

JAARVERSLAG

2008

Inhoud

1	Sociale agenda	5
	▪ Sectorale pensioenpijler: bijkomende financiering maar vrijstelling voor organisaties met eigen pensioenplan	5
	▪ Cao vorming	5
	▪ Afbakening PC 329	6
	▪ Uitvoering VIA	8
	▪ Geen cao brugpensioen	9
	▪ En ten slotte ...	9
2	Sociare: feiten en cijfers	11
	▪ Leden	11
	▪ Dienstverlening	14
3	Personalia en intern overleg	22
	▪ Raad van Bestuur	22
	▪ Bureau	23
	▪ Algemene vergadering	24
	▪ Sectorverantwoordelijken	25
	▪ Sectoraal werkgeversoverleg	25
	▪ Representatie	26
	▪ Personeel	28
4	Bijlagen	29
	▪ Ledenlijst 2008	29
	▪ In 2008 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten	39

1 Sociale agenda

Sectorale pensioenpijler: bijkomende financiering maar vrijstelling voor organisaties met eigen pensioenplan

De vakbonden van de social profit en de Vereniging voor Socialprofitondernemingen (Verso) sluiten op 26 februari 2008 een akkoord over een bijkomende financiering (naast die door de Vlaamse overheid) van de tweede pensioenpijler. Da vakbonden hadden immers hun oog laten vallen op de opbrengst van de 0,25 procent korting op de door te storten bedrijfsvoorheffing (van toepassing sinds 1 oktober 2007). Een deel daarvan gaat echter naar de nieuwe bijdrage die vzw's moeten betalen aan het Sluitingsfonds.

De werkgeversvraag, op aangeven van Sociare, om organisaties met een eigen pensioenplan vrij te stellen van de bijdrageplicht en tegelijk uit te sluiten uit het sectoraal pensioenplan, stuit aanvankelijk op een njet van de vakbonden. Maar we halen het punt dankzij een eensgezinde werkgeversbank binnen, zij het niet onvoorwaardelijk. Het pensioenplan op organisatieniveau moet, geattesteerd door een organisatiecao, minstens gelijkwaardig zijn aan het sectorplan en moest er al voor het sluiten van het VIA 3 zijn.

De verschillende betrokken paritaire comités, waaronder PC 329.01, sluiten op 15 april een cao over de oprichting van een nieuw fonds voor bestaanszekerheid en de inning (via de RSZ) van de bijdrage aan dat fonds. Die wordt voor 2008 vastgelegd op 0,16 procent netto op de rsz-loonmassa en in het 4^{de} kwartaal van 2008 geïnd door een eenmalige bijdrage van 0,64 procent (0,70 procent bruto, incl. 8,86 procent werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen).

Cao vorming

Alle werkgevers worden ertoe aangezet om extra vormingsinspanningen te leveren voor hun werknemers. Het interprofessioneel akkoord 2008-2009 bevestigde de Europese norm van 1,9 procent vormingsinspanningen op de loonmassa. De overheid stelde een sanctie in als de opleidingsinspanningen van de werkgevers samen onder die 1,9 procent zouden blijven: verhoging van de werkgeversbijdrage voor educatief verlof met 0,05 procent in de sectoren (paritaire comités) zonder cao over extra vormingsinspanningen.

Het punt komt in het PC 329.01 aan bod op 17 juni en 16 september. De vakbonden stellen eisen die buiten de vastgelegde marges vallen. Ondanks hun chantagepoging –ze sluiten in de andere PC's geen cao zolang wij niet buigen– nemen we onze tijd.

Mee door de aankondiging van een wijzigend wetgevende kader valt de tijdsdruk weg. De sanctie voor 2007 als er voor 1-9-08 geen cao is, valt weg, en elke sector krijgt de mogelijkheid om in het kader van de cao's 2009-2010 ook nog afspraken te maken voor 2008. We hebben dus tijd gewonnen en kunnen het punt als een niet-dringend sociaal dossier behandelen. Het komt in 2009 terug op tafel.

Afbakening PC 329

Twee concrete aanleidingen nopen Sociare ertoe zich over de kwestie van het bevoegdheidsdomein van PC 329 te buigen.

1. De voorzitter van PC 329 krijgt een brief van zijn collega van **PC 304 voor het vermakelijkheidsbedrijf** (voor de werkgevers van theateracteurs, muzikanten, kermisartiesten enzovoort) met een voorstel van uitbreiding van het toepassingsgebied. Die slaat op de werknemers

“4° die, in op het even welke functie, meewerken aan de creatie van scenische kunstvormen of aan de reflectie rond scenische kunstvormen;

5° die, in het om het even welke functie, meewerken aan educatieve activiteiten waarbij men leert omgaan met kunsten, en hun werkgevers.

Het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf is eveneens bevoegd voor de organisaties die zich in hoofdzaak toelagen ondersteuning van creatie, ontwikkeling, reflectie of zakelijke dienstverlening aan kunstenaars.”

Onze zusterorganisatie in PC 304, *Overleg Kunstenorganisaties* (oKo), deelt ons mee dat in de brief van de voorzitter van PC 304 ten onrechte (in punt 5) ‘kunsten’ in het algemeen staat. De vraag van oKo slaat enkel op de ‘scenische kunstvormen’. En ook wat het bijkomende punt betreft, gaat het enkel om ‘schouwspelartiesten’ en niet om kunstenaars in het algemeen.

Al in 2005 vroeg het PC 304 een advies over een vraag tot uitbreiding. Die was toen anders geformuleerd maar ze had grotendeels dezelfde bedoeling. De directeur-generaal van de FOD Werk vroeg toen grondige verduidelijkingen en stelde dat het advies van PC 329 nodig is, want *“Als het PC nr. 304 zou worden uitgebreid, zou het kunnen zijn dat ook de bevoegdheid van PC nr. 329 dient gewijzigd te worden, om eventuele overlappings op het vlak van bevoegdheden tussen beide paritaire comités te voorkomen.”* Hij verwees daarbij naar het bevoegdheidsgebied van PC 329 en meer bepaald de punten 1 (cultuurcentra), 6 (sociaal-cultureel werk – permanente educatie) en 15 (organisaties die socioculturele organisaties begeleiden of ondersteunen).

Aangezien het nieuwe, formele PC304-voorstel (in punt 5) op alle kunsten slaat, moeten we daar nu echter de volgende punten aan toevoegen: 7 (organisaties met als doel de bescherming van (...) het cultureel en historisch erfgoed en de verenigingen inzake de educatie ervan), 13 (de musea en de ermee verbonden educatieve diensten) en 14 (de verenigingen ter bevordering van plastische en literaire kunst of tot organisatie van evenementen of tentoonstellingen van werken die met deze kunsten verband houden).

Bij de beoordeling van het voorstel houden we ook het volgende voor ogen:

“Het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf is bevoegd zelfs indien de in het eerste lid bedoelde werknemers (nvdr: acteurs, muzikanten, zangers, dansers enz.) gelegenhedswerk verrichten of indien hun werkgever voor andere activiteiten onder de bevoegdheid van een ander paritair comité valt.”

Dat is niet nieuw, maar vele organisaties zijn zich daar niet van bewust. In het voorstel wordt een en ander dus nog uitgebreid naar alle werknemers die meewerken aan educatieve

activiteiten met betrekking tot kunst of, op basis van het door oKo genuanceerde voorstel, de scenische kunstvormen.

Volgende organisaties onder PC 329 zijn mogelijk 'gevisieerd' bij de gevraagde 304-uitbreiding in de punten 4 en 5: organisaties voor kunsteducatie, organisaties met vormingscursussen over kunsten, sociaal-artistieke initiatieven, amateurkunsten, ...

Volgende organisaties onder PC 329 zijn mogelijk 'gevisieerd' bij de gevraagde 304-uitbreiding in het bijkomende punt ("*organisaties die zich in hoofdzaak toeleggen ondersteuning van creatie, ontwikkeling, reflectie of zakelijke dienstverlening aan kunstenaars*"): steunpunten en dienstverlenende organisaties in de kunstensector of (in de genuanceerde versie) podiumkunstensector.

We vragen opheldering en bekijken het voorstel met de betrokken deelsectoren.

Daarbij blijkt dat zelfs de huidige bevoegdheidsomschrijving van PC 304 al problemen schept, en dat het voorstel van wijziging vanuit PC 304 daar nog een schep bovenop doet.

We werken een tegenvoorstel uit dat aangeeft hoe de grens tussen PC 304 en 329 kan getrokken worden: op basis van de hoofdactiviteit van organisaties, waarbij organisaties met een scenische kunstactiviteit als hoofdactiviteit onder PC 304 zouden ressorteren.

oKo verwerpt ons voorstel echter. Er zijn geen verdere gesprekken meer gepland.

2. De vraag rijst onder welk PC de buurtdiensten vallen. In de drie Gewesten zijn ondertussen de erkenningen ervan opgestart. Het gaat om initiatieven met diverse activiteiten (buurthulp, thuiszorg, groenonderhoud, klusjesdienst, energiebesparing, sociaal vervoer, boodschappendienst, sociaal restaurant, ...). In vele gevallen gaat het om vzw's, waarbij de buurtdienst al dan niet ingebed is in een grotere entiteit. Ze stellen doelgroepwerknemers tewerk, die ze opleiding en werkervaring bieden.

Vele van die initiatieven vallen onder PC 329, soms op basis van het principe 'bijzaak volgt hoofdzaak', soms omdat geen ander specifiek PC bevoegd is voor de activiteit en punt 5 van ons kb (de initiatieven in de samenlevingsopbouw) ruim kan geïnterpreteerd worden. Maar net als in de (verwante) sector voor beroepsopleiding en werkervaring lopen velen het risico dat ze vroeg of laat voor een specifieke activiteit volgens de FOD Werk moeten overgaan naar een ander PC, voor het bouwbedrijf (124) bv. (klusjesdienst, energiebesparing, ...), de horeca (302), de zelfstandige kleinhandel (201).

De Waalse Gewestminister voor Werk, Marcourt, stelt voor ze onder te brengen onder PC 327 voor de beschutte en sociale werkplaatsen, in een nieuw subcomité.

Omdat het om een intersectoraal probleem gaat, geeft *Unisoc* (toen nog 'CSPO') een interne ad hoc werkgroep, bestaande uit geïnteresseerde leden-werkgeversorganisaties, de opdracht zich over het probleem te buigen en een voorstel uit te werken. De werkgroep komt verschillende keren samen en maakt een grondige probleemschets en een nota met oplossingspistes. Die wordt besproken op het swov beroepsopleiding en teruggekoppeld naar de koepel van de lokale diensteneconomie.

De meningen zijn verdeeld:

- sommigen benadrukken het (reële) risico dat bepaalde buurtdiensten onder 'onbetaalbare' PC's vallen als we niets doen, en willen daarom een PC (329 of 327 bv.) uitdrukkelijk bevoegd maken voor alle erkende buurtdiensten

- de werkgeversfederatie van de sociale werkplaatsen vindt dat de sector van de buurtdiensten nog niet voldoende uitgekristalliseerd is en dat de grenzen en afspraken met de andere sectoren ('reguliere' sectoren met dezelfde activiteiten zoals kinderopvang en thuiszorg, dienstenchequebedrijven) nog niet uitgeklaard zijn. Zij vreest een verzwakking van de positie van de sociale werkplaatsen als de buurtdiensten in PC 327 zouden opgenomen worden
- sommigen zien vooral onzekere en negatieve effecten van een eventuele overschakeling naar een ander PC en willen blijven waar ze zitten (meestal dus PC 329)

Uiteindelijk komt de werkgroep tot het standpunt dat de **buurtdiensten onder PC 329** thuishoren. Dat wordt bevestigd op de raad van bestuur van Unisoc.

Op 17 oktober geeft het PC 329 op voorstel van Sociare, gesteund door onze Franstalige zusterorganisatie Cessoc, formeel het advies aan de regering om PC 329 bevoegd te maken voor de erkende buurtdiensten in de drie Gewesten.

Aan Waalse kant zit minister voor Werk Marcourt echter ook niet stil. Het PC 327 voor de beschutte en sociale werkplaatsen geeft op zijn voorstel, met voorbehoud vanwege de Vlaamse werkgeversorganisaties, het advies om de Waalse buurtdiensten onder te brengen onder PC 327.

Beide adviezen liggen nu bij de federale minister van Werk Milquet. Zij wacht op een advies van de **Nationale Arbeidsraad over 'het bevoegde PC voor de sociale economie'** om de knoop door te hakken. De besprekingen daarover volgt Sociare op de voet. We bereiden het overleg voor met Unisoc. Wetende dat het vooral Unizo is dat de sociale economie met argusogen volgt, organiseert Unisoc er een informele ontmoeting mee. Daarop geven wij een uiteenzetting over de sociale economie, met focus op de werkervaringsprojecten en de buurtdiensten. We lijken de Unizo-mensen ervan te kunnen overtuigen dat die organisaties complementair zijn en niet oneerlijk concurrentieel werken ten aanzien van de zelfstandige ondernemers.

Op de formele NAR-besprekingen vallen de standpunten echter in de vaste plooi. De clichés over de sociale economie steken terug de kop op. Jammer is ook dat de sociale partners zich niet kunnen vinden in recente rechtspraak die stelt dat **voor de bepaling van het bevoegde paritaire comité niet de feitelijke activiteiten relevant zijn maar wel de hoofdactiviteit die de bestaansreden uitmaakt van de organisatie**. Een werkervaringsproject in bouwrenovatie maakt van de betrokken organisatie geen bouwfirma. Het blijft een organisatie voor beroepsopleiding die onder PC 329 valt.

De NAR hoopt in 2009 tot een advies te komen.

Uitvoering VIA

Er komt een nieuwe 'luchtbel' aan het licht in het budget voor de eindejaarspremie VIA 3. Het kabinet Cultuur stelt voor ze te gebruiken voor tijdelijke sociale tewerkstelling. Sociare steunt echter de vakbonden in hun eis om ze te gebruiken voor een inhaalbeweging met betrekking tot de eindejaarspremie. Die is nog altijd een stuk lager dan in andere socialprofitsectoren. De zogenaamde 'andere sectoren' missen immers nog het basisbedrag

van de premie, en buiten enkele uitzonderingen hebben de meeste socioculturele deelsectoren het deel van de 2,5 procent op het jaarloon nog niet.

De cao's voor het sociaal-cultureel werk en voor de 'andere sectoren' krijgen op 25 november dankzij de 'luchtbel' een facelift.

