

FEDERATIE VAN WERKGEVERS VAN SOCIAAL-CULTUREEL WERK vzw

J. Stevensstraat 8 1000 Brussel
02/503 18 11; fax 02/514 57 36
info@fwscw.be; www.fwscw.be

JAARVERSLAG 1999

Ter inleiding

Het laatste 1900-jaar is een erg belangrijk jaar geworden voor de Federatie. Een cliché misschien – en de vraag is of er ooit een ander zal zijn – maar toch. Het Paritair Comité geraakte op kruissnelheid en sloot enkele belangrijke CAO's. De socio-culturele sector breidde zienderogen uit en kan niet meer als een onooglijk aanhangsel van de grote social-profitsectoren beschouwd worden. Dat kwam trouwens ook tot uiting in diverse studies. Werkgelegenheid, opleidingsbehoeften en economische betekenis zijn topics die nu ook voor onze sector onderzocht worden.

Voor een deel groeide onze sector alleen op papier, door een formele overheveling van organisaties. Maar er kwamen ook effectief meer jobs. In enkele deelsectoren door de Wep+ers, maar voor een stuk ook dankzij de sociale maribel.

De werking van de Federatie werd in '99 gekenmerkt door een uitbreiding van haar service, onder andere om de leden te helpen bij een vlotte toepassing van de nieuwe flexibiliteitsregeling. En rond de jaarwisseling '99-2000 werd twee maal een wervingsactie ondernomen.

Al deze factoren leidden ertoe dat de Federatie groeide, ten opzichte van '98 met ongeveer een derde. Daarmee is de FWSCW geslaagd in het opzet dat op de Algemene Vergadering van 30 maart '99 werd geponeerd.

1. De social-profitsector, de socio-culturele sector, de FWSCW
--

De werkgelegenheid in de social-profitsector (gezondheidszorg, sociale sector en recreatie, sport en cultuur) is in de jongste twintig jaar verdubbeld tot ca. 475.000 arbeidsplaatsen, of 14,6% van de totale werkgelegenheid. Ons land staat daarmee hoog in de rangschikking (internationaal onderzoek L.M. Salamon – John Hopkins University). Samen met het onderwijs (355.000 jobs) komt de social-profit in ruime zin op 25,5% van de totale gesalarieerde werkgelegenheid in ons land; met de zuivere collectieve goederen erbij komen we bij wat de quartaire sector genoemd wordt, en die staat voor 1.152.175 werknemers of 35,5% van de totale werkgelegenheid. De meest expansieve sectoren zijn de gezondheidszorg en de sociale sector.

Over de socio-culturele sector in ons land ontbreken de juiste gegevens, vooral door de statistische onvolmaaktheid van de RSZ-gegevens. De sector 'cultuur' telde in '97 33.886 werknemers, de restcategorie 'andere' 38.138 werknemers. De laatste ramingen gaan, afhankelijk van de definitie, van 25.000 tot 40.000 werknemers.

Voor de Vlaamse Gemeenschap kwam men – op basis van de RSZ-gegevens (voornummer 262) – in het 2^{de} kwartaal van vorig jaar tot een cijfer van 9360 werknemers of 6917 voltijdequivalenten. De Franse Gemeenschap had in onze sector 7736 werknemers of 5900 voltijdequivalenten. In november '99 telde de RSZ in de Vlaamse socio-culturele sector (voornummer 262) 1362 organisaties. Begin 2000 kwamen daar nog ca. 200 bij.

Momenteel maakt het Hoger Instituut voor de Arbeid, mede in het kader van het vermelde internationale onderzoek, een studie over de social-profitsector, waarbij nu ook de socio-culturele sector ten volle is betrokken. Die zal in 2000 interessante gegevens opleveren.

De FWSCW groeide van 284 leden met 3142 werknemers in '98, over 301 leden met 3684 werknemers in '99 tot 358 leden met 4313 werknemers begin 2000. De lijst met de huidige leden-organisaties per werksoort vindt u als bijlage bij dit jaarverslag.

2. Algemene Vergadering, Dagelijks Bestuur en Raad van Beheer

De Algemene Vergadering kwam in '99 één maal samen, op 30 maart. Ze besprak het jaarverslag '98 en het financieel verslag en de balans van '98 en de begroting van '99 en keurde deze goed. Verder werden enkele vervangingen in de Raad van Beheer geregeld en werd de stand van zaken opgemaakt van het sociaal overleg in het Paritair Comité.

De begroting vertoonde een negatief saldo van 223.143 frank. Alhoewel de verhuis van begin november extra kosten met zich meebracht (aanschaf eigen meubilair en PC's), kon vooral door een verhoging van de inkomsten qua lidgelden met ruim 400.000 frank dit tekort verminderd worden tot 80.135 frank.

Dagelijks Bestuur en Raad van Beheer kwamen maandelijks samen, behalve in juli en augustus. De RvB was op de vergaderingen van oktober en december niet in aantal om geldig te beslissen. De beslissingen werden dan telkens op de vergadering van de volgende maand voorgelegd.

De items die meerdere keren op de agenda stonden:

- CAO arbeidsduur
- CAO en KB-advies flexibiliteit
- CAO vakbondsafvaardiging
- CAO 19 miljoen
- sociale maribel 3
- criteria voor tussenkomst in de opleidingskosten vanwege het Sociaal Fonds
- intentieverklaring FWSCW.

Over de eerste drie punten werden de onderhandelingen in het voorjaar afgerond (zie ook punt 3. Paritair Comité). De CAO's werden getekend, en het was nu de grote opdracht ze in praktijk om te zetten.

Arbeidsduur en flexibiliteit

De **collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart '99 betreffende de vaststelling van de arbeidsduur en de modaliteiten ervan in de socio-culturele sector** (de invoering van de 38-urenweek) moest met terugwerkende kracht vanaf eind '98 in voege treden om nog een *gemiddelde* wekelijkse arbeidsduur van 38 uur mogelijk te maken met ADV-dagen (extra verlofdagen wegens arbeidsduurvermindering). Maar omdat hij voor het gros van de sector een bevestiging van de feitelijke toestand was, leverde hij geen noemenswaardige problemen op.

De CAO over de flexibiliteit was echter een ander paar mouwen. Omdat het advies over een koninklijk besluit met de afwijkingen van het verbod op nachtarbeid, op zon- en feestdagarbeid en op meeruren nog niet behandeld was, kon er geen datum van inwerkingtreding vermeld worden in de CAO van 31 maart '99. Dat had tot gevolg dat het Ministerie van Arbeid weigerde het akkoord te registreren.

Het gevraagde **koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen van werknemers in de socio-culturele sector** kwam er op 16 juni '99, verscheen in het Staatsblad van 24 juli en werd van kracht op 3 augustus.

Omdat we niet alleen nog een datum van inwerkingtreding moesten inschrijven maar ook, door weglating van een artikel in het KB, enkele verwijzingen moesten aanpassen en de Franse en Nederlandse versie meer in overeenstemming brengen, besliste het Paritair Comité een nieuwe CAO te maken. De **collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de modaliteiten van de arbeidsduur en van de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen in de socio-culturele sector** werd op 25 oktober ondertekend.

Op de infodag van 17 mei, waarop een zeventigtal organisaties aanwezig waren, en op diverse vergaderingen van sectorale overleggroepen werd de nieuwe regeling toegelicht. Het secretariaat stelde een model van aanpassing van het arbeidsreglement ter beschikking en een volledig aangepast rekenprogramma voor de registratie van de gewone en flexibele werkprestaties.

Vakbondsafvaardiging

Ook de **collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging** werd op 31 maart ondertekend. Organisaties met minstens 20 werknemers kunnen de vraag van de vakbond(en) krijgen zo 'n afvaardiging te laten oprichten, als minstens de helft van de werknemers daarmee akkoord gaat. Ook over deze CAO kregen de leden informatie op de infodag van 17 mei.

Anomalieën: 19 miljoen

De **collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de besteding van 19 miljoen frank voor het wegwerken van anomalieën in de socio-culturele sector** (CAO 19 miljoen) voorzag voor '99 in een premie voor de werknemers met een loon tot 1,2 miljoen bruto per jaar. Door de laattijdige inschrijving van de 19 miljoen in de begroting '99 liep de uitvoering vertraging op. Op de koop toe stelde de Vlaamse Regering begin juni vast dat er een probleem was met de uitkering van het bedrag aan het Sociaal Fonds (dat voor de betaling aan de organisaties instaat) omdat er op basis van het cultuurpactdecreet een machtiging moet zijn van de wetgevende vergadering. Het resultaat was dat het bedrag op de begroting 2000 werd ingeschreven en dat de hele operatie moest uitgesteld worden tot begin 2000.

