

# **JAARVERSLAG**

## **2007**



# Inhoud

<b>1</b>	<b>Sociale agenda</b>	<b>5</b>
	▪ Soepele tewerkstellingsvormen	5
	▪ Sectorale pensioenpijler in opbouw	6
	▪ Flexibele opname arbeidsvrijstellingsdagen 55-plussers	6
	▪ Voorbereiding VIA 4	7
	▪ Dac-regularisering 'lokaal cultuurbeleid'	8
	▪ Sociale maribel: nieuwe ronde	9
	▪ En verder ook nog ...	10
<b>2</b>	<b>Sociare: feiten en cijfers</b>	<b>13</b>
	▪ De leden	13
	▪ De dienstverlening aan de leden	16
	▪ Uitvoering Jaarprogramma 2007	22
<b>3</b>	<b>Personalia overleg met de leden</b>	<b>23</b>
	▪ Raad van Bestuur	23
	▪ Bureau	25
	▪ Algemene vergadering	25
	▪ Sectorverantwoordelijken	26
	▪ Sectoraal werkgeversoverleg	26
	▪ Representatie	28
	▪ Personeel	30
<b>4</b>	<b>Bijlagen</b>	<b>31</b>
	▪ Ledenlijst 2007	31
	▪ In 2007 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten	40



# 1 Sociale agenda

## Soepele tewerkstellingsvormen

Socioculturele organisaties steunen op verschillende vormen van medewerking. Voor de meeste medewerkers bestaat een wettelijke basis: werknemers, zelfstandigen en, sinds kort, vrijwilligers. Voor anderen is het vaak de vraag hoe de organisatie ze inzet, en of dat mogelijk is binnen de lijnen van de huidige regelgeving. Er rest immers een ruime en diverse grijze zone, onder de noemer van de zg. semi-agorale arbeid, met onder andere:

- freelancers voor het geven van vormingssessies, cursussen,
- freelancers kunstenaars / conservatoriumdocenten voor lessen muziek, dans, zang, ...
- sprekers voor studiedagen en congressen
- lesgevers, trainers, monitoren (in clubverband of op sportkampen; opleidingen en bijscholingen)
- zaal- en terreinverantwoordelijken, materiaalverantwoordelijken
- leden van rekenbureaus voor uitslagen van wedstrijden
- helpers bij de organisatie van wedstrijden
- juryleden en scheidsrechters
- gidsen in natuurgebieden, milieucentra en recreatiedomeinen
- museumgidsen
- stadsgidsen
- reisleiders en –begeleiders
- lesgevers in de opleidingsprojecten beroepsopleiding
- redacteurs voor tijdschriften, websites, ...
- organisatoren van evenementen
- begeleiders van amateurgezelschappen (koorleiders, dirigenten, regisseurs, ...)
- sociale tolken

Sociare bracht in 2007 de problematiek van die semi-agorale arbeid in kaart. In de swovs werd bekeken hoe die medewerkers concreet ingezet worden en wat de problemen zijn die de organisaties daarbij ondervinden. De consultants gaven in een nota aan wat de verschillende wettelijke regels zijn op sociaal- en fiscaalrechtelijk vlak.

*Het besluit uit de swovs was dat men in eerste instantie oplossingen wil binnen de huidige wettelijke regelingen.* In een apart statuut voorzien zou bij nader inzien immers voor meer na- dan voordelen kunnen zorgen.

Vanuit de verschillende swovs kwam de vraag aan Sociare om meer informatie te geven over de verschillende manieren waarop organisaties medewerkers kunnen inzetten. Tegelijk vroeg men ook dat Sociare bij de overheid een uitbreiding en versoepeling zou bepleiten van de 25-dagenregel voor occasionele socioculturele arbeid (art. 17 § 1 rsz-besluit).

Het consulententeam maakte een dossier over de semi-agorale arbeid, onder de titel “soepele tewerkstellingsvormen in de sector”, en bracht het thema als updatesessie in de verschillende swovs, die erg positief onthaald werd.

Het bestuur besliste aan de overheid een versoepeling te vragen van de 25-dagenregel. Die regel is inderdaad minstens aan modernisering toe. Hij bepaalt dat men maximaal 25 dagen

per kalenderjaar bepaalde socioculturele arbeid mag verrichten met vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen. Sociare stelt voor de regeling voor occasionele socioculturele arbeid te versoepelen zodat er een hanteerbaar en duidelijk kader ontstaat waar het merendeel van die extra medewerkers onderdak vindt.

## **Sectorale pensioenpijler in opbouw**

Het VIA 3 bepaalt dat er vanaf 2010 een sectorale pensioenpijler moet zijn voor de Vlaamse socialprofitsectoren, waarvan het kapitaal vanaf 31-12-10 minstens 0,6% van de loonmassa moet bedragen.

Voor de (pre)financiering ervan stort de Vlaamse regering van 2006 tot 2010 elk jaar ca. 1,9 miljoen in een spaarfonds. Dat is opgericht in de vorm van een vzw, die beheerd wordt door de sociale partners (vakbonden en werkgeversorganisaties van de betrokken paritaire comités, waaronder Sociare), onder toezicht van een commissaris van de Vlaamse regering. Het spaarkapitaal wordt ethisch belegd.

Hoe de financiering na 2010 gaat verlopen is helemaal nog niet duidelijk. Verwacht wordt dat punt het op de agenda van het volgend intersectoraal akkoord komt. Maar dat er een bijkomende structurele financiering nodig is, is duidelijk.

Vandaar dat de aangevers van dit punt – de vakbonden – daarnaar op zoek zijn. Vanaf oktober '07 krijgen alle werkgevers een korting op de door te storten bedrijfsvoorheffing van 0,25% op de brutolonen. De vakbonden lieten er hun oog op vallen en stelden Verso (voorheen: VCSPO) voor de bijdrage te recycleren voor de financiering van de sectorale pensioenpijler.

Op voorstel van Sociare nam Verso het standpunt in dat we daar enkel wilden over praten als er een opting-out zou komen. Die houdt in dat organisaties met een eigen groepsverzekering buiten de sectorale pensioenpijler vallen en vrijgesteld zijn van bijdragen ervoor.

De vakbonden kwamen over de streep. Na enkele stevige onderhandelingen bereikte Verso met hen een akkoord. Het protocol stelt dat organisaties met een groepsverzekering of aanvullend pensioen die minstens gelijkwaardig is met het bijkomend sectorpensioen, 'geattesteerd' in een organisatie-cao, vrijgesteld zijn van de bijdrage en uitgesloten zullen worden uit het toepassingsgebied van de (toekomstige) sectorale cao's over de socialprofitpensioenpijler.

Van de 0,25% moet wel altijd eerst de nieuwe bijdrage voor het Sluitingsfonds voor vzw's afgetrokken worden, zo staat in het protocol.

Een en ander kreeg zijn beslag in het voorjaar van 2008.

## **Flexibele opname arbeidsvrijstellingsdagen 55-plussers**

Op 28 november 2006 sloten we in PC 329.01 een cao over de arbeidsvrijstelling (av) voor 55-plussers. Die bepaalde, zoals de cao over de av voor 45- en 50-plussers, dat men van het principe van de realisatie van de vrijstelling van arbeidsprestaties door middel van compensatiedagen kan afwijken door omzetting ervan in dagdelen of opname in uren, hetzij met een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, hetzij - op vraag van de werknemer - in schriftelijk akkoord tussen werkgever en werknemer.

Belangrijke nieuwigheid – een eis van Sociare – was echter dat ook andere opnamemodaliteiten mogelijk zijn, weliswaar slechts – tegeneis van de vakbonden – mits het sluiten van een cao op het niveau van de organisatie of de technische bedrijfseenheid. *Concrete afspraak daarbij is dat men de opname van de 55+dagen in schriftelijk akkoord naar later kan verschuiven.* Naar het einde van de loopbaan bijvoorbeeld, zodat de werknemer enkele maanden vroeger kan stoppen met werken, met doorbetaling van loon (maximaal ca. zes maanden vroeger, als hij op 65 stopt en het akkoord op 55 inging). Twee van de drie vakbonden (LBC en ACLVB) zijn bereid zulke cao's aan te gaan. Sociare bereikte met hen een akkoord over het model van organisatie-cao daarvoor. Die houdt in dat er een individuele overeenkomst moet gesloten worden. Het 'tijdsparen' kan met andere woorden alleen als de werknemer akkoord gaat met de overdracht van de av-dagen. Het model van cao (geen andere tekst mogelijk) en van individuele overeenkomst (vrij aan te passen) zijn te vinden op het extranet.

## Vorbereiding VIA 4

Het VIA 3 loopt in 2010 af (het luik uitbreidingsbeleid loopt nog tot 2011). Mogelijk starten in 2009 al, na het aantreden van de nieuwe Vlaamse regering, gesprekken over een nieuw intersectoraal akkoord.

Eind 2007 begon de raad van bestuur van Sociare zich daarop voor te bereiden.

Vier punten komen daarbij alvast aan bod:

### 1. *Veralgemening van baremastructuur en eindejaarspremie - objectieve functieclassificatie*

De raad van bestuur kreeg eind 2007 van het consultantenteam

- een overzicht van het huidig toepassingsgebied van de sectorale cao's over de baremastructuur.

Concreet gaat het om de door de Vlaamse overheid gesubsidieerde deelsectoren die onder het VIA 2 van 2000 – luik loonharmonisering vielen, en de organisaties die onder het Brussels non-profitakkoord van 2000 vallen: het sociaal-cultureel werk, het opbouwwerk, de integratiecentra en de socioprofessionele inschakeling in Brussel. Zij moeten de sectorale baremastructuur naleven en vertegenwoordigen ongeveer een derde van de organisaties en de werknemers onder PC 329.01.

- een overzicht van het huidig toepassingsgebied van de cao's over de eindejaarspremie. Daar is de situatie heel divers. Een hele reeks deelsectoren (zie de bijlage bij die cao) heeft enkel het stukje eindejaarspremie dat in het VIA 3 is vastgelegd en dat als bijkomende premie bedoeld is bovenop de 'socialprofitpremie' van de zorgsectoren (min of meer gelijk aan wat bij de overheid en in het onderwijs geldt), om tot ca. 75 procent te komen van een volledige dertiende maand. Andere, zoals het opbouwwerk, de integratiecentra en de basiseducatie, zitten al op het niveau van de 'socialprofitpremie'. Het sociaal-cultureel werk zit er tussenin doordat de 2,5% van het jaarloon (nog) niet in het pakket zit.

Op beide vlakken zijn een inhaalbeweging en een harmonisering te verwachten. Maar dat kan maar mits bijkomende middelen van de overheid, stelt de raad van bestuur. Vraag is

dan: wat met niet- of niet afdoende gesubsidieerde organisaties en werknemers(categorieën)?

Belangrijk is dus dat we de reële situatie in kaart krijgen, bijvoorbeeld via een loonenquête, en onderzoeken in welke mate de verschillende subsidiërende instanties de inspanningen van de organisaties op loongebied afdekken.

*Wat de baremastructuur betreft, kan een 'harmonisering' op korte of lange termijn ook door een volledig nieuwe, objectieve functieclassificatie. De vakbonden stellen Verso voor om de zo goed als afgeronde oefening in de (federale) zorgsectoren (ziekenhuizen etc.) over te doen in de welzijnszorg en de socioculturele sector. De verworven knowhow bij het betrokken onderzoeksbureau (IFIC vzw, opgericht bij Vesofa) kan daarvoor volgens hen efficiënt dienst doen. Verso heeft de verantwoordelijken van IFIC op een interne infovergadering aan het woord gehoord.*

Het ballonnetje is opgelaten maar er is dus nog verder overleg nodig, in de schoot van Verso, met de andere werkgeversorganisaties.

## *2. Tweede pensioenpijler*

Hoger kon u al over dit lopend dossier lezen. Het wordt door drie Sociare-vertegenwoordigers (een bestuurder, een consultant en de directeur) opgevolgd, onder andere door deelname aan de bestuursvergaderingen van het spaarfonds.

## *3. Gelijkschakeling statuut arbeiders – bedienden*

Een kleine stap in dit verband hebben we in het VIA 2 gezet, door de cao over de betaling van de carenzdag. Maar ten gronde zijn voor dit punt niet de sectorale sociale partners aan zet. We wachten dus nog het resultaat van de gesprekken tussen de nationale sociale partners af. Ondertussen onderzoeken we hoeveel arbeiders er in onze sector en bij onze leden zijn, in welke deelsectoren, met welke statuten (gesco, wep, ...).

## *4. Flexibele tewerkstelling*

In 2008 komt er een geactualiseerde inventarisatie van knelpunten en mogelijke eisen.