Geen cao brugpensioen

De vakbonden leggen op de vergadering van het PC 329.01 op 16 september een cao-voorstel op tafel met betrekking tot brugpensioen (verlaging van de leeftijd tot 58 jaar).

Enkele jaren terug deden ze dat ook al. Toen wezen we het af met het argument dat vele organisaties die financiële last niet kunnen dragen, terwijl organisaties die het wel kunnen, er een cao op organisatieniveau kunnen over sluiten.

Sociare verzet er zich nu terug tegen, vanuit dezelfde bekommernis maar nu ook met bijkomende, inhoudelijke argumenten uit het generatiepact. Niet de versnelde afbouw van de loopbaan maar verhoging van de werkzaamheidsgraad bij de ouderen is nu immers het ordewoord.

Op de volgende twee vergaderingen van PC 329.01 staat de 'eindeloopbaanproblematiek' op de agenda. De discussie in het PC leidt immers tot de afspraak om vanuit een overzicht van de bestaande maatregelen voor oudere werknemers en statistische gegevens het probleem te duiden.

Ons werkstuk daarover heeft echter niet het verhoopte effect. De vakbonden blijven onverstoord bij hun vraag een cao brugpensioen te sluiten. Sociare blijft bij haar negatief standpunt. De vakbonden dreigen zich te zullen beraden wanneer er nog vragen komen van organisaties om bij hen een cao brugpensioen te sluiten.

En ten slotte ...

De sociale partners krijgen in het late voorjaar van de regering de dringende vraag om voorstellen te doen voor een drastische **vereenvoudiging van de banenplannen**. Voor de rsz-categorie 1, de profitsector, komen er in 2008 nog voorstellen. Voor categorie 2 (socialprofitsector) en 3 (beschutte werkplaatsen) is er meer tijd nodig. Sociare drukt als vertegenwoordiger van direct belanghebbende organisaties haar stempel op de voorbereiding (in de werkgroep) en de besluitvorming zelf bij Unisoc. Onze consultants staan Unisoc bij in het overleg in de Nationale Arbeidsraad. Het punt krijgt normaal in het voorjaar van 2009 zijn beslag.

Verso en Unisoc verwelkomen en steunen de verschillende initiatieven met betrekking tot 'corporate governance' in de social profit, die in 2008 van start gaan. Slecht een enkel, van buiten uit en niet gespeend van enige vooringenomenheid, is niet excellent te noemen en dient integendeel als voorbeeld hoe het niet moet.

Wel veel belovend is het project van de Koning Boudewijnstichting. Die krijgt vanuit de socialprofitsector signalen dat de tijd gekomen is voor een **charter over goed bestuur**. Een projectgroep, bestaande uit diverse mensen uit de (onder andere socioculturele) sector en de academische wereld, zoekt sinds het voorjaar uit wat er in dergelijk charter kan komen. Doelstelling is geen dwingende of belerende code, wel een reeks aanbevelingen met

bijhorende instrumenten voor de raden van bestuur en het management, voor zelfreflectie over de werking van de organisatie en eventueel verbetering ervan.

Marleen Deneef, vzw-deskundige, houdt in de KBS-projectgroep de pen vast. Zij geeft in december toelichting op een bestuursvergadering van Sociare. Het *Social Profit Jaarboek 2008-2009* geeft een stand van zaken. Verso, met een *forum goed bestuur* op haar website (www.verso-net.be), en Unisoc, met een interne werkgroep, maken zich klaar voor een consultatie in 2009 zodra het voorstel concreet worden.

De Vlaamse Regering sluit met de sociale partners van de social profit een **sectorconvenant 2007-2009**. Bedoeling is dat alle sectoren er een aantal actiepunten van opnemen. De Vlaamse Regering stelt in ruil (verder) middelen ter beschikking van VIVO (subsidiëring loonkosten van consulenten).

Onze sector neemt de handschoen op:

- openstellen van minstens 50 werkervaringsplaatsen voor deeltijds leerplichtigen. We namen op dat punt trouwens al meerdere jaren het voortouw
- jaarlijks tien procent van de bijkomende jobs met allochtonen invullen, onder andere via deelname aan de VIVO-taskforce diversiteit, de actiedag 'De wereld op je werk', het project 'Werkgebonden Nederlands voor anderstaligen', promotie van Jobkanaal
- verhoging van de vormingsondersteuning: onderzoek naar non-respons met betrekking tot de opleidingsfinanciering van VIVO en het Sociaal Fonds en opstelling van een actieplan ter ondersteuning van competentie management
- promotie van diversiteitsplannen
- voorstel van collectief project welzijn en gezondheid op het werk (Sociaal Fonds)
- duurzame mobiliteit: voorstel van een tussenkomst voor de werkgever bij volledige tenlasteneming van de kosten voor openbaar vervoer (derdebetalersregeling) en bij betaling van een fietsvergoeding
- solidarisering kosten outplacement (via Sociaal Fonds)

Over de laatste drie punten doet Sociare concrete voorstellen in het Sociaal Fonds maar de vakbonden reageren mat tot afwijzend en schuiven de zaak op de lange baan.

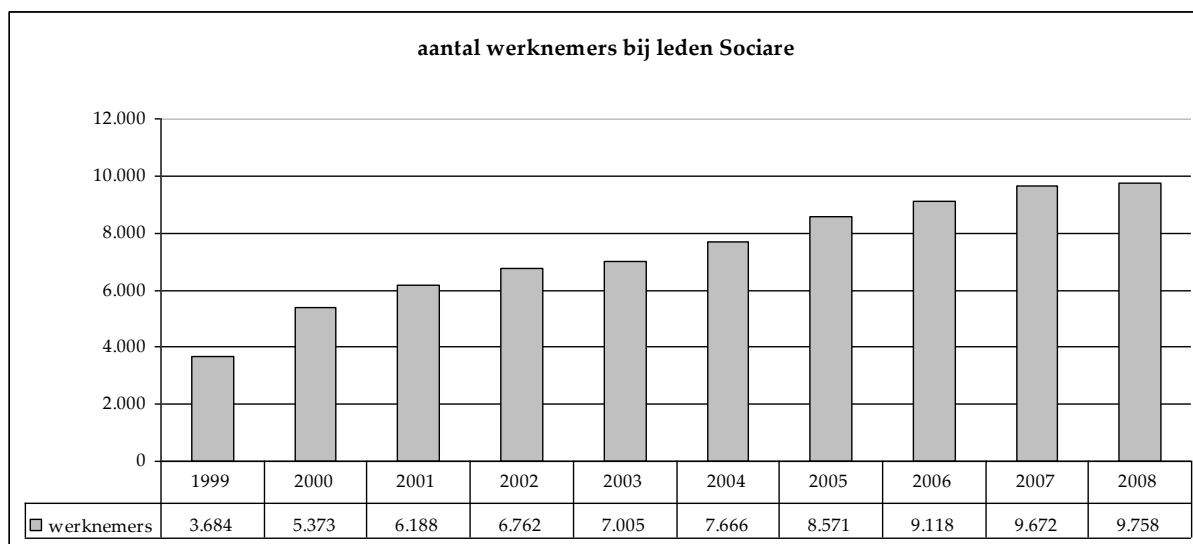
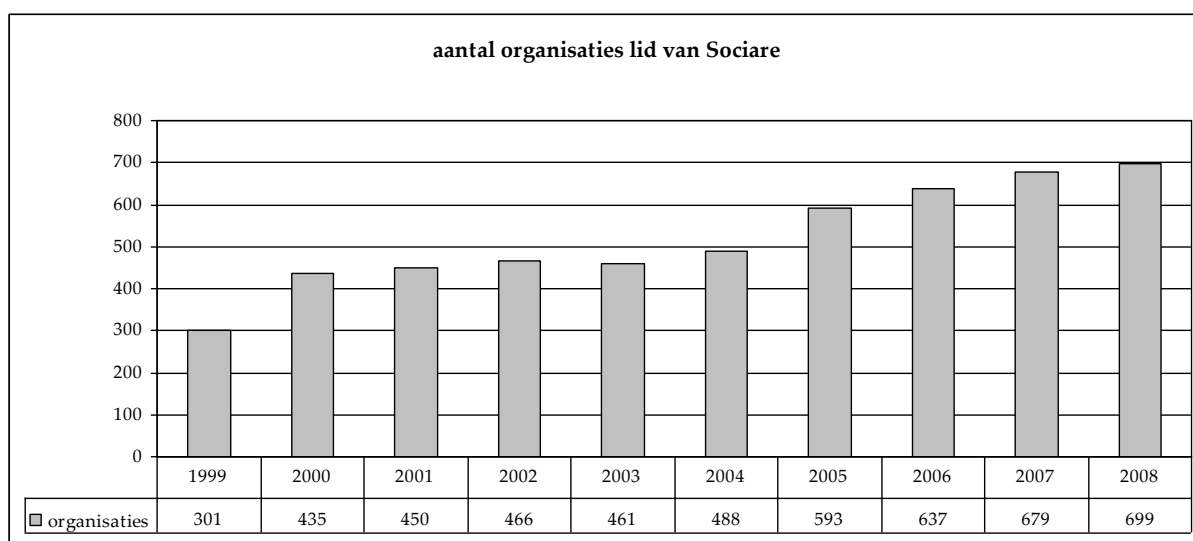
En er was (is) ten slotte de **actieve deelname van de Sociare-medewerkers en bestuurders-afgevaardigden aan de externe vertegenwoordiging** in diverse bestuursorganen (Verso, Unisoc, BCSPPO, Spaarfonds, VSPF, VIVO, de sociale fondsen risicogroepen en sociale maribel (329.01 en 329.03), de Economisch en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Sociare-medewerkster namens BCSPPO), in de VIA-werkgroep. En, zeker ook te vermelden, de intern en extern erg gewaardeerde inzet van de Sociare-consulenten in de werkgroepen van Verso en Unisoc (arbeid en werkgelegenheid, sociaal recht, Europa, sociale economie, hervorming banenplannen, vakantiegeld vermindering arbeidsduur bedienden).

2 Sociare: feiten en cijfers

Leden

Het wordt een eentonig verhaal, maar Sociare blijft groeien, zowel qua aantal leden als qua aantal werknemers bij de leden. We tellen 45 nieuwe leden en 25 ontslagen (redenen daarvoor: financiële redenen (2), geen personeel meer (2), stopzetting van de activiteiten (6), fusies (3), overname door andere organisatie of gemeente (2), overgang naar andere sector (centra voor basiseducatie)).

De lijst met de leden van 2008 vindt u als bijlage bij dit jaarverslag. De adressen van hun website vindt u op onze website. Onderstaande grafieken geven de evolutie weer van de laatste tien jaren.



De meeste nieuwe leden van 2008 zijn kleine organisaties, zoals blijkt uit onderstaande tabel. Daarmee zetten we de trend verder die we in 2007 hebben ingezet.

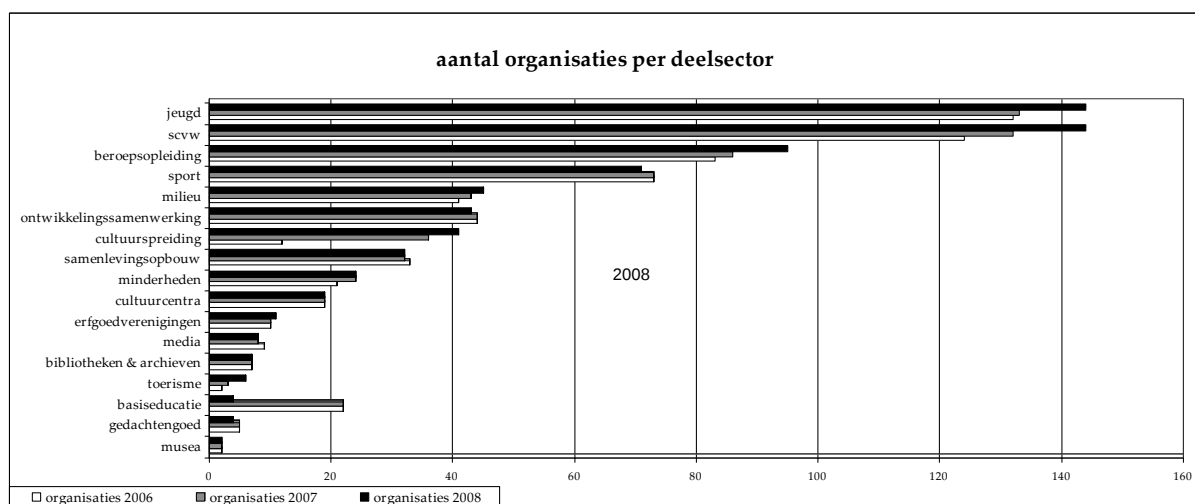
	2005	2006	2007	2008	waarvan nieuwe leden:
1 werknemer	48	49	49	66	11
2 - 4 werknemers	151	213	184	175	18
5 - 9 werknemers	154	137	175	179	7
10 - 19 werknemers	122	125	144	146	5
20 - 49 werknemers	84	80	94	97	3
50 - 99 werknemers	29	28	28	30	1
≥ 100 werknemers	5	5	5	6	0
	593	637	679	699	45

Individuele leden, collectieve leden, toegetreden leden

	2005	2006	2007	2008
Individuele leden:	320	332	348	355
Collectieve leden:	12	16	17	17
Toegetreden leden:	261	288	314	327
Totaal:	593	637	679	699

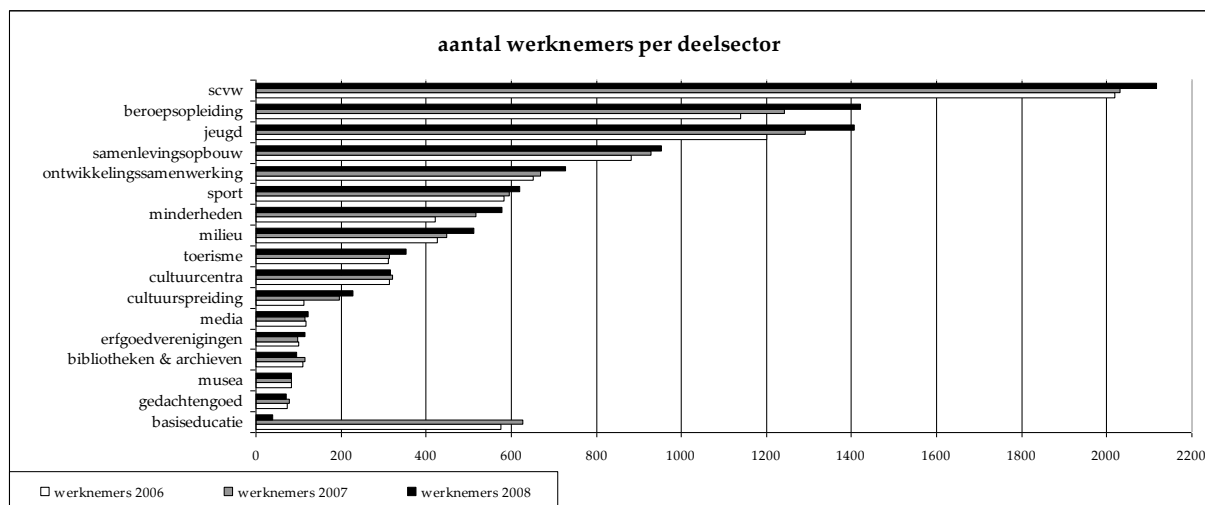
Er is dus een toename van 7 individuele leden en 13 toegetreden leden.