Nieuwe voorstellen van vakbondszijde en intentieverklaring FWSCW

Na het sluiten van deze CAO's werd de FWSCW echter geen rustpauze gegund in het sociaal overleg. De vakbonden dienden voorstellen in over de afschaffing van de carensdag voor arbeiders met minstens één jaar dienst, over brugpensioen vanaf 58 jaar en halftijds brugpensioen vanaf 56 jaar en ze vroegen een recht voor alle werknemers op loopbaanonderbreking en -vermindering.

Met het eerste voorstel kon de RvB principiële akkoord gaan mits het in een globaal akkoord zou kaderen of met een compensatie voor de betrokken deelsectoren (nieuwe arbeidsregelingen en/of afwijkingen minimumnormen deeltijdse arbeid voor de sportsector en de culturele centra). Daar gingen de vakbonden echter niet op in. Ze zouden het punt in het najaar hernemen in hun eisenbundel in het kader van de nieuwe 'witte woede'.

Om de onderhandelingen op een constructieve manier voort te zetten keurde de RvB een intentieverklaring goed, opgemaakt op basis van de knelpunten en wensen die de diverse deelsectoren signaleerden (zie bijlage). Deze verklaring werd aan de andere sociale partners bezorgd en op 25 oktober in het paritair comité toegelicht. Ze bevat onze intenties in de dossiers over loopbaanbeëindiging, over verdere legalisering van de flexibele tewerkstelling, over loopbaanvermindering en de afschaffing van de carensdag.

Nieuwe arbeidsregelingen

Door het voorleggen van een CAO over nieuwe arbeidsregelingen op het niveau van een Franstalige organisatie kreeg het Paritair Comité 6 maanden de tijd om een sectorale regeling uit te werken. Eind '99 werd begonnen met de vraagstelling in de sectorale overleggroepen en de RvB.

Ook rond de bepaling van de arbeidstijd (onder andere de zgn. slapende wachtdiensten in de sport- en jeugdsector en overbrugging- en rusttijden in de culturele centra) werden voorbereidende besprekingen gehouden met het oog op het voorleggen van een voorstel in het Paritair Comité.

Bijscholing en opleiding

Ter uitvoering van het Vlaams akkoord voor de social-profitsector werden door het Overlegforum voor Vorming en Opleiding samen met de VDAB bijscholingsmodules opgezet. In een spoedoperatie werden opleidingsitems vastgelegd en opleidingsinstellingen voorgesteld aan de VDAB. Enkele opleidingen gingen al in het najaar van start. De evaluatie ervan zal in 2000 moeten gebeuren.

In de andere social-profitsectoren had een onderzoek plaatsgevonden over de opleidingsbehoeften. Om dit ook te doen voor onze sector diende het Sociaal Fonds samen met de VDAB een aanvraag in tot cofinanciering van het Europees Sociaal Fonds. Het zogenaamde SoCuSec-opleidingsbehoeftenonderzoek werd eind '99 opgestart en moet in 2000 uitmonden in een opleidingsplan voor de werknemers in onze sector.

Collectief lidmaatschap

Nog in '99 kreeg de FWSCW de uitdrukkelijke vraag van enkele federaties, met name uit de beroepsopleiding en de jeugdhuisen, om op een of andere manier gezamenlijk of collectief te kunnen aansluiten voor de eigen lid-organisaties. Er waren diverse redenen om daarop in te gaan:

- het aantal leden stijgt erdoor, waardoor de FWSCW haar representativiteit voor de betrokken deelsectoren en de socio-culturele sector in zijn geheel kan verstevigen;
- we doen een aanbod dat bepaalde federaties over de streep kan trekken die nu een lidmaatschap bij de FWSCW niet promoten of waarvan leden aarzelen om lid te worden;
- we vermijden verdere disfunctionele discussies over de verspreiding van exclusieve informatie door federaties aan niet-FWSCW-leden;
- men kan binnen een federatie een einde maken aan (latente) wrijvingen tussen niet-leden en leden van de FWSCW, en de positie van de betrokken federatie ten aanzien van de eigen leden wordt erdoor verstevigd;
- de vertegenwoordiging van kleine organisaties in de FWSCW-organen verloopt efficiënter via hun federatie, wat ook de duidelijkheid ten goede komt (nu verkeren sommige organisaties ook al in de mening vertegenwoordigd te zijn, zelfs als niet-lid).

De RvB stelt voor dat hij elke vraag om collectief lidmaatschap zou toetsen aan vier voorwaarden:

1. het moet financieel voordeliger zijn voor de FWSCW;
2. de betrokken federatie moet een ruim deel van de betrokken deelsector vertegenwoordigen;
3. alle leden moeten toetreden, zeker op termijn;
4. het moet gaan om echte federaties (structureel samenwerkingsverband tussen organisaties).

De lidmaatschapsbijdrage zou voor de betrokken federatie 2000 frank bedragen plus 600 frank per werknemer bij de leden-organisaties, zonder beperking.

Voor de stemtoewijzing stelt de RvB voor om voor alle leden (zowel individuele als collectieve) als algemene regel te nemen: 1 stem per begonnen schijf van 10 werknemers waarvoor men een bijdrage betaalt. Voor de *individueel* toetreden organisaties met 50 of meer werknemers, die voor 50 werknemers betalen, betekent dit vijf stemmen. Voor de collectieve leden telt het volledige aantal werknemers (niet beperkt lidgeld).

In afwachting en onder voorbehoud van een formele bevestiging door de AV werden in het najaar voorbereidende gesprekken gevoerd met de twee vragende partijen, het Steunpunt Lokale Netwerken en de Vlaamse Federatie van Jeugdhuisen en Jongerencentra. De vooropgestelde samenwerking met de FWSCW voldoet aan de vier voorwaarden.

Witte woede

In het najaar van '99 begon een nieuwe witte woede de relaties tussen de sociale partners te overschaduwen. Zonder enig overleg kondigden de vakbonden op de PC-vergadering van 25

november een staking aan voor 26 november. Zij weigerden over de verzuchtingen van de werkgevers te praten en sloten op die manier de weg af voor gezamenlijke eisen en acties. De nieuwe witte woede leidde tot een driepartijenoverleg tussen de Vlaamse Regering, de vakbonden en de VCSPO (met deelname van het FWSCW-bureaulid). Sectorale werkgroepen kwamen samen om concrete onderhandelingsgegevens bij elkaar te brengen. In de werkgroep socio-culturele sector was de FWSCW de vertegenwoordiger aan werkgeverszijde. Op federaal vlak werden rechtstreekse onderhandelingen gevoerd tussen de regering en het vakbondsfront. De CSPO werd slechts zijdelings bij de zaak betrokken.

3. Paritair Comité

In het begin van '99 stond het overleg in het Paritair Comité volledig in het teken van het sluiten van de CAO's over de flexibiliteit en de vakbondsafvaardiging. In de marge werden CAO's gesloten over de 38-urenweek en de 19 miljoen.

De intensieve onderhandelingen over de regularisering van de flexibele tewerkstelling (meeruren, avondwerk, zon- en feestdagwerk) en de oprichting van vakbondsafvaardigingen kwamen begin vorig jaar in een eindfase. Deze punten werden gelijklopend behandeld.

Voor afwijkingen op de arbeidsbeschermende normen is een koninklijk besluit nodig, waarvoor op zijn beurt een advies nodig is van het paritair comité. Het PC 329 had beslist een algemeen afwijkingsbesluit te vragen en de concrete modaliteiten (de activiteiten en sectoren die concreet een afwijking krijgen, en de begeleidende maatregelen) op te nemen in een CAO. Die CAO werd op 31 maart ondertekend en de vraag om een KB werd aan de minister bezorgd. Omdat er geen concrete datum van inwerkingtreding kon vermeld worden in de CAO van 31 maart '99 (die hing samen met de inwerkingtreding van het KB), weigerde het Ministerie van Arbeid het akkoord te registreren.

