

JAARVERSLAG

2009

Inhoud

1	Sociale agenda	5
	▪ Cao vorming 2009-2010	5
	▪ Nieuwe cao woon-werkverkeer (PC 329.01)	5
	▪ Fonds Risicogroepen: uitbreiding begrip risicogroepen en extra middelenverdeling	6
	▪ Sociale maribel 329.01: nieuwe verdeling 2010-2011	7
	▪ PC 329.03: invoering van een minimumloon en cao vorming	8
	▪ En ten slotte ...	8
2	Sociare: feiten en cijfers	10
	▪ Leden	10
	▪ Dienstverlening	13
3	Personalia en intern overleg	23
	▪ Raad van Bestuur	23
	▪ Bureau	25
	▪ Algemene vergadering	25
	▪ Sectorverantwoordelijken	26
	▪ Sectoraal werkgeversoverleg	26
	▪ Representatie	27
	▪ Personeel	29
4	Bijlagen	30
	▪ Ledenlijst 2009	32
	▪ In 2009 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten	41

1 Sociale agenda

Cao vorming 2009-2010

Alle werkgevers moeten extra vormingsinspanningen leveren voor hun werknemers. Het interprofessioneel akkoord 2008-2009 bevestigde de Europese norm van 1,9 procent vormingsinspanningen op de loonmassa. De overheid stelde een sanctie in als men die niet zou halen: een extra werkgeversbijdrage voor educatief verlof in de sectoren (paritaire comités) zonder cao over extra vormingsinspanningen.

Het punt komt in het PC 329.01 al in 2008 aan bod, maar we nemen ondanks zwaar aandringen van de vakbonden onze tijd. Het wetgevend kader wijzigt immers waardoor de druk wegvalt. Elke sector krijgt de mogelijkheid om in het kader van een cao 2009-2010 ook nog afspraken te maken voor 2008, wat volstaat om de (eventuele) sanctie te ontlopen.

Op basis van de besprekingen in de swovs en de raad van bestuur werkt Sociare een voorstel van cao uit, in eerste instantie voor PC 329.01, later ook voor 329.03 (zie verder).

Op de PC 329.01-vergadering van 18 mei komt een akkoord uit de bus (zie bijlage of extranet), conform onze uitgangspunten. Een individueel vormingsrecht komt er niet. Wel een **globaal vormingsrecht op organisatieniveau**, en de verplichting om **1,9% van de brutolonen aan vorming** te besteden, althans in organisaties met een vakbonds aanwezigheid. Maar dat blijkt voor iedereen haalbaar. Het gaat immers om de bruto-uitgaven en ‘vorming’ dekt een brede lading. Zoals wettelijk vereist, nemen we ook nog een **extra vormingsinspanning met betrekking tot het jaar 2008** op, in praktijk toe te voegen aan de inspanningen voor 2009 en 2010.

Sociare stelt haar leden een **uniek registratiedocument** ter beschikking (gratis te downloaden van het extranet).

Meer informatie op www.sociare.be, kennisbank 329, vorming en opleiding.

Nieuwe cao woon-werkverkeer (PC 329.01)

In het voorjaar van 2009 komen de vakbonden met een cao-voorstel over woon-werkverkeer en dienstverplaatsingen en met het aanbod om daarbij een deel van het budget van het Fonds Risicogroepen in te zetten. Met dat laatste reageren zij op het voorstel dat Sociare in 2008 deed om het Fonds te laten onderzoeken hoe het een duurzaam woon-werkverkeer kan ondersteunen.

Het cao-voorstel van de vakbonden is een kopie van wat in andere socialprofitsectoren afgesproken is:

- een **derdebetalersregeling bij treinvervoer** en een **fietsvergoeding**, punten waar we het snel over eens worden
- een verwijzing naar de **algemene, nationale regeling bij gebruik van bus, tram of metro**, wat evenmin ter discussie staat

- een aanpassing van de tussenkomst bij *gebruik van een privéverplaatsingsmiddel* (buiten de fiets). Dat is een ander paar mouwen. Sociare pleit voor het behoud van de 50%-tussenkomst (op het bedrag van de treinkaart) maar tegelijk voor een grote flexibiliteit en keuzemogelijkheid voor de werknemer: of men met de auto dan wel te voet naar het werk komt zou geen verschil mogen maken in de tussenkomst. Voor korte afstanden zou voor velen de keuze dan snel gemaakt zijn.
Maar de vakbonden willen kost wat kost een verhoging. Compromis: bij gebruik van *gemotoriseerd vervoer* krijgt men een tussenkomst van 60%, maar de afstand die men ermee aflegt, moet minstens 3 kilometer zijn. Een verkeerd signaal, stellen velen, maar de vakbonden staan erop. Zij willen hoe dan ook een zelfde basisregeling als in de rest van de socialprofitsector.
Een *vergoeding voor het stappen*, in alle opzichten de meest duurzame verplaatsingsmethode, krijgt een plaats in de cao, maar (voorlopig) zonder gevolg, want de RSZ aanvaardt daar geen bijdragevrije vergoeding voor
- een verplichte minimumtussenkomst voor *dienstverplaatsingen* met de eigen auto stuit op ons veto en komt er niet.

Belangrijk is nog dat men bestaande, *gunstigere regelingen op organisatieniveau kan terugschroeven*, met een cao of via het arbeidsreglement, als men daardoor het gemotoriseerd privévervoer kan ontmoedigen.

De cao wordt op 4 december gesloten (zie bijlage en het extranet).

Voor organisaties die het loonplafond voor privévervoer nog toepasten of nog geen fietsvergoeding gaven, brengt de cao *extra kosten* mee. Voor de andere blijft het binnen de perken. De derdebetalersregeling voor de trein geeft dan weer een besparing als men met jaartreinkaarten werkt.

Slotsom is dat *duurzaam verplaatsingsgedrag* – fietsen, stappen (althans in de toekomst), sporen en gebruik van ander openbaar vervoer – relatief (ten opzichte van de zelf gedragen kosten) *de hoogste tussenkomst* krijgt. Voor trajecten van minder dan 3 km met de auto is er geen tussenkomst, ook niet als de totale woon-werkafstand groter is (wat vroeger wel het geval was). En mogelijk moet voor korte aanvullende trajecten ook het openbaar vervoer het op termijn afleggen tegen een gezonde wandeling.

Fonds Risicogroepen: uitbreiding begrip risicogroepen en extra middelenverdeling

Het onderzoek naar de mogelijkheid om duurzame mobiliteit te ondersteunen komt er niet. Maar de eis van Sociare om de middelen van het Fonds Risicogroepen efficiënter en soepeler te verdelen krijgt wel concrete vorm.

Ook op 4 december sluiten we in PC 329.00 een cao die de basis-cao van '97 over het Fonds Risicogroepen wijzigt. De *definitie van risicogroepen wordt veel ruimer*. Ook werkzoekenden vallen er nu onder, waardoor het Fonds voortaan ook acties kan steunen die de instroom bevorderen. Maar ook meer werknemers kunnen onder het begrip risicogroepen vallen. Hun tewerkstelling kan immers op vele manieren 'bedreigd' zijn. Organisaties kunnen overigens best zelf inschatten hoe ze de werksituatie van hun personeel kunnen verbeteren. Vandaar de opzet om zowel doel(groep) als middelen open te trekken.

Het licht springt eind 2009 op groen om *alle organisaties op een soepele manier financiële steun te geven* voor elk plan en elke maatregel die de situatie van mensen uit de risicogroepen kan verbeteren: een competentiebeleid, een beleid ter bevordering van de combinatie werk-gezin, een preventiebeleid, een mobiliteitsplan, een onthaalbeleid enzovoort.

Afspraak is dat het Fonds er vanaf 2010 een groot deel van de reserves en het jaarlijkse budget aan besteedt.

Sociale maribel 329.01: nieuwe verdeling 2010-2011

Voor het maribelfonds 329.01 komt de nieuwe tweejaarlijkse verdelingsronde eraan. Sociare staat erop het bestaande criterium te handhaven: *een procentueel trekkingsrecht voor elke organisatie op basis van haar aantal rechtgevende werknemers*. Dat is de rechtvaardigste regel, want zo kan iedereen zijn inbreng in het Fonds terugkrijgen. (Eigenlijk een stuk meer, doordat niet iedereen zijn (volledig) trekkingsrecht opneemt.)

De vakbonden gaan er met enige tegenzin terug mee akkoord. Afspraak blijft dat organisaties minstens elke halve eenheid van het trekkingsrecht met contracten voor onbepaalde tijd moet invullen. Een trekkingsrecht van bijvoorbeeld 0,7 vte moet een organisatie dus voor minstens 0,5 vte invullen met (aanvullende) contracten voor onbepaalde tijd en voor hoogstens 0,2 vte met (aanvullende) contracten voor bepaalde tijd. Nieuwigheid in 2009 is de zogenaamde *fiscale maribel*. De verhoging van de loonkostenverlaging in de vorm van een extra korting op de door te storten bedrijfsvoorheffing gaat voor de social profit naar de sociale maribel. Die extra bv-korting was eind 2008 overeengekomen in het interprofessioneel akkoord (ipa) 2009-2010. Maar de social profit kan die dus in tegenstelling tot de profitsector niet vrij besteden. De bv-korting stijgt op 1 juni 2009 van 0,25 naar 0,75 procent (van de brutoloonmassa) en op 1 januari 2010 naar 1 procent. Ze staat tegenover de stijging van het werkgeversaandeel in de kosten voor het woon-werkverkeer en de mogelijkheden om de koopkracht van de werknemers te verhogen (waardestijging maaltijdcheques door een bijkomende werkgeversinbreng en invoering ecocheques). Socialprofitwerkgevers krijgen de extra bv-korting dus niet. De fiscus maakt de overeenstemmende bedragen (0,50 resp. 0,75 procent) over aan de RSZ, die ze dan op zijn beurt naar de socialemaribelfondsen doorstort. De eerste doorstorting zou eind 2009 gebeuren.

De extra inkomsten door de fiscale maribel en de verhoging van het aantal rechtgevende werknemers maken het mogelijk om *het trekkingsrecht met één vijfde te verhogen, van 5 naar 6%*. (De gemiddelde inbreng van een organisatie, inclusief de fiscale maribel, is een kleine 5%.) Die verhoging, nog altijd op basis van het aantal rechtgevende werknemers (in de laatste twee kwartalen van 2007 en de eerste twee van 2008), bedeeft elke organisatie minstens even goed als met een bijkomend trekkingsrecht op basis van de extra bv-korting op de loonmassa.

We zetten de volledige opbrengst van de fiscale maribel dus in voor jobcreatie. Algemene afspraak was dat maximum 20% ervan inzetbaar is om het plafond te verhogen. Maar Sociare heeft als enige werkgeversorganisatie al bedongen dat het plafond in 329.01 volledig geïndexeerd is. Die afspraak herbevestigen we in het Fonds.

Nog voor de grote vakantie krijgen alle organisaties onder PC 329.01 een brief.
950 organisaties tekenen in, voor 670 vte.

PC 329.03: invoering van een minimumloon en cao vorming

In PC 329.03 leggen de vakbonden een voorstel van cao voor over de invoering van een algemeen minimumloon. Het is pasmunt om in het sociale maribelfonds 329.03 verder te praten over de indexering van het subsidieplafond.

We raken het erover eens dat om in 3 stappen te werken:

- 1/7/2009: 1440,67 euro (= het algemeen gewaarborgd minimumloon voor werknemers van minstens 22 jaar en met minstens 1 jaar anciënniteit)
- 1/1/2010: 1459,86 euro (laagste baremaloon, L4, 0 jaar anciënniteit)
- 1/1/2011: 1473,61 euro (extra verhoging)

De laatste verhoging staat tegenover de onvolledige 'besteding' in PC 329.03 van de 0,25% bv-korting (sinds oktober '07), meer bepaald het deel dat overblijft na aftrek van de vzw-bijdrage voor het sluitingsfonds. (In 329.01 gebruiken we dat deel voor bijkomende financiering van de tweede pensioenpijler.)

We sluiten ook in PC 329.03 een *cao vorming*. De tekst is gelijklopend met de cao van 329.01, maar met een lager aantal vormingsuren en zonder de verplichting om 1,9% van de brutolonen te besteden aan vorming.

En ten slotte ...

Op voorstel van Sociare start het Fonds Risicogroepen een *project 'Nederlands op de werkvloer'*. 58 organisaties tekenen in, voor 238 werknemers. Die krijgen in de periode september '09 tot juni '10 een opleiding Nederlands van minstens 32 uur, op en tijdens het werk. Het Fonds neemt alle kosten voor zijn rekening, de VDAB de opleidingen.

VIVO heeft voor de socioculturele sector een bedrag van **327.563 euro vormingsmiddelen** beschikbaar. Dat is 17% van het totaalbudget. Het intersectorale vormingsinstituut maakt voor de verdeling (over de socialprofitsectoren en aan de organisaties in de socioculturele sector) gebruik van de rsz-cijfers van het 3^e kwartaal 2008. Wie intekent krijgt een budget van 30 euro per vte. Mogelijk komt daar in functie van de respons nog wat bij (gemiddeld tekent amper 60% van de organisaties in, maar dat zijn dan wel zowat alle grote(re) organisaties). Op voorstel van Sociare doet VIVO inspanningen om een en ander klantvriendelijker te maken: een vereenvoudigde procedure voor het indienen van dossiers (zie de info in de meegestuurde folder) en twee herinneringsmails aan de organisaties tegen de deadline voor indiening van dossiers (15 september 2010 en 15 maart 2011).

Alle (grotere) bedrijven en organisaties krijgen in augustus een brief van Sabam en Simim over de inning van auteursrechten voor '*muziek op de werkvloer*'. Een donderslag bij heldere hemel. De twee beheersvennootschappen hadden, zonder medeweten van andere sociale partners, een akkoord gesloten met het VBO.