Vertegenwoordiging van de deelsectoren in Sociale



Het aantal leden in de sector sociaal-cultureel volwassenenwerk neemt het sterkst toe (+12), gevolgd door het jeugdwerk (+11), de beroepsopleiding (+9), de cultuurspreiding (+4), het toerisme (+3), het milieu (+2), de erfgoedverenigingen (+1). De sectoren gedachtegoed (-1), ontwikkelingssamenwerking (-1), sport (-2) en uiteraard de basiseducatie (-18) tellen minder leden. De andere sectoren blijven gelijk.

Sociaal-cultureel volwassenenwerk en jeugdwerk blijven de grootse sectoren met elk 144 organisaties. Daarna volgen beroepsopleiding (95) en sport (71).

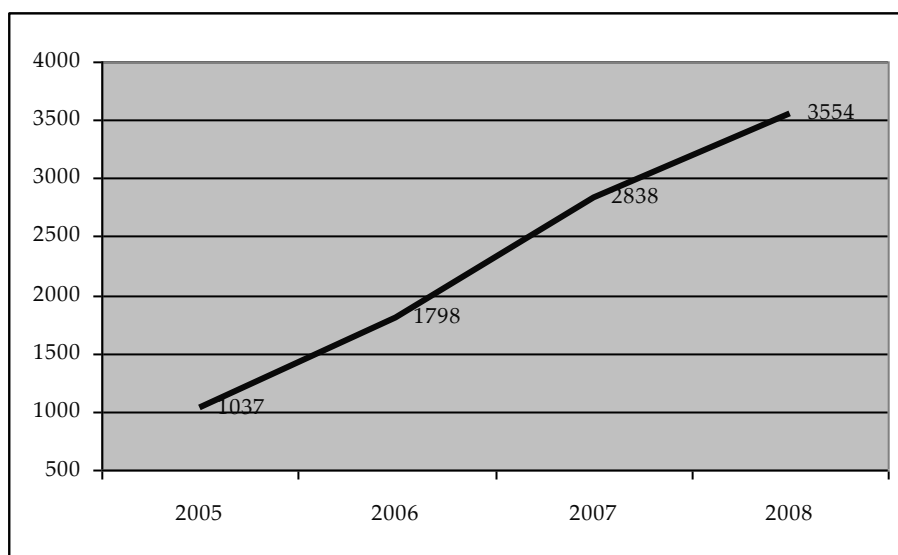


Met haar ruim 2000 werknemers levert het sociaal-cultureel volwassenenwerk meer dan 1/5 van de werknemers binnen Sociare. De beroepsopleiding (1421) en de jeugd (1406) leveren elk iets meer dan 1/8 van de werknemers.

Dienstverlening

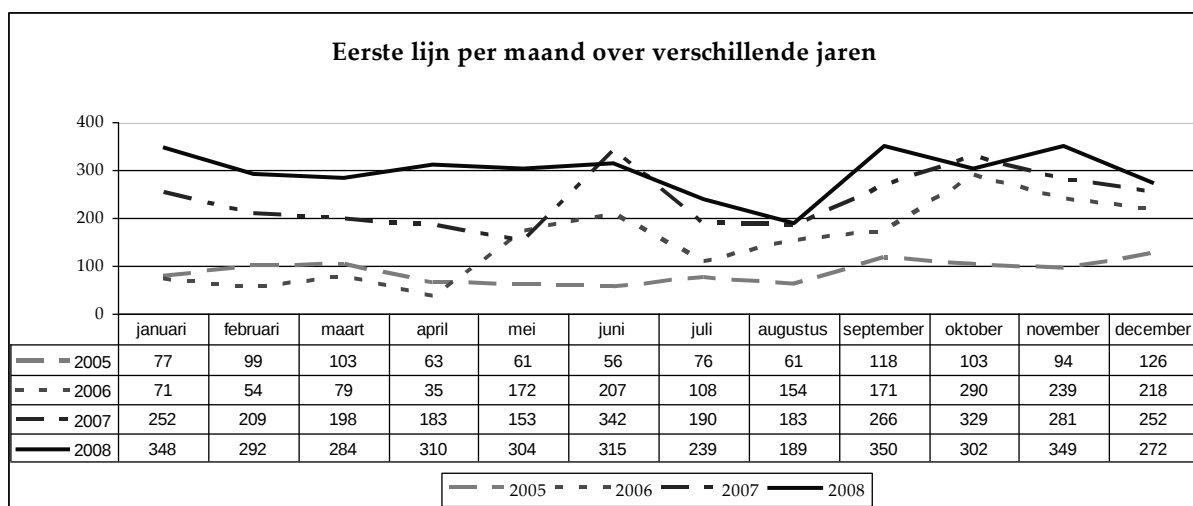
Eerstelijnsadvies via telefoon en e-mail

We ontvangen 3554 vragen (telefoons en e-mails) van in totaal 516 lidorganisaties voor het eerstelijnsadvies. Dat betekent ruim 700 meer vragen van bijna 140 meer organisaties dan in 2007. Onze leden hebben duidelijk de weg gevonden naar Sociare om een oplossing te vinden voor hun vragen.



Tachtig procent van de organisaties die een beroep doen op Sociare stelt minder dan tien keer een vraag. De andere bellen of mailen tien tot zelfs zeventig maal.

Aantal oproepen per organisatie	Aantal organisaties	%
1-10	414	80,2
11-20	67	13,0
21-30	20	3,9
31-40	5	1,0
41-50	8	1,6
51-60	1	0,2
61-70	1	0,2



De top tien van de onderwerpen:

	2007	2008	januari	september	november
1 verloning		501	57	54	83
2 arbeidsovereenkomst: sluiten, wijzigen...	258	355	39	46	40
3 arbeidsovereenkomst (einde ao)	263	352	31	33	30
4 tijdscrediet en thematisch verlof	254	293	29	30	29
5 arbeidsduur	227	271	43	18	26
6 eindeloopbaan	93	188			
7 vakantie	146	174			
8 arbeidsreglement	106	126			
8 woon-werkverkeer	36	100			
10 Sociare-vorming	83	96			

Verloning is een nieuwe topper. De vragen in dit verband handelen over verschillende aspecten van de verloning: barema's, indexering, eindejaarspremie...

In 2007 telden we 253 vragen met betrekking tot de *sociale maribel* (vooral naar aanleiding van de nieuwe toekenningen 2008-2009). In 2008 zakt het aantal vragen tot 75.

Januari, september en november zijn blijkbaar piekmaanden in 2008. In deze maanden stellen de leden significant meer vragen over bepaalde thema's (zoals blijkt uit de tabel).

Consulting

Voor de **individuele consulting** wordt in 2008 50 maal een beroep gedaan op Sociare door 44 organisaties. Vooral de begeleiding bij de opmaak van het arbeidsreglement en het doorlopen van de procedure ervan blijft een topper.

Thema - kennisdomein

arbeidsreglement	16
verloning / loonoptimalisatie	8
arbeidsduur, av 45, 50 en 55+	5
beëindigen arbeidsovereenkomst	3
sluiten arbeidsovereenkomst	2
afbouw personeelsbestand	2
deeltijdse arbeid	2
sociaal overleg in de organisatie	2
woon-werkverkeer	1
thuis- en telewerk	1
Sociare – algemeen	1
PC 329 (01, 02, 03) – toepassingsgebied	1
overname & fusies - cao 32bis	1
eindeloopbaan – aanvullend pensioen	1
collectief ontslag & sluiting	1
bijzondere statuten & invalide	1

De consulting is inbegrepen in de lidmaatschapsbijdrage. Men betaalt enkel een forfaitaire bijdrage voor de verplaatsingskosten.

Procesbegeleiding blijft wel betalend. Die vond plaats bij 14 maal plaats bij 11 organisaties:

arbeidsreglement	8
overname en fusies	3
beëindigen van arbeidsovereenkomst	2
aanvullend pensioen	1
vakbondsafvaardiging	1

Collectieve dienstverlening

In ons aanbod hebben we het **F-XL-werkregister**, een werkregisterprogramma dat de verantwoordelijke, de personeelsadministratie of de individuele medewerker helpt bij het beheer van de flexibele tewerkstelling. Dat programma was al door 90 leden aangekocht. In 2008 komen daar nog 11 bij.

Vormingsinitiatieven

Onze **studiedagen** worden erg gewaardeerd, dat blijkt uit de evaluatieverslagen.

Voor de **Workshops**, de **Bijscholingssessies** en de **Basiscursus 329** beperken we het aantal deelnemers om een maximale interactie te realiseren. Ze zijn meestal vlug volzet. Om aan de vraag te voldoen organiseren we een aantal thema's meerdere keren.

	2004	2005	2006	2007	2008
Infosessies	3	4	10	5	13
Workshops	5	7	10	14	9
Basiscursus	1	2	4	4	4
Bijscholingssessies				9	9
Middagssessies				4	8
Vorming op maat			4	7	6
Vooravondcontactsessies					3
Andere					2
Totaal aantal initiatieven	9	13	28	43	54
Totaal aantal deelnemers	148	356	677	864	1.118

Een gedetailleerd overzicht vindt u op de **volgende bladzijde**.

We hebben een groter aanbod, met bijgevolg ook meer deelnemers: 29 procent meer dan in 2007.

Onze leden schrijven snel in: als de uitnodiging 's morgens gemaild wordt, zijn sommige initiatieven 's avonds al volzet. Naar gelang van de belangstelling herhalen we sommige initiatieven meerdere malen.

De **middagssessies** raken goed ingeburgerd en krijgen een hoge waardering. We verdubbelen het aantal initiatieven. Elke sessie vertrekt van een case bij een van onze leden, waarrond de deelnemers vervolgens ervaringen uitwisselen. Ze kaderen in het opzet van Sociare om fora voor netwerking op te zetten.

Ook de **bijscholingssessies** zijn bedoeld om de kennis over deelthema's uit de Basiscursus op te frissen. Het aantal initiatieven blijft gelijk.

Met de **vooravondcontactsessies** willen we niet-leden bereiken om Sociare voor te stellen. De meeste organisaties die deelnemen, sluiten nadien aan. Op het programma: voorstelling van Sociare, een praktijkvoorbeeld, en nuttige tips over tewerkstelling in de socioculturele sector.

Bij de **andere** initiatieven rekenen we de **causerie** *Hoe ziet de arbeidsmarkt er voor uw organisatie morgen uit?* en de **praktijkdag** *De wereld op je werk*. Beide events krijgen ruime belangstelling.

			Aantal deelnemers			
		datum	2008	2007	2006	2005
13	Infosessies		363	169	437	230
1	Actua Voorjaar	29/01/2008	39			
1	Actua Voorjaar	31/01/2008	32			
1	Sociale inspectie	3/06/2008	39			
1	Sociale inspectie	5/06/2008	34			
1	Groepsverzekering	7/11/2008	33			
1	Groepsverzekering	14/11/2008	27			
1	Groepsverzekering	21/11/2008	23			
1	Actua Najaar	18/11/2008	38			
1	Actua Najaar	20/11/2008	41			
1	Actua Najaar	15/12/2008	23			
1	Financiële soliditeit	2/12/2008	11			
1	Financiële soliditeit	8/12/2008	4			
1	Financiële soliditeit	9/12/2008	19			
9	Workshops		157	310	138	89
1	Ontslag	26/02/2008	18			
1	Ontslag	28/02/2008	16			
1	Arbeidsreglement	11/03/2008	19			
1	Arbeidsreglement	8/04/2008	14			
1	Vzw-Jaarrekening (vm)	26/09/2008	21			
1	Vzw-Jaarrekening (vd)	10/10/2008	21			
1	Vzw-Jaarrekening (vm)	28/11/2008	18			
1	Vzw-Jaarrekening (vd)	12/12/2008	20			
1	Sociaal overleg in de organisatie	16/12/2008	10			
4	Basiscursus 329		55	59	52	37
1	Voorjaar 2008 – 1	dinsdag	12			
1	Voorjaar 2008 – 2	donderdag	11			
1	Najaar 2008 - 1	dinsdag	18			
1	Najaar 2008 - 2	donderdag	14			
9	Bijscholingssessies		156	159		
1	Flexibiliteit	11/04/2008	21			
1	Flexibiliteit	28/04/2008	22			
1	Vzw-wetgeving	22/05/2008	15			
1	Vzw-wetgeving	12/06/2008	22			
1	Vzw-wetgeving	19/06/2008	18			

			Aantal deelnemers			
		datum	2008	2007	2006	2005
1	Tijdskrediet	9/09/2008	14			
1	Tijdskrediet	11/09/2008	14			
1	Vzw-wetgeving	1/10/2008	16			
1	Vzw-wetgeving	16/10/2008	14			
1	Flexibiliteit	11/04/2008	21			
8	Middagssessies		74	41		
1	Soepele tewerkstellingsvormen - Leuven	13/06/2008	10			
1	Soepele tewerkstellingsvormen - Gent	17/06/2008	15			
1	Soepele tewerkstellingsvormen - Brussel	18/06/2008	17			
1	Soepele tewerkstellingsvormen - Gent	20/06/2008	15			
1	Soepele tewerkstellingsvormen - Leuven	25/06/2008	17			
1	Thuiswerk - Leuven	26/11/2008	10			
1	Thuiswerk - Gent	3/12/2008	18			
1	Thuiswerk - Brussel	11/12/2008	22			
6	Vorming op maat		125	126	50	
1	freelancers en BTW	29/02/2008	13			
1	toelichting PC 329, cao's, arbeidsreglement, loonbeleid, educatief verlof, vakantie, ontslag	18/04/2008	10			
1	toelichting rond fiscale verplichtingen	25/04/2008	20			
1	dac-normalisering	13/05/2008	50			
1	toelichting sociaal overleg	16/10/2008	22			
1	flexibiliteit	2/12/2008	10			
3	Vooravondcontactsessies		23			
1	Leuven	17/11/2008	6			
1	Antwerpen	18/11/2008	8			
1	Gent	19/11/2008	9			
2	Andere		165			
1	Hoe ziet de arbeidsmarkt er voor uw organisatie morgen uit?	4/06/2008	85			
1	Praktijkdag "De wereld op je werk"	10/12/2008	80			
54			1.118	864	677	356
			+29%	+28%	+90%	

Website

De meeste communicatie met de leden verloopt langs de **ledenwebsite** en de **nieuwsberichten**, actuele informatie in de vorm van korte e-mailberichten of berichten rechtstreeks opgenomen in de website.