Het gevraagde *koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen van werknemers in de socio-culturele sector* kwam er op 16 juni '99, verscheen in het Staatsblad van 24 juli en werd van kracht op 3 augustus. Het besluit verschilde lichtjes van het advies van het Paritair Comité. Omdat we niet alleen nog een datum van inwerkingtreding moesten inschrijven maar ook, door weglating van een artikel in het KB, enkele verwijzingen moesten aanpassen en de Franse en Nederlandse versie meer in overeenstemming brengen, besliste het Paritair Comité een nieuwe CAO te maken. De *collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de modaliteiten van de arbeidsduur en van de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen in de socio-culturele sector* werd op 25 oktober ondertekend.

Op 31 maart werden ook de onderhandelingen over de oprichting van een vakbondsafvaardiging afgerond. De *collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging* houdt in dat organisaties met minstens 20 werknemers van de vakbond(en) de vraag kunnen krijgen zo'n afvaardiging te laten oprichten als minstens de helft van de werknemers daarmee akkoord gaat.

Over de 38-urenweek was er al een principeakkoord in onze sector. Maar de regering had beslist dat in sectoren die eind '98 geen collectieve arbeidsovereenkomst hadden over een arbeidsduur van ten hoogste 39 uur per week, de effectieve wekelijkse werktijd vanaf 1 januari '99 hoogstens 39 uur bedroeg. Op 31 maart werd zo'n CAO gesloten en werd de 38-urenweek formeel een feit voor onze sector. De *collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vaststelling van de arbeidsduur en de modaliteiten ervan in de socio-culturele sector* moest echter met terugwerkende kracht vanaf eind '98 in werking treden om nog een *gemiddelde* wekelijkse arbeidsduur van 38 uur mogelijk te maken met ADV-dagen (extra verlofdagen wegens arbeidsduurvermindering). Maar omdat hij voor het gros van de sector een bevestiging van de feitelijke toestand was, leverde hij geen noemenswaardige problemen op.

Op 25 maart sloot het Paritair Comité een CAO die alleen voor de Vlaamse Gemeenschap gold. De *collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de besteding van 19 miljoen frank voor het wegwerken van anomalieën in de socio-culturele sector* was een uitvoering van een akkoord tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de social-profitsector. Naast gelden voor bijscholing en opleiding leverde dat akkoord voor ons een jaarlijks terugkerend bedrag op van 19 miljoen. De CAO voor '99 voorzag in een premie tussen 1000 en 4000 frank bruto (werkgeversbijdragen inbegrepen) voor de werknemers met een loon tot 1,2 miljoen bruto per jaar.

Omdat de uitvoering niet volgens het geplande schema kon verlopen (zie hoger), moest de CAO aangepast worden, wat op 25 oktober gebeurde.

Na het sluiten van deze CAO's dienden de vakbonden voorstellen in over *de afschaffing van de carensdag voor arbeiders met minstens één jaar dienst, over brugpensioen vanaf 58 jaar en halftijds brugpensioen vanaf 56 jaar* en vroegen ze een *recht voor alle werknemers op loopbaanonderbreking en -vermindering*.

Op de voor het eerste voorstel gevraagde compensatie voor de betrokken deelsectoren (nieuwe arbeidsregelingen en/of afwijkingen van de minimumnormen inzake deeltijdse arbeid voor de sportsector en de culturele centra) gingen de vakbonden niet in. Ze zouden het punt in het najaar hernemen in hun eisenbundel in het kader van de nieuwe 'witte woede'.

Bij de bespreking van hun voorstellen stelden vakbondsvertegenwoordigers dat brugpensioen altijd een financieel voordeel oplevert voor de werkgever omdat hij een (dure) oude werknemer kan vervangen door een (goedkope) jongere. Nadat wij hadden aangetoond dat het voor de meeste deelsectoren in de eerste plaats om een besparing gaat voor de subsidiërende instanties, werd overeengekomen om samen naar de diverse bevoegde overheden te stappen.

Mede als antwoord op de vakbondsvoorstellen maakte de FWSCW een *intentieverklaring*, die ze na de zomer aan de andere sociale partners bezorgde. Op de PC-vergadering van 25 oktober hebben we ze toegelicht. Het overleg werd toen echter al volledig overschaduwd door de nakende sociale manifestaties van de social-profit. De vakbonden kondigden een *staking* aan voor 26 november. Zij weigerden over de verzuchtingen van de werkgevers te praten en sloten op die manier de weg af voor gezamenlijke eisen en acties.

Vanop de zijlijn volgden door het Paritair Comité per gemeenschap opgerichte *werkgroepen* het verloop van de gevolgen van de witte woede. Aan Vlaamse kant kwam deze werkgroep één maal samen.

Door het voorleggen, op 24 september, van een CAO over *nieuwe arbeidsregelingen* op het niveau van een Franstalige organisatie begon voor het Paritair Comité de termijn van zes maanden om een sectorale regeling uit te werken.

In het Staatsblad van 7 juli '99 deelde de minister van Arbeid mee dat ze overwoog het *bevoegdheidsgebied van PC 329* te wijzigen. Het gevolg van een advies van het PC om zijn terrein duidelijker te omschrijven en uit te breiden. Omdat het bevoegdheidsgebied in het bericht afweek van het advies, schreef de FWSCW een brief naar minister Onkelinx. Onder meer de terug opgenomen uitsluiting van alle horeca-activiteiten lag (ligt) ons zwaar op de maag. Maar daar is het laatste woord nog niet over gezegd.

Het secretariaat bracht de leden uit de niet-commerciële mediawereld op de hoogte van de nakende oprichting van een *paritair comité voor de audiovisuele sector*. Later verscheen het bericht daarover in het Staatsblad en bleek dat het inderdaad de bedoeling van de (vorige) minister van Arbeid was ook de niet-commerciële media eronder te laten ressorteren. Het PC 329 reageerde ontstemd omdat het niet geraadpleegd was over het schrappen van de niet-commerciële media uit zijn toepassingsgebied.

De FWSCW bracht, samen met de CESSOC, een bezoek aan kabinetschef Maene van minister Onkelinx, waarop de punten van het bevoegdheidsgebied van PC 329 aan de orde kwamen.

De oprichting van een nieuw paritair comité voor de audiovisuele sector werd opgeschort. Het nieuwe bevoegdheidsbesluit voor PC 329 liet op zich wachten.

4. Externe vertegenwoordigingen

Sociaal Fonds Sociale Maribel Socio-Culturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap

Aangezien de leden van het beheerscomité van het sociaal fonds gekozen worden uit de leden van het Paritair Comité, zijn de beheerders van werkgeverskant FWSCW-mensen (Rita Bladt, Jo Boey (ondervoorzitter van het fonds), Paul Sergier, Jef Van den Audenaerde, Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen).

De werkgevers waren op elke vergadering goed vertegenwoordigd.

Het succes van de socialemaribeloperatie in onze sector geeft aan dat het beheerscomité van het fonds de zaak goed aanpakt, in goede samenwerking met het secretariaat van het fonds (één verantwoordelijke, één halftijdse medewerkster en één halftijdse assistente), gevestigd bij Vesofa.

Aan de eerste sociale maribel nam onze sector niet deel.

De sociale maribel 2, gestart in '98 (26.000 frank per werknemer), had als basisprincipe de 'gegarandeerde return'.

Voor de sociale maribel 3, gestart in '99 (39.000 frank per werknemer), stelde het beheerscomité voor de toekenningen voor onbepaalde duur als principe één halftijdse per 10 werknemers. Daarnaast konden projecten voor één jaar ingediend worden, met jobs in te vullen door mensen uit de risicogroepen.

In het kader van de twee socialemaribelrondes werden 404 jobs voor onbepaalde duur toegekend en 135 voor één jaar. Omgerekend naar voltijdse eenheden neemt onze sector 10,3% van de socialemaribeljobs in Vlaanderen voor zijn rekening (370 op 3603,6 VTE; federaal gaat het om 5879 VTE).

	sociale maribel 2	sociale maribel 3
aantal goedgekeurde kandidaturen	97	160
aantal betrokken organisaties	510	655
toegekende functies voor onbepaalde duur	173 (124,25 VTE)	231 (149,3 VTE)
toegekende functies voor één jaar	13 (6,9 VTE)	122 (89,6 VTE)

Het aandeel van de educatieve functies steeg van 38,7% in sociale maribel 2 tot 45,9% in sociale maribel 3. Met sociale maribel 3 werden ook meer onderhoudsmedewerkers aangeworven: 21 tegenover slechts 5 in sociale maribel 2, een stijging van 2,6% naar 6,1%.

