

(Vlaamse) Confederatie van Social Profit Ondernemingen

De vertegenwoordiging bij de CSPO en de VCSPPO werd waargenomen door: Rita Bladt (AV), en Dirk Vermeulen (AV, RvB en Bureau). Deel uitmakend van het Bureau van de VCSPPO werd Dirk Vermeulen plaatsvervangend lid van de Raad van Beheer van het Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding van de social-profitsector (VZW VIVO).

Secretariaat

Ook in 2000 kon de FWSCW rekenen op de gewaardeerde medewerking van Bea Vergote, administratief medewerkster van de CSC, en van Ellie Moons, voor de boekhouding. De Federatie dankt hen voor hun inzet.

Kathleen Verreth, stafmedewerkster, was tot eind februari 2000 in ouderschapsverlof. Zij hernam op 1 maart het werk met een halftijds contract. Dirk Vermeulen, algemeen secretaris, is halftijds in dienst van de FWSCW en halftijds als sociaalmaribelconsulent bij VeSoFo, ter beschikking gesteld van de FWSCW. Hij staat één dag per week in voor de administratie van het Sociaal Fonds.

Leden FWSCW

BASISEDUCATIE

Brusselse Raad voor het Leefmilieu (BRAL)
 CBE Aalst (Leerpunt)
 CBE Berchem (Antwerpen)
 CBE Beringen (West-Limburg)
 CBE Brussel (Brusselleer)
 CBE Dendermonde
 CBE Diksmuide (Westhoek)
 CBE Eeklo (Meetjesland-Leerpunt)
 CBE Geel (Zuiderkempen)
 CBE Gent (Leerpunt)
 CBE Hasselt
 CBE Kapellen (Noord-Antwerpen)
 CBE Kortrijk (Open School voor Volwassenen)
 CBE Mechelen (Heist op den Berg-Lier-Mechelen)
 CBE Ninove (Leerpunt)
 CBE Oostende
 CBE Roeselare
 CBE Ronse (Vlaamse Ardennen-Leerpunt)
 CBE Sint-Niklaas (Waasland-Leerpunt)
 CBE Willebroek (Brabant-Rupelstreek-Vaartland)
 Hefboom
 Vlaams Overlegcentrum voor de Basiseducatie (VOCB)

BEROEPSOPLEIDING, -VERVOLMAKING EN -HERSCHOLING

Antwerps Centrum voor Toegepaste Automatiseringstechniek (ACTA)
 ARON (Opleidingsinstituut)
 ATB-Limburg
 Begeleidingsdienst Limburgs Mijngedebied (BLM)
 CEBOB-De Link
 De Poort-Beraber
 Emancipatie via Arbeid (EVA)
 Gespecialiseerd Opleidingscentrum Informatica (GOCI)
 Jongerenatelier
 Karman Instituut Fluid Dynamics
 Kopa Ronse
 Kopa Werkwillig (ABVV-Opleidingsproject voor werkzoekenden)
 Mevoc
 OOTB
 OTC Spoort Twee

Steunpunt Lokale Netwerken (SLN)

Aangesloten via SLN:

Alternatief
 Argos
 Aron
 Busolec-Sopletex
 Buurtwerk 't Posthof
 Centrum voor Levensvorming
 Dagopvang
 De Loods
 De Poort-Beraber
 De Sleutel
 De Sluis
 De Vlaspit
 De Wal
 De Werf
 De Werkgaard-Begeleid Werk
 De Winning-Werkkans
 De Wroeter-Arbeidscentrum
 Econet Limburg
 Econet Vlaams-Brabant
 ECR
 Grijkoort Begeleid Werk
 IGO-Leuven
 Jobcentrum West-Vlaanderen
 Jobhuis Halle-Vilvoorde
 KC Hageland
 Keerpunt
 Leefbaar Wonen KLC
 Loca Labora