## **Dac-regularisering 'lokaal cultuurbeleid'**

Het dac-decreet van 7 mei 2004 voor de 'cultuursectoren' legt naast de modaliteiten van de eerste fase van de regularisering ook enkele principes en de data vast van de 'dac-normalisering'. Dat is de integratie van de ex-dac-plaatsen in de reguliere decretale kaders. Die kan ten vroegste twee jaar na de bepaling van de criteria van herverdeling, in overleg met de sociale partners en na advies van de betrokken adviesraad.

Voor het *lokaal cultuurbeleid* is de datum bepaald op 1 januari '08, maar er was geen overleg geweest noch advies gevraagd.

Begin augustus '07 kregen 33 organisaties uit die 'sector' een brief van de Administratie Cultuur met de mededeling dat de subsidie voor 38 werknemers (vte) eind 2007 stopgezet zou worden. Het ging om vervangers van geregulariseerde dac'ers. Hun plaatsen komen volgens het decreet inderdaad normaal op dat moment in de herverdelingspot terecht, op voorwaarde echter van het vermelde overleg en advies.

Samen met de vakbonden kregen wij op 7 september van het kabinet van de minister van



Cultuur en de Administratie mondelinge toelichting. We vernamen er dat er geen interne herverdeling van de ex-dac-middelen lokaal cultuurwerk zou gebeuren maar een overdracht ervan naar het Participatiedecreet.

Twaalf organisaties startten met steun van Sociare een procedure tot schorsing en vernietiging van de beslissing bij de Raad van State. Dat en de druk van verschillende kanten zorgden voor een bereidheid bij het kabinet Cultuur om naar een compromis te zoeken. Uiteindelijk konden we begin november samen met de vakbonden bedingen dat alle organisaties minimumgaranties kregen voor hun werking in 2008: organisaties met twee of minder ex-dac'ers (vte) moesten nog niets inleveren, de grotere moesten maximum twee vte inleveren (zonder daarbij onder twee vte te zakken). Ontslagen werknemers konden outplacement krijgen, gefinancierd door de overheid.

Het compromis kwam er per saldo op neer dat er eind 2007 maar 14 banen (vte) sneuvelden in plaats van 38. In 2009 zou de 'normalisering' dan volledig doorgaan. Het werd geformaliseerd in een protocol. Omdat het meer zekerheid bood dan de vraag tot schorsing en vernietiging bij de Raad van State, zetten quasi alle organisaties de gerechtelijke procedure stop. Sociare vroeg en kreeg tegelijk garanties met betrekking tot een correcte aanpak voor de sectoren die nog aan bod moesten komen (sociaal-cultureel volwassenenwerk, lokaal jeugdwerk, erfgoed en kunsten).

## **Sociale maribel: nieuwe ronde**

2007 was het overgangsjaar voor de nieuwe toekenningsregels van het Vlaamse socialemaribelfonds (PC 329.01).

Elke organisatie of technische eenheid krijgt voortaan recht op een toekenning van 5% van het aantal werknemers dat recht geeft op socialemaribelbijdragevermindering volgens de gegevens van de RSZ. De toekenning in de socialemaribelrondes 2-3-4 wordt daarbij uiteraard in rekening gebracht.

Organisaties in bovental moesten hun overtallige toekenning tegen 1-1-08 inleveren. Zij werden daarvan in 2006 verwittigd. *Organisaties in ondertal kregen met de vrijgekomen middelen en dank zij de gestegen dotatie vanaf 2008 onmiddellijk een volledige invulling van hun 5%-trekkingsrecht, met een eerste inhaalbeweging in 2007 (0,5 vte toekenning voor wie al minstens 0,5 in ondertal is).*

De werkgevers in bovental werden tijdig ingelicht zodat ze de nodige maatregelen konden treffen.

*Nieuw is dat nu ook contracten van bepaalde duur mogelijk zijn, zij het dat alle volledige schijven van 0,5 vte moeten ingevuld worden met (aanvullende of nieuwe) contract(en) van onbepaalde duur. Een organisatie met een trekkingsrecht van 0,8 vte kan dus 0,3 vte invullen met contracten voor bepaalde duur.*

Organisaties kunnen afzien van hun trekkingsrecht, bv. wegens een te klein trekkingsrecht (500 van de 2036 organisaties hebben gemiddeld  $\leq 1$  rechtgevend werknemer, wat overeenkomt met  $\leq 0,05$  vte trekkingsrecht ( $\leq 13$  dagen/jaar), of bij voorziene afbouw van arbeidsvolume wegens herstructurering bijvoorbeeld. Ze kunnen hun volledige trekkingsrecht afstaan aan een andere organisatie.

Het fonds kan de middelen die overblijven, gebruiken voor specifieke doeleinden (jobs voor deeltijds leerplichtigen, ondersteuning van de sector, ...)

De toekenning geldt telkens voor 2 jaar, op basis van de RSZ-cijfers (bedoeling is de cijfers van een volledig jaar te gebruiken: voor 2008 die van 2005)

De bekendmaking van het definitieve trekkingsrecht 2008-2009 en de eventuele (in rekening te brengen) huidige toekenning gebeurde in een mailing door het fonds, in mei 2007, met een geïndividualiseerd bericht.

De nieuwe ronde leverde voor 2008 530 sociaalmaribeljobs op (voltijdse eenheden). In 2006 waren het er 466, en in het overgangsjaar 2007 490. Dat betekent een stijging van 13,5 procent ten opzichte van 2006 en 8% ten opzichte van 2007.

Daarmee neemt de sociale maribel ongeveer vier procent van de totale werkgelegenheid in de Vlaamse socioculturele sector voor zijn rekening. De door Sociare bedongen dotatieverhoging en soepelere toekenningsmodaliteiten hebben hun effect dus niet gemist.

### En verder was er ook nog ...

- Het **dossier van het 'vervroegd vakantiegeld'** voor werknemers die in 2007 hun arbeidsduur verlaagden. Sociare was de eerste die aan de bel trok bij deze nodeloos ingewikkelde en dure nieuwe maatregel. We bereikten via de CSPO dat het VBO een alternatief voorstel (van de hand van Sociare) mee op de agenda zou zetten. Wordt dit jaar hopelijk bezegeld.

- De **uitvoering van de drie VIA-akkoorden**. We slaagden er in 2007 amper in om de betalingen van de tussenkomsten door het Agentschap Cultuur, Jeugd, Sport en Media en het Sociaal Fonds te versnellen. Het VIA 3 wekte bij sommigen de hoop dat de uitvoering vlotter zou gaan dan het VIA 2. Dat is vooralsnog niet bewaarheid. Het VIA3-totaalplaatje oogt nog ingewikkelder dan dat van VIA 2, en de laatste loodjes bleken telkens niet de allerlaatste te zijn. De basis voor de verdelingslijst 2006-2010 lijkt gelegd. Waar we in 2007 niet in slaagden – betalingen te krijgen in het jaar waarvoor ze bedoeld zijn – lukt hopelijk wel in 2008.

- Het vraagstuk van het **bevoegde Paritaire Comité voor de buurt- en nabijheidsdiensten**, met name de Vlaamse lokale diensteneconomie (Ide), de Brusselse plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van werkgelegenheid (piow) en de Waalse 'initiatives de développement de l'emploi dans les services de proximité à finalité sociale' (idess). Wegens de demarches aan Waalse kant en het risico dat sommige naar 'onhaalbare' PC's zouden moeten verhuizen vroeg Sociare aan de CSPO om er intern, intersectoraal overleg over op te starten. De werkgroep die eruit voortkwam, zette haar werkzaamheden in 2008 voort.

- De **actieve medewerking van de consultants aan de diverse agendapunten in de Werkgroep Sociaal Recht van de CSPO** (die bijna maandelijks bijeenkomt) (vooral voorbereiding van standpunten met betrekking tot adviezen van de Nationale Arbeidsraad)

- De **nieuwe NACE-Bel-2008-codering**, waarbij de socioculturele en artistieke activiteiten een aparte, statistisch traceerbare plaats krijgen (rubrieken 91 tot 94). Sociare had een stevige inbreng in de betrokken CSPO-werkgroep en in de vergaderingen met de statistici van RSZ en NIS, met de nodige info, aangeleverd door bestuurders en sectorfederaties. Met resultaat. De nieuwe NACE-Bel 2008 sluit veel beter aan op de sectorale realiteit dan de huidige NACE-BEL 2003. De socioculturele deelsectoren krijgen nu een eigen NACE-Belcode. Ze komen daardoor voor de statistici in beeld.

- De **sectorconvenant social profit 2007-2009**, gesloten tussen de sociale partners van de Vlaamse social profit en de Vlaamse regering, met actiepunten over diversiteit, vorming, competentiebeleid enzovoort. Sociare maakte begin 2008 de keuze uit de diverse actiethema's.

In het Gentse beroepenhuis kwam er eind 2007 een **socialprofithoek**, waar de schoolgaande jeugd kennis kan maken met de brede waaier aan socialprofitberoepen, onder andere in de socioculturele sector.

In 2007 ging bij VIVO ook de **Taskforce Diversiteit** van start, met actoren en experts uit alle domeinen en sectoren, om concrete acties uit te denken die de instroom van allochtone werknemers moeten vergroten. Ze kwam er ter uitvoering van ons engagement in het VIA 3 om 10% van de nieuwe banen in te vullen met allochtonen.

In dat kader valt ook nog te melden dat **Jobkanaal** op kruissnelheid kwam. Het engagement van Verso om samen met Voka en Unizo 5000 vacatures in te vullen met mensen uit de kansengroepen werd echter nog niet gehaald. Daarvoor is een belangrijke bijsturing nodig, onder andere wat de afstemming met de VDAB betreft. Verso blijft, niet zonder succes overigens, verder de kaart trekken van intense samenwerking met en via de federaties zoals Sociare.

- De actie **Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen** van de SERV, wat staat voor ondernemen met aandacht voor mens, milieu en maatschappij. Verso steunt ze actief, met inbreng van organisaties uit de socioculturele sector, onder andere naar voor gebracht op de SERV-conferentie van 5 oktober '07. Daar kwamen specifiek voor de social profit thema's aan bod als goed bestuur (corporate governance), diversiteit, competentieontwikkeling en aandacht voor het milieu.

- Het **onderzoek naar het aanbod in de socioculturele en de kunstensector**, in het kader van het Verso-onderzoeksproject over de meting van de *maatschappelijke meerwaarde van de social profit*. Het wordt uitgevoerd door de EHSAL, die in 2007 van start ging. In april 2008 werd het afgerond.

Het onderzoeksluik van het meerwaardeonderzoek over de **financiering van de social profit**, uitgevoerd door het HIVA, gaf als bevinding dat de socioculturele sector een aandeel heeft van 1,5% in het bbp, ter waarde van 2,5 miljard euro. Een behoorlijke stijging tegenover 1997, toen het nog 1,45 miljard was. Een derde daarvan wordt gefinancierd door de Vlaamse overheid, een derde door de andere overheden (federaal, provinciaal, gemeentelijk) en een derde door particuliere bijdragen (gebruikers, leden, ...).

→ Voor een aantal van die punten (en nog andere (inter)sectorale acties en cijfers) verwijzen we naar de jaarverslagen van CSPO ([www.cspo-cenm.be](http://www.cspo-cenm.be)), Verso ([www.verso-net.be](http://www.verso-net.be)), VIVO ([www.vivosocialprofit.org](http://www.vivosocialprofit.org)) en SERV ([www.serv.be](http://www.serv.be)).