In sociale maribel 2 stegen de loonkosten voor 42% van de functies uit boven het maximum subsidiebedrag van 1.272.000 frank per jaar.

Op de vergaderingen van het beheerscomité kwamen telkens specifieke vragen aan bod van de werkgevers. Uit die praktijkvragen ontwikkelde het comité een eigen 'jurisprudentie'. Het ging daarbij vooral om vragen om functies te mogen wijzigen (qua jobinhoud, arbeidsduur, tewerkstellingsplaats of juridische werkgever) of om uitstel van aanwerving (moeilijkheden bij het vinden van de geschikte kandidaat). Verder werden problemen gesignaleerd in verband met opgelegde herstructureringen (splitsing, fusie, ontbinding, nieuwe hoofdactiviteit, overplaatsing personeel naar een ander paritair comité) en daling van werkgelegenheid. Verder kwam het probleem van het gebrek aan cijfergegevens over de grootte van de socio-culturele sector aan bod. Het aantal organisaties in onze sector is en blijft groter dan uit de RSZ-statistieken blijkt. Dat schept problemen omdat de dotaties vastgelegd worden op basis van het aantal werknemers in elke sector, maar ook doordat niet alle organisaties die een aanvraag indienden, het voornummer 262 hadden. Zij moesten wel bewijzen dat ze een aanvraag hadden ingediend om dat voornummer te krijgen, maar er was niet voor alle organisaties zekerheid dat de RSZ hun dat effectief zou geven.

Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap

Dit fonds heeft als belangrijkste opdracht tussen te komen in de kosten die organisaties dragen voor de vorming en bijscholing van werknemers uit de risicogroepen. Het kon ook in '99 rekenen op de medewerking van de staf van de FWSCW, die zoals vroeger de administratief verantwoordelijke leverde (tot 31 maart '99 was dat Kathleen Verreth, sindsdien Dirk Vermeulen).

Doordat er relatief weinig aanvragen binnenkwamen, maakte deze op vraag van het beheerscomité een nota met nieuwe criteria voor tussenkomst. Die werd eind september aan alle organisaties uit onze sector bezorgd. Sindsdien komen meer aanvragen binnen, zij het niet massaal. Het fonds bekijkt of het ruimer kan tegemoetkomen aan vragen van organisaties die zich tot risicogroepen richten.

Het fonds sloot aan bij de Vereniging van Fondsen voor Bestaanszekerheid om van de RSZ actuele overzichten te kunnen krijgen over de organisaties in de sector.

Om een beter zicht te krijgen op de opleidingsbehoeften in onze sector werd, zoals al gebeurd was in de grote social-profitsectoren (SOPRO-onderzoek), door het beheerscomité op 29 september beslist een studie op te zetten, samen met de VDAB en met ESF-middelen: het **SoCuSec-onderzoek**. De VDAB heeft in dat kader een medewerker aangeworven, voor één jaar. Het onderzoek, met onder andere expertmeetings per deelsector, moet in het najaar van 2000 uitmonden in een opleidingsplan voor de sector, dat normaal op zijn beurt met cofinanciering kan uitgevoerd worden.

Vlaamse Confederatie van Social Profit Ondernemingen

In de VCSPO zijn we met twee leden vertegenwoordigd in de Algemene Vergadering en met één lid in de Raad van Beheer en het Bureau (zie 6. Personalialia). Op een onderbreking in het voorjaar na nam de FWSCW-vertegenwoordiger deel aan alle bestuursvergaderingen (één à twee vergaderingen per maand).

Op de agenda van de bestuursorganen van de VCSPO stonden onder andere volgende onderwerpen:

- het opstellen van memoranda voor de nieuwe Vlaamse regering;
- informatie over de SERV-werkzaamheden;
- de samenwerking tussen de VCSPO, de CSPO en de UFENM (Franstalige tegenhanger van de VCSPO). De drie confederaties hebben een gemeenschappelijk secretariaat en werken functioneel samen;
- de aansluiting van de Vereniging van Openbare Verzorgingsinstellingen (VOV). Het was de eerste aansluiting bij de VCSPO van een federatie van openbare instellingen;
- VCSPO-contacten met de Vlaamse overheid. De VCSPO bracht bezoeken aan de kabinetten van de ministers die bevoegd zijn voor de social-profitsector (Vogels, Landuyt en Anciaux), telkens met de voorzitter, de ondervoorzitters en met een aangepaste afvaardiging. Bij het bezoek aan het kabinet Anciaux (vertegenwoordigd door kabinetschef Verheirstraeten en adjunct-kabinetschef Hanssens) maakten Rita Bladt en Dirk Vermeulen deel uit van de VCSPO-afvaardiging;
- het opleiding- en vormingsbeleid in de social-profitsector (op basis van een oriënteringsnota). Daarbij ging het tot in het najaar vooral over de werking van het Vlaams Overlegforum voor Vorming en Werkervaring in de social-profit, en dan in het najaar over de omvorming ervan naar het Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding in de social-profitsector (VZW VIVO). Dit instituut start met een budget van 400 miljoen frank (het overschot van de 2 x 300 miljoen die de vorige regering had opzijgezet voor vorming en opleiding in de social-profitsector) en heeft een beheersovereenkomst met de VDAB. Het wordt paritair beheerd; de meeste werkgeversmandaten worden ingenomen door de VCSPO (de leden van het bureau);
- de optimalisering van de werking van de bestuursorganen van de VCSPO;
- de omvorming van DAC-arbeidsplaatsen naar normale statutaire jobs;
- het eisenprogramma voor de social-profit van het gemeenschappelijk vakbondsfront;
- de voorbereiding en opvolging van het Vlaams driepartijenoverleg.

Confederatie van Social Profit Ondernemingen

Ook in de CSPO zijn we met twee leden vertegenwoordigd in de Algemene Vergadering en met één lid in de Raad van Beheer en het Bureau (zie 6. Personalía). Op een onderbreking in het voorjaar na nam de FWSCW-vertegenwoordiger deel aan alle bestuursvergaderingen (één à twee vergaderingen per maand).

Op de agenda van de bestuursorganen van de CSPO stonden onder andere volgende onderwerpen:

- het memorandum voor de federale regering;
- de functionele samenwerking tussen CSPO, VCSPO en UFENM;
- lidmaatschap van de Europese federatie CEDAG (Comité européen des associations d'intérêt général);
- de werkzaamheden van de Nationale Arbeidsraad (NAR);
- de volwaardige toetreding van de CSPO tot de NAR. Op uitnodiging van de CSPO kwam de voorzitter van de NAR, Paul Windey, toelichting geven over de stand van zaken, over de huidige plaats van dit orgaan in het ruime sociaal-politieke overleg en de tendensen in dit verband;
- de eisenbundel van het gemeenschappelijk vakbondsfront voor de social-profit. Een intersectorale werkgroep onderzocht en besprak die;
- voorbereiding van het overleg over de eisen van de social-profit met de regering;
- de startbanen van minister Onkelinx.

5. Communicatie en service

De FWSCW nam in '99 enkele initiatieven om de service voor de leden uit te breiden. Er werd niet alleen een nieuw communicatieblad opgestart, het secretariaat bood ook collectieve en individuele hulp bij de toepassing van de nieuwe regelgeving inzake flexibiliteit. De collectieve hulp verliep onder andere via de sectorale overlegvergaderingen, het nieuwe communicatieblad en de terbeschikkingstelling van modeldocumenten en programma's voor werkregistratie.

Verbazend

In '99 werden drie nummers van *Verbazend* uitgegeven, waarvan het laatste een dubbelnummer was.