Open Buurtatelier Genk-Noord
 Perspectief
 Pluspunt
 Protheus
 RecuPC
 Service Team 't Pleintje
 Stebo
 Steunpunt Tewerkstelling
 Thuishulp
 Top/Abri
 Vokans Halle-Vilvoorde
 Vokans West-Vlaanderen
Vormingscentrum Agora
Wonen en Werken Leuven
 Wonen en Werken Menen
 Vormings- en Opleidingskansen Brussel (VOKANS)
 Vormings- en Opleidingskansen Overijse (VOKANS)
 Vitamine W
 WEB

BIBLIOTHEKEN, MEDIATHEKEN, LUDOTHEKEN, INFORMATIE-, DOCUMENTATIE EN ARCHIEFCENTRA

AMSAB (Instituut voor Sociale Geschiedenis)
 Provinciale Materialenbank
 ROSA

CULTURELE CENTRA OF VERGELIJKBARE ACTIVITEIT

Antwerpen Open
 CC Asse-Zellik (Den Horinck)
 CC Bierbeek (De Borre)
 CC Bonheiden (Krankhoeve)
 CC Borgloon (Gemeentelijk CC)
 CC Brussel (Nekkersdal-Gemeenschapscentrum)
 CC Brussel (De Pianofabriek-Gemeentelijk CC)
 CC Brussel (De Vaartkapoen - Gemeenschapscentrum)
 CC Brussel (De Kriekelaar - Gemeenschapscentrum)
 CC Dilbeek (Westrand)
 CC Ganshoren (De Zeyp-Gemeenschapscentrum)
 CC Hasselt
 CC Hoeselt (Ter Kommen)
 CC Lanaken (Aan de Engelse Hof)
 CC Leopoldsburg
 CC Menen (Ontmoetingscentrum)
 CC Overijse (Den Blank)
 CC Strombeek-Grimbergen
 CC Tervuren (Papeblok)
 CC Tessenderlo (Het Loo)
 CC Tongeren (De Velinx)
 CC Waregem (De Schakel-Cultuurcentrum)
 CC Wommel (De Rand)
 CC Zonhoven (Termolen)
 Federatie van Vlaamse Erkende Culturele Centra (FEVECC)
 Socialistische Federatie van Filmclubs (SFFC)
 Vlaams Centrum voor Amateurkunsten (VCA)
 Vlaams Centrum voor de Culturele Centra (Punt.ccultuur)

CULTUURSPREIDING

Kunst in Huis-Kunstuitleen
 Poppunt

ETNISCH-CULTURELE MINDERHEDEN

De Acht
 Intercultureel Netwerk Gent (ING)
 Internationaal Comité
 Link=Brussel
 Medisch Steunpunt Mensen Zonder Papieren
 Mikst
 PRICMA
 Provinciaal Integratiecentrum Oost-Vlaanderen (PICO)
 Steunpunt Mensen Zonder Papieren
 Vlaams Minderhedencentrum

Federatie van Werkgevers van Sociaal-Cultureel Werk

JEUGDWERK

ABVV-Jongeren
Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme (ADJ)
Arktos (Coördinatie dienst Vlaanderen)
Aura Jongerenbegeleiding (Centrum Deeltijdse Vorming)
Centrum voor Jeugdtoerisme
Centrum voor Maatschappelijke Gelijkheid en Jeugd welzijn (CMGJ)
Chirojeugd
Chirojeugd-Vlaanderen
Danskant
Federatie voor Open Scoutisme
Forum voor Pluralistisch Jeugdwerk
Globekink (Jongeren in actie voor één wereld)
Het Neerhof
Interculturele Werking De Brug
Interdiocesane Jeugddienst (IJD)
Jeugddienst Don Bosco
Jeugd en Gezondheid
Jeugd en Stad
Jeugddienst voor Maatschappelijke Participatie (JEMP)
Jeugdinfra
Jeugdtip
Jint
Jongeren Gemeenschappen
Jongsocialisten
Kadanz
KAJ Nationaal
Kansen in de Stad (Kids)
(Samenwerkingsverband Anja en EVK)
Katholieke Jeugdraad
Kei-Jong
KLJ
Kompas
KSJ-KSA-VKSJ
Maatschappelijke Jongeren Actie (MJA)
Mechels Overleg en Organisatie van het Jeugd welzijn (MOOJ)
Meisjeshuis
Mooss (Aktiever artistiek)
Op Vrije Voeten (Protestantse Jeugdraad en -dienst)
Roeland (Jeugddienst ter bevordering van de taalvaardigheid)
Socialistisch Jeugdverbond
't Uilekot (Regionaal Aktiecentrum voor Jongeren)
Uit de Marge
Verbeelding en Spirit