In 2008 publiceren we 35 **nieuwsberichten** en 4 **SociarE-zines**.

We vernieuwen de website. Alle sociale informatie is nu terug te vinden in de **kennisbank 329**, waar men themagericht kan zoeken. Per thema wordt alle informatie gepresenteerd onder de rubrieken *Dossiers, Syllabi, Wetgeving, Modellen en instrumenten, Toelichting, Vorming, Vraag en antwoord*.

Nieuwe dossiers:

- Bijverdienen tijdens pensioen
- Combinatie werk-vrije tijd
- Freelancers inzetten in uw organisatie
- Gezondheidstoezicht stagiairs
- Kunstenaars
- Pensioenbonus
- Resultaatgebonden bonus
- Seniorvakantie
- Tewerkstelling personen met een arbeidshandicap
- Thuiswerk
- Tijdelijke en uitzendarbeid

Nieuwe modeldocumenten & instrumenten:

- 4-urencontract
- Afwijkingsdocument deeltijdse werknemer
- Arbeidsreglement
- Arbeidsvrijstelling 55+ (enkel voor PC 329.01) - model cao
- Arbeidsvrijstelling 55+ (enkel voor PC 329.01) - modelovereenkomst werkgever-werknemer
- Einde arbeidsovereenkomst arbeider
- Einde arbeidsovereenkomst bediende met jaarloon < 29.729 euro
- Einde arbeidsovereenkomst bediende met jaarloon > 29.729 euro
- Einde arbeidsovereenkomst in onderling akkoord
- Einde arbeidsovereenkomst om dringende redenen
- Einde arbeidsovereenkomst tijdens proeftijd
- Einde arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht
- Einde arbeidsovereenkomst werknemer 45+
- Freelancers: aannemingsovereenkomst
- Glijdende werktijden – deeltijder
- Huishoudelijk reglement cpbw
- Huishoudelijk reglement or
- Informatieplicht individuele voortzetting collectieve verzekering bij ontslag
- Kind ten laste - attest
- Opmerkingenregister bij het voorstel tot wijziging van het arbeidsreglement
- Overgang van onderneming - behoud van rechten - mededeling
- Overgang van onderneming - behoud van rechten - overeenkomst
- Overgang van onderneming - behoud van rechten
- Politiek verlof - model terugvordering loon
- Reglement werking vakbondsafvaardiging
- Resultaatsgebonden bonus
- Statuten

- Thuiswerk
- Vervangingsovereenkomst bediende
- Voorbeeld verwittiging bij ongerechtvaardigde afwezigheden
- Voorbeeld verwittiging
- Vrijstelling arbeidsprestaties tijdens opzeggingstermijn
- Vrijwilligers - Informatief document
- Vrijwilligers - Informatief document jeugdhuisen
- Vrijwilligers - Model verklaring op eer
- Vrijwilligers - Model vrijwilligersovereenkomst
- Woon-werkverkeer - verklaring

Deelsites

- *Een deelsite per deelsector*
Op hun deelsite vinden leden informatie met betrekking tot hun deelsector: sectorale cao's, ledenlijst, uitnodigingen, documenten en verslagen van het sectoraal werkgeversoverleg (swov), specifieke informatie. Aanpassing van elke site is mogelijk naar gelang van de behoefte.
Voor volgende sectoren is er een deelsite: Basiseducatie en Volwassenenonderwijs, Beroepsopleiding, Bibliotheken & Archieven, Cultuurcentra, Cultuurspreiding, Erfgoed, Gedachtegoed, Jeugd, Media, Milieu, Minderheden, Musea, Ontwikkelingssamenwerking, Samenlevingsopbouw, Sociaal-cultureel volwassenenwerk, Sport, Toerisme.

In principe ziet elke contactpersoon die een paswoord kreeg voor de ledenwebsite, enkel de gegevens over de eigen deelsector.

Verantwoordelijken van organisaties met activiteiten onder meerdere deelsectoren kunnen toegang krijgen tot meerdere deelsites.

- *Deelsite Basis cursus 329*
Bij de aanvang van een nieuwe basiscursus krijgen de deelnemers aan de Basiscursus 329 toegang tot een specifieke deelsite. Ze vinden er per cursusdag alle documenten en slides. Op die manier kunnen ze zich voorbereiden en vragen vooraf al doorgeven. De Basiscursus kan daardoor beter aansluiten bij de concrete vragen en behoeften.
- *Bureau, Raad van Bestuur en Algemene vergadering* hebben elk een deelsite met alle vergaderdocumenten.
- Ten slotte zijn er deelsites met informatie voor de bestuurders over de externe vertegenwoordiging: *PC 329.01, PC 329.03, Sociale Fondsen risicogroepen en sociale maribel, VSPF, Spaarfonds Vlaamse social profit, Unisoc (voorheen CSPO), Verso, BCSPPO, VIVO.*

3 PERSONALIA en INTERN OVERLEG

Sociare kan ook in 2008 steunen op de inzet van haar bestuursleden, en in het bijzonder die van de voorzitter, de leden van het Bureau, de afgevaardigden in het Paritair Comité en de sociale fondsen, en de sectorverantwoordelijken.

RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur vergadert in 2008 vijf maal: op 12 februari, 8 april, 10 juni, 14 oktober en 9 december.

De leden:

Voorzitter: Lieve Van Hoofstadt (Centrum voor Christelijk Vormingswerk)

BASISEDUCATIE (1)

Marianne van de Graaf (CBE Willebroek) (tot augustus 2008)

BEROEPSOPLEIDING (3)

André De Bisschop (Tracé Brussel)

Jef Jansen (Levanto)

Jeroen De Lathouwer (Steunpunt Lokale Netwerken) (vanaf juni 2008)

CULTUURCENTRA (1)

Paul Sergier (Vereniging Vlaamse Cultuurcentra)

JEUGD (4)

Kaat De Smet (Chirojeugd Vlaanderen)

Alain Florquin (Kazou)

Sep Kindt (Formaat, Vlaamse Federatie van Jeugdhuizen)

An Van Damme (Stadslabo JES)

MEDIA (1)

Lucie De Zutter (AVS, regionale tv)

MILIEU (1)

Lode Conings (Bond Beter Leefmilieu)

MINDERHEDEN (1)

Jo Boey (Vlaams Minderhedencentrum)

MUSEA (1)

Luc Delrue (Museum Hedendaagse Kunst Antwerpen)

ONTWIKKELINGSSAMENWERKING (1)

Blanche Boost (Coprogram)

SAMENLEVINGSOPBOUW (2)

Dirk Masquillier (Samenlevingsopbouw Vlaams-Brabant) (vanaf juni 2008)

SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK (6)

Marc Claes (Boerenbond)
Fons De Neve (Gezinsbond)
Veerle De Wandeler (Vormingplus Antwerpen)
Luc Neyt (S-Plus)
Rudi Teirlinck (Davidsfonds) (tot september 2008)
Peter Warson (Centravoc)

SPORT (2)

Liliane Roegies (Vlaams Bureau voor Sportbegeleiding)
Geraldine Mattens (Vlaamse Sportfederatie) (vanaf juni 2008)

TOERISME (1)

Johan Poplemon (KMDA-Zoo)

SOCIARE (ambtshalve)

Dirk Vermeulen (directeur Sociare - secretaris Raad van Bestuur)
Bettie Geelen (intern coördinator Sociare)

BUREAU

Het Bureau vergadert zeven maal: op 30 januari, 19 maart, 30 april, 3 juni, 2 en 24 september en 18 november 2008.

Samenstelling Bureau

Lieve Van Hoofstadt (voorzitter)
Sep Kindt (ondervoorzitter)
Paul Sergier (penningmeester)
Jo Boey
Marc Claes
Kaat De Smet
Jef Jansen
Dirk Vermeulen (directeur) (secretaris)
Bettie Geelen (intern Coördinator)

ALGEMENE VERGADERING

De Algemene Vergadering komt samen op **4 juni 2008**.

Ze keurt het vorige verslag goed en ook het jaarverslag 2007, de balans en het financiële verslag 2007 en de begroting 2008.

Ter vervanging van Tijn Vandommele (beroepsopleiding - SLN), Norbert D'hiet (bibliotheeken - VKBB), Herman Raus (samenlevingsopbouw – Samenlevingsopbouw Vlaanderen) en Katrien Van Kets (sport – VSF) als leden van de RvB van Sociare stelt de AV Jeroen De Lathouwer (beroepsopleiding - SLN), Dirk Masquillier (opbouwwerk-RISO Vlaams-Brabant) en Geraldine Mattens (sport - VSF) aan als lid van de RvB.

Aansluitend bij de Algemene Vergadering is er een causerie met als thema *“Hoe ziet de arbeidsmarkt er voor u morgen uit?”*. Sprekers: Anneleen Peeters (IDEA Consult) en Fons Leroy (VDAB). Chris De Nijs (VRT) modereert.

SECTORVERANTWOORDELIJKEN

Sector	Verantwoordelijke
Basiseducatie	Marianne van de Graaff (tot augustus 2008)
Beroepsopleiding	Jeroen De Lathouwer
Cultuurcentra	Paul Sergier
Jeugd	Sep Kindt
Media	Lucie De Zutter
Milieu	Lode Conings
Minderheden	Jo Boey
Musea	Luc Delrue
Ontwikkelingssamenwerking	Blanche Boost
Opbouwwerk	Dirk Masquillier
Sociaal-cultureel volwassenenwerk	Marc Claes
Sport	Geraldine Mattens
Toerisme	Johan Poplemon

SECTORAAL WERKGEVERSOVERLEG (SWOV)

BASISEDUCATIE

Er is geen swov, wel regelmatig overleg in het kader van de overgang in september 2008 naar 'onderwijs'.

BEROEPSOPLEIDING

14 februari, 10 april, 11 juni, 22 september 2008

CULTUUR (cultuurcentra, cultuurspreiding, bibliotheken, erfgoed en musea)

15 februari, 16 mei en 5 december 2008

JEUGD

14 maart, 30 mei 2008

MILIEU

18 januari, 24 oktober 2008

MINDERHEDEN

21 januari, 5 maart 2008

ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

6 maart, 22 mei, 2 oktober 2008

SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK (incl. deelsector gedachtegoed)

5 maart, 28 mei, 15 oktober 2008

SPORT

29 januari, 15 oktober 2008

BRUSSEL

17 september 2008

REPRESENTATIE

PC 329 voor de socioculturele sector

8 effectieve en 8 plaatsvervangende mandaten

Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes, Lode Conings, Jeroen De Lathouwer, Fons De Neve, Kaat De Smet, Jef Jansen, Sep Kindt, Johan Poplemon, Dirk Masquillier, Paul Sergier, Geraldine Mattens, Lieve Van Hoofstadt, Dirk Vermeulen, Peter Warson

PC 329.01 voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

7 effectieve en 7 plaatsvervangende mandaten

Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes, Lode Conings, Jeroen De Lathouwer, Fons De Neve, Kaat De Smet, Jef Jansen, Sep Kindt, Johan Poplemon, Geraldine Mattens, Lieve Van Hoofstadt, Dirk Vermeulen, Peter Warson

PC 329.03 voor de federale en bicommunautaire socioculturele organisaties

2 effectieve en 2 plaatsvervangende mandaten

Blanche Boost, Lode Conings, André De Bisschop, Dirk Vermeulen

Sociaal Fonds van het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap (SFSCW)

paritair beheersorgaan, 5 mandaten

Marc Claes, Kaat De Smet, Sep Kindt, Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen

Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap (FSMSS)

paritair beheersorgaan, 7 mandaten

Lieve Van Hoofstadt, Sep Kindt, Dirk Vermeulen, Marc Claes, Jef Jansen, Jo Boey, Kaat De Smet

Federaal Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector (FFSMSS)

paritair beheersorgaan, 3 mandaten

Blanche Boost, Lode Conings, Dirk Vermeulen

Vlaamse Social Profit Fondsen (VSPF)

AV, 2 vertegenwoordigers; RvB, 2 mandaten:

Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen

Unie van Social Profit Ondernemingen (Unisoc)

AV, 2 vertegenwoordigers: Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen
RvB, 1 mandaat: Dirk Vermeulen

Vereniging voor Social Profit Ondernemingen (Verso)

AV, 2 vertegenwoordigers: Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen
RvB en Bureau, 1 mandaat: Dirk Vermeulen.

Brusselse Confederatie van Social Profit Ondernemingen (BCSPO)

AV, RvB en Bureau 1 vertegenwoordiger/mandaat: Anke Grooten

Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding van de social-profitsector (VIVO)

AV en RvB (plaatsvervangend mandaat, namens Verso): Dirk Vermeulen

PERSONEEL

Het team start in 2008 met 10 personeelsleden (9,3 vte): zeven consultants, een directeur, een intern coördinator en een administratieve medewerkster-boekhoudster.

Kristien Musch is tot eind september afwezig wegens arbeidsongeschiktheid. Ze krijgt toestemming van het ziekenfonds om halftijds terug aan de slag te gaan vanaf 1 oktober 2008. Dan zijn we eindelijk voltallig.

De consultants werken gericht als team. Ze verwerven en onderhouden een gemeenschappelijke, verregaande kennis in de courante domeinen van de sociale wetgeving én een gedegen kennis op een aantal specialistische domeinen. Ze evolueren verder in de richting van een optimale dienstverlening.

Sociare maakt van hun kennis en ervaring alsmaar meer gebruik in de interne bestuurs- en overlegorganen en als ondersteuning voor externe vertegenwoordigingen.

Voor alle medewerkers heeft Sociare een (volledige of gedeeltelijke) socialemaribeltussenkomst, in het kader van de gereserveerde VIA2-middelen voor managementondersteuning. Een halftijdse functie betreft een socialemaribelconsulent, waar een tussenkomst tegenover staat van de Vereniging van Sociale Fondsen van de socialprofitsector (Vesofa).