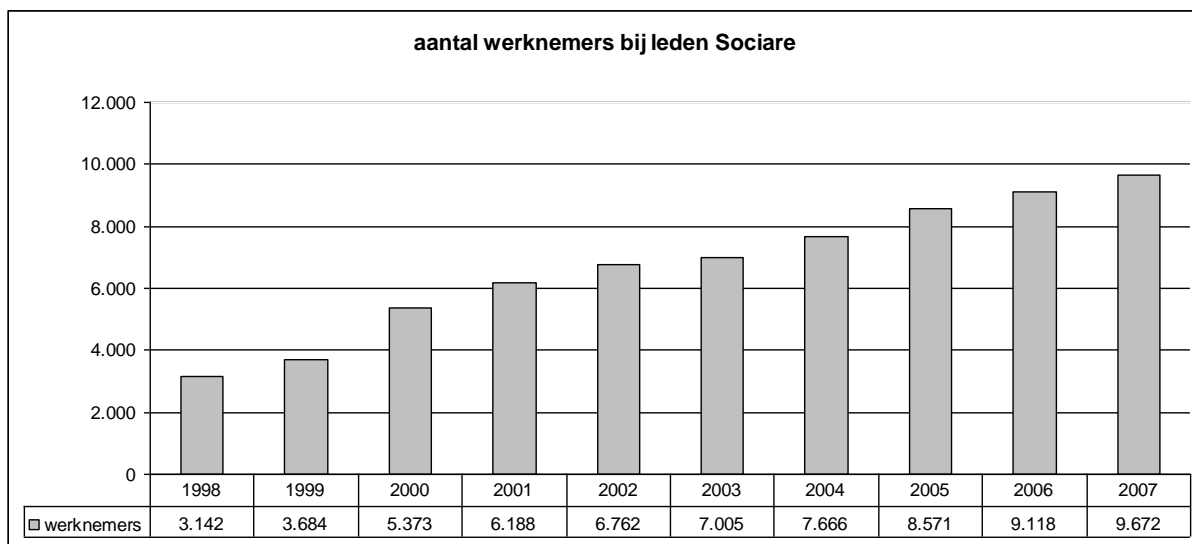
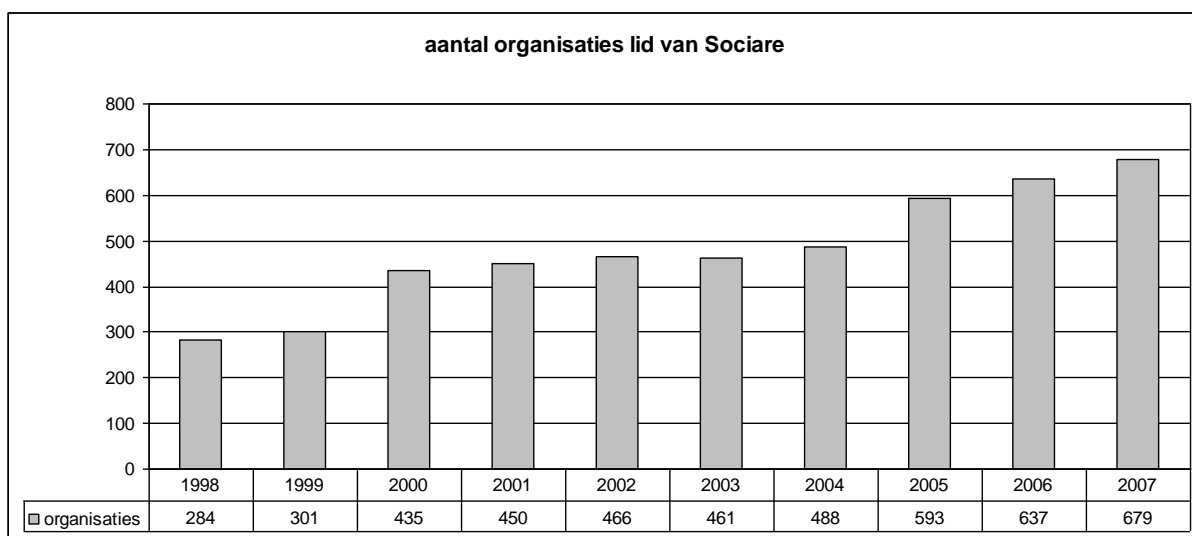


## 2 Sociare: feiten en cijfers

### Leden

Sociare blijft groeien, zowel qua aantal leden als qua aantal werknemers bij de leden. We tellen 55 nieuwe leden en 12 'ontslagen' (redenen daarvoor: stopzetting van de activiteiten, fusies...).

De lijst met de leden van 2007 vindt u als bijlage bij dit jaarverslag. De adressen van hun website vindt u op onze website. Onderstaande grafieken geven de evolutie weer van de laatste tien jaren.



In ons jaarplan 2007 hadden we vooropgesteld vooral kleine organisaties aan te trekken. De meeste nieuwe leden van 2007 zijn kleine organisaties, zoals blijkt uit onderstaande tabel. Heel wat organisaties die al lid waren, hebben meer werknemers dan vorig jaar, en schuiven dus op in het overzicht (vandaar de daling in de groep 2-4 werknemers en de stijging in de groepen met meer werknemers).

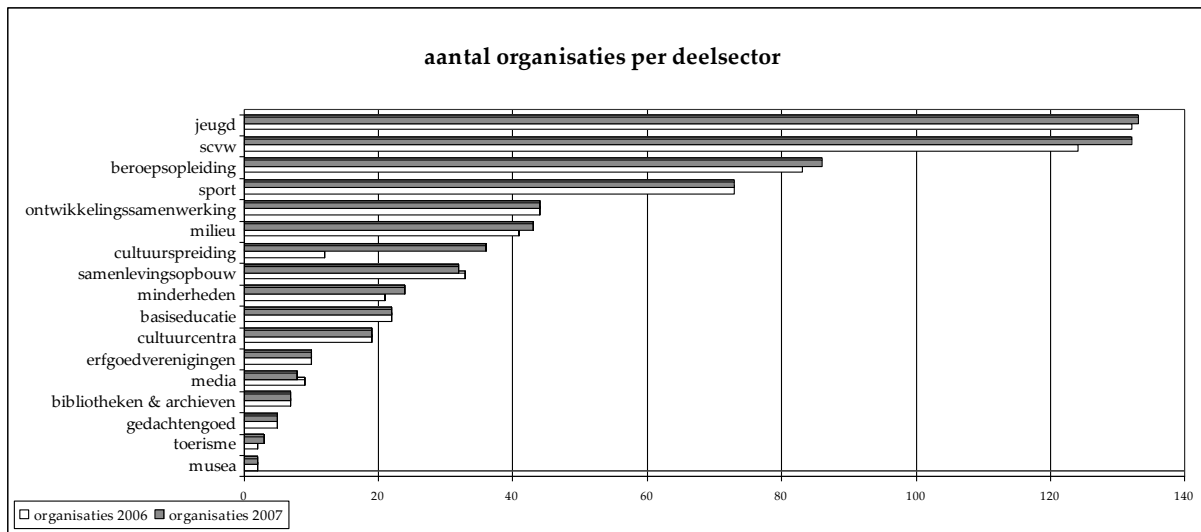
	2005	2006	2007	waarvan nieuwe leden:
1 werknemer	48	49	49	4
2 - 4 werknemers	151	213	184	29
5 - 9 werknemers	154	137	175	12
10 - 19 werknemers	122	125	144	6
20 - 49 werknemers	84	80	94	2
50 - 99 werknemers	29	28	28	2
≥ 100 werknemers	5	5	5	0
	<b>593</b>	<b>637</b>	<b>679</b>	<b>55</b>

#### Individuele leden, collectieve leden, toegetroden leden

	2005	2006	2007
Individuele leden:	320	332	348
Collectieve leden:	12	16	17
Toegetroden leden:	261	288	314
Totaal:	<b>593</b>	<b>637</b>	<b>679</b>

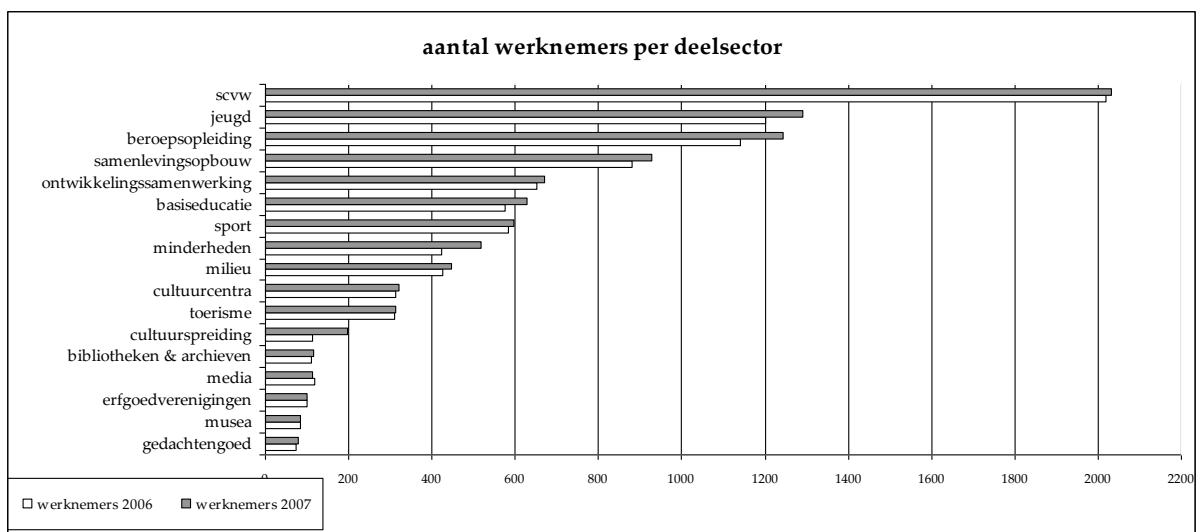
Er is dus een toename van 16 individuele leden, 1 collectief lid en 26 toegetroden leden.

## Vertegenwoordiging van de deelsectoren in Sociare



Het aantal leden in de sector cultuurspreiding is het meest toegenomen (+24), gevolgd door het sociaal-cultureel volwassenenwerk (+8), beroepsopleiding en minderheden (+3), milieu (+2), jeugd en toerisme (+1).

Sociaal-cultureel volwassenenwerk en jeugd blijven de grootse sectoren met resp. 133 en 132 organisaties. Daarna volgen beroepsopleiding (86) en sport (73).

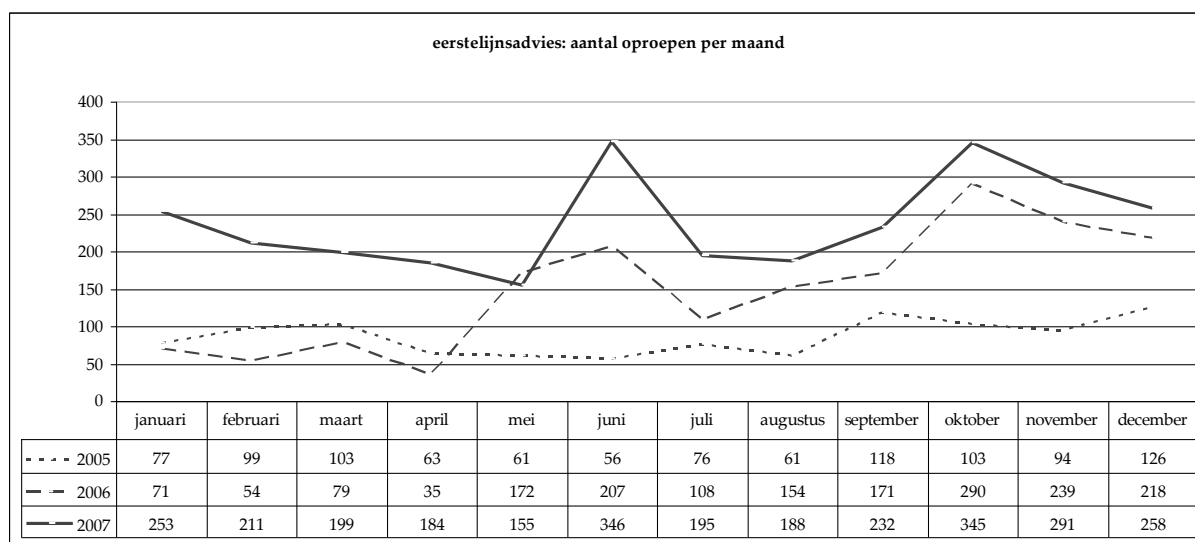


Met haar ruim 2.000 werknemers levert het sociaal-cultureel volwassenenwerk ruim 1/5 van de werknemers binnen Sociare. De beroepsopleiding (1.291) en de jeugd (1.243) leveren elk ongeveer 1/8 van de werknemers.

## De dienstverlening aan de leden

### Het eerstelijnsadvies via telefoon en via e-mail

We ontvingen 2.857 oproepen van in totaal 378 organisaties voor het eerstelijnsadvies. Dat betekent ruim 1.000 meer dan in 2006. Het merendeel van deze organisaties (89%) belt of mailt minder dan 10 keer; de rest belde of mailde 10 à 36 maal.



De top tien van de domeinen waarover de vragen gingen:

1	Beëindigen van een arbeidsovereenkomst (ontslag...)	263
2	Tijdskrediet	254
3	Sociale maribel	253
4	Arbeidsduur	227
5	Schorsing van de arbeidsovereenkomst	157
6	Vakantie	146
7	Arbeidsreglement	106
8	Sluiten van een arbeidsovereenkomst	101
9	Eindloopbaan	93
10	Sociare-vormingen	83



## Consulting

Voor de **individuele consulting** deden in 2007 43 organisaties een beroep op Sociare. Vooral de begeleiding bij de opmaak van het arbeidsreglement en het doorlopen van de procedure ervan is de topper.