Nummer 1 (april '99) bevatte volgende artikels:

- Nieuws uit de Federatie (De besteding van de 19 miljoen F vanwege de Vlaamse overheid; Vlaamse middelen voor vorming en opleiding; Het sociaal fonds sociale maribel en het fonds risicogroepen; De stand van zaken in het PC en de standpuntbepaling hierover; Voorbereiding van de algemene vergadering van 30 maart 1999; Vervanging van de stafmedewerker)
- Mededelingen van het Sociaal Fonds SCW en het Sociaal Fonds S.M.
- *Dossier deeltijdse arbeid in de sociaal-culturele sector - socialezekerheidsrecht*
- Berichten aan werkgevers (Correctie: vermindering van de arbeidstijd; De euro: vermelding op de afrekening en de individuele rekening; Sociale maribel 3: de verhoging van 9750 frank heeft zijn wettelijke basis; Activering van het bestaansminimum; Indexcijfer van de consumptieprijzen)
- Op stapel (Belgisch Actieplan voor de Werkgelegenheid 1998: nog steeds geen wet)

Nummer 2 (juni '99) was een bundeling van alle geldende CAO's van het Paritair Comité 329, inclusief de KB's van '93 over het toepassingsgebied en van 16 juni '99 over de flexibiliteit. Vele leden hadden helemaal geen overzicht (meer) van de geldende overeenkomsten. De CAO's van het voorjaar '99 waren, zo dachten velen, de eerste en enige producten van het sociaal overleg in onze sector. Uit de vele telefoontjes op het secretariaat bleek hoe dan ook dat er nood was aan een gebundeld overzicht van alle CAO's. Vandaar het idee om elk lid, via *Verbazend*, een ***Infobundel 329*** ter beschikking te stellen. Deze bundel wordt bij wijziging van een CAO of na het sluiten van een nieuwe CAO aangepast. Dat gebeurde onder meer via de bijlagen van *Verbazend* nr. 3-4 van december '99.

Nummer 3-4 (december '99) bevatte volgende artikels:

- Nieuws van de Federatie
- Nieuws van het Sociaal Fonds (Uitvoering van de CAO 19 miljoen; Tussenkomsten voor opleidingen van werknemers uit risicogroepen; Onderzoek naar de opleidingsbehoeften in de socio-culturele sector)
- Nieuws van het Paritair Comité (Wijziging van het bevoegdheidsgebied van het PC voor de socio-culturele sector; KB over de flexibiliteit verschenen; Oprichting van een PC voor de audiovisuele sector; Vakbondsvoorstellen; Intentieverklaring van de FWSCW voor het PC; Nieuwe arbeidsregelingen; Bepaling van de arbeidstijd; Invulling van de CAO 19 miljoen voor het jaar 2000)
- Nieuws over de sociale maribel
- Nieuws van de (Vlaamse) Confederatie van Social Profit Ondernemingen
- *Dossier loopbaanbeëindiging*
- Aanvulling *Infobundel 329*.

Infolijn 329

Om de leden snel te kunnen informeren over nieuwe wetgeving en CAO's werd *Infolijn 329* opgezet, een nieuwsbrief van vier bladzijden met korte informerende bijdragen.

Nummer 1 (april '99) bevatte volgende bijdragen:

- Nieuwe maribel
- Sociale maribel
- Wetgeving vakantiegeld gewijzigd
- Kort verzuim ook bij overlijden van overgrootouder of achterkleinkind
- Werkloosheidsreglementering aangepast aan nieuwe regels vrijwilligerswerk
- Nieuwe CAO's in PC 329
- Woon-werkverkeer en de fiscus
- Fietsvergoeding nu ook vrij van RSZ
- Geen vervanging bij loopbaanonderbreking

Nummer 2 (juni '99) bevatte volgende bijdragen:

- Indexaanpassing van de lonen
- Indexaanpassing loonbedrag woon-werkverkeer
- Bescherming van jongeren op het werk
- FAQ's over flexibiliteit
- Procedure vrijstelling vervangingsplicht bij loopbaanonderbreking
- E.H.B.(CA)O. De FWSCW helpt u bij de toepassing van de nieuwe flexibiliteitsregels
- Een Kerstpremie?

Infodagen

Op 17 mei, enkele weken dus na het sluiten van de CAO's over de arbeidsduur, de flexibele tewerkstelling en de vakbondsafvaardiging, organiseerde de FWSCW een infodag over deze nieuwe regelgeving. Meer dan 70 leden namen eraan deel. In de voormiddag kwamen de CAO over de 38-urenweek en het op til zijnde KB en de CAO over de flexibiliteit aan bod. De grotere organisaties kregen 's namiddags informatie over de CAO over de vakbondsafvaardiging.

Op 16 november organiseerde de FWSCW een infosessie over de diensten van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) en de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling (BGDA). Het was immers gebleken dat deze diensten een almaar grotere voet in huis krijgen in de social-profitsector, onder andere door de initiatieven van de Vlaamse Regering en de sociale partners op het vlak van de opleiding en bijscholing van werkzoekenden en werknemers. Dat terwijl die diensten en de social-profitsector voor elkaar nog altijd grote onbekenden waren. Om het aanbod van VDAB en BGDA voor de socio-culturele sector kenbaar te maken kwamen enkele van hun mensen toelichting en (vele) informatieve documenten geven op 16 november. De uiteenzettingen verliepen niet altijd even gestructureerd, maar de meer dan dertig aanwezige leden konden met een pak informatie werk- of huiswaarts keren.

Service

Het secretariaat kreeg honderden telefoontjes over de toepassing van het KB en de CAO over de flexibiliteit: vragen om informatie, interpretatievragen, praktische problemen bij de toepassing en vragen over de aanpassing van het arbeidsreglement. Het secretariaat stond de leden in dat verband met raad en daad bij, telefonisch, per fax, per e-mail, op consultaties op het secretariaat en met uiteenzettingen op sectorale overlegvergaderingen. Tientallen arbeidsreglementen werden nagelezen. Het secretariaat nam daarbij het initiatief een model van document ter beschikking te stellen voor de aanpassing van het arbeidsreglement, en een document voor de opvolging van de werkuren en de toepassing van de 20% compensatie.

F-XL 99 werkregister

Onmiddellijk na het sluiten van de CAO over de 38-urenweek en over de flexibiliteit rees de vraag naar een praktisch hulpmiddel voor de registratie van de werkuren, de afwezigheden en van de 'flexibele prestaties' (avondwerk, meeruren, zon- en feestdagwerk). Het secretariaat werkte samen met een (externe) programmeur een excel-programma uit: het *F-XL 99 werkregister*, een rekenblad voor een volledig semester, met eenvoudige opgave van de prestaties, dat volledig automatisch het saldo aan meer- en minuren berekent en overbrengt naar de volgende week, de 20%-compensatie-uren berekent, de toepassing van de interne grens (de 65-urenregel) en de dag- en weekgrens controleert en de mogelijkheid biedt bijkomende uren (voor deeltijders) en overuren in te geven en de vakantie- en ADV-dagen op te volgen.

Dat er effectief behoefte was aan zo'n hulpinstrument bewijst het feit dat een veertigtal leden het werkregister aankochten. De nieuwe, verfijnde versie die in aantocht is, zal wellicht nog meer succes kennen.

Internet

De FWSCW besliste ook gebruik te gaan maken van het internet. De voorbereidingen werden getroffen om een website op te starten met informatie over de FWSCW uiteraard, maar ook over het sociaal overleg en met nieuws over de sociale actualiteit. De leden krijgen sinds '99 al individuele informatie via e-mail. Het plan is om vanaf 2000 meer en meer informatie die voor alle leden bestemd is, via e-mail te verspreiden.

6. Personalia

Raad van Beheer

De Raad van Beheer bestond in '99 uit:

volksontwikkeling: Rita Bladt, Jo Boey, Marc Claes, Jos Coenen, Bettie Geelen, Jan Liefoghe, Jos Rens, Lieve Van Hoofstadt, Theo Van Malderen (tot maart '99), Lutgart Van Parys, Luc Vanoirbeeck (tot maart '99), Peter Warson (vanaf september '99);

jeugd: Sep Kindt, Jef Van den Audenaerde, Ludo Van Meerbergen, An-Rose Vandewinckele;

culturele centra: Jef Gunst, Paul Sergier;

ontwikkelingssamenwerking: Blanche Boost, Jozef De Witte;

sport: Walter Cornelis (tot juni '99), Tom Poppe (vanaf september '99), Liliane Roegies;

beroepsopleiding: Jef Jansen;

basiseducatie en media: Jan Van Broeckhoven (tot september '99);

opbouwwerk: Jan Theunissen;

integratiecentra: Rosette Goeyens.