Sociare reageert onmiddellijk. Unisoc treedt in actie en contacteert het kabinet Van Quickenborne, dat de zaak naar zich toe trekt. Unisoc tekent drie strategieën uit:

1. de algemene rechtsgrond in vraag stellen
2. een algemene uitzondering eisen voor de social profit
3. (als 2 niet lukt) eisen dat men alleen de werknemers op de werkvloer voor de inning in rekening brengt, met forfaitaire bepaling van hun aantal op 5 procent.

Eind 2009 is er geen apart akkoord voor de social profit in zicht. De zaak krijgt pas in 2010 haar beslag.

Unisoc krijgt eindelijk een wettelijk verankerd zitje in de Nationale Arbeidsraad. In de rechtszaak die ze bij de Raad van State inleidde, stelt de auditeur unisoc in het gelijk. Dat doet de andere sociale partners overstag gaan. Terwijl de regering eindelijk de wet uitvoert, sluiten de partners een protocol over de opname van unisoc als volwaardig lid in het nationale overleg. Eén uitzondering: unisoc mag niet mee op de foto van de 'groep van 10'...

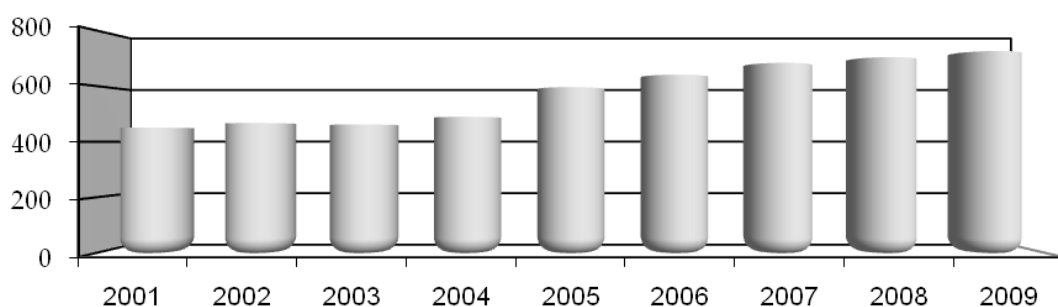
En er was (is) ten slotte de *actieve deelname van de Sociare-medewerkers en bestuurders-afgevaardigden aan de externe vertegenwoordiging* in diverse bestuursorganen (Verso, unisoc, BCSPPO, Spaarfonds, VSPF, VIVO, de sociale fondsen risicogroepen en sociale maribel (329.01 en 329.03), de Economisch en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en in de VIA-werkgroep. En, zeker ook te vermelden, de intern en extern erg gewaardeerde inzet van de Sociare-consulenten in de werkgroepen van Verso en unisoc (arbeid en werkgelegenheid, sociaal recht, Europa, sociale economie, hervorming banenplannen, vakantiegeld vermindering arbeidsduur bedienden).

2 Sociare: feiten en cijfers

Leden

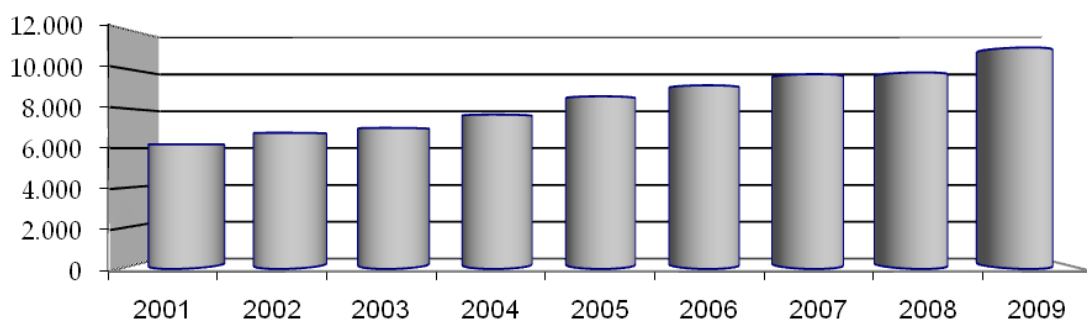
We tellen 35 nieuwe leden en 13 ontslagen (redenen daarvoor: geen personeel meer, stopzetting van de activiteiten, fusies, overname door andere organisatie of gemeente). De lijst met de leden van 2009 vindt u als bijlage bij dit jaarverslag. De adressen van hun website vindt u op onze website. Onderstaande grafieken geven de evolutie weer van de laatste tien jaren.

evolutie ledenaantal



	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
organisaties	450	466	461	488	593	637	679	699	721

aantal werknemers bij leden Sociare



	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
werknemers	6.188	6.762	7.005	7.666	8.571	9.118	9.672	9.758	10.997

De meeste nieuwe leden van 2009 zijn kleine organisaties, zoals blijkt uit onderstaande tabel.

	2005	2006	2007	2008	2009	waarvan nieuwe leden:
1 werknemer	48	49	49	66	65	5
2 - 4 werknemers	151	213	184	175	169	12
5 - 9 werknemers	154	137	175	179	193	10
10 - 19 werknemers	122	125	144	146	155	3
20 - 49 werknemers	84	80	94	97	97	5
50 - 99 werknemers	29	28	28	30	32	0
≥ 100 werknemers	5	5	5	6	10	0
	593	637	679	699	721	35

Individuele leden, collectieve leden, toegetreden leden

	2005	2006	2007	2008	2009
Individuele leden:	320	332	348	355	386
Collectieve leden:	12	16	17	17	19
Toegetreden leden:	261	288	314	327	316
Totaal:	593	637	679	699	721

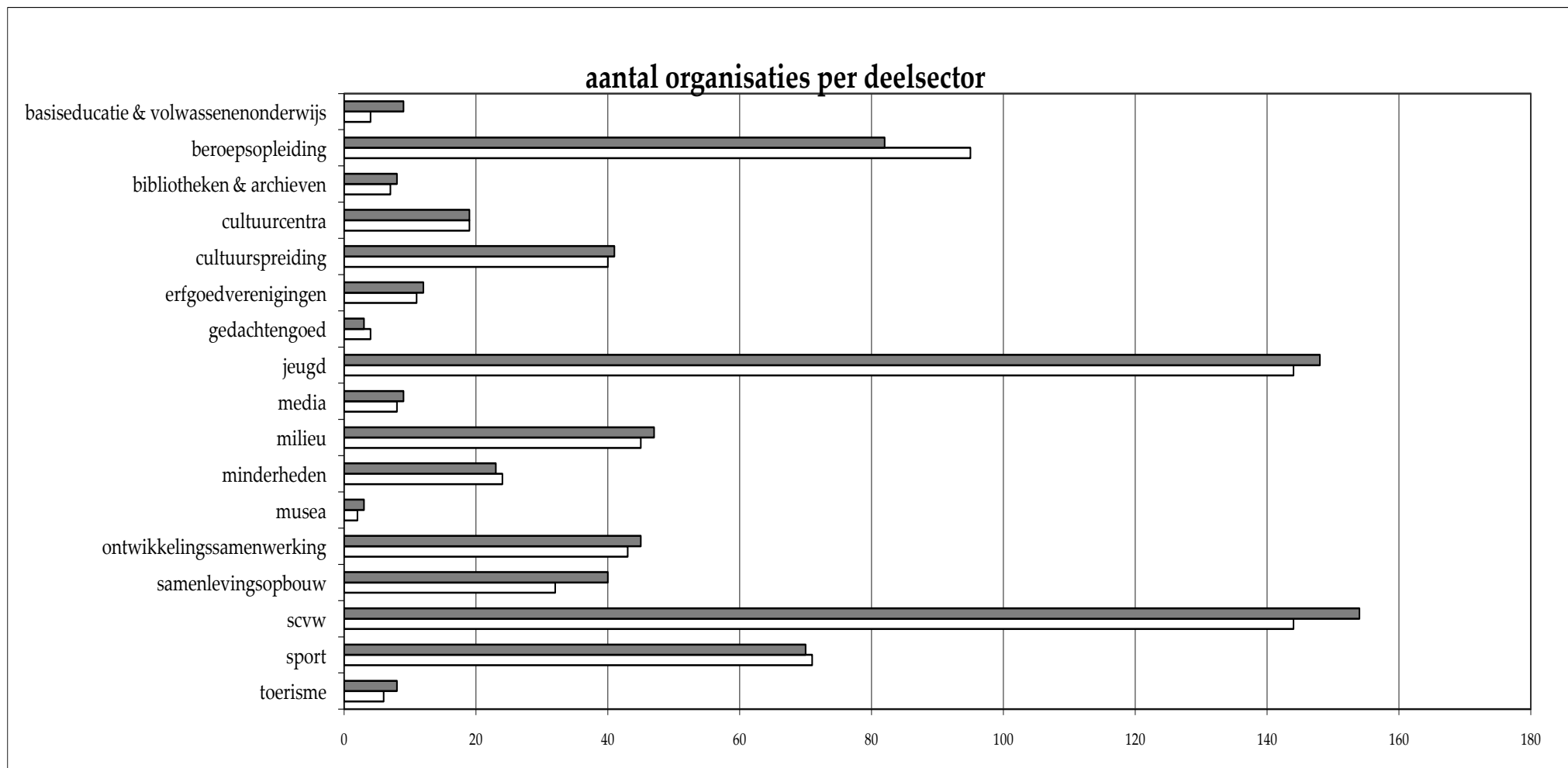
Er is dus een toename van 21 individuele leden en 2 collectieve leden; het aantal toegetreden leden is echter gedaald met 11.

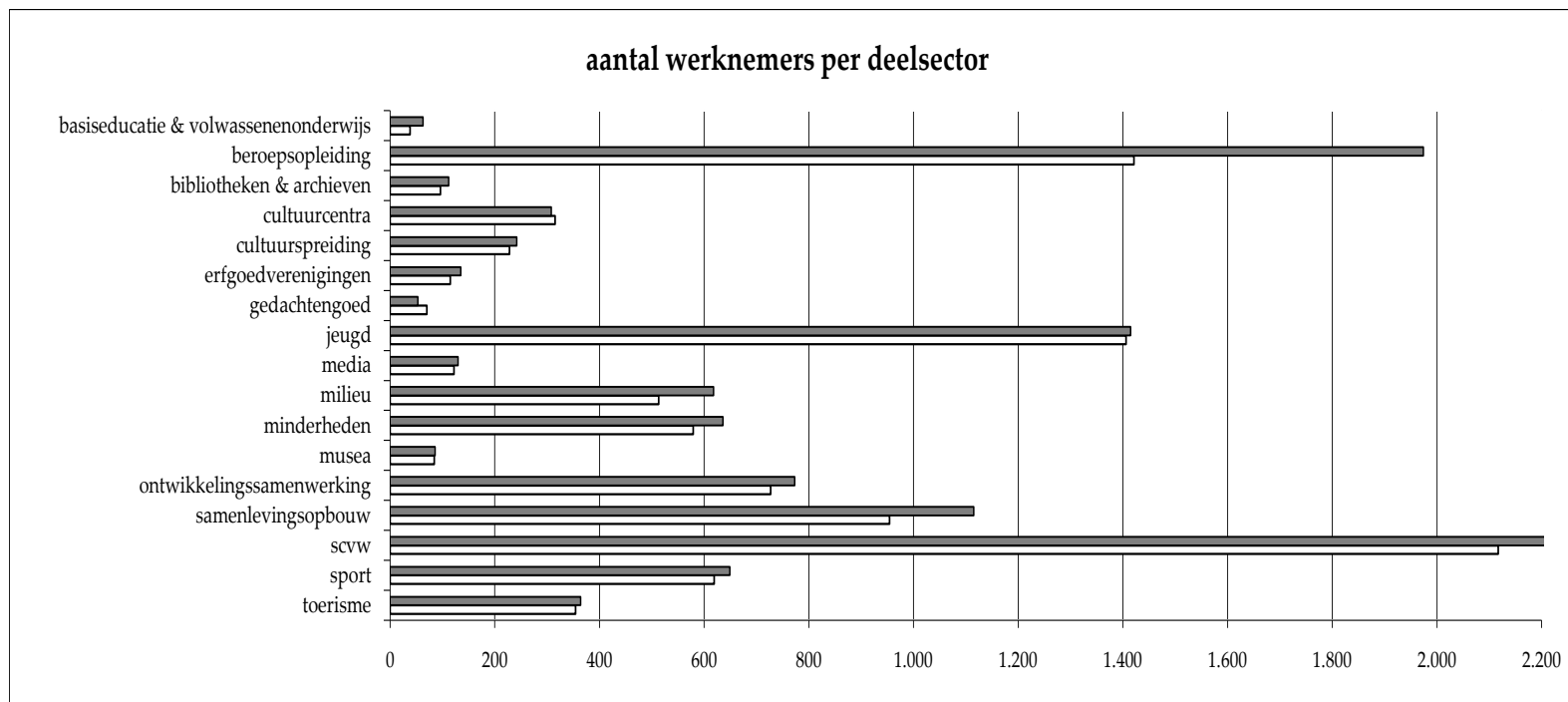
Vertegenwoordiging van de deelsectoren in Sociare

De grafieken op de volgende bladzijden tonen de gegevens van 2008 en 2009 (gekleurde balkjes).

Het aantal leden in de sector sociaal-cultureel volwassenenwerk neemt het sterkst toe (+10), gevolgd door samenlevingsopbouw (8), de basiseducatie (5) en de jeugd (+4). De beroepsopleiding (-13) gaat achteruit in aantal organisaties. De andere sectoren blijven gelijk. Sociaal-cultureel volwassenenwerk en jeugdwerk blijven de grootste sectoren met 154 en 148 organisaties. Daarna volgen beroepsopleiding (82) en sport (70).

Met haar 2414 werknemers levert het sociaal-cultureel volwassenenwerk meer dan 1/5 van de werknemers binnen Sociare. De beroepsopleiding (1974) kent een grote toename t.o.v. 2009; de jeugd (1415) gaat licht vooruit. De samenlevingsopbouw overschrijdt met 1115 werknemers de kaap van 1000.