<b>Thema</b>	
arbeidsreglement	26
sociale maribel	4
sectorale cao's	3
loonbarema's	2
ontslag	2
einde arbeidsovereenkomst bij stopzetten vzw	2
statuten en huishoudelijk reglement	2
dac-reglementering	1
overheveling werknemers	1
fusie	1
verzekering vrijwilligers	1
sociale inspectie	1
procedure arbeidsrechtbank	1
arbeidsduur	1
sociale zekerheid	1

De consulting is voortaan inbegrepen in de lidmaatschapsbijdrage. Men betaalt enkel een forfaitaire bijdrage voor de verplaatsingskosten.

Procesbegeleiding blijft wel betalend. Die vond plaats bij 6 van de 43 organisaties: in een geval betrof het de begeleiding van het einde van de arbeidsovereenkomsten n.a.v. het stopzetten van de vzw, in de andere gevallen ging het om volledige begeleiding bij de opmaak van het arbeidsreglement.

## Collectieve dienstverlening

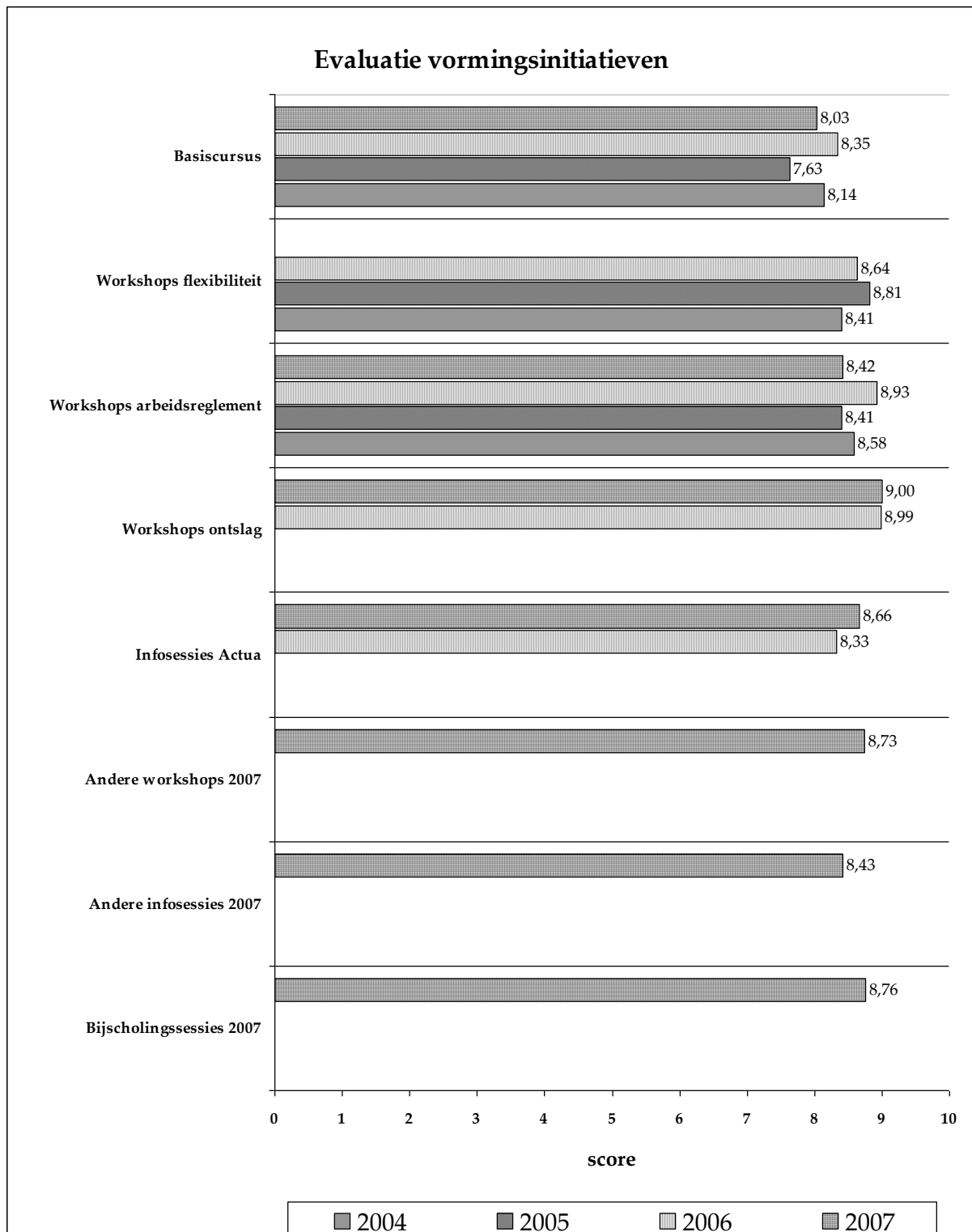
In ons aanbod hebben we het **F-XL-werkregister**, een werkregisterprogramma dat de verantwoordelijke, de personeelsadministratie of de individuele medewerker helpt bij het beheer van arbeidsprestaties. Dat programma werd al door 90 leden aangekocht.

In 2007 moesten ook de overeenkomsten met **Reprobel** vernieuwd worden. Totnogtoe sloten 121 organisaties een overeenkomst. Een evaluatie van deze dienstverlening is wel aan de orde.

## Vormingsinitiatieven

Onze **studiedagen** worden erg gewaardeerd, dat blijkt uit de evaluatieverslagen (zie blz. 18). Voor de **workshops, de Bijscholingsessies** en de **Basiscursus 329** beperken we het aantal deelnemers om een maximale interactie te realiseren. Ze zijn meestal vlug volzet. Om aan de vraag te voldoen organiseren we een aantal thema's meerdere keren. Waar we in 2006 28 initiatieven hadden, loopt dit aantal in 2007 op tot 43 (zie overzicht blz. 19-20).

## Evaluatie van de vormingsinitiatieven: een overzicht



		Aantal deelnemers		
	datum	2007	2006	2005
<b>5</b>	<b>Infosessies</b>	<b>169</b>	<b>437</b>	<b>230</b>
1	Actua Voorjaar	6/03/2007	28	
1	Actua Voorjaar	8/03/2007	32	
1	Sociale verkiezingen	20/09/2007	25	
1	Loonbeleid	18/12/2007	40	
1	Loonbeleid	20/12/2007	44	
<b>14</b>	<b>Workshops</b>	<b>310</b>	<b>138</b>	<b>89</b>
1	Eindeloopbaan	19/04/2007	15	
1	Eindeloopbaan	3/05/2007	15	
1	Eindeloopbaan	22/05/2007	16	
1	Eindeloopbaan	24/05/2007	16	
1	Flexibiliteit	11/01/2007	18	
1	Vzw-Jaarrekening	12/01/2007	25	
1	Vzw-Jaarrekening	30/01/2007	25	
1	Vzw-Jaarrekening	2/02/2007	22	
1	Deeltijdse arbeid	12/10/2007	17	
1	Deeltijdse arbeid	18/10/2007	20	
1	Deeltijdse arbeid	19/10/2007	18	
1	Social Profit en BTW	18/10/2007	30	
1	Social Profit en BTW	7/11/2007	21	
1	Social Profit en BTW	8/11/2007	52	
<b>4</b>	<b>Basiscursus 329</b>	<b>59</b>	<b>52</b>	<b>37</b>
1	Voorjaar 2007 – 1	dinsdag	12	
1	Voorjaar 2007 – 2	donderdag	16	
1	Najaar 2007 - 1	dinsdag	14	
1	Najaar 2007 - 2	donderdag	17	
<b>9</b>	<b>Bijscholingssessies</b>	<b>159</b>		
1	Tijdskrediet	7/06/2007	16	
1	Tijdskrediet	19/06/2007	18	
1	Arbeidsreglement	14/06/2007	19	
1	Arbeidsreglement	21/09/2007	14	
1	Ontslag	21/06/2007	16	
1	Ontslag	4/09/2007	14	
1	Jaarlijks verlof	16/11/2007	17	

			Aantal deelnemers		
		datum	2007	2006	2005
1	Jaarlijks verlof	21/11/2007	18		
1	Jaarlijks verlof	23/11/2007	15		
1	Jaarlijks verlof	29/11/2007	12		
<b>4</b>	<b>Middagsessies</b>		<b>41</b>		
1	Middagsessie Arbeidsvrijstelling oudere werknemers	13/11/2007	10		
1	Middagsessie Arbeidsvrijstelling oudere werknemers	28/11/2007	11		
1	Middagsessie Arbeidsvrijstelling oudere werknemers	7/12/2007	13		
1	Middagsessie Arbeidsvrijstelling oudere werknemers	14/12/2007	7		
<b>7</b>	<b>Vorming op maat</b>		<b>126</b>	<b>50</b>	
1	intervisie personeelsbeleid	10/10/2007	11		
1	(sectorale flexibiliteit)	27/11/2007	16		
1	(via, vivo, sociale maribel)	14/06/2007	19		
1	(introductie jeugdwerk)	25/10/2007	20		
1	(sociale wetgeving allerlei)	30/08/2007	18		
1	(groeps- en hospitalisatieverzekering)	05/11/2007	30		
1	(soepele tewerkstellingsvormen)	6/12/2007	12		
<b>43</b>			<b>864</b>	<b>677</b>	<b>356</b>
			+28%	+90%	

We hadden een groter aanbod, met bijgevolg ook meer deelnemers: 28% meer dan in 2006. Het aantal initiatieven **Vorming op maat** verdubbelde t.o.v. 2006.

Nieuw waren de **middagsessies**, waarbij uitgegaan wordt van een case bij een van onze leden en waarrond de deelnemers hun ervaringen kunnen uitwisselen. Ze kaderen in het voornemen van Sociare om fora voor netwerking op te zetten.

Ook de **bijscholingsessies** zijn een schot in de roos. Ze zijn bedoeld om de kennis over deelthema's uit de Basiscursus op te frissen.

### De website

De meeste communicatie met de leden verliep langs de **ledenwebsite** en de **nieuwsberichten**, die actuele info geven in de vorm van korte e-mailberichten of rechtstreeks opgenomen in de website. In 2007 publiceerden we 23 nieuwsberichten en 4 **SociarE-zines**. Deze laatste zijn een elektronisch 'magazine' waarin meerdere nieuwsitems worden gebundeld.

Daarnaast vinden onze leden er alle mogelijke informatie over

- de **cao's** van onze sector,
- een uitgebreid aantal **dossiers** in de dienstverlening (die regelmatig aangevuld worden en geactualiseerd naarmate de wetgeving of een aantal refertebedragen wijzigen),
- **modeldocumenten en instrumenten** (die eveneens aangepast worden wanneer nodig),
- **vragen en antwoorden (faq's)**,
- **verslagen** van vergaderingen...

#### **Nieuwe dossiers in 2007**

- Bedrijfswagens
- Brugpensioen
- De 25-dagenregel in de socioculturele sector
- Educatief verlof
- Eindloopbaan
- Jaarrekening vzw's
- Outplacement
- Reprobel 2007-2009
- Soepele tewerkstellingsvormen in de sector
- Studentenarbeid
- Vrijwilligers

#### **Nieuwe modeldocumenten & instrumenten in 2007:**

- 25-dagenregel - modeldocumenten
- Arbeidsovereenkomst bedienden - deeltijds - bepaalde duur
- Arbeidsovereenkomst bedienden - deeltijds - onbepaalde duur
- Arbeidsovereenkomst bedienden - voltijds - bepaalde duur
- Arbeidsovereenkomst bedienden - voltijds - onbepaalde duur
- Bedrijfswagens
- Brugpensioen vanaf 58 jaar - modelcao
- Educatief verlof
- Eindejaarspremie 2007 - Berekeningstool
- Internetpolicy
- Kleinevergoedingsregel kunstenaars
- Onthaal en begeleiding nieuwe werknemer
- Sectorale flexibiliteit - modelclausule
- Studenten
- Tijdsregistratie F-XL
- Vrijstelling arbeidsprestaties 55+ modelovereenkomst werkgever-werknemer
- Vrijstelling van arbeidsprestaties voor 55+ modelcao modaliteiten van realisatie

## Uitvoering Jaarprogramma 2007

Het jaarprogramma 2007 is een onderdeel van het meerjarenprogramma 2007-2010. Bovenop de 'gewone werking' van belangenverdediging, dienstverlening en vorming werden een reeks actiepunten vooropgesteld.

Met het **feest naar aanleiding van haar 15-jarig bestaan** heeft Sociare zich aan de buitenwereld getoond als dé sociale partner van het Vlaamse middenveld. De band met haar leden en haar stakeholders werd versterkt, vooral door samen vanuit onze sector en door de bril van Sociare naar enkele actuele thema's te kijken. We haalden hiermee de nieuwsuitzending van AVS, de Oost-Vlaamse regionale TV-zender.