Bijlagen

- ❑ Ledenlijst 2008
- ❑ In 2008 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten

BASISEDUCATIE

CBE Antwerpen
 Consortium volwassenenonderwijs
 Antwerpen vzw*
 Consortium volwassenenonderwijs Samen
 Stroom vzw - CSS*
 Hefboom

BEROEPSOPLEIDING

Individuele leden

ACTA vzw - Antwerps centrum toegepaste
 automatiseringstechniek
 CEGO - Centrum Ervaringsgericht
 onderwijs
 COBOT-Bedienden - opleidingscentrum
 textielsector
 De Steenschuit vzw*
 Econet Vlaams Brabant vzw*
 INTEC Brussel
 INVERDE: opleidingen bos-, groen-, en
 natuurbeheer
 Met-X (voorheen De Krijtkring)
 OTC Spoor Twee
 PRISMA VZW
 Stichting Natuur- en Landschapsbeheer
 Limburg vzw*
 Tracé Brussel vzw
 Von Karman Instituut Stromingsdynamica
 VKI
 VOSEC - Vlaams .Overleg Sociale Economie

VOV Lerend netwerk

Collectieve en toetreden leden

FEBIO (Federatie van Brusselse Initiatieven voor de Ontwikkeling van de Werkgelegenheid vzw

Aksent
 ART2WORK*
 Buurtsport Brussel vzw
 Buurtwerk Chambery vzw
 Casablanca vzw
 COSMOS - Excelsior vzw
 CyCLO vzw
 De Overmolen
 EVA (Emancipatie via Arbeid) vzw
 MAKES - Media Actie Kuregem Stad vzw
 Schoolinterventieteam vzw - SIT
 SVB - Sociaal vervoer Brussel
 Taverne Groot Eiland - e.a.t.

SLN (Steunpunt Lokale Netwerken)

Agora
 Alternatief
 Argos
 ARON / SLN
 ATB Oost-Vlaanderen
 ATB Vlaams Brabant/Brussel vzw
 Atel vzw
 BLM Begeleiding Limburgs Mijngedied

Buurtservice vzw - Werkervaring
 Buurtwerk Posthof
 De Sluis
 De Vlaspit
 De Werf
 De Winning - Werkkans
 DIT (Diversiteit en Tewerkstelling)
 ECR Europees Centrum Restauratietechnieken
 Educar
 ENAIP-Limburg vzw
 Fietsrijk/Kant-Werk vzw
 GOCI - Vereniging Gespecialiseerde
 Beroepsopleiding
 Grijkoort/begeleid werk
 Groep Intro Regio Brugge Oostende vzw*
 Groep Intro Regio Brussel*
 Groep Intro Regio Kortrijk-Roeselare-
 Westhoek*
 Groep Intro Regio Limburg vzw*
 Groep Intro Regio Oost-Vlaanderen
 Groep Intro regio Vlaams-Brabant
 Groep Intro vzw - Centrale Dienst
 Hergebruikcentrum Limburg
 Instant A / Labor X
 ISIS
 JOB - LINK (voorheen Cebob De Link)
 Job en Co - CBW vzw
 Keerpunt / KOPA
 KOPA De Nieuwe Volmacht
 Kopa Oudenaarde - Werkwillig vzw

KOPA RONSE

Levanto - BOM vzw

Levanto - De Bouwerij vzw

Levanto - Vitamine W vzw

Loca Labora

Maatwerk

Mentor

MIKST

MLW- (Meetjeslandse Leerwerkbedrijven

Natuurwerk vzw*

Noord Limburgs Open Atelier vzw

Pluspunt

Pro Natura Oost-Vlaanderen vzw

Sociaal Bedrijfencentrum Maasmechelen

Sopletex & Buseloc

Speelhuis Elief

STEBO vzw

Steunpunt Tewerkstelling Antwerpen

TOP

Variant vzw Centrum Opleiding en

Arbeidsbegeleiding

VOKANS - Centrale Begeleidingscel

Werk Ervaringsbedrijven vzw WEB

Werk.punt / De Poort

Werkperspectief

Werkwijzer

Wonen en Werken Menen

Wonen en Werken Opleiding vzw

NCBL Nationaal Centrum Beroepsvorming

Landbouw (toegeleden lid via Groep BB)

BIBLIOTHEKEN & ARCHIEVEN

AMSAB - Instituut Sociale Geschiedenis

AMVB - Archief en Museum voor het
Vlaams Leven te Brussel*

Onthaal en Promotie Brussel - OPB

Poeziecentrum vzw

Provinciaal Documentatiecentrum Atlas

RoSa - Rol en Samenleving

Vlaamse Vereniging Bibliotheek, Archief-

Documentatiewezen vzw VVBAD*

CULTUURCENTRA

CC Leopoldsburg vzw

Cultuurcentrum Asse vzw

Cultuurcentrum Bierbeek - De Borre

Cultuurcentrum De Schakel vzw

Cultuurcentrum Dilbeek -

Ontmoetingscentrum Westrand

Cultuurcentrum Grimbergen -Strombeek

Cultuurcentrum Hasselt

Cultuurcentrum Menen/vzw De Steiger

De Proletaar vzw*

De Rand vzw

De Welvaartkapoen vzw

GCIT Tessenderlo - Het Loo

Gemeenschapscentrum De Vaartkapoen
vzw

Gemeenschapscentrum Ganshoren - De
Zeyp

Gemeenschapscentrum Laken -Nekkersdal

Gemeenschapscentrum Sint-Gilles - De

Pianofabriek vzw

Gemeentelijk cultuurcentrum Overijse -

Den Blank

Kunstenloket vzw

Vereniging Vlaamse Cultuur- en
gemeenschapscentra VVC

CULTUURSPREIDING

Anjer Producties vzw

Antwerpen Open vzw

Artes.Leuven vzw

Centrum voor Beeldexpressie vzw

Centrum voor Filmcultuur vzw

Constghesellen de Kollebloem vzw

CultuurNet Vlaanderen vzw

De Witte Raaf (DWR)

Ferdinand Verbiest Instituut vzw

Globe Aroma vzw*

Heists Kamertoneel vzw

Kunst In Huis - Kunstuitleen vzw

MMMechelen

Musica - impulscentrum voor muziek -

provinciaal domein Dommelhof

RASA

Steunpunt Lokaal Cultuurbeleid - Cultuur

Lokaal

Vlaamse Amateurmuziekorganisatie vzw -
VLAMO

Uitbureau Gent (toegeleden lid via Freetime)

Collectieve en toegetreden leden

VOBK (Vereniging Organisaties Beeldkunst)

Air Antwerpen - Artists In Residence

Antwerpen) vzw

Arteconomy vzw

Bevrijdingsfilms vzw
CIAP- Vereniging voor culturele informatie en
actueel prentenkabinet vzw
Constant
Contour Mechelen vzw
Etablissement d'en face projects vzw
*Europees Jeugdfilmfestival Vlaanderen**
Extra City - Centrum voor Hedendaagse Kunst
*Fonk vzw**
*Lessen in het donker vzw**
Lokaal 01 Antwerpen
Morguen vzw
Netwerk vzw
NICC - Nieuw Internationaal Cultureel
Centrum vzw
*Nova vzw**
*NUCLEO vzw**
OKNO vzw
Open Doek vzw
SMAK - Stedelijk Museum Actuele Kunst
WIELS - Centrum Hedendaagse Kunsten vzw

ERFGOED

Individuele leden

Centrum voor Sportcultuur
Erfgoed Vlaanderen vzw
RLM- Regionaal Landschap Meetjesland
VCM - Contactforum voor
Erfgoedverenigingen vzw
*Vlaams Architectuurinstituut vzw VAI**

Collectieve en toegetreden leden

Monumentenwacht Vlaanderen vzw

Monumentenwacht Limburg
Monumentenwacht Oost-Vlaanderen vzw
Monumentenwacht provincie Antwerpen vzw
Monumentenwacht Vlaams-Brabant vzw
Monumentenwacht West-Vlaanderen vzw

GEDACHTEGOED

ANV - Algemeen Nederlands Verbond
 BWR - Brusselse Welzijns- en Gezondheids
 Raad
 FACAW – Federatie van Autonome Centra
 Welzijnswerk
 NVR - Nederlandstalige Vrouwenraad

JEUGD

Individuele leden

Activak vzw
 ADJ - Algemene dienst jeugdtoerisme
 AFS - Interculturele Programma's
 Arktos
 Artforum vzw - kunstorganisatie landelijke
 jeugddienst
 AURA – Jongerenbegeleiding - centrum
 deeltijdse vorming
 Chirojeugd Vlaanderen
 CIS - Centrum informatieve spelen
 CJP - Cultureel Jeugd Paspoort
 CJT - Centrum voor Jeugdtoerisme
 CMGJ - Centrum Maatschappelijke
 Gelijkheid en Jeugdwelzijn) vzw

Danskant
 EJV - Evangelisch Jeugdverbond
 FOS Open Scouting vzw
 Globelink vzw
 Graffiti Jeugddienst vzw
 Het Neerhof - jeugd- en gezinsboerderij
 vzw
 Humanistische Jongeren
 IJD - Interdiocesane Jeugddienst
 JCW - Jeugd,Cultuur,Wetenschap
 JES
 Jeugd en Poëzie vzw*
 Jeugd en Vrede vzw
 Jeugddienst Bond Moyson Oost-
 Vlaanderen vzw*
 Jeugddienst Don Bosco vzw
 Jeugddienst Sjalom vzw
 Jeugdtip vzw – Jeugddienst Vlaamse
 Neutrale Ziekenfondsen
 Jeugdwerknet vzw
 JINT
 JKVG vzw
 JNM - Jeugdbond natuurstudie
 milieubescherming
 Jong
 KAJ - Kristelijke Arbeiders Jongeren
 Karavaan
 Kazou
 Kei-Jong
 KIDS vzw - kansen in de stad
 Kidscam vzw
 Kindervreugd vzw
 Koning Kevin

KrisKras vzw - reizen voor jongeren 18-30 jaar
 KSJ-KSA-VKSJ
 LEJO - Leren door ervaring voor jongeren
 MJA - Maatschappelijke Jongerenactie
 MOOJ - Mechels Overleg Organisatie jeugdwelzijn
 MOOSS - kunsteducatie
 Multiculturele Jeugd Vlaanderen (voorheen Vrijzinnig Jeugdcentrum)
 Nature - outdoor training and education
 OVV - Op vrije voeten - protestantse jeugddienst
 PAJ - Platform Allochtone Jeugdwerkingen
 Panta Rhei - Jeugddienst
 Pinkster Jongeren Vlaanderen
 Projectencentrum Bon Bosco vzw*
 Roeland vzw - jeugddienst ter bevordering van de taalvaardigheid
 Roodebeekcentrum
 Scouts en Gidsen Vlaanderen
 Stedelijk jeugdwerk Leuven
 Steunpunt Jeugd
 Top Vakantie vzw
 Uit de Marge – Vlaams steunpunt jeugdwerk met maatschappelijk .kwetsbare kinderen en jongeren
 Vereniging Vlaamse Jeugddiensten- en consulenten vzw VVJ
 Vlaams InformatiePunt Jeugd VIP
 Vlaamse Dienst Speelpleinwerk - VDS
 Vlaamse Jeugdraad
 Vlaamse Scholierenkoepel vzw - VSK

Vormings- en Ontmoetingscentrum Kasteel van Velm
 Wel Jong Niet Hetero vzw WJNH
 Youth For Understanding Vlaanderen vzw - YFU

Collectieve en toegetreden leden

Free-time

KLJ Katholieke Landelijke Jeugd (toegetreden lid via Groep Boerenbond)
CREFI (toegetreden lid via de Gezinsbond)

Formaat Jeugdhuiswerk Vlaanderen

JC Bouckenborgh
*JC Kadans**
*JC Scheld'apen**
JC Spin
*JH 10 R20**
JH Ahoy
JH Alfa
JH Alleman
JH Aurora
*JH Biesakker**
JH Centrum West
JH CluB 9
JH Comma
JH De Bogaard
JH De Branding
JH De Kim/K2
JH De Korre
JH De Kreun
JH De Lochtinck

*JH De Redekiel**
JH De Schakel
JH De Takel
JH Den Eglantier
JH Dido
JH Doetsjé
JH Exixion
JH HJ Kaffee
JH Ifigineia
JH Jakkedoe
JH Jonkhove
JH Jovita
JH Juvenes
JH Kaddish
JH Kadee
JH Kompas
*JH Krak**
JH Leeuwerik
JH Lodejo
JH Maegher Goet
JH Nijdrop
JH Nootuitgang
JH Oostendse Hobbi Klubs
JH Phoenix
JH Pro Mille
JH Reflex
JH ROJM
JH Sojo
JH 't Biejke
JH 't Kasseiken
JH 't Klokhuis
JH 't Mutske
JH 't Paenhuys
*JH 't Verschil**

JH 't Verzet
JH Ten Goudberge
JH Terlinden
JH Tessloo
*JH Thope**
JH T-Klub
JH Tongeluk
JH Topya
*JH Troelant**
JH Tsentroem
JH Tydeeh
JH Vibro
JH Vizit
JH Wollewei
JH Zenith
*JOC De Nartist**
*JOC De Schuur**
*JOC Ieper**
*JOC KAVKA**

MEDIA

ATV Antwerpse Televisie vzw
 AVS Audio Video Studio
 Brussel deze week VZW
 Ethercentrum vzw*
 Focus Televisie vzw
 KTRO Katholieke TV en radio-omroep
 TVL TV-Limburg
 WTV-Zuid vzw

MILIEU

Individuele leden

Brusselse Raad voor het Leefmilieu BRAL
 Greenpeace European Unit*

KOMIMO (Koepel Milieu & Mobiliteit)
 vzw*
 Regionaal Landschap Vlaamse Ardennen
 (RLVA)*

Collectieve en toetredende leden

Natuurpunt

Natuurpunt Beheer vzw
Natuurpunt Educatie vzw
Natuurpunt Studie vzw
NP-WAL- (Natuurpunt Wase Linker Schelde
Oever

Bond Beter Leefmilieu - BBL

ABBLO
Arbeid en Milieu
BTTB Bond Trein Tram Busgebruikers
CAN Europe vzw - CNE
CJP Comité Jean Pain
CVN Centrum Natuur- en Milieueducatie
De Bron vzw, voor natuur en milieu van IJzer
tot Leie
De Milieuboot
De Torenavalk
Durme
Ecolife vzw
Gents Milieufront
Green Belgium vzw
Greenpeace
*Greenpeace European Unit**
Grenzeloze Schelde (GS)
Houtlandse Milieugroep