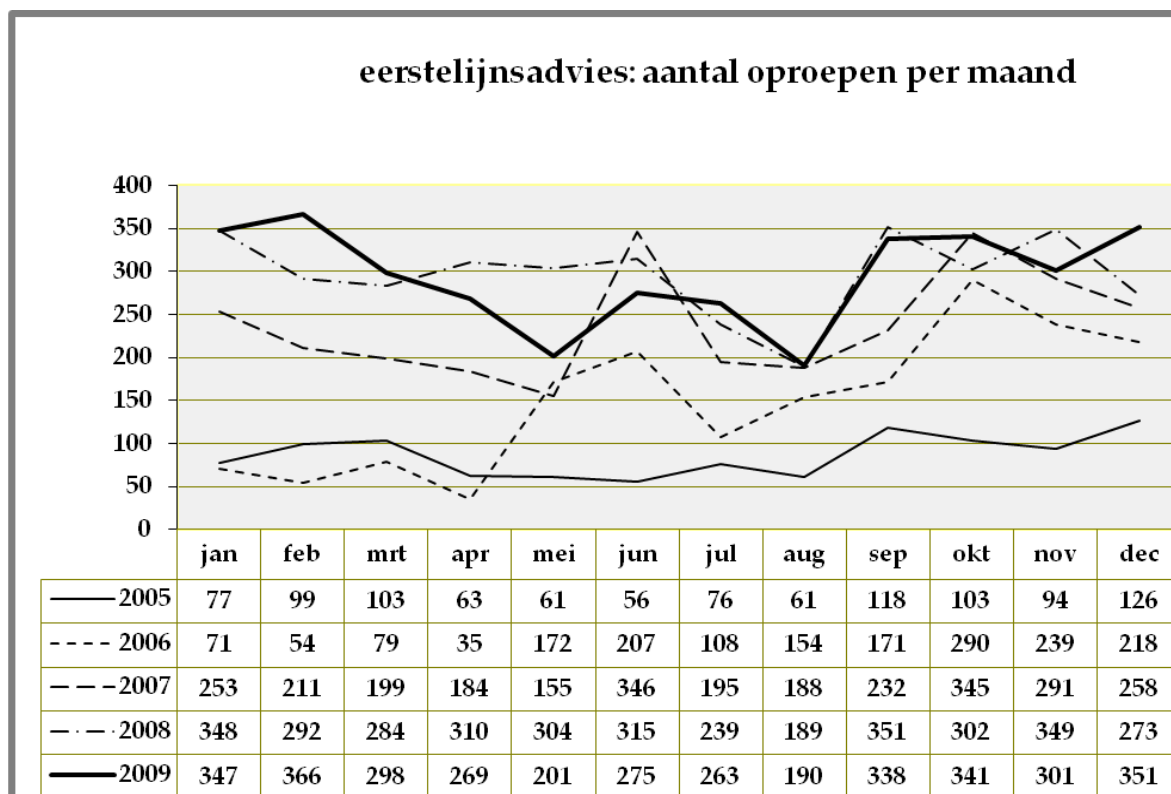




Dienstverlening

Eerstelijnsadvies via telefoon en e-mail

We krijgen 3540 vragen (telefoons en e-mails) van in totaal 491 lidorganisaties (= 68% van de leden) voor het eerstelijnsadvies. Onze leden kennen duidelijk de weg naar Sociare om een oplossing te vinden voor hun vragen.



De 'drukke' maanden zijn te linken aan de actualiteit:

- Januari-februari: bijdrage sectorpensioen
- Juli: sociale maribel
- September: muziek op de werkvloer
- Oktober: eindejaarspremie
- December: nieuwe cao woon-werkverkeer.

Aantal oproepen per organisatie	Aantal organisaties	%
1-10	385	78,41
11-20	74	15,07
21-30	20	4,07
31-40	9	1,83
41-50	2	0,41
51-60	1	0,20

De top tien van de onderwerpen:

		2007	2008	2009
1	arbeidsovereenkomst: sluiten, wijzigen...	258	355	449
2	verloning		501	440
3	arbeidsovereenkomst: einde	263	352	363
4	tijdscrediet en thematisch verlof	254	293	300
5	arbeidsduur	227	271	266
6	arbeidsreglement	106	126	153
7	vakantie	146	174	148
8	sociale maribel	253	75	145
8	woon-werkverkeer	36	100	125
10	eindeloopbaan	93	188	115

De arbeidsovereenkomst is een nieuwe topper. De vragen handelen over verschillende aspecten (sluiten, wijzigen...). Het beëindigen ervan vormt een aparte categorie in de top-10. In 2007 telden we 253 vragen met betrekking tot de *sociale maribel* (vooral naar aanleiding van de nieuwe verdelingswijze vanaf 2008-2009). In 2008 zakte het aantal vragen tot 75, in 2009 krijgen we weer meer vragen.

Consulting

Voor **consulting** doen 66 leden in 2009 79 maal een beroep op Sociare. Dat is de helft meer dan in 2008. Vooral de begeleiding bij de opmaak van het arbeidsreglement en het doorlopen van de procedure ervan blijft een topper.

Thema - kennisdomein	
arbeidsreglement (opmaak/procedure)	33
verloning-loonoptimalisatie	10
sluiten arbeidsovereenkomst	6
arbeidsduur-cao flexibele tewerkstelling	5
andere	2
PC 329 (01, 02, 03) - toepgebied	2
thuis- en telewerk	2
vzw-wetgeving	2
woon-werkverkeer	2
cao's PC 329(.01 / .03)	1
cpbw-or-soc.verk-vakbondsafvaardiging	1
eindeloopbaan - brugpensioen	1
sociale documenten	1
sociale maribel	1
sociale zekerheid	1
Sociare - algemeen	1
studenten	1
tijdscrediet & thematisch verloven	1
vakantie ((extra)wettelijk)	1
soepele tewerkstellingsvormen	1
vto-vormingsinspanningen	1
werkgelegenheidsmaatregelen	1

De consulting is inbegrepen in de lidmaatschapsbijdrage. Men betaalt enkel een forfaitaire bijdrage voor de verplaatsingskosten.

Procesbegeleiding is betalend. Die vindt 11 maal plaats:

Arbeidsreglement	9
Verloning – barema's	1
Vzw-wetgeving	1

Collectieve dienstverlening

In 2009 ontwikkelen we twee **nieuwe instrumenten**, die we gratis ter beschikking stellen van onze leden:

1. een **Werkgeverszakboekje op Sociare-stick**:
met een beschrijving van de rechten en plichten als werkgever, van bij (de voorbereiding van) de aanwerving tot de uitdiensttreding van een werknemer. De stick bevat ook de actuele loonbarema's en een toelichting bij soepele tewerkstellingsvormen: 25-dagenregel, vrijwilligers, freelancers, studenten en kunstenaars. Een handig instrument, om altijd en overal bij u te hebben. Aan het begin van elk kwartaal kunt u als lid van de Algemene Vergadering de geactualiseerde versie terugvinden op www.sociare.be, kennisbank 329, Sociare Algemene Vergadering. Zo beschikt u altijd over een actuele Sociare-stick.
2. een **instrument voor de registratie van vorming**:
als antwoord op de vernieuwde sociale balans en de cao's vormingsinspanningen ontwikkelen we in samenwerking met Samenlevingsopbouw Gent een instrument voor de registratie van vorming. Een handig instrument met bijhorende handleiding, dat onze leden helpt bij het invullen van het opleidingsluik in de sociale balans en met het bijhouden van relevante cijfers rond vormingen in het kader van de sectorale cao's vormingsinspanningen.

Het **F-XL-werkregister** blijft populair. Dat werkregisterprogramma helpt de verantwoordelijke, de personeelsadministratie of de individuele medewerker bij het beheer van de flexibele tewerkstelling. Al 101 leden kochten het programma aan. In 2009 komen daar nog 9 bij.

Ook dit jaar kunnen onze leden de eindejaarspremies berekenen aan de hand van de geactualiseerde **berekeningstool**.

De socioculturele sector haalt in de week van 10 juni '09 **Metro**. De gratis krant ('885.050 lezers') organiseert op voorstel van Sociare een jobdebat met enkele personeelsverantwoordelijken, over de troeven en zwaktes van socioculturele organisaties op de arbeidsmarkt. Het debat verschijnt in afleveringen, vergezeld van een aantal vacatures in de sector, gepubliceerd met een speciale korting van 50% voor onze leden, die trouwens nog tot eind 2009 blijft gelden. Voor herhaling vatbaar, is de meest gehoorde reactie.

Sociare onderzoekt de *samenwerkingsmogelijkheden met de sociale secretariaten* waar de meeste leden bij aangesloten zijn. Een betere dienstverlening van die kant, in hun kernopdracht – loonberekening en -aangiftes – is in het belang van onze leden, en als Sociare daar in een win-winsituatie toe kan bijdragen, is dat meegenomen. Enkele zijn geïnteresseerd. Zij krijgen uit eerste hand van ons geselecteerde informatie.

Vormings- en netwerkinitiatieven

Onze **studiedagen** worden erg gewaardeerd, dat blijkt uit de evaluatieverslagen.

Voor de **Workshops**, de **Bijscholingssessies** en de **Basiscursus 329** beperken we het aantal deelnemers om een maximale interactie te realiseren. Ze zijn meestal vlug volzet. Om aan de vraag te voldoen organiseren we een aantal thema's meerdere keren.

	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Infosessies	3	4	10	5	13	4
Workshops	5	7	10	14	9	23
Basiscursus	1	2	4	4	4	4
Bijscholingssessies				9	9	10
Middagssessies				4	8	9
Vormingen op maat			4	7	6	5
Vooravondcontactsessies					3	0
Causerie en praktijkdag					2	0
Achter de schermen van					0	2
Totaal aantal initiatieven	9	13	28	43	54	57
Totaal aantal deelnemers	148	356	677	864	1.118	1017

Een gedetailleerd overzicht vindt u op de **volgende bladzijde**.

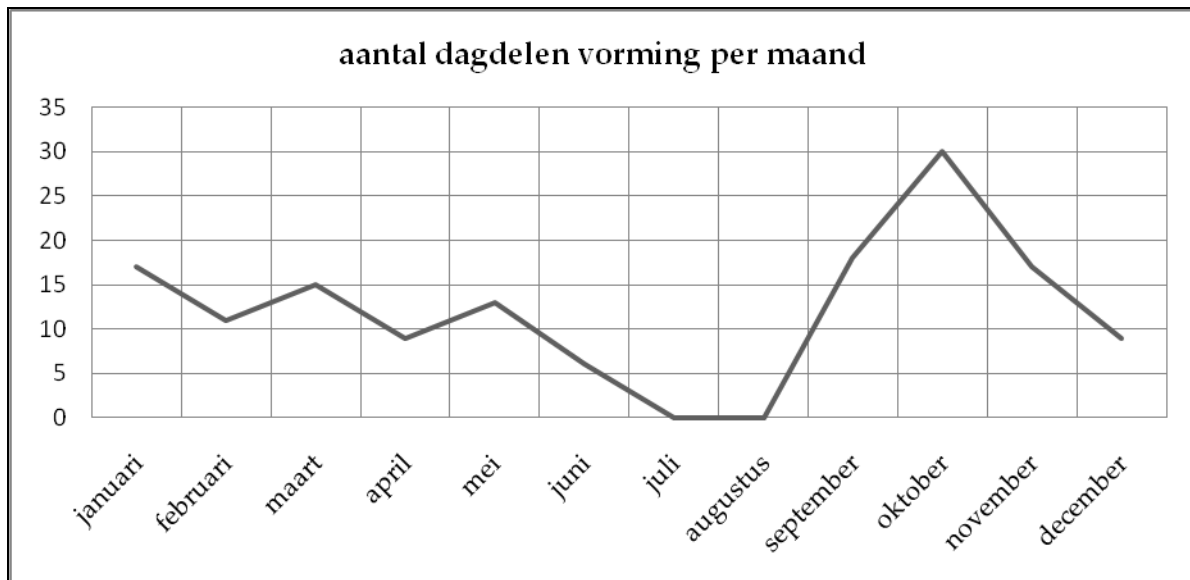
We hebben een groter aanbod, maar met minder deelnemers, zo lijkt het. Maar 2009 telt gewoon minder infosessies (voor grotere groepen) en meer workshops. Bovendien organiseerden we in 2008 twee initiatieven voor een ruimer publiek: de causerie over de arbeidsmarkt van morgen en de praktijkdag "de wereld op je werk". Beide initiatieven hadden samen 165 deelnemers. Ten slotte beslisten we in 2008 tweejaarlijkse vooravondcontactsessie voor niet-leden te organiseren met een voorstelling van Sociare en een inhoudelijk thema. Goed voor 23 deelnemers. De volgende sessies hebben dus in 2010 plaats.

De **Basiscursus 329** blijft een vaste waarde. Sinds 2009 maken we een voor elk onderdeel een *eigen syllabus*, die de deelnemers terugvinden op een aparte deelsite voor de Basiscursus, samen met alle bijlagen en presentaties.

De **middagssessies** rond aspecten van het personeelsbeleid raken goed ingeburgerd en krijgen een hoge waardering. Ze kaderen in het opzet van Sociare om fora voor netwerking op te zetten. Onze leden maken er dankbaar gebruik van: bijna een verdubbeling van het aantal deelnemers in 2009.

De **bijscholingssessies**, die bepaalde thema's uit de Basiscursus behandelen, tellen een kwart meer deelnemers.