Vlaamse Federatie van Jeugthuizen (VFJ)

Aangesloten via VFJ:

Ahoy (Wijnegem)
Alfa (Brakel)
Alleman (Oudergem)
Aurora (Borgloon)
Bouckenborgh (Merksem)
Centrum West (Sint-Jans-Molenbeek)
Club 9 (Koersel-Beringen)
De Barst (Gavere)
De Bogaard (Geel)
De Branding (Laken)
De Kim (Oostende)
Den Allee (Kortrijk)
De Nartist (Temse)
Den Eglantier (Sint-Niklaas)
De Pomp (Sint-Niklaas)
De Schuur (Izegem)
Dido (Erpe-Mere)
Exixion (Wetteren)
Govio (Kalmthout)
Ieper (Ieper)
Ifigineia (Merchtem)
Jakkedoe (Desselgem)
Joki (Itegem)
Jonkhove (Aartrijke)
Jovita (Heusden-Zolder)
Juvenus (Zelee)

Kadans (Aalter)
Kaddish (Schoten)
Kadee (Bornem)
Kompas (Sint-Niklaas)
Leeuwerik (Lede)
Lodejo (Lochristi)
N9 Driewerf Hoera (Eeklo)
Nijdrop (Opwijk)
Oostendse Hobbi Klubs (Oostende)
Phoenix (Westerlo)
Pro Mille (Gullegem)
Rzoezie (Mechelen)
Sojo (Kessel-lo)
't Alibi (Maasmechelen)
't Biejke (Borgloon)
Ten Goudberge (Wevelgem)
Tentakel (Evergem)
Terlinden (Aalst)
Tessloo (Tessenderlo)
't Kasseiken (Wachtebeke)
T-Klub Jeugdclubs (Lokeren)
't Mutske (Laken)
Tongeluk (Ganshoren)
't Paenhuys (Hoegaarden)
't Schabernak (Evere)
Tsentroem (Mechelen)
Tydeeh (Mol)
Vibro (Heist op den Berg)
Vreemd maar Vriend (Antwerpen)
Vroem (Geraardsbergen)
Wollewei (Turnhout)
Zenith (Dendermonde)

Vlaams Verbond van Katholieke Scouts- en Meisjesgidsen (VVKSM)
Zonnige Uren (Jeugddienst)

MEDIA

Antwerpse Televisie (ATV)
AVIMO
De Stadskrant
Focus Televisie
Het Vrije Woord-Lichtpunt
Katholieke Televisie- en Radio-Omroep (KTRO)
Oostvlaamse Televisie (AVS)
TV-Limburg
WTV-Zuid

MILIEUVERENIGINGEN

Bond Beter Leefmilieu (BBL)

Aangesloten via BBL:

Actiegroep Bourgoyen Ossemeersch

Arbeid en Milieu

Centrum Natuur en Milieu-educatie

De Vrienden van Heverleebos en Meerdaalwoud

Durme

Greenpeace

Koepel Kringloopcentra

Koninklijke Vereniging Natuur- en Stedeschoon

Natuur- en Beschermingsactie Limburg

Natuurreservaten Oost-Brabant

Stichting Limburgs Landschap

Torenavalk

WWF

Natuurreservaten

MUSEA EN VERBONDEN EDUCATIEVE DIENSTEN

Musica

Onthaal en Promotie Brussel

Openbaar Kunstbezit in Vlaanderen

Vereniging voor Industriële Archeologie en

Textiel (VIAT)