Dagelijks Bestuur

Het DB bestond in '99 uit:

Rita Bladt (voorzitter), Jo Boey, Paul Sergier, Jef Van den Audenaerde, Lieve Van Hoofstadt (vanaf april '99), Theo Van Malderen (tot maart '99), Luc Van Oirbeeck (tot maart '99)

Sectoraal overleg

De meeste deelsectoren hielden in '99 overlegvergaderingen. Het ging daarbij vooral over de uitvoering van de nieuwe akkoorden over de flexibiliteit, maar ook over de vakbondsafvaardiging, de sociale maribel, nieuwe eisen inzake flexibele tewerkstelling, de vakbondsvoorstellen en specifieke sectorale problemen.

De sectorverantwoordelijken:

Volksontwikkeling: *Lieve Van Hoofstadt*

Jeugd: *Sep Kindt*

Culturele centra: *Jef Gunst*

Ontwikkelingssamenwerking: *Blanche Boost*

Sport: *Tom Poppe*

Beroepsopleiding: *Jef Jansen*

Basiseducatie: *Jan Van Broeckhoven*

Opbouwwerk: *Jan Theunissen*

Integratiecentra: *Rosette Goeyens*

Media: *Lucie De Zutter*

Paritair Comité

De FWSCW-afgevaardigden (effectieve en plaatsvervangende) voor het PC 329 in '99:

Rita Bladt (vanaf juni '99), Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes (vanaf juni '99), Walter Cornelis (tot juni '99), Rosette Goeyens, Sep Kindt, Elly Moons, Marc Paquet, Liliane Roegies, Paul Sergier, Jan Van Broeckhoven (tot september '99), Jef Van den Audenaerde, Lieve Van Hoofstadt, Theo Van Malderen (tot mei '99), Ludo Van Meerbergen, Luc Van Oirbeeck (tot mei '99), Dirk Vermeulen (woordvoerder; vanaf april '99), Kathleen Verreth (woordvoerder; tot maart '99).

Begin 2000 gaf de FWSCW op vraag van het Ministerie van Arbeid, naar aanleiding van de nakende nieuwe samenstelling van het PC, de kandidaturen door van volgende personen: Rita Bladt, Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes, Lode Delanghe (wordt vervangen door Stefaan Lievens), Bettie Geelen, Jef Jansen, Sep Kindt, Liliane Roegies, Paul Sergier, Jan Theunissen, Jef Vanden Audenaerde, Liliane Vanhelden, Lieve Van Hoofstadt, Kathleen Verreth en Dirk Vermeulen.

De veertien (16 min 2 voor de stafmedewerkers) mandaten werden, op basis van het aantal werknemers van de leden in elke deelsector, als volgt verdeeld: volksontwikkeling 4, beroepsopleiding 2, jeugd 2, ontwikkelingssamenwerking 1, basiseducatie 1, culturele centra 1, sport 1, opbouwwerk 1, integratiecentra 1.

Sociale fondsen

De FWSCW-leden van het paritair samengestelde beheerscomité van het *Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap* waren: Rita Bladt (vanaf mei '99), Jo Boey (ondervoorzitter), Paul Sergier, Jef Van den Audenaerde, Lieve Van Hoofstadt, Theo Van Malderen (tot maart '99).

De FWSCW-leden van het paritair samengestelde beheerscomité van het *Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de Socio-Culturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap* waren: Rita Bladt (vanaf mei '99), Jo Boey (ondervoorzitter), Walter Cornelis (tot juni '99), Paul Sergier, Jef Van den Audenaerde, Lieve Van Hoofstadt, Theo Van Malderen (tot maart '99), Dirk Vermeulen (vanaf april '99), Kathleen Verreth (tot maart '99).

(Vlaamse) Confederatie van Social Profit Ondernemingen

De vertegenwoordiging bij de CSPO en de VCSPPO werd waargenomen door: Rita Bladt (AV; RvB en Bureau tot april '99), Theo Van Malderen (tot maart '99) en Dirk Vermeulen (AV, RvB en Bureau vanaf juni '99). Deel uitmakend van het Bureau van de VCSPPO werd Dirk Vermeulen plaatsvervangend lid van de Raad van Beheer van het Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding van de social-profitsector (VZW VIVO).

Secretariaat

Voor de administratie kon de FWSCW rekenen op de voortreffelijke medewerking van Bea Vergote, administratief medewerkster van de CSC. De boekhouding werd prima verzorgd door Ellie Moons. De federatie dankt hen voor hun gewaardeerde inzet.

Kathleen Verreth, stafmedewerkster, ging op 1 april '99 in zwangerschapsverlof en aansluitend in ouderschapsverlof tot eind februari 2000. Zij had een arbeidscontract van 80%-arbeidsduur (60% voor de FWSCW en 20% voor het Sociaal Fonds). Zij werd vervangen door Dirk Vermeulen, die de secretaristaken voor de beheersorganen overnam van Theo Van Malderen. Hij is voltijds in dienst (80% FWSCW en 20% Sociaal Fonds). Sinds 16 augustus '99 is hij als halftijds 'consulent sociale maribel' door Vesofa ter beschikking gesteld van de FWSCW. Aangevuld met een halftijds contract bij de FWSCW blijft hij daarmee voltijds in dienst (80/20-verdeling blijft). Kathleen Verreth hervatte op 1 maart 2000 halftijds (loopbaanvermindering) het werk.

Het secretariaat was tot 5 november '99 op twee plaatsen gevestigd. De stafmedewerker was gehuisvest bij Vesofa (Vereniging van Sociale Fondsen voor de social-profitsector) aan de Handelskaai 48 te Brussel. Het administratieve secretariaat bevond zich bij de voorzitter, Rita Bladt, aan de Keizerslaan. Toen dat begin november verhuisde naar de J. Stevensstraat, werd van de gelegenheid gebruik gemaakt om daar het volledige secretariaat van de FWSCW te huisvesten. Op die manier kon een permanente administratieve ondersteuning gegarandeerd worden. De goede ligging en de nabijheid van het centraal station waren andere motieven om te verhuizen.

INTENTIEVERKLARING VAN DE FWSCW

(september '99)

Naar aanleiding van het afsluiten van de onderhandelingen over de flexibiliteit en de vakbondsafvaardiging en de voorstellen voor nieuwe CAO's wil de Federatie van Werkgevers van Sociaal-Cultureel Werk haar intenties voor het sociaal overleg toelichten.

De CAO's van 31 maart '99 en het KB van 16 juni '99 vragen heel wat aandacht en tijdsinvestering van de organisaties en van de Federatie. De arbeidsorganisatie moet in vele gevallen grondig herbekeken worden. Tegelijk worden de tekortkomingen in de nieuwe regeling al duidelijk. Bepaalde punten kregen in de onderhandelingen nog niet de nodige aandacht. De Federatie wil daarom voorstellen doen om de hinderpalen voor een goede arbeidsorganisatie zo snel mogelijk weg te nemen.

Aan de andere kant zijn de organisaties niet blind voor het feit dat andere problemen zoals loopbaanbeëindiging belangrijke items zijn in het kader van de uitbouw van een evenwichtig geheel van arbeidsvoorwaarden voor hun personeel.

1. LOOPBAANBEËINDIGING

1.1 Dit punt kadert in een algemeen maatschappelijk probleem. Als kleine sector hebben we uiteraard weinig impact op de lage maatschappelijke activiteitsgraad in ons land. Maar de FWSCW meent dat de socio-culturele sector het aan zichzelf verplicht is de mogelijkheden te promoten die stroken met het algemeen belang.

Dat betekent onder meer dat we de mogelijkheden moeten benutten om de loopbaan geleidelijk af te laten bouwen. Loopbaanvermindering voor 50+ers, halftijds brugpensioen, gewone deeltijdse arbeid, vervroegd pensioen met toegelaten activiteit en pensioen met een vrijwilligersactiviteit zijn mogelijkheden die in aanmerking komen. De Federatie wil onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om ze aan te moedigen.

1.2 Aan de andere kant is het van belang dat alle organisaties aan de werknemers dezelfde mogelijkheden kunnen bieden qua beëindiging van de loopbaan, ongeacht de grootte en de financiële draagkracht. Dat betekent dat over het gewone brugpensioen moet gepraat worden, zij het in eerste instantie met de subsidiërende overheden.