KVNS(Koninklijke Vereniging Natuur en
Stedesschoon
LILA Limburgs Landschap
Limburgse Milieukoepel vzw
Milieufront Omer Wattez
Natuurhulpcentrum Opglabbeek
*Natuurpunt Antwerpen Noord**
Natuurpunt Gent
Natuurpunt Oost-Brabant
Natuurpunt Schijnavallei
NP-WAL(Natuurpunt Wase Linker Schelde
Oever
Orchis
Trage Wegen
Vereniging Bos in Vlaanderen (VBV)
Vrienden van Heverleebos en Meerdaalwoud
VHM
Vlaams Instituut Bio-Ecologisch Bouwen en
Wonen VIBE
VOC Oostende Opvangcentrum Vogels en
Wilde Dieren
Vogelbescherming Vlaanderen
Werkgroep ISIS
Westvlaamse Miliefederatie
WWF - Vlaanderen
ZWVL Natuur Milieukoepel

MINDERHEDEN

Ba-bel Vlaamse Tolkentelefoon vzw
 Brussels Onthaalbureau - BON
 De Acht - aandacht voor diversiteit
 deSOM vzw (voorheen PIC vzw
 Provinciaal Integratiecentrum West-
 Vlaanderen)

Federatie Marokkaanse Verenigingen
 Forum van etnisch-culturele minderheden
 vzw
 FOSOVET
 Huis van het Nederlands Brussel
 Huis van het Nederlands Gent
 Huis van het Nederlands Oost-Vlaanderen
 vzw
 Huis van het Nederlands Provincie
 Antwerpen
 Huis van het Nederlands Vlaams-Brabant
 Huis van het Nederlands West-Vlaanderen
 Inburgering Oost-Vlaanderen vzw
 (voorheen ONOV)
 ING - Intercultureel Netwerk Gent
 Kom-Pas Gent - onthaal nieuwkomers Gent
 Medimmigrant
 ODiCe - Oost-Vlaams Diversiteitscentrum
 vzw
 PRISMA één in diversiteit
 Regionaal Integratiecentrum Foyer Brussel
 vzw
 SAMV- Steunpunt Allochtone Meisjes en
 Vrouwen
 TGV(Tolk en Vertaalservice Gent)
 Vlaams Minderheden Centrum VMC
 Vluchtelingenwerk Vlaanderen vzw

MUSEA

Museum Hedendaagse Kunst Antwerpen
 MUHKA
 Vereniging Industriële Archeologische
 Textiel VIAT

ONTWIKKELINGS- SAMENWERKING

Individuele leden

11.11.11 koepel van de Vlaamse Noord-
 Zuidbeweging
 Africalia
 Broederlijk Delen
 Caritas International vzw Noodhulp en
 heropbouw
 De Wereldschool
 Fair Trade Original vzw
 IPIS vzw Internationa .Peace Information
 Service
 Leprazending-Belgie vzw
 Solidariteitsfonds
 South Research vzw
 Vlaamse Vereniging
 Ontwikkelingssamenwerking en
 Technische Bijstand VVOB
 Wereldcentrum vzw Steunpunt mondiale
 vorming Oost-Vlaanderen

Collectieve en toetredende leden

*Ieder voor Allen IVA (toetredende lid via Groep
 BB)*

Coprogram, Vlaamse Federatie van ngo's voor ontwikkelingssamenwerking

ATOL
 AZV Artsen Zonder Vakantie vzw
 BAG (Balkanactie) vzw
 Bevrijde Wereld vzw
 CDI-Bwamanda-België vzw

*Damiaanactie vzw
 Djapo
 DMOS- (Dienst Missie
 Ontwikkelingssamenwerking
 FOS- Fonds Ontwikkelingssamenwerkin
 Geneeskunde voor de Derde Wereld vzw
 IVCA - Intercultureel Vrouwencentrum
 Antwerpen (voorheen YWCA Young Women's
 Christian Association vzw)
 KBA -(Kadervorming voor Afrikanen
 Max Havelaar België vzw
 Memisa-België
 Oxfam Wereldwinkels Nationaal
 Plan België
 Platform Handicap en
 Ontwikkelingssamenwerking
 PROTOS
 Steunfonds Derde Wereld vzw- SFDW
 Studio Globo
 Tearfund vzw
 TRIAS
 UCOS- Universitair Centrum
 Ontwikkelingssamenwerking vzw
 Vlaams Internationaal Centrum VIC vzw
 VODO - Vlaams .overleg duurzame
 ontwikkeling
 Vredeseilanden
 Wereldmediahuis vzw
 Wereldmediatheek vzw
 Wereldsolidariteit vzw*

SAMENLEVINGSOPBOUW

A place to live
 BIK - buurtinitiatieven Kuurne

BUSA - Buurt en Samenleving
 Buurthuis Bonnevie vzw
 Buurtwerk 't Lampeke vzw
 Centrum Kauwenberg vzw
 CISO - Centrum Informatie
 Samenlevingsopbouw
 City Mine(d)
 De Schoolbrug
 Kenniscentrum Woonzorg Brussel vzw*
 LOGO Pajottenland/Zennevallei - Lokaal
 GezondheidsOverleg
 MvM - Vierde Wereldgroep Mensen voor
 Mensen
 RIMO Limburg
 RISO Vlaams Brabant vzw
 Samenlevingsopbouw Antwerpen
 Provincie vzw
 Samenlevingsopbouw Antwerpen Stad
 Samenlevingsopbouw Brussel
 Samenlevingsopbouw Gent vzw
 Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen
 vzw
 Samenlevingsopbouw Vlaanderen
 Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen
 vzw
 SENSOA
 SOVOREG - Studentenvoorzieningen
 Hogeschool Gent
 Steunpunt Algemeen Welzijnswerk
 Suggnomè, forum voor herstelrecht en
 bemiddeling vzw
 Vlaams Gemeenschapsbeleid Anderlecht
 Kik vzw

Vlaams Netwerk van Verenigingen waar
 armen het woord nemen
 Welzijnsconsortium Zuid-West Vlaanderen
 vzw - Samen werken aan welzijn
 Werkhaven vzw (voorheen JA.AP)
 Werkloosheid en Kansarmoede - WEK
 Westkans - West-Vlaams Bureau gelijke
 kansen en toegankelijkheid
 Wijkcentrum De Kring

SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK

Individuele leden

Afrikaans Platform
 Amarant
 Amazone vzw
 Arcademia vzw
 Atelier Cirkel vzw
 BAAB vzw
 CCV Centrum Christelijk Vormingswerk
 Centravoc
 Citizenne - Vormingplus Brussel vzw
 ConTempo vzw (netwerk voor wie zijn
 partner verloor door overlijden)
 Creatief Schrijven*
 Curieus
 Dakhuus vzw Ontmoetingscentrum*
 Danspunt - Centrum dans beweging in
 Vlaanderen
 Davidsfonds
 De Maakbare Mens vzw
 De Kunstbank*

De Rode Antraciet
 Dekenale Werken Ronse vzw
 Demos vzw (voorheen Kunst en
 Democratie)
 Dialoog
 Docendo - dienstencentrum
 Doppahuis - cursus- en
 ontmoetingscentrum vzw
 Educo
 Europlanetarium vzw
 EVA - Ethisch Vegetarisch Alternatief vzw
 Federatie Marokkaanse Democratische
 Verenigingen – FMDO*
 Federatie van Vlaamse Simileskringen vzw
 FedOS -Federatie Onafhankelijke Senioren
 Flora - Netwerk voor vorming en
 werkcreatie met vrouwen
 Forum van Vlaamse Vrouwen - FVV
 Forum voor Amateurkunsten vzw
 FOV - Federatie van Organisaties voor
 Volksontwikkelingswerk vzw
 Frans Masereelfonds vzw*
 FVK Rodenbachfonds
 GB - Get Basic
 Het Vlaamse Kruis
 HIG - Hoger Instituut voor
 Gezinswetenschappen
 Holebifederatie
 Humanistisch Vrijzinnige Vereniging -
 HVV
 IMPACT vzw
 Impuls
 Integratiecentrum vzw*
 Interactie-Academie

Internationaal Comité vzw (IC)*
 IVC - Instituut voor Communicatie vzw
 KAV - Vrouwen die bewegen
 Kif Kif vzw*
 KTRC Katholieke TV en radiocentrum
 Koerdisch Instituut
 Koor & Stem vzw
 KUNSTWERK[t] (voor beeldend talent)
 KVG-Vorming vzw
 Kwasimodo
 KWB - Kristelijke Werknemers Beweging
 Leesweb - dienst voor leesbevordering
 Liga voor Mensenrechten
 LINCvzw - thuis in kennismaatschappij
 Markant - Netwerk Ondernemende Vrouwen
 Mobiel 21
 MOTIEF
 Muziekmozaïek vzw - Impulscentrum voor Folk en Jazz
 Natuurlijk Genezen vzw*
 NEOS (netwerk ondernemende senioren)
 Netwerk Bewust Verbruiken
 Netwerk Vlaanderen - anders omgaan met geld
 OKRA, trefpunt 55+ vzw
 OOK (Vlaams Ouderen overleg komitee)
 vzw - Vlaamse Ouderenraad
 Oost West Centrum vzw
 Opendoek vzw Amateurs theater Vlaanderen
 Op-Stap
 Pasar (voorheen Vakantiegenoegens)
 Pax Christi Vlaanderen vzw

Poppunt vzw
 PRH - Persoonlijkheid en Relaties
 Relatie-Studio vzw
 Seniorencentrum VZW
 SoCiuS - Steunpunt SCW
 S-PLUS
 S-Plus Limburg
 Stichting Lodewijk de Raet
 Timotheus vzw
 Toemeka - beweging voor een verstaanbare samenleving
 Unie Vrijzinnige Verenigingen vzw
 UNIZO-VORMING
 Upgrading vzw*
 UVT - Universiteit Vrije Tijd
 VAKA vzw Vereniging voor Vrede en Verdraagzaamheid
 VCOV Vlaamse Confederatie Ouders-Ouderverenigingen
 VELT Vereniging ecologische leef- en teeltwijze
 VFG Vereniging Personen met een Handicap vzw
 VIVA Socialische Vrouwen Vereniging
 Vlaams Gebruikersoverleg Personen met Handicap VGPH
 Vlaams Huis voor Amateurkunsten
 Vlaamse Vereniging Autisme
 Vlaamse Volksbeweging VVB
 Voedselteams vzw
 Volkshogeschool Gent-Eeklo vzw
 Volkshogeschool Halle-Vilvoorde vzw - Arch'educ

Volkshogeschool Vlaamse Ardennen-Dender vzw
 Vorming en Actie
 Vormingplus Antwerpen
 Vormingplus Brugge
 Vormingplus Brussel Citizenne
 Vormingplus Hasselt - Limburg vzw
 Vormingplus Kempen
 Vormingplus Kortrijk - VHS Midden Zuid West-Vlaanderen
 Vormingplus regio Mechelen vzw
 Vormingplus Veurne - regio Oostende
 Westhoek vzw
 Vormingplus Volkshogeschool Oost-Brabant vzw
 Vormingplus Waas.en.Dender VHS
 Vormingscentrum Opvoeding & Kinderopvang VCOK
 Vormingscentrum Rerum Novarum vzw
 Vredesactie*
 vtb-Kultuur (voorheen VTB-VAB)
 Werknemerswelzijn
 Willemsfonds vzw
 Wisper vzw
 Ziekenzorg CM vzw
 zij-kant - de progressieve vrouwenbeweging
 ZIJN - Beweging tegen Geweld vzw

Collectieve en toetgetreden leden

Bond Zonder Naam BZN

BZN Cultuur

BZN Sociaal

Gezinsbond

Groep Boerenbond

Centrale Landelijke Gilden CLG
KVLV Katholiek Vormingswerk Landelijke Vrouwen
Zorg-Saam

Kr8

De Brug vzw
TIEVO vzw
VMG

Vijftact

Centrum Zit Stil
Fevlado-Diversus vzw
Gezin en Handicap
SIG vzw
Vlaamse Dienst Autisme vzw VDA

Welzijnszorg

Welzijnsschakels WZS

Z11

Handicum
Het Grote Plein
VIBEG vormingsinstituut begeleiding gehandicapten

SPORT

Individuele leden

Dilkom (gemeentelijke zwembaden)
Special Olympics Belgium vzw

SPOREO Sport en Recreatie Overijse
S-Sport Federatie
Vlaams Instituut Sportbeheer
Recreatiebeleid vzw
Vlaamse Squashfederatie VSF
VLABUS Vlaams Bureau voor Sportbegeleiding

Collectieve en toegetreden leden

Gezinssportfederatie (via Gezinsbond)

Vlaamse Sportfederatie VSF

Aktiviva
Bond Lichamelijke Opvoeding BVLO
Dansliga Sportfederatie vzw
De Fitness Organisatie DFO
FEDES Federatie Dans Sport
FROS amateursportfederatie
Gymnastiek Federatie Vlaanderen
Handboogliga
Koninklijke Antwerpse Vereniging
Vriendenclubs KAVVV
Koninklijke Belgische Korfbalbond - Vlaamse Liga KBKB
Koninklijke Vlaamse Voetbalbond KVV
Landelijke Rijvereniging LRV
Nederlandstalige Liga voor
Onderwateronderzoek en Sport NELOS
Nederlandstalig Kano Verbond NKV
Natuurvriendensportfederatie NVSF
Okra Seniorensport Sportfederatie
Psylos
Recreas vzw - Recretarief Aangepaste Sporten

Sporcrea vzw
Sporta-Federatie vzw
Sportievak
Verbond van Vlaamse Watersportverenigingen
Recrea VVW
Vlaamse Atletiekliga VAL
Vlaamse Badminton Liga VBL
Vlaamse baseball en softball Liga VBSL
Vlaamse Basketballiga vzw VBL
Vlaamse Cluster van Luchtsporten VCL
Vlaamse Handbalvereniging VHV
Vlaamse Judofederatie VJF
Vlaamse Ju-Jitsu Federatie VJJF
Vlaamse Karate Federatie VKF
Vlaamse Klim- en Bergsportfederatie
Vlaamse Liga van Bedrijfssportbonden VLB
Vlaamse Liga Gehandicaptensport VLG
Vlaamse Liga Paardensport VLP
Vlaamse Minivoetbalfederatie VMF
Vlaamse Organisatie voor Internationale Volksspelen VIV
Vlaamse Reddingscentrale VRC
Vlaamse Roeiliga VRL
Vlaamse Rollerbond VRB
Vlaamse Rugbybond VRB
Vlaamse Schermbond
Vlaamse Schutterskonfederatie VSK
Vlaamse Ski en Snowboard Federatie vzw VSSF
Vlaamse Taekwondo Bond VTB
Vlaamse Tafeltennisliga VTTL
Vlaamse Tennisvereniging VTV
Vlaamse Traditionele Sporten VLAS
Vlaamse Triathlon - Duathlon Liga VTDL

*Vlaamse Vereniging van
Hengelsportverbonden VVHV
Vlaamse Vereniging voor Golf VVG
Vlaamse Vereniging voor Oriënteringssporten
VVO
Vlaamse Volleybalbond VVB
Vlaamse Wandel- en Omnisportfederatie
VWOF
Vlaamse Wandelfederatie vzw VWF
Vlaamse Wielrijdersbond VWB
Vlaamse Yachting Federatie VYF
Vlaamse Zaalvoetbal Bond VZVB
Vlaamse Zwemfederatie VZF
Waterski Vlaanderen WSV
Wielerbond Vlaanderen vzw WBV*

TOERISME

De Lilse Bergen
Dilbeeks Erfgoed vzw*
Koninklijke Maatschappij Dierkunde
Antwerpen - KMDA
Scaldisnet vzw*
Toerisme Herk de Stad VVV
Toerisme Limburg vzw*

□ In 2008 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten

Cao van 15 april 2008 (*gewijzigd door de cao van 17 juni 2008*)

Geregistreerd op 7 juli 2008 onder nr. 88703/CO/3290100

KB 10 december 2008 (BS 18 februari 2009)

In werking getreden op 1 januari 2008

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2008 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd “sociaal fonds 329.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler” en de vaststelling van zijn statuten.