Vlaamse Museumvereniging

ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

11.11.11
 Act (Zelfontwikkelingshulp-Vereniging voor Technisch Samenwerking)
 Alfa
 Atol
 Boliviacentrum
 Broederlijk Delen
 CDI-Bwamanda-België
 Coprogram
 Damiaanactie
 Fair Trade Organisatie
 Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking (FOS)
 Ieder voor Allen
 Kadervorming voor Afrikanen (KBA)
 Kinderwereldatelier (Educatief Centrum)
 Oxfam Wereldwinkels Gent
 Protos
 Solidariteitsfonds
 Vredeseilanden-Coopibo
 Wereldcentrum Internationale Opvoeding (WIO)
 Wereldmediatheek (Audiovisuele dienstverlening)
 Wereldwijd Mediahuis

OPBOUWERK

Buurt en Samenleving
 De Welvaartkapoen
 Priso-Antwerpen (Boom)
 RIMO-Limburg (Hasselt)
 RISO Antwerpen (Deurne)
 RISO Brussel
 RISO Gent
 RISO Oost-Vlaanderen (Gent)
 RISO Vlaams-Brabant (Brussel)
 RISO West-Vlaanderen (Brugge)
 SOWA
 Streekontwikkeling West-Limburg (Ham)
 VIBOSO

ORGANISATIES TER BEVORDERING VAN EEN GEDACHTEGOED

Algemeen Nederlands Verbond (ANV)
 Amnesty International Vlaanderen
 Brusselse Welzijns- en Gezondheidsraad (BWR)
 Educatief Bosbouwcentrum Groenendaal
 Federatie van Autonome Centra voor Algemeen Welzijnswerk
 Nederlandstalige Vrouwenraad
 Ons Zorgwerknnet
 Oxfam Wereldwinkel Gent
 Regionaal Landschap Meetjesland
 Sociaal Vervoer Brussel
 Steunpunt Algemeen Welzijnswerk
 Vrouwen Overleg Komitee (VOK)
 Werkwinkel
 Wijkcentrum De Krings

SPORTVERENIGINGEN, -CENTRA EN -CLUBS

Amateurwatersportbond (AWS)
 Arendonkse Sportinstellingen
 Associatie Wind- en Watersport Vlaanderen (AWWW)
 Bond voor Lichamelijke Opvoeding (BVLO)
 Dilkom
 Federatie voor Algemene en Sportieve Gymnastiek (ASG)
 Federatie Dans en Sport (Fedes)
 Koninklijke Antwerpse Vereniging van Vriendenclubs (AVVV)
 Koninklijke Belgische Judo Bond
 Koninklijke Belgische Korfbalbond (Vlaamse Liga)
 Koninklijke Vlaamse Voetbalbond (KVV)
 Landelijke Rijvereniging (LRV)
 Liga van Vlaamse Zweefvliegclubs (LVZC)
 Nederlandstalig Kano Verond (NKV)
 Psylos
 Seniorensport (Sportfederatie KBG)
 Socialistische Centrale voor Sportbeleid (SCS)

Sporta Federatie
 Sportievak
 Vlaams Bureau voor Sportbegeleiding (Vlabus)
 Vlaamse Atletiekliga
 Vlaamse Badminton Liga (VBL)
 Vlaamse Baseball en Softball Liga (VBSL)
 Vlaamse Bergsport- en Spelelogiefederatie
 Vlaamse Bridge Liga (VBL)
 Vlaamse Confederatie voor Amateursporters
 Vlaamse Confederatie voor Sport en Recreatie (Sporcrea)
 Vlaamse Handbalvereniging (VHV)
 Vlaamse Judofederatie
 Vlaamse Koepel van Schietsportfederaties
 Vlaamse Liga voor Bedrijfsportbonden (VLB)
 Vlaamse Liga Gehandicaptensport (VLG)
 Vlaamse Liga Petanque Sport (VLPS)
 Vlaamse Ski en Snowboardfederatie (VSSF)

Vlaamse Sportfederatie (VSF)

Vlaamse Tafeltennisliga (VTTL)
 Vlaamse Tennisvereniging (VTV)
 Vlaamse Turnliga (VTL)
 Vlaamse Vechtsport Associatie (VVA)
 Vlaamse Vereniging voor Watersport (VWV)
 Vlaamse Volleybal Bond (VVB)
 Vlaamse Wandelfederatie (VWF)
 Vlaamse Wandel en Jogging Liga (VWJL)
 Vlaamse Zaalvoetbalbond (VZVB)
 Vlaamse Zwemliga
 Vlaams Verbond voor Oriënteringssporten (VVO)
 Volkssportconfederatie (Vosco)
 Wouterbos