De nota van 22 juni '99 toont duidelijk aan dat er behoorlijke kostenvoordelen zijn, weliswaar tijdelijk (de oudere werknemer in kwestie zou normaal toch enkele jaren later op gewoon pensioen gaan, zonder kosten, terwijl de brugpensioenkosten tot zijn 65^{ste} blijven doorlopen). Ze is dus zonder twijfel bruikbaar voor de onderhandelingen met de bevoegde ministers en administraties. Het gaat inderdaad – zoals we vroeger al probeerden aan te tonen – in de meeste deelsectoren immers om een kostenbesparing voor de overheid, niet voor de organisaties. De lagere uitgaven aan loonkosten worden immers 'gecompenseerd' door een vermindering van de subsidies. De besparing is voor de overheid, niet voor de organisaties.

1.3 Tegenover de besparing staan bij volledig brugpensioen echter ook kosten en bijzondere problemen. De vervanging moet abrupt gebeuren en meestal zonder de mogelijkheid om de oudere werknemer of de persoon wiens functie vrijkomt een tijd te laten samenwerken met de nieuweling. Dat zou immers een dubbele tewerkstelling betekenen waarvoor men geen subsidies krijgt. Een reden te meer overigens om (eerst) een ander systeem toe te passen (loopbaanvermindering, deeltijdse arbeid, halftijds brugpensioen, ...).

De nieuwe werknemer kan ook niet altijd onmiddellijk de functie voortzetten van de bruggepensioneerde of de persoon wiens functie vacant werd. Hij moet ervaring opdoen, opleiding en coaching krijgen.

1.4 De FWSCW stelt daarom voor om alle formules van loopbaanbeëindiging te onderzoeken en na te gaan hoe de onder punt 1.1 genoemde vormen van geleidelijke overgang gepromoot kunnen worden. Ze wil in ieder geval – vóór het sluiten van de CAO's – garanties van de overheden dat de aanvullende vergoedingen en werkgeversbijdragen zullen gesubsidieerd worden.

2. LOOPBAANONDERBREKING EN –VERMINDERING

2.1 De wetgever heeft op dit ogenblik al voorzien in diverse rechten op loopbaanonderbreking en –vermindering. Maatschappelijk gezien een goede zaak, maar ze leveren diverse arbeidsorganisatorische problemen op die zeker in een social-profitsector niet mogen genegeerd worden. Oorzaak zijn in de eerste plaats de strikte vervangingsregels. Behoudens enkele uitzonderingen, nu ook voor de kleine organisaties, is men verplicht telkens een 'geldige' vervanger in dienst te nemen uit bepaalde categorieën werkzoekenden, wat ook al gezien de toestand van de arbeidsmarkt minder vanzelfsprekend wordt. Bovendien heeft men meestal niet de mogelijkheid om titularis en vervanger een tijdje samen tewerk te stellen (geen dubbele subsidiëring). Door de noodzakelijke inwerktijd is de continuïteit niet gewaarborgd.

Er zijn nog andere nadelen aan het stelsel. Wie gebruik maakt van het recht, ziet zijn/haar inkomen nog altijd drastisch verlagen. En, zeker zo belangrijk – ook voor de organisatie –, is dat de vervanger opgezadeld zit met een onzeker contract.

2.2 Vandaar dat de Federatie wil nagaan of we voorrang kunnen geven aan het stelsel waarvan de nadelen beperkt zijn, met name de loopbaanvermindering voor 50+ers. Voor hen is de onderbrekingsuitkering immers dubbel zo groot, het is een mogelijkheid voor geleidelijke loopbaanbeëindiging (zie punt 1) en de vervanger kan een gewone arbeidsovereenkomst krijgen omdat de overeenkomst voor deeltijdse arbeid met de oudere werknemer normaal voor onbepaalde tijd gesloten wordt.

De betrokkenen kunnen ook vlot overschakelen naar een volledig brugpensioen of naar het gewone pensioen. Om het stelsel financieel even aantrekkelijk te maken als het halftijds brugpensioen kan de mogelijkheid onderzocht worden om de overheden een aanvullende vergoeding te laten financieren.

3. CARENSDAG

De FWSCW is het – zoals bekend – eens over het principe van de betaling van de carensdag voor arbeiders met minstens één jaar dienst. Ze begrijpt echter de zorg van bepaalde organisaties over de kostprijs ervan, in combinatie met andere punten uit gesloten CAO's en in nog te verwachten akkoorden met een mogelijk kostenplaatje. De Federatie stelt daarom voor te zoeken naar een of andere compensatie voor de betrokken deelsectoren.

4. ARBEIDSORGANISATIE

4.1 Een van de punten die niet geregeld zijn in de afgesloten onderhandelingen, is de bepaling van de arbeidstijd. In diverse deelsectoren heeft men te maken met aanwezigheden die niet als arbeidstijd kunnen gelden: overnachtingen, de vrije tijd tijdens een verblijf in het buitenland, verplaatsingstijd, rusttijden, overbruggingstijden, stand-by, ...

4.2 Voor bepaalde activiteiten moet ook een overschrijding van de maximale arbeidsduur van art. 27 (11 uur per dag en 50 uur per week) mogelijk worden. Hiervoor zullen wij een regeling voorstellen, op basis van CAO nr. 42 en de wet van 17 maart '87.

4.3 In de CAO van 31 maart '99 is niet expliciet bepaald wat onder nachtarbeid wordt verstaan voor de toekenning van compensatie. De FWSCW wil over deze conventionele materie enkele specifieke afspraken maken. Voor bepaalde activiteiten is avondwerk immers een normaal onderdeel van de dagtaak en is een aangepaste omschrijving van het begrip nachtarbeid in deze context aangewezen. De FWSCW zal hierover een CAO-voorstel doen.

5. DEELTIJDSE ARBEID

5.1 De aard van bepaalde activiteiten maakt dat de werktijden geen drie uur kunnen omvatten noch één derde van de voltijdse arbeidsduur. Afwijkingen op deze regels kunnen op het niveau van de organisaties, voor de 1/3^{de}-regel na positief advies van het PC. Maar, ook met het oog op de gelijkheid van arbeidsvoorwaarden in alle organisaties, lijkt het ons beter sectorale afwijkingen vast te leggen.

5.2 De bekendmakingstermijn van vijf werkdagen voor deeltijders is voor vele organisaties een onhaalbare kaart. De Federatie wil nagaan welke afwijking hierop het best tegemoet komt aan de organisatorische vereisten.

5.3 De FWSCW is van mening dat de arbeidsvoorwaarden en –organisatie voor voltijdse en deeltijdse werknemers zoveel mogelijk moeten gelijklopen. Door de compensatieregeling van de meeruren voor voltijders is er een discrepantie met de gelijkstelling van de bijkomende uren van deeltijdse werknemers met overwerk (suppletieve regeling KB 25 juni '90). De Federatie wil nagaan hoe die kan weggewerkt worden.

LEDEN VAN DE FWSCW PER DEELSECTOR

NG

AMNESTY INTERNATIONAL
ANV
AVIMO
BWR/BR.WELZ.RAAD
NETWERK VLAANDEREN
TIJDELIJKE LEERGANGEN
ZORGNETWERK

BIBLIOTEKEN

AMSAB
MATERIALENBANK PROV.

CULTUURSPREIDING

KUNST IN HUIS
MUSICA
OPENBAAR KUNSTBEZIT VL.
TONEELVERBOND NVKT

BASISEDUCATIE

CBE

AALST/LEERPUNT
BERINGEN/W.LIMB.
BRUSSEL/BRUSSELLEER
DENDERMONDE
GEEL/ZUIDERKEMPEN
HASSELT
KAPELLEN/NOORD-ANTW.
MAASMECHELEN/MAASLAND
MECHELEN
NINOVE/LEERPUNT
OOSTENDE/CEBERO
ROESELARE
SINT-NIKLAAS/WAASLAND
WILLEBROEK

VOCB

BEROEPSOPLEIDING

ARON
ATB WEST-VLAANDEREN
TOK/TEWERKS.OPL.KANSARM.
OOTB

SLN

ALTERNATIEF
ARBEIDSCENTRUM 't HEFT
ARGOS
ARON
BUSOLEC - SOPLETEX
BUURTWERK 't POSTHOF
CENTRUM VOOR LEVENSVORMING – SINAAI
DAGOPVANG
DE LOODS
DE POORT-BERABER
DE SLEUTEL
DE SLUIS
DE VLASPIT
DE WAL
DE WERF
DE WERKGAARD – BEGELEID WERK