A. OPRICHTING

Artikel 1 Bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, richt het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse gemeenschap een fonds voor bestaanszekerheid op, waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van punt 2.1 van het Vlaams Akkoord van de non profit / social profit van 6 juni 2005.

Artikel 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse gemeenschap.

Onder “werknemers” wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel. (*zoals gewijzigd door cao van 17 juni 2008*)

Artikel 3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 30 juni van ieder jaar, met uitwerking op 1 januari van het daaropvolgend jaar. De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse gemeenschap, die een kopie van de opzegging aan elk der ondertekenende partijen laat geworden.

B. STATUTEN

HOOFDSTUK 1. BENAMING EN MAATSCHAPPELIJKE EN ADMINISTRATIEVE ZETEL

Artikel 4 Met ingang van 1 januari 2008 wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd "sociaal fonds 329.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler", hierna genoemd sociaal fonds, waarvan de maatschappelijke en administratieve zetel gevestigd is: Handelskai 48 te 1000 Brussel. Deze zetel kan bij unanieme beslissing van het beheerscomité, voorzien bij artikel 11, naar elders overgeplaatst worden.

HOOFDSTUK 2. DOEL

Artikel 5 Het fonds voor bestaanszekerheid opgericht door deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel het beheer van de gemutualiseerde som van de bijdragen zoals omschreven in Hoofdstuk 3.

Het fonds is derhalve belast met:

- het ontvangen, beheren en toewijzen voor zijn doelstelling, van de som van de daartoe door de Rijksdienst voor sociale zekerheid geïnde bijdragen, zoals omschreven in Hoofdstuk 3.
- de toewijzing van de financiële middelen en hun opbrengsten, zoals bepaald in artikel 6 en artikel 7, rekening houdend met artikel 10, van deze collectieve arbeidsovereenkomst, ten behoeve van een additionele financiering van de intersectorale tweede pensioenpijler van de Vlaamse non-profit/social profitsector.
- de organisatie en voorbereiding van een aanvullend pensioen dat effectief in werking dient te treden in 2010.

HOOFDSTUK 3. FINANCIERING

Artikel 6 De financiële middelen van het fonds bestaan uit bijdragen van de werkgevers die onder de bevoegdheid van hogergenoemd paritair subcomité ressorteren, met inbegrip van de renten in het beheer door het fonds.

Artikel 7 De berekening van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2008 bedraagt op jaarbasis: per kwartaal 0,16% van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen.

De inning van deze bijdragen geschiedt voor het jaar 2008 als volgt:

- 0,64% van het brutobedrag van de bezoldigingen van het vierde kwartaal, voor inhouding van de persoonlijke sociale-zekerheidsbijdragen;
- geen inning in het eerste, het tweede en het derde kwartaal.

Het percentage van de bijdragen vanaf het jaar 2009 zal, in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst, jaarlijks worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst. *(zoals gewijzigd bij cao van 17 juni 2008)*

Artikel 8 §1 De ondernemingen waar een ondernemingspensioen bestaat, kunnen vrijgesteld worden van de bijdragen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor de periode waarin tegelijkertijd voldaan is aan elk van de volgende voorwaarden:

1. Er bestaat een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de onderneming waarin bewezen wordt dat het pensioenplan op ondernemingsniveau minstens gelijkwaardig is met het aanvullend sectorpensioen 2^{de} pijler.

Het werkgeversaandeel, uitgedrukt in percentage van de brutoloonmassa, in de stortingen in het ondernemingspensioen, hetzij in een vastbijdrageregeling, hetzij in een vastprestatieregeling, moet minstens even hoog zijn als de bijdrage, uitgedrukt in een percentage van de brutoloonmassa, in het sectorstelsel. Enkel de bijdragen voor een aanvullend pensioen komen bij die vergelijking in aanmerking.

2. Alle werknemers van de onderneming ressorteren in gelijke mate onder de pensioenregeling van de onderneming.

3. De pensioenregeling van de onderneming is ontstaan vóór 6 juni 2005 (datum van het VIA-akkoord).

4. De pensioenregeling van de onderneming blijft gehandhaafd zonder waardevermindering.

§2 De ondernemingen die beroep wensen te doen op de procedure bepaald in §1, richten hiertoe jaarlijks en aangetekend, voor 28/2 van het betrokken jaar, hun aanvraag tot het sociaal fonds aan de hand van het model in bijlage, waaruit blijkt dat aan elk van de voorwaarden van §1 is voldaan en voegen de ondertekende collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau bij deze aanvraag.

Voor het jaar 2008 is hogergenoemde datum van aanvraag 31/5 in plaats van 28/2.

Het sociaal fonds stelt de Rijksdienst sociale zekerheid jaarlijks op de hoogte van de ondernemingen die overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst vrijgesteld zijn van de bijdragen.

Artikel 9 De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Artikel 10 De administratiekosten van het fonds, inclusief de kosten met betrekking tot de tussenkomst van de bedrijfsrevisor en de desgevallende personeels- en/of inningskosten, worden elk jaar vastgesteld door het beheerscomité voorzien bij artikel 11 en gedekt door de financiële middelen van het fonds, in eerste instantie van de renten van deze middelen.

HOOFDSTUK 4. BEHEER

Artikel 11 Het fonds wordt beheerd door een paritair beheerscomité bestaande uit 10 effectieve leden-beheerders.

Deze leden worden aangeduid door en onder de leden van het betrokken paritair subcomité, voor de helft op voordracht van de werkgeversorganisaties, en voor de andere helft op voordracht van de werknemersorganisaties.

De leden van het beheerscomité worden aangesteld voor dezelfde periode als deze van hun mandaat van lid van het betrokken paritair subcomité.

Het mandaat van lid in het beheerscomité vervalt door ontslag, overlijden of wanneer zijn mandaat als lid van het betrokken paritair subcomité een einde neemt of wegens ontslag gegeven door de organisatie die hem voorgedragen heeft. Het nieuw lid voltooit desgevallend het mandaat van zijn voorganger.

De mandaten van de leden van het Beheerscomité zijn hernieuwbaar.

Artikel 12 De beheerders van het fonds gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in verband met verbintenissen van het fonds. Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van het mandaat van beheer dat zij ontvangen hebben.

Artikel 13 Het beheerscomité kiest elke twee jaar een voorzitter en een ondervoorzitter onder zijn leden, beurtelings uit de werknemers- en de werkgeversdelegatie. Het duidt eveneens de persoon aan die met het secretariaat wordt belast.

Artikel 14 Het beheerscomité beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het fonds, binnen de limieten gesteld door de wet of deze statuten.

Tenzij andersluidende beslissing van het beheerscomité treedt dit laatste in al zijn handelingen op en handelt het in rechte via de voorzitter en de ondervoorzitter gezamenlijk, elk desgevallend vervangen door een lid van het beheerscomité, door het beheerscomité daartoe aangesteld.

Het beheerscomité heeft onder meer als opdracht:

1. over te gaan tot de eventuele aanwerving en afdanking van het personeel van het fonds;
2. controle te doen en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze statuten;
3. de administratiekosten alsmede het aandeel van de jaarlijkse inkomsten die deze dekken, vast te stellen;
4. tijdens de maand juni van elk jaar schriftelijk verslag over te maken aan het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse gemeenschap over de vervulling van zijn opdrachten.

Artikel 15 Het beheerscomité vergadert minstens éénmaal per semester ter zetel van het fonds, hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op vraag van tenminste de helft der leden van het beheerscomité, evenals op vraag van één der vertegenwoordigde organisaties.

De uitnodigingen moeten de agenda bevatten. De notulen worden opgemaakt door de secretaris, aangewezen door het beheerscomité, en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten.

Artikel 16 Het beheerscomité kan slechts geldig vergaderen en beslissen indien minstens de helft zowel van de leden van de werknemersafvaardiging als van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is of bij schriftelijke volmacht vertegenwoordigd is.

Elk aanwezig lid kan slechts drager zijn van maximaal 2 volmachten.

De beslissingen van het beheerscomité worden getroffen bij eenparigheid van stemmen van de aanwezige en door volmacht vertegenwoordigde leden.

HOOFDSTUK 5. CONTROLE

Artikel 17 Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid duidt het betrokken paritair subcomité in hoedanigheid van revisor een bedrijfsrevisor aan ter controle van het beheer van het fonds.

Deze moet minstens één maal per jaar verslag uitbrengen bij het betrokken paritair subcomité. Bovendien licht hij/zij het beheerscomité van het fonds regelmatig in over de resultaten van zijn onderzoeken en doet de aanbevelingen die hij/zij nodig acht.

HOOFDSTUK 6. BALANS EN REKENINGEN

Artikel 18 Elk jaar wordt op 31 december de "balans en rekeningen" van het verlopen dienstjaar afgesloten.

HOOFDSTUK 7. ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 19 Het fonds is opgericht voor een onbepaalde tijd. Het wordt ontbonden door het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse gemeenschap ingevolge een gebeurlijke vooropzeg, zoals voorzien door artikel 3. Voornoemd paritair subcomité duidt de vereffenaars aan onder de leden van het beheerscomité en beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het fonds na betaling van het passief.

Deze bestemming moet in overeenstemming zijn met het doel waartoe het fonds werd opgericht.

Cao van 17 juni 2008
Neergelegd op de griffie van het ministerie van Arbeid op 23 juni 2008
Geregistreerd op 7 juli 2008 onder nr. 88684/CO/3290100
Geen algemeenbindendverklaring gevraagd
in werking getreden op 1 januari 2008 en eindigt op 31 december 2009

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2008 betreffende de middelen voor het wegwerken van anomalieën inzake tewerkstelling in de socioculturele sector

Artikel 1.

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 2.

Deze overeenkomst heeft tot doel de besteding te bepalen van het budget dat, op grond van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-profitsector van 3 april 1998, door de Vlaamse regering voor de jaren 2008 en 2009 wordt toegekend aan de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 3.

De middelen voor de jaren 2008 en 2009 worden aan de organisaties, bedoeld in artikel 1, toegekend voor de omkadering van hun werknemers van 50 jaar of ouder.

Onder omkadering wordt onder meer verstaan: verbetering van de werkomstandigheden; aanpassing van de functie, bijvoorbeeld met het oog op een coaching van nieuw aangeworven werknemers; aanpassing van de werkmiddelen en werkmethodes; aangepaste begeleiding; investeringen in permanente vorming, bij- en omscholing, bijvoorbeeld op het vlak van informatie- en communicatietechnologie; voorbereiding op volledige of gedeeltelijke pensionering.

Het toezicht op de inzet van de middelen gebeurt door de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan het preventiecomité, bij ontstentenis daarvan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis daarvan de werknemers.

Artikel 4.

De middelen, bedoeld in artikel 3, worden overgemaakt aan de organisaties via het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap, opgericht op basis van

de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, bij cao van 20 maart 1997, algemeen verbindend verklaard bij kb van 14 september 1997.

De middelen worden verdeeld op basis van het aantal werknemers van 50 jaar of ouder, uitgedrukt in voltijdse eenheden (vte), in het 3^{de} kwartaal 2006. Voor het recht op een tussenkomst is minstens 0,5 vte vereist, waarbij 0,45 tot 0,49 vte afgerond wordt op 0,5 vte. Het Sociaal Fonds bezorgt een overzichtslijst met de nodige gegevens per organisatie, opgemaakt op basis van de RSZ-bestanden, aan het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 5.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2008. Ze is gesloten voor een bepaalde duur van twee jaar en loopt af op 31 december 2009. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2008 (geregistreerd onder het nummer: 88088/CO/329.01).

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2008
betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het sociaal-cultureel werk**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen, die decretaal erkend zijn of gesubsidieerd worden door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap – Administratie Cultuur of door het gemeentebestuur, het provinciebestuur of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, én behoren tot de volgende deelsectoren:

- het sociaal-cultureel volwassenenwerk: decreet van 4 april 2003 betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk;
- het jeugdwerk: decreet van 29 maart 2002 op het Vlaamse jeugdbeleid; decreet van 14 februari 2003 op het lokaal en provinciaal jeugd(werk)beleid; decreet van 18 februari 2004 houdende erkenning en subsidiëring van jeugdherbergen, jeugdkampeer- en jeugdvormingscentra, ondersteuningsstructuren en de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme;
- de cultuurcentra en 'De Rand': decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid; decreet van 29 april 2004 houdende omvorming van de vzw De Rand tot een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap;
- de volkscultuur: decreet van 27 oktober 1998 houdende de erkenning en subsidiëring van organisaties voor volkscultuur en de oprichting van het Vlaams Centrum voor Volkscultuur;
- de amateurkunsten: decreet van 22 december 2000 betreffende de amateurkunsten;
- de archief- en documentatiecentra: decreet van 19 juli 2002 houdende de privaatrechtelijke culturele archiefwerking;
- de federaties en steunpunten van deze deelsectoren.