Sociare werkt aan een **beter naambekendheid**.

- *Het Sociare Zakboekje* wordt gebruikt als pr-instrument
- Het Sociare-consulententeam leverde 30 artikels over sociale wetgeving aan het veertiendaagse *VZW-Actueel* (Standaard Uitgeverij – Procura)
- Op tal van evenementen stellen we onze werking voor: tijdens de Week van de Sociale economie, aan de studenten van de Karel De Grote Hogeschool, de Erasmus Hogeschool, de Arteveldehogeschool Gent en de Sociale Hogeschool Heverlee, in het Beroepenhuis, bij overkoepelende organisaties...

Sociare zoekt proactief naar **samenwerkingsmogelijkheden** met externe partners:

- we vermeldden al de redactionele medewerking aan *VZW-Actueel*,
- met SBB werkten we samen rond vorming en advies,
- de samenwerking met Procura kreeg vorm in een verlaagd lidgeld voor onze leden en bij de voorbereiding van de studiedag Discriminatie,
- Bloso erkende onze opleidingen en maakt deze ook bekend via haar kanalen.

De **sociale secretariaten** krijgen van Sociare informatie over nieuwe cao's, over de eindejaarspremie enzovoort. Toch blijkt uit een enquête bij de leden dat ze nog te weinig kennis en voeling hebben met betrekking tot onze sector.

In het personeelsbeleid van Sociare komt er een gepaste verhoging van het budget voor **vorming en bijscholing**. Een permanente competentieontwikkeling van het team is immers de basis voor een professionele dienstverlening en belangenbehartiging. Het **personeelsstatuut** van de medewerkers wordt aangepast.

Naast het meerjarenplan stelt de RvB ook een **meerjarenbegroting** op.

Sociare maakt afspraken en interne richtlijnen met betrekking tot **persvoorlichting en woordvoerderschap** tegenover de media.

### **3 PERSONALIA en OVERLEG MET DE LEDEN**

Sociare kon ook in 2007 steunen op de inzet van haar bestuursleden, en in het bijzonder die van de voorzitter, de leden van het Bureau, de afgevaardigden in het Paritair Comité en de sociale fondsen, en de sectorverantwoordelijken.

#### **RAAD VAN BESTUUR**

De Raad van Bestuur heeft in 2007 zeven maal vergaderd: op 13 februari, 13 maart, 17 april, 12 juni, 18 september, 13 november en 11 december.

#### **De leden:**

**Voorzitter:** Lieve Van Hoofstadt (Centrum voor Christelijk Vormingswerk)

#### **BASISEDUCATIE (1)**

Marianne van de Graaf (CBE Willebroek)

#### **BEROEPSOPLEIDING (3)**

André De Bisschop (OOTB)

Jef Jansen (Vitamine W)

Tijl Vandommele (SLN) (tot november 2007)

#### **BIBLIOTHEKEN (1)**

Norbert D’Hiet (Vlaamse Klank- en Braillebibliotheek) (tot december 2007)

#### **CULTUURCENTRA (1)**

Paul Sergier (Vereniging Vlaamse Cultuurcentra)

#### **JEUGD (4)**

Kaat De Smet (Chirojeugd Vlaanderen)

Alain Florquin (Jeugd en Gezondheid)

Sep Kindt (Vlaamse Federatie van Jeugdhuizen)

An Van Damme (JES)

#### **MEDIA (1)**

Lucie De Zutter (AVS)

#### **MILIEU (1)**

Lode Conings (Bond Beter Leefmilieu)

#### **MINDERHEDEN (1)**

Jo Boey (Vlaams Minderhedencentrum)

#### **MUSEA (1)**

Luc Delrue (Museum Hedendaagse Kunst Antwerpen)

#### **ONTWIKKELINGSSAMENWERKING (1)**

Blanche Boost (Coprogram)

## **SAMENLEVINGSOPBOUW (2)**

Dirk Masquillier (Samenlevingsopbouw Vlaams-Brabant) (sinds juni 2007)  
*(als waarnemer tot benoeming door de Algemene Vergadering)*

*(1 mandaat niet opgenomen)*

## **SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK (6)**

Marc Claes (Boerenbond)

Fons De Neve (Gezinsbond)

Veerle De Wandeler (Vormingplus Antwerpen)

Luc Neyt (S-Plus)

Rudi Teirlinck (Davidsfonds)

Peter Warson (Centravoc)

## **SPORT (2)**

Liliane Roegies (Vlaams Bureau voor Sportbegeleiding)

Katrien Van Kets (Vlaamse Sportfederatie) (tot februari 2007)

Veerle Van de Walle (Vlaamse Sportfederatie) (sinds september 2007)

*(als waarnemer tot benoeming door de Algemene Vergadering)*

## **TOERISME (1)**

Johan Poplemon (KMDA-Zoo)

## **SOCIARE (ambtshalve)**

Dirk Vermeulen (directeur Sociare - secretaris Raad van Bestuur)

Bettie Geelen (intern coördinator Sociare)

Voor volgende sectoren (met elk één mandaat) waren er geen kandidaten; deze plaatsen blijven voorbehouden voor kandidaten uit die sectoren: **Cultuurspreiding, Erfgoed, Gedachtegoed.**



## **BUREAU**

Ook het Bureau vergaderde zeven maal: op 22 januari, 26 februari, 8 mei, 30 mei, 2 juli, 10 september en 5 november 2007.

### **Samenstelling Bureau**

Lieve Van Hoofstadt (voorzitter)

Sep Kindt (ondervoorzitter)

Paul Sergier (penningmeester)

Jo Boey

Marc Claes

Kaat De Smet

Jef Jansen

Katrien Van Kets (tot februari 2007)

Dirk Vermeulen (directeur) (secretaris)

Bettie Geelen (intern Coördinator)

## **ALGEMENE VERGADERING**

De Algemene Vergadering kwam samen op **8 mei 2007**.

Na de goedkeuring van het verslag worden het jaarverslag 2006, de balans en het financieel verslag unaniem goedgekeurd.

In het informatief gedeelte van de Algemene Vergadering wordt het OZZA-Onderzoek voorgesteld door Marleen Deneff en Griet Vanden Abeele, advocaten bij Curia en gespecialiseerd in vzw-wetgeving. OZZA staat voor 'Ondernemen en zorgen zonder aandeelhouders'.

## SECTORVERANTWOORDELIJKEN

<b>Sector</b>	<b>Verantwoordelijke</b>
Basiseducatie	Marianne van de Graaff
Beroepsopleiding	Tijl Vandommele
Bibliotheken	Norbert D'hiet
Cultuurcentra	Paul Sergier
Jeugd	Sep Kindt
Media	Lucie De Zutter
Milieu	Lode Conings
Minderheden	Jo Boey
Musea	Luc Delrue
Ontwikkelingssamenwerking	Blanche Boost
Opbouwwerk	Dirk Masquillier
Sociaal-cultureel volwassenenwerk	Marc Claes
Sport	Katrien Van Kets / Veerle Van de Walle
Toerisme	Johan Poplemon

## HET SECTORAAL WERKGEVERSOVERLEG (SWOV)

Sociare organiseert voor enkele deelsectoren samen met de sectorverantwoordelijken een sectoraal werkgeversoverleg of swov. In 2007 was er volgende sectoraal werkgeversoverleg:

### **BASISEDUCATIE**

23 maart 2007

### **BEROEPSOPLEIDING**

19 januari, 23 maart, 11 mei, 15 november 2007

### **CULTUUR (cultuurcentra, cultuurspreiding, bibliotheken, erfgoed en musea)**

7 februari, 4 mei en 5 oktober 2007

### **JEUGD**

30 maart, 28 september 2007

### **MINDERHEDEN**

7 maart, 1 oktober 2007

### **ONTWIKKELINGSSAMENWERKING**

12 januari, 26 april, 12 oktober 2007

### **SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK (incl. deelsector gedachtegoed)**

21 maart, 7 november 2007

### **BRUSSEL**

23 maart 2007

Zoals voorzien in het jaarprogramma 2007 werden in het kader van het sectoraal werkgeversoverleg voor verschillende sectoren updatesessies georganiseerd rond:

- soepele tewerkstellingsvormen (cultuur, jeugd, minderheden, scvw)
- semi-agoralen (cultuur, beroepsopleiding, jeugd, minderheden, scvw)
- tewerkstelling oudere werknemers (cultuur, beroepsopleiding)

Voor de andere sectoren worden deze later gepland.

## REPRESENTATIE

### **PC 329 voor de socioculturele sector**

*8 effectieve en 8 plaatsvervangende mandaten*

Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes, Lode Conings, Fons De Neve, Jef Jansen, Sep Kindt, Johan Poplemon, Herman Raus, Paul Sergier, Katrien Van Kets, Lieve Van Hoofstadt, Dirk Vermeulen, Peter Warson

### **PC 329.01 voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap**

*7 effectieve en 7 plaatsvervangende mandaten*

Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes, Lode Conings, Fons De Neve, Sep Kindt, Johan Poplemon, Herman Raus, Lieve Van Hoofstadt, Katrien Van Kets, Tijl Vandommele, Dirk Vermeulen, Peter Warson

### **PC 329.03 voor de federale en bicommunautaire socioculturele organisaties**

*2 effectieve en 2 plaatsvervangende mandaten*

Blanche Boost, Lode Conings, André De Bisschop, Dirk Vermeulen

### **Sociaal Fonds van het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap (SFSCW)**

*paritair beheersorgaan, 5 mandaten*

Marc Claes, Kaat De Smet, Sep Kindt, Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen

### **Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap (FSMSS)**

*paritair beheersorgaan, 7 mandaten*

Lieve Van Hoofstadt, Sep Kindt, Dirk Vermeulen, Marc Claes, Jef Jansen, Katrien Van Kets, Kaat De Smet

### **Federaal Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector (FFSMSS)**

*paritair beheersorgaan, 3 mandaten*

Blanche Boost, Lode Conings en Dirk Vermeulen.

### **Vlaamse Social Profit Fondsen (VSPF)**

*AV, 2 vertegenwoordigers; RvB, 2 mandaten:*

Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen

**Confederatie van Social Profit Ondernemingen (CSPO)**

*AV, 2 vertegenwoordigers: Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen;  
RvB, 1 mandaat: Dirk Vermeulen*

**Vereniging voor Social Profit Ondernemingen (Verso) (voorheen: Vlaamse Confederatie van Social Profit Ondernemingen - VCSPO)**

*AV, 2 vertegenwoordigers: Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen;  
RvB en Bureau, 1 mandaat: Dirk Vermeulen.*

**Brusselse Confederatie van Social Profit Ondernemingen (BCSPO)**

*AV, RvB en Bureau 1 vertegenwoordiger/mandaat: Anke Grooten*

**Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding van de social-profitsector (VIVO)**

*AV en RvB (plaatsvervangend mandaat, namens Verso): Dirk Vermeulen*

## PERSONEEL

Het team start in 2007 met 9 personeelsleden (8,5 vte).

Kristien Musch is heel het jaar verder afwezig wegens arbeidsongeschiktheid.

In maart komt er een consulente bij, Celine Keerman.

Einde mei neemt Wim Depondt een jaar tijdskrediet om opnieuw te gaan studeren.

Eind oktober gaat Marian Claeys, management assistent, uit dienst.

Zij wordt vervangen door een consulent, en er wordt bijkomend een consulent aangeworven, om tegemoet te komen aan de toenemende vraag naar vorming en dienstverlening en om afwezigheden op te vangen.

Katrien Van Overvelt en Pieter Vanheuverzwijn komen in november in dienst.

De consulenten werken gericht als team. Ze verwerven en onderhouden een gemeenschappelijke, verregaande kennis in de courante domeinen van de sociale wetgeving én een gedegen kennis op een aantal specialistische domeinen. Op termijn moet een en ander een optimale dienstverlening mogelijk maken.

Maar van hun kennis en ervaring wordt ook meer en meer gebruik gemaakt in de interne bestuurs- en overlegorganen en als ondersteuning voor externe vertegenwoordigingen.

Voor alle medewerkers heeft Sociare een (volledige of gedeeltelijke) maribeltussenkomst, in het kader van de gereserveerde VIA-middelen voor managementondersteuning. Een halftijdse functie betreft een socialemaribelconsulent, waar een tussenkomst tegenover staat door de Vereniging van Sociale Fondsen van de social-profitsector (Vesofa).

Einde december bestaat het team uit 10 personeelsleden (9,3 vte): 7 consulenten, een directeur, een intern coördinator en een administratieve medewerkster-boekhoudster.