DE WINNING – WERKKANS
DE WROETER – ARBEIDSCENTRUM
ECONET LIMBURG
ECONET VLAAMS-BRABANT
ECR
GRIJKOORT BEGELEID WERK
IGO-LEUVEN
JOBCENTRUM WEST-VLAANDEREN
JOBHUIS HALLE-VILVOORDE
KC HAGELAND
KEERPUNT – HASSELT
LEEFBAAR WONEN KLC
LOCA LABORA
OPEN BUURTATELIER GENK-NOORD
PERSPEKTIEF
PLUSPUNT
PROTHEUS
REÇU PC
SERVICE TEAM 't PLEINTJE
STEBO
STEUNPUNT TEWERKSTELLING ANTWERPEN
THUISHULP
TOP/ABRI
VITAMINE W
VOKANS HALLE-VILVOORDE
VOKANS WEST-VLAANDEREN
WEB
WONEN EN WERKEN LEUVEN
WONEN EN WERKEN MENEN

CULTURELE CENTRA

ASSE-ZELLIK/HORINCK
BIERBEEK/BORRE
BONHEIDEN/KRANKHOEVE
BORGLOON
DILBEEK/WESTRAND
GANSHOREN/ZEYP
GRIMBERGEN/STROMBEEK
HASSELT
HOESEL/TER KOMMEN
LAKEN/NEKKERSDAL
LANAKEN/A.d Engelse Hof
LEOPOLDSBURG
MENEN/GHELANDT
OVERIJSE/BLANK
SCHAARBEEK/KRIEKELAAR
SINT-GILLIS/PIANOFABRIEK
TER VUREN/PAPEBLOK
TESSENDERLO/LOO
TONGEREN/VELINX
WAREGEM/SCHAKEL
WEMMEL/RAND
ZONHOVEN/TER MOLEN

ANTWERPEN OPEN
FEVECC

JEUGD

ABVV-JONGEREN
ANJA
ARKTOS
CHIROJEUGD VLAANDEREN
CHIROJEUGD VZW
CMGJ
DANSKANT
DON BOSCO JEUGDDIENST

EVK
FORUM
GLOBELINK
IJD
INFO JEUGD
JEMP
JEUGDINFRA
JEUGDTIP
JEUGDTOERISME/CJT
JINT
JONGERENGEMEENSCHAPPEN
KADANZ
KAJ
KEI-JONG
KLJ
KSJ-KSA-VKSJ
MEISJESHUIS
MJA
MOOJ
MOOSS
NEERHOF
ROELAND
SJV
UILEKOT
UIT DE MARGE
VVKSM
ZONNIGE UREN
VFJ

JEUGDHUIZEN

Ahoy
Allee
Den JOC
Alleman
Aurora
Biejke
Bleek Den
Bogaard De
Bouckenborgh
Brug De
Club 9
Dido
Eglantier
Exixion
Goudberge Ten
Govio
Ifigineia
Jakkedoe
JOC Ieper
Joki
Jotse
Jovita
Juvenes
Kadans
Kadee
Klokhuis
Kompas OJC
Leeuwerik
Lodejo
Meulenberg
Mutske
N9
Nartist De JOC
Nijdrop
Oostendse Hobbi Klubs
Paenhuis
Phoenix
Pomp De
Pro Mille
Redekiel De JOC
Rzoezie
Schabernak
Schoor De JOC

Sjoc
Sojo
Takel De
Tentakel
Terlinden
Tessloo
T-Klub
Tongeluk
Tydeeh
Vibro
Vreemd maar waar
Wollewei
Zenith
Zuid

MEDIA

ATV
AVS/O.VL.TV
FOCUS TV
KTRO
VRIJE WOORD

MILIEU

BRAL

MUSEA

MUSEUMVERENIGING/VL.

MIGRANTEN

CBW
LINK=BRUSSEL
MENSEN ZONDER PAPIEREN
VLAAMS MINDERHEDENCENTRUM
POORT BERABER
PRICMA
PROV. INTEGR.CENTRUM

ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

ACT
AFRIKANEN/KBA
ALFA
BEVRIJDE WERELD
BROEDERLIJK DELEN
CDI BWAMANDA
COPROGRAM
DAMIAAN
FAIR TRADE ORGANIS.
FOS
IEDER VOOR ALLEN
KINDERWERELDATELIER
NCOS
OXFAM
PROTOS
SOLIDARITEITSFONDS
VREDESEILANDEN/COPIBO
WERELDMEDIATHEEK
WERELDWIJD

OPBOUWERK

BUSA
KRING
PRISO BOOM
RIMO HASSELT/LIMBURG
RISO
RISO BRUGGE/W.VL
RISO BRUSSEL
RISO BRUSSEL/VL.BRABANT

RISO DEURNE/ANTWERPEN
RISO GENT/O.VL.
STEUNPUNT GENT/OPB.W.
VIBOSO
WOONWAGENWERK

SPORT

AMATEURWATERSPORT
ARENDONKSE SPORTINST.
ASG
ATLETIEK/VL.LIGA
AVVV/ANT.VER.VRIENDEN.
BADMINTONLIGA
BEDRIJFSPORTBOND
BERGSPORTFEDERATIE.VL
BRIDGE/VL.LIGA
COS
FEDES/DANS EN SPORT
FROS
GEHANDICAPTENSPOORT/VL.L
HANDBAL/VL.VER.
JUDO BOND/BELGISCHE
KANOVERBOND/NEDERL.
KORFBALBOND/KON.BELG.
LICHAMELIJKE OPVOEDING
OMNISPORT/VKS
ORIENTERINGSSPORT
PETANQUE/VL.LIGA
PSYLOS
RIJVERENIGINGEN/LAND.
SCHUTTERS KONFEDERATIE
SCS
SENIORENSPORT
SKIVERENIGING/VL.
SPORTIEVAK
TAFELTENNISFED./KVKT
TAFELTENNISLIGA/VL.
TENNIS/VL.VER.
TURNLIGA/VL.
VECHTASSOCIATIE/VL.
VLABUS
VOETBALBOND/KON.VL.
VOLLEYBALBOND/VL.
VOLLEY VKS
VOSCO/VOLKSSPORTCONF.
VSF
WANDEFEDERATIE/VL.
WANDEL JOGGING LIGA/VL
WATERSKI/VL.FED.
WATERSPORT/VL.VER.
ZAALVOETBALBOND/VL.
ZEILWAGENFED./LAND.
ZWEFVLIEGCLUBS/VL.LIGA
ZWEMLIGA/VL.

TOERISME

ZILVERMEER

VOLKSONTWIKKELING

ABVV-WERKLOZENWERKING
AMARANT
AMATEURKUNSTEN/VCA
ARCADEMIA
AUTISME/VL.VER.
BGJG
BVVO
CCV
CGSO
CMBV
CRM

CSC
CSC-VORMIGNSWERK
CSKW
DAKHUUS
DAVIDSFONDS
DE FACTO
DERDE LEEFTIJD/TREFC.
EDUCO
ELCKER-IK MECHELEN
ELCKER-IK PROV.ANTW.
FORENSISCH WELZ.WERK
FOTOKRINGEN/VL.FED.
GEHANDICAPTEN/KVG
GEHANDICAPTEN/VFG
GEPENSIONEERDEN/KBG
GUISLAIN/VORMINGSDIENST
ICVA
IMPACT
INTERACTIE ACADEMIE
INTERNATIONAAL COMITE
ITECO
IVC
KAV
KCLB
KEI
KRIJTKRING
KTRC/RADIO EN TV
KVLV/LAND.VROUWEN
KWB
LANDELIJKE GILDEN/CLG
LINC
LODEWIJK DE RAET STICHT.
MOTIEF
NCMV
OMSCHAKELEN
OOST WEST CENTRUM
PERSPECTIEF
PLATTELANDSONTWIKKELING
RERUM NOVARUM
SAMEN
SAMENW.IMP-REFLEKS-ORIS
SAMENW.SAMEN-HARP-DIAL
SENIOREN VERBOND
SERVO
SFA
STADSLAND
SVV
TIEVO-VMG
TOEMEKA
TONEEL/FVST
TONEEL/KNTV
VAKANTIEGENOEGENS
VAKBEL
VCK
VCVO
VK
VOLKSBEWEGING/VVB
VOLKSSPORTCENTRALE/VL.
WELZIJSZORG
WISPER
ZORGSAAAM