Een subsidiëring voor een geregulariseerd dac-project wordt in dit kader niet beschouwd als een erkenning of subsidiëring.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2 - Bepaling van het bedrag

Artikel 2

§ 1. Het bedrag van de eindejaarspremie is samengesteld uit een vast geïndexeerd gedeelte,

een vast niet-geïndexeerd gedeelte, en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 280,81 euro voor het jaar 2005.

Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2005. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
€ 62,33	€ 136,89	€ 211,46	€ 285,44	€ 360,00

§ 4. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgelegd in toepassing van § 2 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in § 3 van dit artikel, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 5. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgelegd en in de bijlage bij deze overeenkomst opgenomen.

Artikel 3.

Het vaste niet-geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie wordt vanaf 2006 als volgt opgebouwd, overeenkomstig de inzet van de middelen vanuit het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
€ 11,02	€ 22,03	€ 33,05	€ 44,06	€ 55,08

Artikel 4.

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 1,02% van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte wordt vanaf 2006 overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams

Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005 opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§ 3. Vanaf 2008 wordt het procentueel gedeelte vastgelegd in de tabel vermeld in § 2 verhoogd als volgt:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,79%	1,00%	1,21%

§ 4. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 5

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van de eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden.

Artikel 6

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd in de referentieperiode.

Artikel 7

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Artikel 9

Deze overeenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 10

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde van die maand, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 11

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictieve loon van die maand.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 12

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend.

In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 13

Als bijlage bij deze overeenkomst worden voor elk jaar de toepasselijke bedragen opgenomen van het vaste geïndexeerde gedeelte, het vaste niet-geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentuele gedeelte van de eindejaarspremie.

Artikel 14

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze vervangt de cao van 8 maart 2006.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni '05 is voorzien.

Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2008 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het sociaal-cultureel werk

Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
Vast geïndexeerd gedeelte	€348,48	€430,61	€530,85		
Vast niet-geïndexeerd gedeelte	€ 11,02	€ 22,03	€ 33,05	€ 44,06	€ 55,08
Procentueel gedeelte	0,18%	0,39%	0,79%	1,00%	1,21%

Cao 8 maart 2006 (aangevuld door de cao's van 28 november 2006, 20 november 2007 en 25 november 2008)

Neerleggingsdatum: 26 juni 2007

Geregistreerd op 5 juli 2006 onder nr. 80267

KB 14 december 2006 (BS 25 januari 2007)

van toepassing vanaf 1 januari 2006

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 2006
betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de erkende integratiecentra**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en tot de sector behoren van de door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde integratiecentra.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

Hoofdstuk 2 - Bepaling van het bedrag

Artikel 2

§ 1. De eindejaarspremie bestaat uit een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 280,81 euro voor het jaar 2005.

Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2005. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dit Akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
62,33 euro	136,89 euro	211,46 euro	285,44 euro	360,00 euro

§ 4. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgelegd in toepassing van § 2 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in § 3 van dit artikel, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 5. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgelegd en in de bijlage bij deze overeenkomst opgenomen.

Artikel 3

Het vast niet-geïndexeerd gedeelte bedraagt 55,08 euro.

Artikel 4

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 2,5% van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 5

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de

algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van een eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden.

Artikel 6

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd in de referentieperiode.

Artikel 7

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 10

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde van die maand, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 11

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictieve loon van die maand.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 12

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend.

In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 13

Als bijlage bij deze overeenkomst worden voor elk jaar de toepasselijke bedragen opgenomen van het vaste geïndexeerde gedeelte, het vaste niet-geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentuele gedeelte van de eindejaarspremie.

Artikel 14

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni '05 is voorzien.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart '06 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de erkende integratiecentra

(aangevuld door de cao's van 28 november 2006, 20 november 2007 en 25 november 2008)

Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
Vast geïndexeerde gedeelte	€ 348,48	€430,61	€530,85		
Vast niet-geïndexeerde gedeelte	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08
Procentueel gedeelte	2,68%	2,89%	3,10%	3,31%	3,52%

Cao 8 maart 2006 (aangevuld door de cao's van 28 november 2006, 20 november 2007 en 25 november 2008)
Neerleggingsdatum: 26 juni 2007
Geregistreerd op 5 juli 2006 onder nr. 80268
KB 14 december 2006 (BS 25 januari 2007)
van toepassing vanaf 1 januari 2006

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het opbouwwerk
--

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en tot de sector behoren van de door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde instituten en instellingen van het maatschappelijk opbouwwerk.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2 - Bepaling van het bedrag

Artikel 2

§ 1. De eindejaarspremie bestaat uit een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 280,81 euro voor het jaar 2005.

Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2005. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
62,33 euro	136,89 euro	211,46 euro	285,44 euro	360,00 euro

§ 4. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgelegd in toepassing van § 2 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in § 3 van dit artikel, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 5. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgelegd en in de bijlage bij deze overeenkomst opgenomen.

Artikel 3

Het vast niet-geïndexeerd gedeelte bedraagt 55,08 euro.

Artikel 4

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 2,5% van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 5

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de

algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van een eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden..

Artikel 6

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd in de referentieperiode.

Artikel 7

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Artikel 9

Deze overeenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 10

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde van die maand, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 11

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictieve loon van die maand.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 12

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend.

In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 13

Als bijlage bij deze overeenkomst worden voor elk jaar de toepasselijke bedragen opgenomen van het vaste geïndexeerde gedeelte, het vaste niet-geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentuele gedeelte van de eindejaarspremie.

Artikel 14

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze vervangt de cao van 13 december 2002 inzake toekenning van een eindejaarspremie ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000 (reg.nr. CO/329.00/65800).

Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni '05 is voorzien.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart '06 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het opbouwwerk *(aangevuld door de cao's van 28 november 2006, 20 november 2007 en 25 november 2008)*

Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
Vast geïndexeerd gedeelte	€ 348,48	€430,61	€530,85		
Vast niet-geïndexeerd gedeelte	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08
Procentueel gedeelte	2,68%	2,89%	3,10%	3,31%	3,52%

cao 28 november 2006 (aangevuld door de cao's van 20 november 2007 en 25 november 2008)
Neerleggingsdatum: 5 december 2006
Geregistreerd op 11 januari 2007 onder nr. 81514
KB 13 juni 2007 (BS 26 juli 2007)
van toepassing vanaf 1 januari 2006

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de basiseducatie
--

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de sector Basiseducatie en het Vlaams Ondersteuningscentrum voor de Basiseducatie die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2 - Bepaling van het bedrag

Artikel 2

§ 1. De eindejaarspremie bestaat uit een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 280,81 euro voor het jaar 2005.
Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2005. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
62,33 euro	136,89 euro	211,46 euro	285,44 euro	360,00 euro

§ 4. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgelegd in toepassing van § 2 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in § 3 van dit artikel, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 5. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgelegd en in de bijlage bij deze overeenkomst opgenomen.

Artikel 3

Het vast niet-geïndexeerd gedeelte bedraagt 55,08 euro.

Artikel 4

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 2,5% van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 5

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van een eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid,

die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden..

Artikel 6

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd in de referentieperiode.

Artikel 7

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Artikel 9

Deze overeenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 10

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde van die maand, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 11

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictieve loon van die maand.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 12

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend.

In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 13

Als bijlage bij deze overeenkomst worden voor elk jaar de toepasselijke bedragen opgenomen van het vaste geïndexeerde gedeelte, het vaste niet-geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentuele gedeelte van de eindejaarspremie.

Artikel 14

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni '05 is voorzien.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de basiseducatie *(aangevuld door de cao's van 20 november 2007 en 25 november 2008)*

Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
Vast geïndexeerd gedeelte	€ 348,48	€ 430,61	€530,85		
Vast niet-geïndexeerd gedeelte	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08
Procentueel gedeelte	2,68%	2,89%	3,10%	3,31%	3,52%

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2008
betreffende de toekenning van een eindejaarspremie**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en die gesubsidieerd worden door de Vlaamse overheid op basis van een of meer van de decreten en besluiten die als bijlage 1 bij deze overeenkomst zijn opgenomen.

Ze is echter niet van toepassing op de deelsectoren basiseducatie en deeltijdse vorming noch op de organisaties die onder een van de respectieve collectieve arbeidsovereenkomsten vallen betreffende een eindejaarspremie voor het sociaal-cultureel werk, het opbouwwerk, de integratiecentra en de socioprofessionele inschakeling in Brussel.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel, met uitzondering van de doelgroepwerknemers (tijdelijke werkervaring- en doorstromingscontracten).

Hoofdstuk 2 – Bepaling van het bedrag

Artikel 2

§ 1. De eindejaarspremie bestaat uit een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 opgebouwd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005 en volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
€ 62,33	€ 136,89	€ 211,46	€ 285,44	€ 360,00

§ 3. Vanaf 2008 wordt het bedrag van het vast geïndexeerd gedeelte, vermeld in § 2, verhoogd met 280,81 euro (= bedrag 2005). Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2005. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen

§ 4. De bedragen, vermeld in § 2 en § 3, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vaste geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dat percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar, te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 5. Het bedrag van het vaste geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgelegd en in de bijlage 2 bij deze overeenkomst opgenomen.

Artikel 3

Het vaste niet-geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie wordt vanaf 2006 als volgt opgebouwd, overeenkomstig de inzet van de middelen vanuit het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
€ 11,02	€ 22,03	€ 33,05	€ 44,06	€ 55,08

Artikel 4

§ 1. Het procentueel gedeelte wordt berekend op basis van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte van de eindejaarspremie wordt vanaf 2006 overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005 opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§ 3. Vanaf 2008 wordt het procentueel gedeelte vastgelegd in de tabel vermeld in § 2 verhoogd als volgt:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,79%	1,00%	1,21%

§ 4. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan het resultaat van de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 5

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van de eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden.

Artikel 6

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd in de referentieperiode.

Artikel 7

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Artikel 9

Deze overeenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 10

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze overeenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde van die maand, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 11

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictieve loon van die maand.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 12

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend.

In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 13

Als bijlage 2 bij deze overeenkomst worden voor elk jaar de toepasselijke bedragen opgenomen van het vaste geïndexeerde gedeelte, het vaste niet-geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentuele gedeelte van de eindejaarspremie.

Artikel 14

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze vervangt de overeenkomst afgesloten op 4 september 2006.

Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni '05 is voorzien.

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november'08 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie

1. decreet van 7 mei 2004 houdende organisatie en subsidiëring van een cultureelerfgoedbeleid
2. decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid, Titel III, Hoofdstuk III, Afdeling VI (openbaar bibliotheekwerk – voorzieningen voor bijzondere doelgroepen)
3. decreet van 13 juli 2001 houdende de regeling van de erkenning en subsidiëring van de Vlaamse sportfederaties, de koepelorganisaties en de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding
4. decreet van 2 april 2004 houdende de subsidiëring van kunstenorganisaties, kunstenaars, organisaties voor kunsteducatie en organisatie voor sociaal-artistieke werking, internationale initiatieven, publicaties en steunpunten
5. besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2000 houdende een impuls- en ondersteuningsprogramma van de meerwaardeneconomie (buurt- en nabijheidsdiensten)
6. besluit van 24 juli 2001 van de Vlaamse regering betreffende voorwaarden en procedures tot toekenning, wijziging en intrekking van projectgebonden subsidies uit het Europees Sociaal Fonds met betrekking tot Doelstelling 3, zwaartepunten 1 en 2
7. programmadecreet van 30 december 1998 en besluit van de Vlaamse regering van 27 december 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen
8. besluit van de Vlaamse regering van 18 december 1998 betreffende de arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap
9. besluit van de Vlaamse regering van 22 april 1997 betreffende de erkenning en de subsidiëring van centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap
10. besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding
11. decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van een publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding
12. besluit van de Vlaamse regering van 4 juli 2003 tot erkenning en subsidiëring van het Vlaams Steunpunt Lokale Netwerken Opleiding en Tewerkstelling
13. besluit van 27 augustus 2004 betreffende de erkenning en subsidiëring van de centra voor loopbaandienstverlening
14. besluit van de Vlaamse regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidings- en begeleidingscheques voor werknemers
15. decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid

16. besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 houdende harmonisering van diverse stelsels werkervaringsprojecten
17. besluit van de Vlaamse regering van 24 juli 1996 betreffende de brugprojecten
18. decreet van 7 mei 2004 betreffende de Huizen van het Nederlands
19. besluit van de Vlaamse regering van 4 juni 2004 houdende de toekenning van subsidies aan toeristische verenigingen voor de tewerkstelling van personeelsleden
20. decreet van 23 mei 2003 betreffende de indeling in zorgregio's en betreffende de samenwerking en programmatie van gezondheidsvoorzieningen en welzijnsvoorzieningen
21. besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1991 inzake gezondheidspromotie
22. decreet van 21 maart 2003 betreffende de armoedebestrijding
23. decreet van 21 november 2003 betreffende het preventieve gezondheidsbeleid
24. decreet van 3 maart 2004 betreffende de eerstelijnsgezondheidszorg en de samenwerking tussen de zorgaanbieders
25. besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1990 houdende coördinatie en ondersteuning van de thuisverzorging
26. decreet van 14 juli 1998 en besluit van 18 december 1998 houdende de erkenning en de subsidiëring van de voorzieningen en verenigingen in de thuiszorg
27. decreet van 28 februari 2003 betreffende het Vlaamse inburgeringsbeleid
28. besluit van 10 oktober 2003 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake de erkenning en de subsidiëring van de milieu- en natuurverenigingen
29. besluit van 27 juni 2003 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van natuurreservaten en van terreinbeherende natuurverenigingen en houdende toekenning van subsidies
30. besluit van 8 december 1998 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regelen voor de voorlopige en definitieve erkenning van regionale landschappen
31. besluit van 4 juni 2004 van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van Vlaamse opvangcentra voor vogels en wilde dieren en houdende toekenning van subsidies
32. besluit van 14 mei 2004 van de Vlaamse Regering houdende de definitieve regularisatie en toekenning van een subsidie aan bepaalde initiatieven binnen polders, wateringen, milieu- en natuurverenigingen die personeelsleden tewerkstellen in een gewezen DAC-statuu
33. de door de Vlaamse overheid nominatief gesubsidieerde organisaties.

Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2008 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie

Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
Vast geïndexeerd gedeelte	€ 62,33	€ 139,34	€ 530,85		
Vast niet-geïndexeerd gedeelte	€ 11,02	€ 22,03	€ 33,05	€ 44,06	€ 55,08
Procentueel gedeelte	0,18%	0,39%	0,79%	1,00%	1,21%