## Bijlagen

- Ledenlijst 2007
- In 2007 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten

## Sociare Leden 2006 (nieuwe leden\*)

### **BASISEDUCATIE**

CBE Aalst  
CBE Berchem Antwerpen  
CBE Beringen West-Limburg  
CBE Brussel Brusselleer  
CBE Dendermonde Leerpunt  
CBE Eeklo Meetjesland  
CBE Geel Zuiderkempen  
CBE Genk  
CBE Gent Leerpunt  
CBE Kapellen Noord-Antwerpen  
CBE Klein-Brabant Willebroek  
CBE Kortrijk  
CBE Mechelen  
CBE Ninove  
CBE Oostende  
CBE Peer Noord Limburg  
CBE Roeselare  
CBE Sint-Niklaas Waasland  
CBE Turnhout Noorderkempen  
CBE Vlaamse Ardennen Ronse  
Federatie Centra Basiseducatie  
Hefboom

### **BEROEPSOPLEIDING**

#### *Individuele leden*

ACTA vzw  
CEGO Centrum Ervaringsgericht  
onderwijs  
COBOT-Bedienden

De Krijtkring  
De Overmolen  
Flora  
INVERDE  
MEVOC Meetjeslands vormings- en  
opleidingscentrum  
OTC Spoor Twee  
PRISMA VZW  
VKI Von Karman Insituut -  
Stromingsdynamica  
Vosec Vlaams Overleg Sociale Economie  
VOV Vereniging Opleidings- &  
Vormingsverantwoordelijken

#### **Collectieve en toegetreden leden**

#### **Tracé Brussel (voorheen OOTB)**

Aksent  
Buurtsport Brussel vzw  
Buurtwerk Chambery vzw  
Casablanca vzw  
COSMOS vzw  
Cyclo vzw  
EVA Emancipatie via Arbeid  
INTEC Brussel  
MAKS Media Actie Kuregem Stad  
SIT Schoolinterventieteam vzw  
SVB(Sociaal vervoer Brussel  
Taverne Groot Eiland

### **SLN (Steunpunt Lokale Netwerken)**

Agora  
Alternatief  
Argos  
ARON  
ATB Oost-Vlaanderen  
ATB Vlaams Brabant/Brussel vzw  
Atel vzw\*  
BLM Begeleiding Limburgs Mijngedied  
Buurtservice  
Buurtwerk Posthof  
Cebob De Link  
De Loods/opleidingscentrum  
De Nieuwe Volmacht - kopa  
De Sluis  
De Vlaspit  
De Werf  
De Winning - Werkkans  
ECR  
Educar  
ENAIP-Limburg vzw\*  
Fietsrijk / Kant-Werk vzw  
GOCI Vereniging Gespecialiseerde  
Beroepsopleiding  
Grijkoort begeleid werk  
Groep Intro Centrale Dienst  
Groep Intro regio Oost-Vlaanderen  
Groep Intro regio Vlaams-Brabant  
Hergebruikcentrum Limburg  
Instant A / Labor X\*

IPW Integratie Projecten Welzijn en  
Werkgelegenheid vzw  
ISIS

Job en Co - CBW vzw

Keerpunt KOPA

Kopa Oudenaarde \*

KOPA RONSE

Levanto - BOM

Levanto - De Bouwerij

Levanto – Vitamine W

Loca Labora

Maatwerk

Mentor

Metaloco

MIKST

MLW Meetjeslandse Leerwerkbedrijven

Noord Limburgs Open Atelier vzw

Pluspunt

Pro Natura Oost-Vlaanderen vzw \*

RECU PC

Sociaal Bedrijvencentrum

Sopletex & Buseloc

Speelhuis Elief

STEBO

Steunpunt Tewerkstelling Antwerpen

TOP

Variant Leerwerkplaats MWVL

VOKANS ACV

WEB

Werkperspectief

Werkwijzer \*

Werk.punt / De Poort

Wonen en Werken Menen

Wonen en Werken Opleiding vzw

NCBL Nationaal Centrum Beroepsvorming  
Landbouw (toegetreden lid via Groep BB)

## **BIBLIOTHEKEN & ARCHIEVEN**

AMSAB Instituut Sociale Geschiedenis

OPB Onthaal Promotie Brussel

Poeziecentrum vzw

Poppunt

Provinciaal Documentatiecentrum Atlas

RoSa Rol en Samenleving

VKBB Vlaamse Klank en Braillebibliotheek

## **CULTUURCENTRA**

CC De Borre Bierbeek

CC De Rand Wemmel

CC De SchakelWaregem

CC De Velinx Tongeren

CC Den Blank Overijse

CC Den Horinck Asse

CC Hasselt

CC Het Loo Tessenderlo

CC Leopoldsburg vzw

CC Menen vzw De Steiger

CC Nekkersdal Laken

CC Strombeek Grimbergen

Cultuurcentrum Dilbeek

De Welvaartkapoen vzw

GC De Pianofabriek St.Gillis

Gemeenschapscentrum De Vaartkapoen

vzw Sint Jans Molenbeek

GC De Zeyp Ganshoren

Kunstenloket vzw

VVC Vereniging Vlaamse Cultuur- en  
gemeenschapscentra

## **CULTUURSPREIDING**

Anjer Producties vzw \*

Antwerpen Open vzw

Artes.Leuven vzw

Centrum voor Filmcultuur vzw

Centrum voor Beeldexpressie \*

Constghesellen de Kollebloem vzw \*

CUBIDO Cultuur voor Bijzondere

Doelgroepen vzw

CultuurNet Vlaanderen vzw

DWR De Witte Raaf

Ferdinand Verbiest Stichting KUL

Heists Kamertoneel vzw \*

Kunst In Huis - Kunstuitleen vzw

MMMechelen

Musica

RASA

Steunpunt Lokaal Cultuurbeleid Cultuur

Lokaal

VLAMO (Vlaamse

Amateurmuziekorganisatie) vzw

*Uitbureau Gent (toegetreden lid via Freetime)*

## **Collectieve en toegetreden leden**

### **VOBK (Vereniging Organisaties**

### **Beeldkunst) \***

*Air Antwerpen (Artists In Resident) \**

*ARGOS (centre for art and media) vzw \**

*Arteconomy vzw \**



*Bevrijdingsfilms vzw \**  
*CCNOA vzw (center cont.non-objective art) \**  
*CIAP (Vereniging voor culturele informatie en actueel prentenkabinet) vzw \**  
*Constant \**  
*Contour Mechelen vzw \**  
*Etablissement d'en face projects vzw \**  
*Extra City (Centrum voor Hedendaagse Kunst)\**  
*Lokaal 01 Antwerpen \**  
*Morguen vzw \**  
*Netwerk vzw Kunstencentrum Aalst vzw\**  
*NICC (Nieuw Internationaal Cultureel Centrum) vzw \**  
*OKNO vzw \**  
*Open Doek vzw \**  
*SMAK (Stedelijk Museum Actuele Kunst)\**  
*WIELS (Centrum Hedendaagse Kunsten) vzw\**

## **ERFGOED**

### ***Individuele leden***

*Erfgoed Vlaanderen vzw*  
*RLM(Regionaal Landschap Meetjesland*  
*VCM(Contactforum voor Erfgoedverenigingen vzw\**  
*Centrum voor Sportcultuur (voorheen Sportimonium en Vlaamse .Volkssportcentrale)*

### **Collectieve en toegestreden leden**

### **Monumentenwacht Vlaanderen vzw**

*Monumentenwacht Limburg*  
*Monumentenwacht Oost-Vlaanderen vzw\**

*Monumentenwacht provincie Antwerpen vzw*  
*Monumentenwacht Vlaams-Brabant vzw*  
*Monumentenwacht West-Vlaanderen vzw*

## **GEDACHTEGOED**

ANV Algemeen Nederlands Verbond  
 BWR Brusselse Welzijns- en Gezondheids Raad  
 FACAW Federatie Autonome Centra Welzijnswerk  
 NVR Nederlandstalige Vrouwenraad  
 VOK Vrouwen Overleg Comité

## **JEUGD**

### ***Individuele leden***

Activak vzw  
 ADJ Algemene dienst jeugdtoerisme  
 AFS Interculturele Programma's  
 Arktos  
 Artforum vzw  
 AURA Jongerenbegeleiding  
 Chirojeugd Vlaanderen  
 CJP Cultureel Jeugd Paspoort \*  
 CIS Centrum informatieve spelen  
 CJT Centrum voor Jeugdtoerisme  
 CMGJ Centrum Maatsch. Gelijkheid en Jeugdwelzijn  
 Danskant  
 EJV Evangelisch Jeugdverbond  
 Federatie open scoutisme vzw  
 Globelink  
 Graffiti Jeugddienst vzw\*  
 Het Neerhof

HJ Humanistische Jongeren  
 IJD Interdiocesane Jeugddienst  
 JCW Jeugd,Cultuur,Wetenschap  
 JES  
 Jeugd en Vrede vzw  
 Jeugddienst Don Bosco vzw  
 Jeugddienst Sjalom vzw  
 Jeugdtip vzw  
 Jeugdwerknet vzw  
 JINT  
 JNM Jeugdbond natuurstudie milieubescherming  
 Jong  
 Jong KVG  
 KAJ Kristelijke Arbeiders Jongeren  
 Karavaan  
 Kazou  
 Kei-Jong  
 KIDS  
 Kidscam vzw  
 Kindervreugd vzw \*  
 Koning Kevin (voorheen Spelewei)  
 KrisKras vzw  
 KSJ-KSA-VKSJ  
 LEJO Leren door ervaring voor jongeren  
 MJA Maatschappelijke Jongerenactie  
 MOOJ Mechels overleg organisatie jeugdwelzijn  
 MOOSS  
 Nature outdoor training and education  
 OVV Op vrije voeten  
 PAJ Platform Allochtone Jeugdwerkingen  
 Panta Rhei (Jeugddienst)  
 Pinkster Jongeren Vlaanderen (PJV) \*

RBC Roodebeekcentrum  
Roeland  
Scouts en Gidsen Vlaanderen  
Stedelijk JW Leuven  
Steunpunt jeugd, jeugdwerk, jeugdbeleid  
TOP VAKANTIE VZW  
UIT DE MARGE  
VDS Vlaamse Dienst Speelpleinwerk  
VIP Vlaams Informatiepunt Jeugd  
Vlaamse Jeugdraad  
Vlaamse Scholierenkoepel vzw (VSK) \*  
Vormings- en Ontmoetingscentrum Kasteel van Velm  
Vrijzinnig JeugdCentrum \*  
VVJ Vereniging Vlaamse Jeugddiensten- en consulenten vzw  
WJNH Wel Jong Niet Hetero vzw  
YFU Youth For Understanding Vlaanderen vzw

#### **Collectieve en toegetreden leden**

#### **Free-time**

KLJ Katholieke Landelijke Jeugd (toegetreden lid via Groep Boerenbond)  
CREFI (toegetreden lid via de Gezinsbond)

#### **Formaat Jeugdhuiswerk Vlaanderen**

JC Bouckenborgh  
JH Ahoy  
JH Alfa  
JH Alleman  
JH Aurora

JH Centrum West  
JH CluB 9  
JH Comma  
JH De Barst  
JH De Bogaard  
JH De Branding  
JH De Kim/K2  
JH De Korre  
JH De Kreun  
JH De Lochtinck  
JH De Schakel  
JH De Takel  
JH Den Eglantier  
JH Dido  
JH Doetsjé  
JH Exixion  
JH Govio  
JH HJ Kaffee  
JH Ifigineia  
JH Jakkedoe  
JH Jonkhove  
JH Jovita  
JH Juvenes  
JH Kadans  
JH Kaddish  
JH Kadee  
JH Kompas  
JH Leeuwerik  
JH Lodejo  
JH Maegher Goet  
JH Nijdrop  
JH Nootuitgang  
JH Oostendse Hobbi Klubs  
JH Phoenix

JH Pro Mille  
JH Reflex  
JH RJOM (voorheen Rzoezie)  
JH Sojo  
JH Spin  
JH 't Biejke  
JH 't Kasseiken  
JH 't Klokhuis  
JH 't Mutske  
JH 't Paenhuys  
JH 't Verzet \*  
JH Ten Goudberge  
JH Tentakel  
JH Terlinden  
JH Tessloo  
JH T-Klub  
JH Tongeluk  
JH Topya  
JH Tsentroem  
JH Tydeeh  
JH Vibro  
JH Vizit  
JH VOC Opstap  
JH Wollewei  
JH Zenith

#### **MEDIA**

ATV Antwerpse Televisie vzw  
AVIMO Audiovisuele missie en ontwikkelingswerking  
AVS Audio Video Studio  
Brussel deze week VZW  
Focus Televisie vzw  
KTRO Katholieke TV en radio-omroep