Nieuw sinds 2009 is “*Achter de schermen van...*” een lidorganisatie, met de nadruk op praktijkuitwisseling en netwerking. Sociare neemt het wetgevend kader op zich. Als toemaat krijgen de deelnemers een rondleiding bij de gastorganisatie. Bij De Zoo is het thema “onthaalbeleid van medewerkers”, bij AVS flexibele tewerkstelling.



		datum	2009
4	Infosessies		132
1	Actua	21/04/2009	32
1	Actua	23/04/2009	37
1	Actua	7/05/2009	32
1	Actua	19/05/2009	31
23	Workshops		352
1	Jaarrekening	6/01/2009	18
1	Jaarrekening	8/01/2009	17
1	Jaarrekening	9/01/2009	17
1	Jaarrekening	16/10/2009	11
1	Alcohol- en drugsbeleid	22/09/2009	17
1	Alcohol- en drugsbeleid	2/10/2009	15
1	Alcohol- en drugsbeleid	18/12/2009	14
1	Preventie	8/05/2009	15
1	Preventie	17/06/2009	10
1	BTW	2/06/2009	14
1	BTW	4/06/2009	16
1	BTW	4/09/2009	18

		datum	2009
1	BTW	9/09/2009	14
1	BTW	9/10/2009	13
1	BTW	14/10/2009	14
1	BTW	21/10/2009	16
1	Alcohol- en drugsbeleid	22/09/2009	17
1	Alcohol- en drugsbeleid	2/10/2009	15
1	Alcohol- en drugsbeleid	18/12/2009	14
1	Begroting	27/11/2009	15
1	Begroting	17/12/2009	15
1	Oud maar niet out	19/11/2009	20
1	Oud maar niet out	20/11/2009	17
4	Basiscursus 329		57
1	Groep 1 voorjaar	dinsdag	14
1	Groep 2 voorjaar	donderdag	14
1	Groep 1 najaar	dinsdag	14
1	Groep 2 najaar	donderdag	15
10	Bijscholingssessies		194
1	Sluiten arbeidsovereenkomst	20/01/2009	18
1	Sluiten arbeidsovereenkomst	22/01/2009	11
1	Jaarlijks verlof	17/02/2009	21
1	Jaarlijks verlof	19/02/2009	23
1	Deeltijdse arbeid	17/03/2009	21
1	Deeltijdse arbeid	19/03/2009	19
1	Ontslag	31/03/2009	21
1	Ontslag	2/04/2009	20
1	Ziekte	17/09/2009	19
1	Ziekte	18/09/2009	21
1	Sluiten arbeidsovereenkomst	20/01/2009	18
9	Middagssessies		131
1	Verplaatsingen	26/05/2009	10
1	Verplaatsingen	29/05/2009	12
1	Verplaatsingen	10/06/2009	12
1	Verplaatsingen	11/06/2009	12
1	Vormingsinspanningen	20/10/2009	19
1	Vormingsinspanningen	23/10/2009	16
1	Vormingsinspanningen	27/10/2009	13

		datum	2009
1	Vormingsinspanningen	12/11/2009	23
1	Vormingsinspanningen	20/11/2009	14
5	Vorming op maat		89
1	Omgaan met Freelancers	13/02/2009	26
1	Introductie in sector	24/04/2009	20
1	Basistraject jeugdwerk	15/10/2009	15
1	Tijds krediet, arbeidsovereenkomsten, werkloosheid, ...	10/11/2009	13
1	AR, woon-werkverkeer en dienstverplaatsingen	22/10/2009	15
2	Andere		62
1	Achter de schermen van ... de Zoo	1/4/2009	31
1	Achter de schermen van ... AVS	16/12/09	31
57			1.017

Website

De ledenwebsite, nieuwsberichten en SociarE-zines zijn belangrijke pijlers in de communicatie met onze leden. In 2009 publiceren we **35 nieuwsberichten** en **5 SociarE-zines**, waaronder een extra-nummer over mogelijke crisismaatregelen voor onze sector. Bemerkingen en suggesties van leden, de actualiteit en vragen tijdens eerstelijnsadvies en consulting zorgen ervoor dat we de website voortdurend aanvullen en optimaliseren.

Nieuwe rubrieken in 2009 zijn:

- Loonbarema's en actuele bedragen
- Modeldocumenten
- Overzicht cao's 329
- Vzw-beheer en -wetgeving

De informatie zelf vinden leden ook op Kennisbank 329, bij de thema's. Leidmotief van de nieuwe rubrieken is een zo goed mogelijke toegankelijkheid tot alle informatie voor onze leden.

De modeldocumenten, de instrumenten en de dossiers worden permanent geactualiseerd en aangevuld. Voorbeelden van nieuwe modeldocumenten zijn een kostenpolicy en een model voor het ter beschikkingstelling van een gsm. Over de nieuwe instrumenten, het Registratie-instrument vormingen en het Werkgeverszakboekje, kreeg u hoger al toelichting.

Sinds 2009 publiceren we onze syllabi ook in de Kennisbank 329, naast de bestaande dossiers. We streven daarbij naar actuele teksten, aangepast aan de laatste nieuwe wetgeving. Volgende dossiers en syllabi vinden onze leden op de website:

- 25-dagenregel in de socioculturele sector
- Arbeidsduur
- Arbeidsreglement

- Bijverdienen tijdens pensioen
- Brugpensioen
- Combinatie werk-vrije tijd
- Deeltijdse arbeid
- Freelancers inzetten in uw organisatie
- Gezondheidstoezicht stagiairs
- Jaarlijkse vakantie
- Jaarrekening vzw's
- Kostenvergoedingen
- Kunstenaars
- Loonoptimalisatie
- Ontslag
- Outplacement
- Pensioenbonus
- Repobel 2007-2009
- Resultaatsgebonden bonus
- Seniorvakantie
- Sluiten van arbeidsovereenkomsten
- Sociaal overleg
- Sociale verkiezingen
- Studentenarbeid
- Tewerkstelling personen met een arbeidshandicap
- Tewerkstellingsmaatregelen: overzicht
- Thuiswerk
- Tijdelijke - en interimarbeid
- Vorming
- Vrijwilligers
- Woon-werkverkeer PC 329.01

3 PERSONALIA en INTERN OVERLEG

Sociare kan ook in 2009 steunen op de inzet van haar bestuursleden, en in het bijzonder die van de voorzitter, de leden van het Bureau, de afgevaardigden in het Paritair Comité en de sociale fondsen, en de sectorverantwoordelijken.

De bestuursverkiezingen op 17 november 2009 brachten een belangrijke wijziging mee in de samenstelling van de Raad van Bestuur.

RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur vergadert in 2009 acht maal: op 17 februari, 17 maart, 5 mei, 16 juni, 15 september, 20 oktober, 17 november en 9 december.

De leden:

Tot 17 november 2009	Na 17 november 2009
Voorzitter: Lieve Van Hoofstadt (Centrum voor Christelijk Vormingswerk)	Voorzitter: Lieve Van Hoofstadt (Centrum voor Christelijk Vormingswerk)
beroepsopleiding (3 mandaten) André De Bisschop (Tracé Brussel) Jef Jansen (Levanto) Jeroen De Lathouwer (Steunpunt Lokale Netwerken)	beroepsopleiding (5 mandaten) Silvie De Rore (Werk Ervaringsbedrijven vzw WEB) Jef Jansen (Levanto) Nadja Vananroye (ISIS vzw) Herman Verhelst (Groep Intro Regio Oost-Vlaanderen) Niki Vervaeke (SLN)
cultuurcentra (1 mandaat) Paul Sergier (Vereniging Vlaamse Cultuurcentra)	cultuurcentra (1 mandaat) Paul Sergier (Vereniging Vlaamse Cultuurcentra)
jeugd (4 mandaten) Kaat De Smet (Chirojeugd Vlaanderen) Alain Florquin (Kazou) Sep Kindt (Formaat, Vlaamse Federatie van Jeugdhuisen) An Van Damme (Stadslabo JES)	jeugd (4 mandaten) Kaat De Smet (Chirojeugd Vlaanderen) An Van Damme (Stadslabo JES) Tom Willox (Formaat, Vlaamse Federatie van Jeugdhuisen)
media (1 maandaat) Lucie De Zutter (AVS, regionale tv)	media (1 mandaat) Lucie De Zutter (AVS, regionale tv)
milieu (1 mandaat) Lode Conings (Bond Beter Leefmilieu)	milieu (2 mandaten) Lode Conings (Bond Beter Leefmilieu) Ann Monsaert (Natuurpunt)
minderheden (1 mandaat) Jo Boey (Vlaams Minderhedencentrum)	minderheden (2 mandaten) Benny Brouwers (Vlaams Minderheden Centrum vzw) Rudi Meert (Brussels Onthaalbureau BON)

musea (1 mandaat) Luc Delrue (Museum Hedendaagse Kunst Antwerpen)	musea (1 mandaat) Eric Krols (M HKA (Museum Hedendaagse Kunst Antwerpen)
ontwikkelingssamenwerking (1 mandaat) Blanche Boost (Coprogram)	ontwikkelingssamenwerking (2 mandaten) Blanche Boost (Coprogram)
samenlevingsopbouw (2 mandaten) Dirk Masquillier (Samenlevingsopbouw Vlaams-Brabant)	samenlevingsopbouw (3 mandaten) Dirk Masquillier (Samenlevingsopbouw Vlaams-Brabant) Anneleen Peeters (Werkhaven Antwerpen vzw) Kaatleen Vermeiren (PROS vzw - Manus Mechelen)
sociaal-cultureel volwassenenwerk (6 mandaten) Marc Claes (Boerenbond) Fons De Neve (Gezinsbond) Veerle De Wandeler (Vormingplus Antwerpen) Luc Neyt (S-Plus) Peter Warson (Centravoc)	sociaal-cultureel volwassenenwerk (6 mandaten) Marc Claes (Boerenbond) Fons De Neve (Gezinsbond) Veerle De Wandeler (Vormingplus Antwerpen) Karine Fredericq (VIVA-SVV) Peter Warson (Centravoc)
sport (2 mandaten) Liliane Roegies (Vlaams Bureau voor Sportbegeleiding) Geraldine Mattens (Vlaamse Sportfederatie)	sport (2 mandaten) Liliane Roegies (Vlaams Bureau voor Sportbegeleiding) Geraldine Mattens (Vlaamse Sportfederatie)
toerisme (1 mandaat) Johan Poplemon (KMDA-Zoo)	toerisme (1 mandaat) Johan Poplemon (KMDA-Zoo)
Sociare (ambtshalve) Dirk Vermeulen (directeur Sociare - secretaris Raad van Bestuur) Bettie Geelen (intern coördinator Sociare)	Sociare (ambtshalve) Dirk Vermeulen (directeur Sociare - secretaris Raad van Bestuur) Bettie Geelen (intern coördinator Sociare) Anke Grooten (adjunct-directeur Sociare)

Sociare haalt met de nieuwe samenstelling, wellicht als enige werkgeversfederatie, een man-vrouwevenwicht, zoals ook intern vastgelegd (streefdoel: minimum 1/3 van het andere geslacht): 15 van de 28 verkozen bestuurders zijn vrouw.

BUREAU

Het Bureau vergadert acht maal: op 20 januari, 3 maart, 30 april, 27 mei, 2 september, 7 en 28 oktober en 2 december. Na de bestuursverkiezing stelt de RvB op 9 december een nieuw Bureau aan.

Samenstelling Bureau tot de RvB-hernieuwing	Samenstelling Bureau sinds 9 december 2009
Lieve Van Hoofstadt (voorzitter)	Lieve Van Hoofstadt (voorzitter)
Sep Kindt (ondervoorzitter)	Tom Willox (ondervoorzitter)
Paul Sergier (penningmeester)	Paul Sergier (penningmeester)
Jo Boey	Benny Brouwers
Marc Claes	Marc Claes
Kaat De Smet	Kaat De Smet
Jef Jansen	Jef Jansen
	Niki Vervaeke
Dirk Vermeulen (secretaris) (directeur)	Dirk Vermeulen (secretaris) (directeur)
Bettie Geelen (intern coördinator)	Bettie Geelen (administratief coördinator)
	Anke Grooten (adjunct-directeur)

ALGEMENE VERGADERING

De Algemene Vergadering komt een eerste keer samen op **5 mei 2009**.

Ze keurt het vorige verslag goed en ook het jaarverslag 2008, de balans en het financiële verslag 2008 en de begroting 2009.

Op **17 november 2009** kiest de Algemene Vergadering een nieuwe Raad van Bestuur. Zie hoger de nieuwe samenstelling. De sectoren Jeugd en Ontwikkelingssamenwerking hebben elk één niet ingevuld mandaat. Het Davidsfonds draagt Herwig De Lannoy, Directeur Financiën en Personeel, voor. De organisatie trekt de kandidatuur in, maar dient ze terug in zodra er in de betrokken deelsector (sociaal-cultureel volwassenenwerk) een vacante plaats is.

Aansluitend bij de algemene Vergadering geven de consultants een presentatie, *'Nieuw(s) op maat van uw organisatie – met extra ict en sociale spitstechnologie'*, met volgende onderwerpen: de nieuwe website, de vorming, nieuw instrument: *Het Sociare Werkgeverszakboekje* (usb-stick), modelclausules alcohol- en drugsbeleid, SABAM - muziek op de werkvloer, combinatie werk-gezin (update).

SECTORVERANTWOORDELIJKEN

De sectorverantwoordelijke waren in 2009 nog dezelfde als het voorgaande jaar. Na de bestuursvernieuwing van eind 2009 zullen ze aangepast worden in 2010.

Sector	Verantwoordelijke
Beroepsopleiding	Jeroen De Lathouwer
Cultuurcentra	Paul Sergier
Jeugd	Sep Kindt
Media	Lucie De Zutter
Milieu	Lode Conings
Minderheden	Jo Boey
Musea	Luc Delrue
Ontwikkelingssamenwerking	Blanche Boost
Opbouwwerk	Dirk Masquillier
Sociaal-cultureel volwassenenwerk	Marc Claes
Sport	Geraldine Mattens
Toerisme	Johan Poplemon

SECTORAAL WERKGEVERSOVERLEG (SWOV)

BASISEDUCATIE EN VOLWASSENENONDERWIJS

Sinds 2009 sluiten ze aan bij Sociaal-Cultureel Volwassenenwerk.