TOERISME

Animatie- en Verhuurdienst Provinciaal Domein Zilvermeer
 De Lilse Bergen
 Koninklijke Maatschappij voor Dierkunde

VOLKSONTWIKKELING

Amarant (Centrum voor Artistieke Confrontatie)
 Arcademia
 Bond van Grote en Jonge Gezinnen (BGJG)
 Centrale van de Landelijke Gilden (CLG)
 Centrale voor Socialistisch Cultuurbeleid (CSC)
 Centrum voor Arbeidsvorming en Cultuurbeleid (Centravoc)
 Centrum Christelijk Vormingswerk (CCV)
 Centrum voor Lezen en Informatie (LINC)
 CGSO
 CMBV
 CRM (Seniorenbeweging voor Middengroepen)
 CSC-Vormingswerk
 Dakhuus (Ontmoetingscentrum)
 Danspunt (Centrum voor Dans en Beweging in Vlaanderen)
 Davidsfonds
 De Facto
 De Kei
 De Krijtkring
 Educo
 Elcker-Ik Antwerpen (Vormings-, Actie- en Animatiecentrum)
 Elcker-Ik Leuven
 Elcker-Ik Mechelen (Volkshogeschool)
 Federatie van Marokkaanse Verenigingen
 Federatie van Vlaamse Socialistische en Sociaal-progressieve Toneelverenigingen (FVST)
 Federatie van Vlaamse Similes Kringen
 Federatie Werkgroepen Homoseksualiteit (FWH)
 ICVA
 Impact
 Instituut voor Communicatie (IVC)
 Instituut voor Vakbondsvorming (IVV)
 Interactie-Academie
 Iteco

Federatie van Werkgevers van Sociaal-Cultureel Werk

Katholiek Centrum voor Lectuurinformatie en
Bibliotheekwerk (KCLB)
Katholiek Televisie- en Radiocentrum (KTRC)
KAV
KNTV
Koorfederatie Vlaanderen
Kristelijke Beweging voor Gepensioneerden
(KBG)
Kristelijke Werknemers Beweging (KWB)
KVG-Vorming
KVLV
Langzaam Verkeer
LINC
Motief
Netwerk Vlaanderen
Omschakelen (Loopbaancentrum)
Oost West Centrum (Landelijke
Vormingsorganisatie voor een Natuurlijke
Levenswijze)
Pax Christi Vlaanderen
Perspectief (Regionale Vormingsinstelling)
Plattelandsontwikkeling
Rerum Novarum
Samenwerkingsverband Impuls-Refleks-Oris
Seniorencentrum
Servo
SIG
Sociale Filmactie (SFA)
Socialistische Vooruitziende Vrouwen (SVV)
SOCIUS
Stadsland
Stichting Lodewijk de Raet
Tievo-VMG
Toemeka
Trefcentrum Derde Leeftijd (TDL)
Unizo-Vorming (Unie van Zelfstandige
Ondernemers)
Vakantiegenoegens
Vakbel
Verbond van Senioren
Vereniging voor Ekologische Leef- en
Teeltwijze (VELT)
Vlaamse Confederatie van Ouders en
Ouderverenigingen (VCOV)
Vlaamse Federatie voor Forensisch
Welzijnswerk (VFFW)
Vlaamse Federatie van Fotokrings (VFF)
Vlaamse Federatie van Gehandicapten (VFG)
Vlaamse Federatie van Socialistische
Gepensioneerden (VFSG)
Vlaamse Vereniging Autisme (VVA)
Vlaamse Volksbeweging (VVB)
Vlaamse Volkssportcentrale
Vormingscentrum Dialoog (Samen-De Harp-
Dialoog)
Vormingscentrum Samen
Vormingsdienst Guislain
Vormingswerk voor Weduwen (VWV)
Vrijzinnige Koepel
Welzijnszorg
Wisper (Vorming voor Volwassenen)
WIV
Ziekenzorg
Zit Stil
Zorg Saam