TVL TV-Limburg  
WTV-Zuid vzw

## **MILIEU**

### ***Individuele leden***

Brusselse Raad voor het Leefmilieu BRAL

### ***Collectieve en toegetreden leden***

#### **Natuurpunt**

*Natuurpunt Beheer vzw*

*Natuurpunt Educatie vzw*

*Natuurpunt Studie vzw*

#### **Bond Beter Leefmilieu - BBL**

ABBLO

*Arbeid en Milieu*

*BTTB Bond Trein Tram Busgebruikers*

*CAN Europe vzw - CNE*

*CJP Comité Jean Pain*

*CVN Centrum Natuur- en Milieueducatie*

*De Bron vzw, voor natuur en milieu van Ijzer tot Leie \**

*De Milieuboot*

*Durme*

*Ecolife vzw*

*Gents Milieufrent*

*Green Belgium vzw*

*Greenpeace*

*Grenzeloze Schelde (GS) \**

*Houtlandse Milieugroep*

*KVNS(Koninklijke Vereniging Natuur en*

*Stedeschoon*

*LILA Limburgs Landschap*

*Limburgse Milieukoepel vzw \**

*Milieufrent Omer Watz*

*Natuurhulpcentrum Opglabbeek*

*Natuurpunt Antwerpen Noord*

*Natuurpunt Gent*

*Natuurpunt Oost-Brabant*

*Natuurpunt Schijnvallei*

*NP-WAL(Natuurpunt Wase Linker Schelde*

*Oever*

*Orchis*

*Torenavalk*

*Trage Wegen*

*VBV Vereniging Bos in Vlaanderen*

*VHM Vrienden van Heverleebos en*

*Meerdaalwoud*

*VIBE Vlaams.Instituut Bio-Ecol.Bouwen en*

*Wonen*

*VOC Oostende Opvangcentrum Vogels en*

*Wilde Dieren \**

*Vogelbescherming Vlaanderen*

*Werkgroep ISIS*

*Westvlaamse Milieufederatie*

*WWF - Vlaanderen*

*ZWVL Natuur Milieukoepel*

## **MINDERHEDEN**

Ba-bel Vlaamse Tolkentelefoon vzw

Brussels Onthaalbureau \*

De Acht

FMV Federatie Marokkaanse Vereniging

Forum etnisch culturele minderheden

FOSOVET \*

Huis van het Nederlands Brussel

Huis van het Nederlands Gent

Huis van het Nederlands Oost-Vlaanderen

Huis van het Nederlands Provincie

Antwerpen

Huis van het Nederlands Vlaams-Brabant

Huis van het Nederlands West-Vlaanderen

ING Intercultureel Netwerk Gent

Kom-Pas Gent onthaalbureau anderstalige  
nieuwkomers

Medimmigrant

ODiCe Oost-Vlaams Diversiteitscentrum

ONOV Onthaal Nieuwkomers Oost-  
Vlaanderen

PIC vzw Provinciaal Integratiecentrum

West-Vlaanderen

PRISMA één in diversiteit

RICFB Regionaal Integratiecentrum Foyer  
Brussel

SAMV Steunpunt Allochtone Meisjes en  
Vrouwen

TGV Tolk en Vertaalservice Gent

Vluchtelingenwerk Vlaanderen vzw \*

VMC Vlaams Minderheden Centrum

## **MUSEA**

Museum Hedendaagse Kunst Antwerpen

MUHKA

Vereniging Industriële Archeologische

Textiel VIAT

## **ONTWIKKELINGSSAMEN- WERKING**

### ***Individuele leden***

11.11.11

Africalia

Broederlijk Delen

Caritas International

De Wereldschool

Fair Trade Organisatie vzw

IPIS International Peace and

Information.Service

Leprazending-Belgie vzw \*

Solidariteitsfonds

South Research vzw

VVOB vzw Vlaamse Vereniging

Ontwikkelingssamenwerking en

Technische Bijstand

Wereldcentrum vzw (voorheen WIO)

### **Collectieve en toetrededen leden**

*Ieder voor Allen IVA (toetrededen lid via Groep BB)*

### **Coprogram, Vlaamse Federatie van NGO's voor ontwikkelingssamenwerking**

ALFA

ATOL

AZV Artsen Zonder Vakantie vzw

BAG (Balkanactie) vzw \*

Bevrijde Wereld vzw \*

CDI Bwamanda

Damiaanactie

Djapo

DMOS Dienst Missie

Ontwikkelingssamenwerking

Fonds Wereldsolidariteit vzw

FOS Fonds Ontwikkelingssamenwerking

G3W Geneeskunde voor de Derde Wereld vzw

KBA Kadervorming voor Afrikanen

Max Havelaar

Memisa-België

Oxfam Wereldwinkels Nationaal

PHOS Platform Handicap OS

Plan België

PROTOS

SFDW(Steunfonds Derde Wereld vzw

Studio Globo

Tearfund vzw

TRIAS

UCOS Universitair Centrum

Ontwikkelingssamenwerking vzw

VIC vzw Vlaams Internationaal Centrum

VODO Vlaams overleg duurzame ontwikkeling

Vredeseilanden

Wereldmediahuis vzw

Wereldmediatheek vzw

YWCA Young Women's Christian Association

vzw

## **SAMENLEVINGSOPBOUW**

A place to live (APTL) \*

BIK (buurtinitiatieven Kuurne) \*

BUSA Buurt en Samenleving

Buurthuis Bonnevie vzw

Centrum Kauwenberg vzw\*

CISO Centrum Informatie SO

City Mine(d)

De Schoolbrug

JA.AP\*

KIK-Project Anderlecht

LOGO Pajottenland / Zennevallei

MvM Vierde Wereldgroep Mensen voor Mensen

RIMO Hasselt Limburg

RISO Vlaams Brabant

Samenlevingsopbouw Antwerpen

Provincie

Samenlevingsopbouw Antwerpen Stad

Samenlevingsopbouw Brussel

Samenlevingsopbouw Gent

Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen

vzw

Samenlevingsopbouw Vlaanderen

Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen

vzw

Schoolopbouwwerk Brussel

SENSOA

SOVOREG

Steunpunt Algemeen Welzijnswerk

Suggnomè, forum voor herstelrecht en

bemiddeling vzw\*

't Lampeke Buurtwerking vzw

Vlaams Netwerk van Verenigingen waar

armen het woord nemen

WEK Werkloosheid en Kansarmoede

Welzijnsconsortium Zuid-West Vl.

Westkans vzw West-Vaams.Bureau gelijke

kansen en toegankelijkheid

Wijkcentrum De Kring

## **SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK**

### **Individuele leden**

Afrikaans Platform  
Amarant  
Amazone vzw \*  
Arcademia  
Atelier Cirkel vzw  
BAAB vzw  
CCV Centrum Christelijk Vormingswerk  
Centravoc  
ConTempo vzw netwerk voor wie zijn  
partner verloor door overlijden  
Curieus  
Danspunt Centrum dans beweging in  
Vlaanderen  
Davidsfonds  
Dekenale Werken Ronse vzw \*  
De Rode Antraciet  
Dialoog  
DMM De Maakbare Mens vzw  
Docendo \*  
Doppahuis cursus- en ontmoetingscentrum  
vzw  
Educo  
Europlanetarium vzw \*  
EVA Ethisch Vegetarisch Alternatief vzw  
Federatie van Vlaamse Simileskringen vzw  
FedOS Federatie Onafhankelijke Senioren \*  
Forum voor Amateurkunsten vzw\*  
FOV Federatie van Organisaties voor  
Volksontwikkelingswerk  
FVK Rodenbachfonds

FVV Forum van Vlaamse Vrouwengroepen  
vzw  
GB Get Basic  
Het Vlaamse Kruis  
HIG Hoger Instituut voor  
Gezinswetenschappen\*  
Holebifederatie  
HVV Humanistisch Vrijzinnige Vereniging  
IMPACT  
Impuls  
Interactie-Academie  
IVC Instituut voor Communicatie vzw  
KAV Kristelijke Arbeiders  
Vrouwenbeweging  
Koerdisch Instituut  
Kontaktcentrum Mikis Theodorakis vzw \*  
Koor en Stem  
KTRC Katholieke TV en radiocentrum  
Kunstwerk(t)  
Kunst en Democratie (K&D) \*  
KVG-Vorming  
Kwasimodo  
KWB Kristelijke Werknemers Beweging  
Leesweb  
Liga voor Mensenrechten  
LINC zw  
Markant Netwerk Ondernemende  
Vrouwen  
Masereelfonds vzw  
Mobiel 21  
MOTIEF  
Muziekmozaïek vzw (Impulscentrum voor  
Folk en Jazz) \*  
NEOS

Netwerk Bewust Verbruiken  
Netwerk Vlaanderen  
OKRA  
OOK Vlaams Ouderen overleg komitee  
vzw - Vlaamse Ouderenraad  
Oost West Centrum vzw  
Opendoek vzw Amateurstheater  
Vlaanderen  
Op-Stap  
Pax Christi Vlaanderen  
PRH Persoonlijkheid en Relaties  
Relatie-Studio vzw  
Rerum Novarum  
Seniorencentrum  
SLDR Stichting Lodewijk de Raet  
SOCIUS Steunpunt SCW  
S-PLUS  
S-Plus Limburg \*  
Timotheus Project  
Toemeka  
UNIZO-Vorming  
UVT Universiteit Vrije Tijd  
UVV Unie Vrijzinnige Verenigingen  
VAKA vzw Vereniging voor Vrede en  
Verdraagzaamheid \*  
Vakantiegoegens  
Vlaams Huis Amateurkunsten VCA  
VCOK Vormingscentrum opvoeding  
kinderopvang  
VCOV Vlaamse Confederatie Ouders-  
Ouderverenigingen  
VELT Vereniging ecologische leef- en  
teeltwijze

VFG Vereniging Personen met een Handicap  
VGPH Vlaams Gebruikersoverleg Personen met Handicap  
VIVA Socialische Vrouwen Vereniging  
Voedselteams vzw  
Vorming en Actie  
Vormingplus Antwerpen  
Vormingplus Asse Archeduc  
Vormingplus Brugge  
Vormingplus Brussel Citizenne  
Vormingplus Gent-Eeklo  
Vormingplus Kempen  
Vormingplus Kortrijk Midden Zuid W.VI  
Vormingplus Limburg vzw  
Vormingplus Mechelen  
Vormingplus Oost-Brabant  
Vormingplus Veurne  
Vormingplus Vlaamse Ardennen-Dender  
Vormingplus Waas en Dender  
VTB-VAB Vlaamse Toeristenbond Vlaamse Automobilistenbond vzw  
VVA Vlaamse Vereniging Autisme  
VVB Vlaamse Volksbeweging  
VVS Verbond van Senioren  
Werknemerswelzijn  
Willemsfonds vzw \*  
Wisper vzw  
Ziekenzorg CM  
Zij-Kant sociaal progressieve vrouwenbeweging  
ZIJN Beweging tegen Geweld vzw

**Collectieve en toegetreden leden**

### **Bond Zonder Naam BZN**

*BZN Cultuur*

*BZN Sociaal*

### **Gezinsbond**

#### **Groep Boerenbond**

*Centrale Landelijke Gilden CLG*

*KVLV Katholiek Vormingswerk Landelijke*

*Vrouwen*

*Zorg-Saam*

#### **Kr8**

*De Brug Gent vzw*

*De Brug vzw*

*TIEVO vzw*

*VMG*

#### **Vijftact**

*Centrum Zit Stil*

*Fevlado-Diversus vzw*

*Gezin en Handicap*

*SIG vzw*

*VDA (Vlaamse Dienst Autisme vzw)*

#### **Welzijnszorg WZZ**

**Welzijnsschakels WZS\***

#### **Z11**

*Handicum*

*Het Grote Plein*

*VIBEG vormingsinstituut begeleiding gehandicapten*

## **SPORT**

### **Individuele leden**

Dilkom

Vlaams Instituut Sportbeheer & Recreatie

Special Olympics Belgium SOB

SPOREO Sport en Recreatie Overijse

S-sport Federatie

VLABUS Vlaams Bureau voor

Sportbegeleiding

Vlaamse Squashfederatie VSF

### **Collectieve en toegetreden leden**

#### **Vlaamse Sport Federatie VSF**

*Aktivia*

*BVLO Bond Lichamelijke Opvoeding*

*Dansliga Sportfederatie vzw*

*DFO De Fitness Organisatie*

*FEDES Federatie Dans Sport*

*FROS amateursportfederatie*

*GEZINSBOND / GSF*

*Gymnastiek Federatie Vlaanderen*

*Handboogliga*

*KAVVV Koninklijke Antwerpse Vereniging*

*Vriendenclubs)*

*KBKB Koninklijke Belgische Korfbalbond -*

*Vlaamse Liga*

*Klim- en bergsportfederatie*

*KVV Koninklijke Vlaamse Voetbalbond*

*LRV Landelijke Rijvereniging*

*NELOS Nederlandstalige Liga voor*

*Onderwateronderzoek en Sport*

*NKV Nederlandstalig Kano Verbond*

NVSF *Natuuroriëndensportfederatie*  
Okra *Senioren sport Sportfederatie( KBG)*  
Psylos  
Recreas *vzw - Recreatief Aangepaste Sporten*  
Sporcrea  
Sporta-Federatie  
Sportievak  
Turnsport *Vlaanderen*  
VAL *Vlaamse Atletiekliga*  
VBL *Vlaamse Badminton Liga*  
VBSF *Vlaamse Bergsport- speleologiefederatie*  
VBSL *Vlaamse baseball en softball Liga*  
VCL *Vlaamse Cluster Luchtsporten*  
VHV *Vlaamse Handbal Vereniging*  
VIV *Vereniging Internationale Volksspelen*  
VJF *Vlaamse Judofederatie*  
VJJF *Vlaamse Ju-Jitsu Federatie*  
VKF *Vlaamse Karate Federatie*  
VKRL *Vlaamse Krachtbal en Recreatiesportliga*  
*Vlaamse Basketballiga vzw*  
*Vlaamse Roeiliga*  
*Vlaamse Rollerbond*  
*Vlaamse Schermbond*  
*Vlaamse Vereniging voor Golf vzw*  
*Vlaamse Wandel en Omnisportfederatie*  
*Vlaamse Wielrijdersbond*  
VLAS *Vlaamse Traditionele Sporten*  
VLB *Vlaamse Liga Bedrijfssportbonden*  
VLG *Vlaamse Liga Gehandicaptensport*  
VLP *Vlaamse Liga Paardensport*  
VMF *Vlaamse Minivoetbalfederatie*  
VRB *Vlaamse Rugbybond*  
VRC *Vlaamse Reddingscentrale*  
VSK *(Vlaamse Schutterskonfederatie*