BEROEPSOPLEIDING

7 februari, 5 mei, 5 oktober 2009

CULTUUR (cultuurcentra, cultuurspreiding, bibliotheken, erfgoed en musea)

12 juni, en 30 oktober 2009

JEUGD

16 januari, 25 september en 4 december 2009

MEDIA EN TOERISME

27 maart en 22 september 2009

MILIEU

Geen vergaderingen in 2009

MINDERHEDEN

11 februari (integratiecentra, onthaalbureaus) en 16 februari (huizen van het nederlands, vertaal-en tolkdiensten) 2009

ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

15 januari, 18 juni en 22 september 2009

SAMENLEVINGSOPBOUW

30 oktober 2009

SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK (incl. deelsector gedachtegoed)

9 juni en 30 september 2009

SPORT

16 september 2009

REPRESENTATIE

PC 329 voor de socioculturele sector

8 effectieve en 8 plaatsvervangende mandaten

Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes, Lode Conings, Jeroen De Lathouwer, Fons De Neve, Kaat De Smet, Jef Jansen, Sep Kindt, Johan Poplemon, Dirk Masquillier, Paul Sergier, Geraldine Mattens, Lieve Van Hoofstadt, Dirk Vermeulen, Peter Warson

PC 329.01 voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

7 effectieve en 7 plaatsvervangende mandaten

Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes, Lode Conings, Jeroen De Lathouwer, Fons De Neve, Kaat De Smet, Jef Jansen, Sep Kindt, Johan Poplemon, Geraldine Mattens, Lieve Van Hoofstadt, Dirk Vermeulen, Peter Warson

PC 329.03 voor de federale en bicommunautaire socioculturele organisaties

2 effectieve en 2 plaatsvervangende mandaten

Blanche Boost, Lode Conings, André De Bisschop, Dirk Vermeulen

Sociaal Fonds van het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap (SFSCW)

paritair beheersorgaan, 5 mandaten

Marc Claes, Kaat De Smet, Sep Kindt, Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen

Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap (FSMSS)

paritair beheersorgaan, 7 mandaten

Lieve Van Hoofstadt, Sep Kindt, Dirk Vermeulen, Marc Claes, Jef Jansen, Jo Boey, Kaat De Smet

Federaal Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector (FFSMSS)

paritair beheersorgaan, 3 mandaten

Blanche Boost, Lode Conings, Dirk Vermeulen

Vlaamse Social Profit Fondsen (VSPF)

AV, 2 vertegenwoordigers; RvB, 2 mandaten:

Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen

Unie van Social Profit Ondernemingen (Unisoc)

AV, 2 vertegenwoordigers: Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen
RvB, 1 mandaat: Dirk Vermeulen

Vereniging voor Social Profit Ondernemingen (Verso)

AV, 2 vertegenwoordigers: Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen
RvB en Bureau, 1 mandaat: Dirk Vermeulen.

Brusselse Confederatie van Social Profit Ondernemingen (BCSPO)

AV, 2 vertegenwoordigers: Dirk Vermeulen en Anke Grooten
RvB en Bureau, 1 mandaat: Anke Grooten
Economisch en Sociale Raad Brussels Hoofdstedelijk Gewest, 1 plaatsvervangend mandaat:
Anke Grooten
Platform Sociale Economie: mandaat ingevuld door Febio en Tracé Brussel

Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding van de social-profitsector (VIVO)

AV en RvB (plaatsvervangend mandaat, namens Verso): Dirk Vermeulen

PERSONEEL

Het team start in 2009 met 10 personeelsleden (9,3 vte): zeven consultants, een directeur, een intern coördinator en een administratieve medewerkster-boekhoudster.

In maart neemt Hilde Schuddinck volledig tijdscrediet voor 3 maanden, in juni gaat ze uit dienst.

Intussen zijn Celine Keerman (vanaf mei) en Anke Grooten (vanaf juni) in bevallingsverlof.

Om te voorzien in de vervanging van Hilde Schuddinck worden vanaf juni selecties georganiseerd. Uiteindelijk werven we 2 consultants aan, Zohra Nidlahcen vanaf september en Stefanie De Ridder vanaf oktober 2009.

Dat is nodig en mogelijk door de aanvraag van Bettie Geelen van een halftijdse landingsbaan vanaf 1 januari 2010. Zij krijgt de functie van administratief coördinator, verantwoordelijk voor financieel beleid, organisatiemanagement, juridisch management, personeelsbevoegdheid voor het administratief personeel en de operationele taken: personeelsadministratie en ledenbeheer, voorbereiding en deelname aan de bestuursvergaderingen (met adviserende stem) en uitvoering van de beslissingen.

En er is in dat verband ook de beslissing van de Raad van Bestuur om vanaf 1 januari 2010 Anke Grooten te laten fungeren als deeltijds consulente en aan te stellen tot deeltijds adjunct-directeur, met als taken: personeelsbevoegdheid voor de consultants, kwaliteitsbeleid, ondersteuning van de belangenbehartiging van de leden, de vertegenwoordiging van Sociare in het sociaal overleg en diverse externe organen, voorbereiding bestuursvergaderingen en sectoraal werkgeversoverleg, deelname aan de bestuursvergaderingen (met adviserende stem) en uitvoering van de beslissingen.

De consultants werken gericht als team. Ze verwerven en onderhouden een gemeenschappelijke, verregaande kennis in de courante domeinen van de sociale wetgeving én een gedegen kennis op een aantal specialistische domeinen. Ze blijven de dienstverlening verder optimaliseren. Sociare maakt van haar kennis en ervaring alsmaar meer gebruik in de interne bestuurs- en overlegorganen en als ondersteuning voor externe vertegenwoordigingen.

Voor alle medewerkers heeft Sociare een (volledige of gedeeltelijke) socialemaribeltussenkomst.

Bijlagen

- ❑ Ledenlijst 2009
- ❑ In 2009 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten

BASISEDUCATIE

CBE Antwerpen
CBE Dendermonde vzw /
Leerpunt Waas en Dender
CBE Kempen VZW
Consortium
volwassenenonderwijs 11 vzw
Consortium
volwassenenonderwijs
Antwerpen vzw
Consortium
volwassenenonderwijs
Samen Stromen vzw (CSS)
Consortium
volwassenenonderwijs XII
Menes vz
Federatie Centra
Basiseducatie
Hefboom

BEROEPSOPLEIDING

Individuele leden
ACTA vzw Antwerps
centrum toegepaste
automatiseringstechniek
CEGO Centrum
Ervaringsgericht onderwijs
COBOT-Bedienden
opleidingscentrum
textielsector
De Steenschuit vzw
Econet Vlaams Brabant vzw
FluxGo vzw (vroeger
PRISMA)
INTEC Brussel
ISIS vzw
Natuur- en
Landschapsbeheer Limburg
vzw
Spoor Twee Sociale
Werkplaats
Tracé Brussel vzw
Von Karman Instituut
Stromingsdynamica

VOSEC Vlaams Overleg
Sociale Economie
VOV Lerend netwerk
Zet U vzw

Collectieve en toegetreden leden

**FEBIO Federatie van
Brusselse Initiatieven voor
de Ontwikkeling van de
Werkgelegenheid vzw**

Aksent
ART2WORK
Buurtsport Brussel vzw
Buurtwerk Chambery vzw
Casablanca vzw
COSMOS - Excelsior vzw
CyCLO vzw
De Overmolen
EAT vzw (ex Taverne Goort
Eiland)
EVA - Emancipatie via
Arbeid vzw
MAKS - Media Actie
Kuregem Stad vzw
Schoolinterventieteam vzw
Sociaal vervoer Brussel

**SLN - Steunpunt Lokale
Netwerken**

Agora Vormingscentra vzw
Alternatief vzw
Atel vzw
BLM Begeleiding Limburgs
Mijngebied
*Buurtservice vzw -
Werkervaring*
Buurtwerk Posthof
De Poort vzw Sociaal
Verhuurkantoor
De Sluis
De Vlaspit
De Werf
ECR Europees Centrum
Restauratietechnieken
Educar

ENAIIP-Limburg vzw
GOCI - Vereniging
Gespecialiseerde
Beroepsopleiding
Grijskoort/begeleid werk
Groep Intro Regio Brugge
Oostende vzw
Groep Intro Regio Brussel
Groep Intro Regio Kortrijk-
Roeselare-Westhoek
Groep Intro Regio Limburg
vzw
Groep Intro Regio Oost-
Vlaanderen
Groep Intro regio Vlaams-
Brabant
Groep Intro vzw
GTB Vlaanderen vzw
(voorheen ATB)
Hergebruikcentrum
Limburg
Instant A / Labor X
IPW-DIT - Diversiteit en
Tewerkstelling
JOB - LINK
Job en Co - CBW vzw
*Jobcentrum West-Vlaanderen
vzw*
Keerpunt KOPA
KOPA De Nieuwe Volmacht
Kopa Oudenaarde -
Werkwillig vzw
KOPA RONSE
Levanto
Loca Labora
Maatwerk
Mentor
MIKST
Meetjeslandse
Leerwerkbedrijven
Natuurwerk vzw
Noord Limburgs Open
Atelier vzw
Pluspunt
Pro Natura Oost-
Vlaanderen vzw

Sociaal Bedrijvencentrum
Maasmechelen
Speelhuis Elief vzw
STEBO vzw
Steunpunt Tewerkstelling
Antwerpen
*Televil Sociale tewerkstelling
vzw*
TOP
Variant Leerwerkplaats
Midden W.VL.
VOKANS - Brussel vzw
Werk Ervaringsbedrijven
vzw WEB
Werkkans vzw
Werkperspectief
Werkwijzer
Wonen en Werken Menen
Wonen en Werken
Opleiding vzw

*NCBL Nationaal Centrum
Beroepsvorming Landbouw
(toegetreden lid via Groep BB)*

BIBLIOTHEKEN & ARCHIEVEN

AMSAB - Instituut voor
Sociale Geschiedenis
AMVB Archief en Museum
voor het Vlaams Leven te
Brussel
Onthaal en Promotie Brussel
Poëziecentrum vzw
Provinciaal
Documentatiecentrum Atlas
RoSa - rol en samenleving
Vlaamse Vereniging
Bibliotheek, Archief-
Documentatiewezen vzw -
VVBAD
VLABIN - V.B.C. Vlaams
Bibliografisch Documentair en
Dienstverlenend Centrum vzw

CULTUURCENTRA

CC Leopoldsburg vzw
Cultuurcentrum Asse vzw

Cultuurcentrum Bierbeek -
De Borre
Cultuurcentrum De Schakel
vzw
Cultuurcentrum Dilbeek -
Ontmoetingscentrum
Westrand
Cultuurcentrum
Grimbergen - Strombeek
Cultuurcentrum Hasselt
Cultuurcentrum
Menen/vzw De Steiger
De Proletaar vzw
De Rand vzw
De Welvaartkapoen vzw
GCIT Tessenderlo - Het Loo
Gemeenschapscentrum De
Vaartkapoen
Gemeenschapscentrum
Ganshoren - De Zeyp
Gemeenschapscentrum
Laken - Nekkersdal
Gemeenschapscentrum Sint-
Gilles - De Pianofabriek vzw
Gemeentelijk
cultuurcentrum Overijse -
Den Blank
Kunstenloket vzw
Vereniging Vlaamse
Cultuur- en
gemeenschapscentra VVC

CULTUURSPREIDIN G

Anjer Producties vzw
Antwerpen Open vzw
Architectuurwijzer vzw
Centrum voor Filmcultuur
vzw
Constghesellen de
Kollebloem vzw
CultuurNet Vlaanderen vzw
De Veerman vzw
De Witte Raaf (DWR)
Ferdinand Verbiest Instituut
vzw
Globe Aroma vzw
Jeugd en Muziek
Vlaanderen vzw
Kunst In Huis -
Kunstuitleen vzw

Locus (voorheen Steunpunt
Lokaal Cultuurbeleid -
Cultuur Lokaal)
MMMechelen
[Met-X](#)
Musica - impulscentrum
voor muziek - provinciaal
domein Dommelhof
RASA
Vlaamse
Amateurmuziekorganisatie
vzw - VLAMO
Turnhout 2012 vzw

*Uitbureau Gent (toegetreden
lid via Freetime)*

**Collectieve en toegetreden
leden**

VOBK (Vereniging Organisaties Beeldkunst)

*Air Antwerpen - Artists In
Residence Antwerpen) vzw*
Arteconomy vzw
Bevrijdingsfilms vzw
*CIAP- Vereniging voor
culturele informatie en actueel
prentenkabinet vzw*
Constant
Contour Mechelen vzw
*Etablissement d'en face
projects vzw*
*Europees Jeugdfilmfestival
Vlaanderen**
*Extra City - Centrum voor
Hedendaagse Kunst*
Film en Cultuurpromotie vzw
*Lessen in het donker vzw**
Lokaal 01 Antwerpen
Morguen vzw
Netwerk vzw
*NICC - Nieuw Internationaal
Cultureel Centrum vzw*
*Nova vzw**
*NUCLEO vzw**
Open Doek vzw
*SMAK - Stedelijk Museum
Actuele Kunst*

WIELS - Centrum
Hedendaagse Kunsten vzw

ERFGOED

Individuele leden

Erfgoed Vlaanderen vzw
Forum voor
Erfgoedverenigingen vzw
Regionaal Landschap
Meetjesland
Sportimonium vzw
(voorheen Centrum voor
Sportcultuur
Vlaams
Architectuurinstituut vzw
VAi
Vlaamse Erfgoedbibliotheek
vzw

Collectieve en toegetreden leden

Monumentenwacht

Vlaanderen vzw

Monumentenwacht Limburg
Monumentenwacht Oost-
Vlaanderen vzw
Monumentenwacht provincie
Antwerpen vzw
Monumentenwacht Vlaams-
Brabant vzw
Monumentenwacht West-
Vlaanderen vzw

GEDACHTEGOED

Algemeen Nederlands
Verbond - ANV
Federatie van Autonome
Centra Welzijnswerk -
FACAW
Nederlandstalige
Vrouwenraad - NVR

JEUGD

Individuele leden

Activak vzw
ADJ - Algemene dienst
jeugdtoerisme

AFS - Interculturele
Programma's
Arktos
Artforum vzw -
kunstorganisatie landelijke
jeugddienst
AURA -
Jongerenbegeleiding -
centrum deeltijdse vorming
Chirojeugd Vlaanderen
CIS - Centrum informatieve
spelen
CJP - Cultureel Jeugd
Paspoort
CJT - Centrum voor
Jeugdtoerisme
CMGJ - Centrum
Maatschappelijke
Gelijkheid en Jeugdwelzijn)
vzw
Danskant
D'Broej vzw
EJV - Evangelisch
Jeugdverbond
FOS Open Scouting vzw
Globelink vzw
Graffiti Jeugddienst vzw
Het Neerhof - jeugd- en
gezinsboerderij vzw
Humanistische Jongeren
IJD - Interdiocesane
Jeugddienst
In Petto vzw Jeugddienst
Informatie en Preventie
JCW -
Jeugd,Cultuur,Wetenschap
JES
Jeugd en Poëzie vzw
Jeugd en Vrede vzw
Jeugddienst Bond Moyson
Oost-Vlaanderen vzw
Jeugddienst Don Bosco vzw
Jeugdtip vzw - Jeugddienst
Vlaamse Neutrale
Ziekenfondsen
Jeugdwelzijnswerk Genk vzw -
GIGOS
Jeugdwerking Asse vzw
Jeugdwerknnet vzw
JINT
JKVG vzw

JNM - Jeugdbond
natuurstudie
milieubescherming
Joetz
JOM (Kompas) vzw
Jong
Jong CD&V vzw
KAJ - Kristelijke Arbeiders
Jongeren
Kamo vzw
Karavaan
Kazou
Kei-Jong
KIDS vzw - kansen in de
stad
Kidscam vzw
Kindervreugd vzw
Koning Kevin
KrisKras vzw - reizen voor
jongeren 18-30 jaar
KSJ-KSA-VKSJ
LEJO - Leren door ervaring
voor jongeren
MOOJ - Mechels Overleg
Organisatie jeugdwelzijn
MOOSS - kunsteducatie
Multiculturele Jeugd
Vlaanderen
Nature - outdoor training
and education
Opvoeden in Brussel vzw
PAJ - Platform Allochtone
Jeugdwerkingen
Pinkster Jongeren
Vlaanderen
Projectencentrum Bon Bosco
vzw*
Roeland vzw - jeugddienst
ter bevordering van de
taalvaardigheid
Roodebeekcentrum
Scouts en Gidsen
Vlaanderen
Stedelijk jeugdwerk Leuven
Steunpunt Jeugd
Taalstages-Walter De Pauw
vzw
Top Vakantie vzw
Uit de Marge - Vlaams
steunpunt jeugdwerk met

maatschappelijk .kwetsbare
kinderen en jongeren
Vereniging Vlaamse
Jeugddiensten- en
consulenten vzw VVJ
Vlaams InformatiePunt
Jeugd VIP
Vlaamse Dienst
Speelpleinwerk - VDS
Vlaamse Jeugdraad
Vlaamse Scholierenkoepel
vzw - VSK
Vormings- en
Ontmoetingscentrum
Kasteel van Velm
Wel Jong Niet Hetero vzw
WJNH
Youth For Understanding
Vlaanderen vzw - YFU

Collectieve en toegetreden leden

Free-time

KLJ Katholieke Landelijke
Jeugd (toegetreden lid via
Groep Boerenbond)
CREFI (toegetreden lid via de
Gezinsbond)

Formaat Jeugdhuiswerk Vlaanderen

JC Bouckenborgh
JC Kadans
JC Scheld'apen
JC Spin
JH 10 R20
JH Ahoy
JH Alfa
JH Alleman
JH Aurora
JH Biesakker
JH Centrum West
JH CluB 9
JH Comma
JH De Bogaard
JH De Branding
JH De Kim/K2
JH De Korre
JH DE KREUN

JH De Lochtinck
JH De Redekiel
JH De Schakel
JH De Takel
JH Den Doetsjé
JH Den Eglantier
JH Dido
JH HJ Kaffee
JH Ifigineia
JH Jakkedoe
JH Jonkhove
JH Jovita
JH Juvenes
JH Kaddish
JH Kadee
JH Kompas
JH Krak
JH Leeuwerik
JH Lodejo
JH Maegher Goet
JH Nijdrop
JH Nootuitgang
JH Oostendse Hobbi Klubs
JH Phoenix
JH Pro Mille
JH Reflex
JH ROJM
JH Sojo
JH 't Biejke
JH 't Kasseiken
JH 't Klokhuis
JH 't Mutske
JH 't Paenhuys
JH 't Vershil
JH 't Verzet
JH Ten Goudberge
JH Terlinden
JH Tessloo
JH Thope
JH T-Klub
JH Tongeluk
JH Topya
JH Troelant
JH Tsentroem
JH Tydeeh
JH Vibro
JH Vizit
JH Wollewei
JH Zenith
JOC De Schuur
JOC Ieper

JOC KAVKA

MEDIA

ATV Antwerpse Televisie
vzw
AVS Audio Video Studio
Brussel deze week VZW
Ethercentrum vzw
Focus Televisie vzw
KTRO Katholieke TV en
radio-omroep
Ring TV (RTVB) vzw*
TVL TV-Limburg
WTV-Zuid vzw

MILIEU

Individuele leden

Bioforum Vlaanderen vzw*
Brusselse Raad voor het
Leefmilieu BRAL
Greenpeace European Unit
KOMIMO (Koepel Milieu &
Mobiliteit) vzw
Regionaal Landschap
Noord-Hageland vzw*
Regionaal Landschap
Vlaamse Ardennen (RLVA)

Collectieve en toegetreden leden

Natuurpunt

Natuurpunt Beheer vzw
Natuurpunt Educatie vzw
Natuurpunt Studie vzw

Bond Beter Leefmilieu - BBL

ABBLO
Arbeid en Milieu
Autopia*
Bond Trein Tram
Busgebruikers
CAN Europe vzw - CNE
CJP Comité Jean Pain
De Bron vzw, voor natuur en
milieu van Ijzer tot Leie
De Milieuboot
De Torenvalk
Durme
Ecolife vzw

Gents Milieufrent
Green Belgium vzw
Greenpeace
Grenzeloze Schelde (GS)
Houtlandse Milieugroep
KVNS(Koninklijke Vereniging
Natuur en Stedeschoon
LILA Limburgs Landschap
Limburgse Milieukoepel vzw
Milieufrent Omer Wattez
Natuurhulpcentrum
Opglabbeek
Natuurpunt Gent
Natuurpunt Oost-Brabant
Natuurpunt Schijnvallei
NP-WAL(Natuurpunt Wase
Linker Schelde Oever
Orchis
Trage Wegen
Vereniging Bos in Vlaanderen
(VBV)
Vlaams Instituut Bio-
Ecologisch Bouwen en Wonen
VIBE
VOC Oostende
Opvangcentrum Vogels en
Wilde Dieren
Vogelbescherming Vlaanderen
Vrienden van Heverleebos en
Meerdaalwoud VHM
Werkgroep ISIS
Westvlaamse Milieufederatie
WWF - Vlaanderen
ZWVL Natuur Milieukoepel

MINDERHEDEN

Ba-bel Vlaamse
 Tolken telefoon vzw
 Brussels Onthaalbureau -
 BON
 De Acht - aandacht voor
 diversiteit
 deSOM vzw
 Federatie Marokkaanse
 Verenigingen
 Forum van etnisch-culturele
 minderheden vzw
 Huis van het Nederlands
 Brussel
 Huis van het Nederlands
 Gent

Huis van het Nederlands
 Oost-Vlaanderen vzw
 Huis van het Nederlands
 Provincie Antwerpen
 Huis van het Nederlands
 Vlaams-Brabant
 Huis van het Nederlands
 West-Vlaanderen
 Inburgering Oost-
 Vlaanderen vzw
 ING - Intercultureel
 Netwerk Gent
 Kom-Pas Gent - onthaal
 nieuwkomers Gent
 Medimmigrant
 ODice - Oost-Vlaams
 Diversiteitscentrum vzw
 PRISMA één in diversiteit
 Regionaal Integratiecentrum
 Foyer Brussel vzw
 SAMV- Steunpunt
 Allochtone Meisjes en
 Vrouwen
 Tolken en Vertaalservice Gent
 Vlaams Minderheden
 Centrum VMC
 Vluchtelingenwerk
 Vlaanderen vzw

MUSEA

De Zilverreiger*
 Museum Hedendaagse
 Kunst Antwerpen M HKA
 VIAT - Vereniging
 Industriële Archeologische
 Textiel

ONTWIKKELINGS- SAMENWERKING

Individuele leden
 11.11.11 koepel van de
 Vlaamse Noord-
 Zuidbeweging
 Africalia
 Broederlijk Delen
 Caritas International vzw
 Noodhulp en heropbouw
 De Wereldschool
 Fair Trade Original vzw
 IPIS vzw Internationa .Peace
 Information Service

Leprazending-Belgie vzw
 Solidariteitsfonds
 South Research vzw
 The Association of Service
 Civil Intern. vzw
 Vlaamse Vereniging
 Ontwikkelingssamenwerkin
 g en Technische Bijstand
 VVOB
 Wereldcentrum vzw -
 Steunpunt mondiale
 vorming Oost-Vlaanderen

Collectieve en toegetreden leden

Ieder voor Allen IVA
(toegetreden lid via Groep BB)

Coprogram, Vlaamse Federatie van ngo's voor ontwikkelings- samenwerking

Artsen Zonder Vakantie vzw
ATOL
Bevrijde Wereld vzw
CDI-Bwamanda-België vzw
Damiaanactie vzw
Djapo
DMOS- (Dienst Missie
Ontwikkelingssamenwerking
FOS- Fonds
Ontwikkelingssamenwerkin
Geneeskunde voor de Derde
Wereld vzw
IVCA - Intercultureel
Vrouwencentrum Antwerpen
KBA -(Kadervorming voor
Afrikanen
Max Havelaar België vzw
Memisa-België
Oxfam Wereldwinkels -
Nationaal
Plan België
Platform Handicap en
Ontwikkelingssamenwerking
PROTOS
Steunfonds Derde Wereld vzw-
SFDW
Studio Globo
Tearfund vzw

TRIAS

UCOS- Universitair Centrum
Ontwikkelingssamenwerking
vzw

Unicef België*

Vlaams Internationaal
Centrum VIC vzw

VODO - Vlaams .overleg
duurzame ontwikkeling
Vredeseilanden

Wereldmediahuis vzw

Wereldmediatheek vzw

Wereldsolidariteit vzw

SAMENLEVINGS- OPBOUW

**Collectieve en toetreden
leden**

Brusselse Welzijns- en Gezondheids Raad BWR

Buurtwerk Noordwijk vzw -
LDC De Harmonie*

Lokaal Dienstencentrum Het
Anker vzw*

Lokaal Dienstencentrum De
Zeyp vzw*

Individuele leden

A place to live

Belgisch Netwerk

Armoedebestrijding (BNA)*

BIK - buurtinitiatieven

Kuurne

BUSA - Buurt en

Samenleving

Buurthuis Bonnevie vzw

Buurtwerk 't Lampeke vzw

Centrum Kauwenberg vzw

CISO - Centrum Informatie

Samenlevingsopbouw

City Mine(d)

De Keeting vzw*

De Schoolbrug

Kenniscentrum Woonzorg

Brussel vzw

Leren Ondernemen vzw*

LOGO

Pajottenland/Zennevallei -

Lokaal GezondheidsOverleg

MvM - Vierde Wereldgroep

Mensen voor Mensen

PROS vzw (Manus

Mechelen)*

RIMO Limburg

RISO Vlaams Brabant vzw

Samenlevingsopbouw

Antwerpen Provincie vzw

Samenlevingsopbouw

Antwerpen Stad

Samenlevingsopbouw

Brussel

Samenlevingsopbouw Gent
vzw

Samenlevingsopbouw Oost-
Vlaanderen vzw

Samenlevingsopbouw

Vlaanderen

Samenlevingsopbouw West-
Vlaanderen vzw

SENSOA

SOVOREG -

Studentenvoorzieningen

Hogeschool Gent

Steunpunt Algemeen

Welzijnswerk

Suggnomè, forum voor
herstelrecht en bemiddeling
vzw

Vlaams

Gemeenschapsbeleid

Anderlecht Kik vzw

Vlaams Netwerk van

Verenigingen waar armen
het woord nemen

Welzijnsconsortium Zuid-

West Vlaanderen vzw -

Samen werken aan welzijn

Werkhaven vzw

Werkloosheid en

Kansarmoede - WEK

Westkans - West-Vlaams

Bureau gelijke kansen en

toegankelijkheid

Wijkcentrum De Kring

SOCIAAL- CULTUREEL VOLWASSENEN WERK

Individuele leden

Afrikaans Platform

Amarant

Amazone vzw

Amnesty International

Vlaanderen vzw*

Arcademia vzw

BAAB vzw

Bru-taal, Brussels netwerk
voor Nederlandse

taalstimulering*

Çavaria (voorheen

Holebifederatie)

CCV Centrum Christelijk

Vormingswerk

Centravoc

Centrum voor

Beeldexpressie vzw (CvB)*

Centrum Natuur- en

Milieueducatie

Citizenne - Vormingplus

Brussel vzw

ConTempo vzw (netwerk
voor wie zijn partner
verloor door overlijden)

Creatief Schrijven

Curieus

Dakhuus vzw

Ontmoetingscentrum

Danspunt - Centrum dans

beweging in Vlaanderen

Davidfonds

De Kunstbank

De Maakbare Mens vzw

De Rode Antraciet

De Wakkere Burger vzw*

Demos vzw (voorheen

Kunst en Democratie)

Dialoog

Docendo - dienstencentrum

Doppahuis - cursus- en

ontmoetingscentrum vzw

Educo

Europlanetarium vzw

EVA - Ethisch Vegetarisch Alternatief vzw
 Federatie Marokkaanse Democratische Verenigingen – FMDO*
 Federatie van Vlaamse Simileskringen vzw
 FedOS -Federatie
 Onafhankelijke Senioren
 Flora - Netwerk voor vorming en werkcreatie met vrouwen
 Forum van Vlaamse Vrouwen - FVV
 Forum voor Amateurkunsten vzw
 FOV - Federatie van Organisaties voor Volksontwikkelingswerk vzw
 Frans Masereelfonds vzw
 FVK Rodenbachfonds
 GB - Get Basic
 Het Vlaamse Kruis
 HIG - Hoger Instituut voor Gezinswetenschappen
 Holebifederatie
 Humanistisch Vrijzinnige Vereniging - HVV
 Impuls
 Integratiecentrum vzw
 Interactie-Academie
 Internationaal Comité vzw (IC)*
 IVC - Instituut voor Communicatie vzw
 KAV - Vrouwen die bewegen
 Kif Kif vzw*
 KTRC Katholieke TV en radiocentrum
 Koerdisch Instituut
 Koor & Stem vzw
 KUNSTWERK[t] (voor beeldend talent)
 KVG-Vorming vzw
 KWB - Kristelijke Werknemers Beweging
 Leesweb - dienst voor leesbevordering
 Liga voor Mensenrechten

LINCvzw - thuis in kennismaatschappij
 Markant - Netwerk Ondernemende Vrouwen
 Mobiel 21
 MOTIEF
 Muziekmozaïek vzw - Impulscentrum voor Folk en Jazz
 NEOS (netwerk ondernemende senioren)
 Netwerk Bewust Verbruiken
 Netwerk Vlaanderen - anders omgaan met geld
 OKRA, trefpunt 55+ vzw
 OOK (Vlaams Ouderen overleg komitee) vzw - Vlaamse Ouderenraad
 Oost West Centrum vzw
 Opendoek vzw
 Amateurs theater Vlaanderen
 Parol vzw
 Pasar (voorheen Vakantiegenoegens)
 Pax Christi Vlaanderen vzw
 Poppunt vzw
 PRH - Persoonlijkheid en Relaties
 Seniorencentrum VZW
 SoCiuS - Steunpunt SCW
 SPES-Forum*
 S-PLUS
 S-Plus Limburg
 Stichting Lodewijk de Raet
 Timotheus vzw
 Toemeka - beweging voor een verstaanbare samenleving
 Unie Vrijzinnige Verenigingen vzw
 UNIZO-VORMING
 UVT - Universiteit Vrije Tijd
 VAKA vzw Vereniging voor Vrede en
 Verdraagzaamheid
 VCOV Vlaamse Confederatie Ouders-Ouderverenigingen

VELT Vereniging ecologische leef- en teeltwijze
 VFG Vereniging Personen met een Handicap vzw
 VIVA Socialische Vrouwen Vereniging
 Vlaams Centrum voor Cirkuskunsten vzw*
 Vlaams Gebarentaalcentrum vzw VGTC*
 Vlaams Gebruikersoverleg Personen met Handicap VGPH
 Vlaams Huis voor Amateurkunsten
 Vlaams Verbond voor Gepensioneerden VVVG vzw*
 Vlaamse Amateurmuziekorganisatie vzw VLAMO*
 Vlaamse Vereniging Autisme
 Vlaamse Volksbeweging VVB
 Voedselteams vzw
 Volkshogeschool Gent-Eeklo vzw
 Volkshogeschool Halle-Vilvoorde vzw - Arch'educ
 Volkshogeschool Veurne - regio Oostende Westhoek vzw
 Volkshogeschool Vlaamse Ardennen-Dender vzw
 Vormen*
 Vorming en Actie
 Vormingplus Antwerpen
 Vormingplus Brugge
 Vormingplus Hasselt - Limburg vzw
 Vormingplus Kempen
 Vormingplus Kortrijk - VHS
 Midden Zuid West-Vlaanderen
 Vormingplus regio Mechelen vzw
 Vormingplus Volkshogeschool Oost-Brabant vzw

Vormingplus
 Waas.en.Dender VHS
 Vormingscentrum Arcana
 (ex-Natuurlijk Genezen
 vzw)
 Vormingscentrum
 Opvoeding & Kinderopvang
 VCOK
 Vormingscentrum Rerum
 Novarum vzw
 Vredesactie
 vtb-Kultuur
 Werknemerswelzijn
 Willemsfonds vzw
 Wisper vzw
 Ziekenzorg CM vzw
 zij-kant - de progressieve
 vrouwenbeweging
 ZIJN - Beweging tegen
 Geweld vzw

Collectieve en toegetreden leden

Bond Zonder Naam BZN
 BZN Cultuur
 BZN Sociaal

Gezinsbond

Groep Boerenbond

Centrale Landelijke Gilden
 CLG
 KVLV Katholiek
 Vormingswerk Landelijke
 Vrouwen
 Zorg-Saam

Kr8

De Brug vzw
 TIEVO vzw
 VMG

Op-Stap

De Kei
 WIEV Werkcentrum voor
 Inclusief en
 Emancipatorisch
 Vormingswerk*

Vijftact

Centrum Zit Stil

Fevlado-Diversus vzw
 Gezin en Handicap
 SIG vzw
 Vlaamse Dienst Autisme
 vzw VDA

Welzijnszorg

Welzijnsschakels WZS

Z11

Handicum
 Het Grote Plein
 VIBEG vormingsinstituut
 begeleiding gehandicapten

SPORT

Individuele leden

Dilkom (gemeentelijke
 zwembaden)
 Special Olympics Belgium
 vzw
 SPOREO Sport en Recreatie
 Overijse
 S-Sport Federatie
 Vlaams Instituut
 Sportbeheer Recreatiebeleid
 vzw
 Vlaamse Squashfederatie
 VSF
 VLABUS Vlaams Bureau
 voor Sportbegeleiding

Collectieve en toegetreden leden

Gezinssportfederatie (via
 Gezinsbond)

Vlaamse Sportfederatie

VSF

Aktivita
 Bond Lichamelijke Opvoeding
 BVLO
 Dansliga Sportfederatie vzw
 De Fitness Organisatie DFO
 FEDES Federatie Dans Sport
 FROS amateursportfederatie
 Gymnastiek Federatie
 Vlaanderen
 Handboogliga

Klim- en Bergsportfederatie
 Koninklijke Antwerpse
 Vereniging Vriendenclubs
 KAVVV
 Koninklijke Belgische
 Korfbalbond - Vlaamse Liga
 KBKB
 Koninklijke Vlaamse
 Voetbalbond KVV
 Landelijke Rijvereniging LRV
 Natuurvriendensportfederatie
 NVSF
 Nederlandstalig Kano Verbond
 NKV
 Nederlandstalige Liga voor
 Onderwateronderzoek en Sport
 NELOS
 Okra Seniorensport
 Sportfederatie
 Psylos
 Recreas vzw - Recreatief
 Aangepaste Sporten
 Sporcrea vzw
 Sporta-Federatie vzw
 Sportievaak
 Verbond van Vlaamse
 Watersportverenigingen -
 Recrea VVW
 Vlaamse Atletiekliga VAL
 Vlaamse Badminton Liga VBL
 Vlaamse baseball en softball
 Liga VBSL
 Vlaamse Basketballiga vzw
 VBL
 Vlaamse Cluster van
 Luchtsporten VCL
 Vlaamse Handbalvereniging
 VHV
 Vlaamse Judofederatie VJF
 Vlaamse Ju-Jitsu Federatie
 VJFF
 Vlaamse Karate Federatie VKF
 Vlaamse Liga van
 Bedrijfsportbonden VLB
 Vlaamse Liga
 Gehandicaptensport VLG
 Vlaamse Liga Paardensport
 VLP
 Vlaamse Minivoetbalfederatie
 VMF

*Vlaamse Organisatie voor
 Internationale Volksspelen VIV
 Vlaamse Reddingscentrale
 VRC
 Vlaamse Roeiliga VRL
 Vlaamse Rollerbond VRB
 Vlaamse Rugbybond VRB
 Vlaamse Schermbond
 Vlaamse Schutterskonfederatie
 VSK
 Vlaamse Ski en Snowboard
 Federatie vzw VSSF
 Vlaamse Taekwondo Bond VTB
 Vlaamse Tafeltennisliga VTTL
 Vlaamse Tennisvereniging
 VTV
 Vlaamse Traditionele Sporten
 VLAS
 Vlaamse Triathlon - Duathlon
 Liga VTDL
 Vlaamse Vereniging van
 Hengelsportverbonden VVHV
 Vlaamse Vereniging voor Golf
 VVG
 Vlaamse Vereniging voor
 Oriënteringssporten VVO
 Vlaamse Volleybalbond VVB
 Vlaamse Wandel- en
 Omnisportfederatie VWOF
 Vlaamse Wandelfederatie vzw
 VWF
 Vlaamse Wielrijdersbond VWB
 Vlaamse Yachting Federatie
 VYF
 Vlaamse Zaalvoetbal Bond
 VZVB
 Vlaamse Zwemfederatie VZF
 Waterski Vlaanderen WSV
 Wielerbond Vlaanderen vzw
 WBV*

Volkstoerisme vzw*
 VVV Toerisme Herk de Stad
 vzw

TOERISME

De Lilse Bergen
 Dilbeeks Erfgoed vzw
 Koninklijke Maatschappij
 voor Dierkunde van
 Antwerpen vzw (KMDA)
 Reptielenland
 Blankenberge*
 Scaldisnet vzw
 Toerisme Limburg vzw

□ **In 2009 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten**

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2009 ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2009 ter bepaling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2009 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 329.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" (329.01)
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009 over vorming (329.01)
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2009 met betrekking tot het gewaarborgd minimumloon (329.03)
- Collectieve Arbeidsovereenkomst van 30 juni 2009 over vorming (329.03)
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2009 met betrekking tot woon-werkverkeer (329.01)
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2009 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en tot vaststelling van zijn statuten

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19-03-2009 TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN DE TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN ONDER DE WERKNEMERS

Artikel 1 – Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers, ter uitvoering van sectie 1, hoofdstuk VIII, titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).

Artikel 2 – Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 329 voor de socioculturele sector.

§2. In afwijking van het bepaalde onder §1 van dit artikel is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werkgevers die gebonden zijn door een buiten Paritair Comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die dezelfde aangelegenheid regelt en op grond waarvan zij een vrijstelling genieten van de voor de risicogroepen bestemde werkgeversbijdrage.

Artikel 3 – Bijdrage

De werkgever moet voor elk kwartaal in 2009 en 2010 een bijdrage storten van 0,10%, berekend op basis van de brutolonen betaald aan de werknemers, aan het in artikel 4 vermelde fonds voor bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds vormen die het mogelijk moeten maken de doelstelling, vastgelegd in artikel 1, te bereiken. Als uitzondering hierop moeten de werkgevers de bijdrage voor het eerste kwartaal en het tweede kwartaal 2009 niet betalen en wordt de bijdrage voor het derde en het vierde kwartaal van 2009 vastgesteld op 0,20%.

Deze bijdragen moeten op hetzelfde ogenblik aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gestort als de socialezekerheidsbijdragen.

Artikel 4 - Stortingen

§1. De werkgevers doen de stortingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap", als zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven is op de Nederlandse taalrol.

§2. De werkgevers doen de stortingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone", als zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen :

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waals Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven is op de Franse taalrol.

Artikel 5 - Beheer en aanwending van het Fonds

Het in artikel 4 §1 genoemde fonds voor bestaanszekerheid, "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap", met zetel Handelskaai 48, 1000 Brussel, en het in artikel 4 §2 genoemde fonds voor bestaanszekerheid, "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone", met zetel Handelskaai 48, 1000 Brussel kunnen binnen de perken van de financiële middelen van het Fonds initiatieven ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen volgens de modaliteiten en de mogelijkheden bepaald door hoofdstuk II van het Koninklijk besluit van 27 januari 1997.

Artikel 6 - Inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2010.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2009 ter bepaling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2009 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 329.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler"

Artikel 1

*Uitvoering gevend aan artikel 7, laatste lid, van de cao van 15 april 2008 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 329.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" en de vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de cao van 17 juni 2008, wordt het percentage van de bijdragen voor het jaar 2009 op jaarbasis bepaald als volgt: per kwartaal **0,11 procent** van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen.*

De inning van deze bijdragen geschiedt voor het jaar 2009 als volgt:

- ♦ geen inning in het eerste en het tweede kwartaal
- ♦ **0,22 procent** van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen, tijdens het derde en het vierde kwartaal.

Artikel 2

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd en gaat in op 1 januari 2009. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, met betekening van een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité 329.01 voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

CAO 18 mei 2009
Geregistreerd op 5 augustus 2009 onder nr. 93433/CO/3290100
KB 21 februari 2010
BS 8 april 2010
In werking getreden op 1 januari 2009

**PARITAIR COMITÉ 329.01 VOOR DE
SOCIOCULTURELE SECTOR VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 MEI 2009 OVER VORMING

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2 Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (zoals gewijzigd)
-

Artikel 3 De sociale partners engageren zich ertoe om de participatiegraad inzake vorming met 5 procent te verhogen.

Artikel 4 De sociale partners engageren zich ertoe om elke werknemer de mogelijkheid te geven gedurende de arbeidstijd vorming te genieten in het kader van de uitvoering van het werk of van de doelstellingen van de organisatie.

De vorming wordt hetzij door de werkgever georganiseerd hetzij op zijn vraag of met zijn goedkeuring verstrekt door opleidingsderden.

Artikel 5 Ter uitvoering van artikel 3 en 4 van deze overeenkomst wordt aan de werknemers een collectieve vormingstijd op het niveau van de organisatie toegekend, berekend als volgt:

- voor het jaar 2009: het aantal werknemers tewerkgesteld in de organisatie op 1 januari 2009 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met de helft van een normale arbeidsdag of 3,8 uur
- voor het jaar 2010: het aantal werknemers tewerkgesteld in de organisatie op 1 januari 2010 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met twee derden van een normale arbeidsdag of 5 uur

Teneinde uitvoering te geven aan artikel 4, §2 van het kb van 11 oktober 2007 wordt als bijkomende inspanning het aantal uren per voltijds equivalent per jaar verhoogd met één uur.

Dat betekent concreet dat voor het jaar 2009 het aantal voltijds equivalenten vermenigvuldigd wordt met 4,8 uur en voor het jaar 2010 met 6 uur.

Artikel 6 Ingeval een overlegorgaan bestaat op organisatieniveau (ondernemingsraad of bij ontstentenis het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging), treedt de werkgever in overleg met de werknemersafvaardiging over de besteding van de vormingstijd en wordt in overleg een vormingsbeleid ontwikkeld voor zover dat er nog niet is. Dat beleid bevat de garantie dat jaarlijks minstens 1,9 procent van de brutolonen aan vorming wordt besteed. De werkgever bezorgt daarover jaarlijks relevante cijfergegevens aan de werknemersafvaardiging.

Artikel 7 Voor organisaties waar in het kader van een vormingsbeleid al een vormingstijd, -recht of -krediet wordt toegekend aan de werknemers, geldt dat de vormingstijd zoals bepaald in artikel 5 van deze overeenkomst, integraal deel uitmaakt van de bestaande maatregelen inzake vormingstijd, -recht of -krediet op het niveau van de organisatie.

Artikel 8 Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2009 met betrekking tot het gewaarborgd minimumloon

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de federale en bicommunautaire socioculturele organisaties.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Aan het personeel wordt een gewaarborgd minimum maandloon verzekerd, vastgesteld op een maandelijks basisbedrag als volgt gefaseerd:

1/7/2009	1440,67 euro
1/1/2010	1459,86 euro
1/1/2011	1473,61 euro

Dit bedrag wordt gekoppeld aan de index zoals bepaald in de CAO van 20 maart 1997 gesloten in het paritair comité voor de socioculturele sector.

Alle conventionele verhogingen afgesproken binnen de Nationale Arbeidsraad, ter verbetering van het GGMMI, bepaald in CAO 43, worden ook toegepast op hoger genoemd gewaarborgd minimum maandloon.

Om het minimumuurloon te berekenen wordt het gewaarborgd minimum maandloon vermenigvuldigd met 3 en gedeeld door 494. Het aldus bekomen bedrag wordt afgerond op 3 cijfers na de komma.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door de af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als het gelijk is aan of hoger is dan vijf.

Artikel 3. Het gewaarborgd minimum maandloon is een recht waarop elke werknemer zich kan beroepen, ongeacht de toekenning van premies, toelagen, vergoedingen en toeslagen, van welke aard ook.

Artikel 4. Voor het personeel dat met onvolledige dienstbetrekking is tewerkgesteld, wordt het gewaarborgd minimum maandloon berekend naar rato van de duur van de maandelijksse arbeidsprestatie.

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de federale en bicommunautaire socioculturele organisaties.

**PARITAIR COMITÉ 329.03 VOOR DE
FEDERALE EN BICOMMUNAUTAIRE SOCIOCULTURELE ORGANISATIES**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 2009 OVER VORMING
--

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de federale en bicommunautaire socioculturele organisaties.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2 Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (zoals gewijzigd)

Artikel 3 De sociale partners engageren zich ertoe om de participatiegraad inzake vorming met 5 procent te verhogen.

De modaliteiten van evaluatie van de vormingsomvang, gerealiseerd door de organisaties, zullen door de sociale partners uitgewerkt worden.

Artikel 4 De sociale partners engageren zich ertoe om elke werknemer de mogelijkheid te geven gedurende de arbeidstijd vorming te genieten in het kader van de uitvoering van het werk of van de doelstellingen van de organisatie.

De vorming wordt hetzij door de werkgever georganiseerd hetzij op zijn vraag of met zijn goedkeuring verstrekt door opleidingsderden.

Artikel 5 Ter uitvoering van artikel 3 en 4 van deze overeenkomst wordt aan de werknemers een collectieve vormingstijd op het niveau van de organisatie toegekend, berekend als volgt:

- voor het jaar 2009: het aantal werknemers tewerkgesteld in de organisatie op 1 januari 2009 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 3,8 uur
- voor het jaar 2010: het aantal werknemers tewerkgesteld in de organisatie op 1 januari 2010 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 4,2 uur.

Teneinde uitvoering te geven aan artikel 4, §2 van het kb van 11 oktober 2007 wordt als bijkomende inspanning het aantal uren per voltijds equivalent per jaar verhoogd met een half uur.

Dat betekent concreet dat voor het jaar 2009 het aantal voltijds equivalenten vermenigvuldigd wordt met 4,3 uur en voor het jaar 2010 met 4,7 uur.

Artikel 6 Ingeval een overlegorgaan bestaat op organisatieniveau (ondernemingsraad of bij ontstentenis het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging), treedt de werkgever in overleg met de werknemersafvaardiging over de besteding van de vormingstijd en wordt in overleg een vormingsbeleid ontwikkeld

voor zover dat er nog niet is. De werkgever bezorgt daarover jaarlijks relevante cijfergegevens aan de werknemersafvaardiging.

Artikel 7 Voor organisaties waar in het kader van een vormingsbeleid al een vormingstijd, -recht of -krediet wordt toegekend aan de werknemers, geldt dat de vormingstijd zoals bepaald in artikel 5 van deze overeenkomst, integraal deel uitmaakt van de bestaande maatregelen inzake vormingstijd, -recht of -krediet op het niveau van de organisatie.

Artikel 8 Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (329.01)
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2009
met betrekking tot woon-werkverkeer

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER

Artikel 2

De ondertekenende partijen erkennen het belang van de mobiliteitsproblematiek. In dit kader wordt ernaar gestreefd het gebruik van andere verplaatsingsmiddelen dan gemotoriseerd privévervoer te stimuleren, gezamenlijke verplaatsingen na te streven of andere maatregelen uit te werken die tegemoet komen aan de mobiliteitsproblematiek.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van onder meer onregelmatige uurregelingen en/of vestigingsplaats alternatieven soms eerder in beperkte mate mogelijk zijn.

Artikel 3

In de ondernemingsraad of bij ontstentenis in het comité preventie en bescherming of bij ontstentenis in de syndicale afvaardiging wordt minstens jaarlijks het mobiliteitsplan besproken. Rekening houdend met de specifieke omstandigheden van elke organisatie worden er in het mobiliteitsplan initiatieven en maatregelen voor een betere mobiliteit uitgewerkt, gestimuleerd en opgevolgd.

HOOFDSTUK III: FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE KOSTEN WOON-WERKVERKEER VAN DE WERKNEMER

Artikel 4

§1

Bij gebruik van openbaar vervoer wordt verwezen naar de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies, gesloten op 20 februari 2009 in de Nationale Arbeidsraad.

§2

Met ingang van 1 januari 2010 zijn de werkgevers ertoe gehouden voor wat betreft het treinvervoer of het gemengd vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC, een overeenkomst, genaamd derdebetalersregeling, te sluiten met de NMBS, waardoor het treinvervoer onder deze derdebetalersregeling kosteloos is voor de werknemer.

Zodra de tussenkomst van de overheid in de derdebetalersregeling vermindert of wegvalt, wordt over deze paragraaf op initiatief van de meest gerede partij overlegd.

§3

Bij gecombineerd gebruik van openbaarvervoer- en privéverplaatsingsmiddelen wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer bepaald volgens dit artikel voor wat betreft de afstand door de werknemer afgelegd met een openbaarvervoermiddel, en volgens artikel 5, 8 en 9 voor wat betreft de afstand afgelegd met een privéverplaatsingsmiddel.

Artikel 5

§1

Voor woon-werkverplaatsingen waarbij de werknemer gebruik maakt van een gemotoriseerd privéverplaatsingsmiddel, betaalt de werkgever een bijdrage van zestig procent van de prijs van een maandtreinkaart 2^{de} klas voor de overeenstemmende enkele afstand als die minstens drie kilometer bedraagt.

Indien de werkgever voorziet in kosteloos vervoer voor de werknemer, met een vervoermiddel dat eigendom is van de werkgever of dat hij volledig ten laste neemt, wordt met de "werkplaats" gelijkgesteld, de plaats vanwaar de werknemer van dat vervoermiddel gebruik kan maken.

§2

Bij gebruik van verschillende gemotoriseerde privéverplaatsingsmiddelen worden de afstanden samengegeld om het totaal aantal kilometers te bepalen met het oog op de verschuldigde bijdrage.

§3

Indien de werknemer voor de uitvoering van zijn werk op vraag van de werkgever, zich op een zelfde werkdag meer dan één keer van de verblijfplaats naar de werkplaats moet begeven, dan draagt de werkgever voor deze bijkomende verplaatsing(en) bij in de verplaatsingskosten van de werknemer, op dezelfde wijze zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De maandelijkse bijdrage wordt per extra woon-werkverplaatsing vermeerderd met 1/25 als de werknemer in een zesdagenweek werkt en met 1/21 als de werknemer in een vijfdagenweek werkt.

Artikel 6

De financiële bijdrage van de werkgever geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet heeft gewerkt. De maandelijkse bijdrage wordt verminderd met 1/25 per niet gewerkte dag als de werknemer in een zesdagenweek werkt en met 1/21 als de werknemer in een vijfdagenweek werkt.

Artikel 7

De werknemer bezorgt de werkgever in tweevoud een verklaring op een volgens het model als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De werkgever geeft, na ondertekening voor ontvangst, een exemplaar terug aan de werknemer. De werkgever kan de afstand controleren.

Artikel 8

§1

Voor het traject waarbij de werknemer gebruik maakt van een fiets, betaalt de werkgever een bijdrage van 0,15 euro per afgelegde kilometer.

Dit bedrag zal met ingang van 1 januari 2011 telkens worden aangepast overeenkomstig de evolutie van het maximaal vrijgesteld bedrag in het kader van de inkomensbelastingen en van de sociale zekerheid.

§2

De bijdrage, bepaald in §1, vervalt wanneer de werkgever in overeenkomst met de werknemer voorziet in het gebruik van een gebruiksklare en reglementair conforme fiets.

De bijdrage, bepaald in §1, vervalt eveneens wanneer de werkgever in de plaats daarvan voor de betrokken werknemers een formule van fietsleasing of fietsverhuur ten laste neemt.

Artikel 9

Voor het traject dat de werknemer te voet aflegt, betaalt de werkgever een bijdrage gelijk aan het maximaal vrijgestelde bedrag in het kader van de inkomensbelastingen en van de sociale zekerheid, met een maximum van 0,15 euro per afgelegde kilometer.

Dit bedrag zal met ingang van 1 januari 2011 telkens worden aangepast overeenkomstig de evolutie van het maximaal vrijgesteld bedrag in het kader van de inkomensbelastingen en van de sociale zekerheid.

Artikel 10

De financiële bijdrage van de werkgever aan de werknemer voor gebruik van een privéverplaatsingsmiddel wordt maandelijks betaald.

HOOFDSTUK IV: SLOTBEPALINGEN

Artikel 11

Op het niveau van de organisatie kunnen bij collectieve arbeidsovereenkomst afwijkende regelingen overeengekomen worden, onder meer rekening houdende met de bepalingen van artikel 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 12

Wanneer in een organisatie, bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, reeds gunstigere regelingen bestaan, blijven deze regelingen onverminderd van toepassing tenzij om ze aan te passen in toepassing van artikel 2, eerste lid. Deze aanpassing kan enkel via een collectieve arbeidsovereenkomst op organisatieniveau of via de procedure van wijziging arbeidsreglement.

Artikel 13

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 januari 2010. Ze kan opgezegd worden door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Wijziging CAO

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2009 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en tot vaststelling van zijn statuten

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest of waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die bovendien op de Nederlandse taalrol ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Onder werknemers wordt verstaan: mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden.

Artikel 2. Artikel 6 wordt vervangen door wat volgt:

§1. Het Fonds heeft tot doel alle vorming- en tewerkstellingsinitiatieven in de socioculturele sector te nemen en te stimuleren. Meer in het bijzonder is zijn doel de financiering van vorming- en tewerkstellingsinitiatieven in de socioculturele sector onder meer ten behoeve van risicogroepen zoals omschreven in §2, bij toepassing van artikel 189 en 190 van de wet van 27/12/2006 houdende diverse bepalingen.

Het mag ook alle activiteiten ondernemen die dit doel kunnen bevorderen.

Het Fonds heeft daarbij ook als taak de daartoe door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnde bijdragen te ontvangen, te beheren en toe te wijzen.

§2. Worden als risicogroep beschouwd:

- werknemers van wie de werkgelegenheid op een of andere manier bedreigd of onzeker is
- werknemers van wie de arbeidsmarktpositie kan verbeterd worden
- personen die naar de socioculturele sector toe geleid kunnen worden,

waaronder onder meer: laaggeschoolden, mensen met een arbeidshandicap, alleenstaande ouders, ouderen, werkzoekenden, werknemers met risico op aantasting van gezondheid door werk(omstandigheden en –voorwaarden); de concrete categorieën kunnen door het beheerscomité van het Fonds verder omschreven worden.

Artikel 3. Deze overeenkomst gaat in op **1 december 2009** en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die loopt vanaf de betekening van de opzegging. De opzegging moet betekend worden bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socioculturele sector.