VSSF *Vlaamse Ski en Snowboard Federatie*  
VTB *Vlaamse Taekwondo Bond*  
VTDL *Vlaamse Triathlon en Duathlon Liga*  
VTTL *Vlaamse Tafeltennis Liga*  
VTV *Vlaamse Tennis Vereniging*  
VVB *Vlaamse Volleybalbond*  
VVHV *Vlaamse Vereniging*  
*Hengelsportverbonden*  
VVO *Vlaams Verbond Oriënteringssporten*  
VWW *Verbond Vlaamse*  
*Watersportverenigingen*  
VWF *Vlaamse Wandelfederatie*  
VYF *Vlaamse Yachting Federatie*  
VZF *Vlaamse Zwemfederatie*  
VZVB *Vlaamse Zaalvoetbal Bond*  
*Wielerbond Vlaanderen*  
WSV *Waterski Vlaanderen*

## **TOERISME**

De Lilse Bergen  
Koninklijke Maatschappij Dierkunde  
Antwerpen - KMDA  
Toerisme Herk de Stad VVV \*

## □ **In 2007 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten**

Een overzicht:

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2007 ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2007 betreffende de middelen voor het wegwerken van anomalieën inzake tewerkstelling in de socioculturele sector
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2007 betreffende de vaststelling van het bedrag van een eindejaarspremie
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2007 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de basiseducatie
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2007 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de erkende integratiecentra
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2007 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de erkende opbouwwerk
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2007 betreffende de vaststelling van het bedrag van een eindejaarspremie in het sociaal cultureel werk



**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 APRIL 2007 TER BEVORDERING  
VAN DE VORMING EN DE TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN ONDER DE  
WERKNEMERS**

**Artikel 1 - Doel**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers, in executie van sectie 1, hoofdstuk VIII, titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).

**Artikel 2 - Toepassingsgebied**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329.

§2. In afwijking van het bepaalde onder §1 van dit artikel is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werkgevers die er blijk van geven gebonden te zijn door een buiten Paritair Comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die dezelfde aangelegenheid regelt en op grond waarvan zij een vrijstelling genieten van de voor de risicogroepen bestemde patronale bijdragen.

**Artikel 3 - Bijdrage**

De werkgever moet voor elk kwartaal in 2007 en 2008 een bijdrage storten van 0,10%, berekend op basis van de brutolonen betaald aan de werknemers, aan het in artikel 4 vermelde fonds voor bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds vormen die het mogelijk moeten maken de doelstelling, vastgelegd in artikel 1, te bereiken. Als uitzondering hierop moeten de werkgevers de bijdrage voor het eerste kwartaal en het tweede kwartaal 2007 niet betalen en wordt de bijdrage voor het derde en het vierde kwartaal van 2007 vastgesteld op 0,20%. Deze bijdragen moeten op hetzelfde ogenblik aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gestort als de sociale zekerheidsbijdragen.

**Artikel 4 - Stortingen**

§1. De werkgevers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329 verrichten de stortingen aan het fonds voor

bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap", voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven is op de Nederlandse taalrol.

§2. De werkgevers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329 verrichten de stortingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone", voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen :

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waals Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven is op de Franse taalrol.

#### **Artikel 5 - Beheer en aanwending van het Fonds**

Het in artikel 4 §1 genoemde "Fonds" wordt beheerd door het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap" en waarvan de zetel gevestigd is in Handelskaai 48, 1000 Brussel.

Het in artikel 4 §2 genoemde "Fonds" wordt beheerd door het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" en waarvan de zetel gevestigd is in Handelskaai 48, 1000 Brussel.

De beide Sociale Fondsen kunnen binnen de perken van de financiële middelen van het Fonds initiatieven ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen volgens de modaliteiten en de mogelijkheden bepaald door hoofdstuk II van het Koninklijk besluit van 27 januari 1997.

#### **Artikel 6 - Inwerkingtreding en duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2008.

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR  
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2007 betreffende de vaststelling van het bedrag van een eindejaarspremie**

**Artikel 1.** Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen **en die gesubsidieerd worden door de Vlaamse overheid op basis van een of meer van de decreten en besluiten die als bijlage 1 bij deze overeenkomst zijn opgenomen.**

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

**Artikel 2.** De bijlage 2 van de CAO van 4 september 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie wordt inzake de bestanddelen van de eindejaarspremie voor het jaar 2007 als volgt aangepast en vastgelegd:

*Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie*

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
<b>Vast geïndexeerd gedeelte</b>	€62,33	€139,34			
<b>Vast niet-geïndexeerd gedeelte</b>	€ 11,02	€ 22,03	€ 33,05	€ 44,06	€ 55,08
<b>Procentueel gedeelte</b>	0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

**Artikel 3.** Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

**Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september '06 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie**

1. decreet van 7 mei 2004 houdende organisatie en subsidiëring van een cultureelerfgoedbeleid
2. decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid, Titel III, Hoofdstuk III, Afdeling VI (openbaar bibliotheekwerk – voorzieningen voor bijzondere doelgroepen)
3. decreet van 13 juli 2001 houdende de regeling van de erkenning en subsidiëring van de Vlaamse sportfederaties, de koepelorganisaties en de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding

4. decreet van 2 april 2004 houdende de subsidiëring van kunstenorganisaties, kunstenaars, organisaties voor kunsteducatie en organisatie voor sociaal-artistische werking, internationale initiatieven, publicaties en steunpunten
5. besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2000 houdende een impuls- en ondersteuningsprogramma van de meerwaardeneconomie (buurt- en nabijheidsdiensten)
6. besluit van 24 juli 2001 van de Vlaamse regering betreffende voorwaarden en procedures tot toekenning, wijziging en intrekking van projectgebonden subsidies uit het Europees Sociaal Fonds met betrekking tot Doelstelling 3, zwaartepunten 1 en 2
7. programmadecreet van 30 december 1998 en besluit van de Vlaamse regering van 27 december 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen
8. besluit van de Vlaamse regering van 18 december 1998 betreffende de arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap
9. besluit van de Vlaamse regering van 22 april 1997 betreffende de erkenning en de subsidiëring van centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap
10. besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding
11. decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van een publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding
12. besluit van de Vlaamse regering van 4 juli 2003 tot erkenning en subsidiëring van het Vlaams Steunpunt Lokale Netwerken Opleiding en Tewerkstelling
13. besluit van 27 augustus 2004 betreffende de erkenning en subsidiëring van de centra voor loopbaandienstverlening
14. besluit van de Vlaamse regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidings- en begeleidingscheques voor werknemers
15. decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid
16. besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 houdende harmonisering van diverse stelsels werkervaringsprojecten
17. besluit van de Vlaamse regering van 24 juli 1996 betreffende de brugprojecten
18. decreet van 7 mei 2004 betreffende de Huizen van het Nederlands
19. besluit van de Vlaamse regering van 4 juni 2004 houdende de toekenning van subsidies aan toeristische verenigingen voor de tewerkstelling van personeelsleden
20. decreet van 23 mei 2003 betreffende de indeling in zorgregio's en betreffende de samenwerking en programmering van gezondheidsvoorzieningen en welzijnsvoorzieningen
21. besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1991 inzake gezondheidspromotie
22. decreet van 21 maart 2003 betreffende de armoedebestrijding
23. decreet van 21 november 2003 betreffende het preventieve gezondheidsbeleid
24. decreet van 3 maart 2004 betreffende de eerstelijnsgezondheidszorg en de samenwerking tussen de zorgaanbieders

25. besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1990 houdende coördinatie en ondersteuning van de thuisverzorging
26. decreet van 14 juli 1998 en besluit van 18 december 1998 houdende de erkenning en de subsidiëring van de voorzieningen en verenigingen in de thuiszorg
27. decreet van 28 februari 2003 betreffende het Vlaamse inburgeringsbeleid
28. besluit van 10 oktober 2003 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake de erkenning en de subsidiëring van de milieu- en natuurverenigingen
29. besluit van 27 juni 2003 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van natuurreservaten en van terreinbeherende natuurverenigingen en houdende toekenning van subsidies
30. besluit van 8 december 1998 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regelen voor de voorlopige en definitieve erkenning van regionale landschappen
31. besluit van 4 juni 2004 van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van Vlaamse opvangcentra voor vogels en wilde dieren en houdende toekenning van subsidies
32. besluit van 14 mei 2004 van de Vlaamse Regering houdende de definitieve regularisatie en toekenning van een subsidie aan bepaalde initiatieven binnen polders, wateringen, milieu- en natuurverenigingen die personeelsleden tewerkstellen in een gewezen DAC-statuut
33. de door de Vlaamse overheid nominatief gesubsidieerde organisaties.

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR  
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2007 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de basiseducatie**

**Artikel 1.** Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en tot de sector behoren van de Basiseducatie en het Vlaams Ondersteuningscentrum voor de Basiseducatie.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

**Artikel 2.** De bijlage van de CAO van 28 november 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de basiseducatie wordt inzake de bestanddelen van de eindejaarspremie voor het jaar 2007 als volgt aangepast en vastgelegd:

*Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie*

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
<b>Vast geïndexeerd gedeelte</b>	€348,48	€430,61			
<b>Vast niet-geïndexeerd gedeelte</b>	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08
<b>Procentueel gedeelte</b>	2,68%	2,89%	3,10%	3,31%	3,52%

**Artikel 3.** Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR  
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2007 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de erkende integratiecentra**

**Artikel 1.** Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en tot de sector behoren van de door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde integratiecentra.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

**Artikel 2.** De bijlage van de CAO van 8 maart 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de erkende integratiecentra wordt inzake de bestanddelen van de eindejaarspremie voor het jaar 2007 als volgt aangepast en vastgelegd:

*Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie*

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
<b>Vast geïndexeerd gedeelte</b>	€348,48	€430,61			
<b>Vast niet-geïndexeerd gedeelte</b>	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08
<b>Procentueel gedeelte</b>	2,68%	2,89%	3,10%	3,31%	3,52%

**Artikel 3.** Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij vervangt de overeenkomst van 28 november 2006.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR  
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2007 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de erkende opbouwwerk**

**Artikel 1.** Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en tot de sector behoren van de door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde instituten en instellingen van het maatschappelijk opbouwwerk. Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

**Artikel 2.** De bijlage van de CAO van 8 maart 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het opbouwwerk wordt inzake de bestanddelen van de eindejaarspremie voor het jaar 2007 als volgt aangepast en vastgelegd:

*Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie*

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
<b>Vast geïndexeerd gedeelte</b>	€348,48	€430,61			
<b>Vast niet-geïndexeerd gedeelte</b>	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08
<b>Procentueel gedeelte</b>	2,68%	2,89%	3,10%	3,31%	3,52%

**Artikel 3.** Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij vervangt de overeenkomst van 28 november 2006.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.



PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR  
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2007 betreffende de vaststelling van het bedrag van een eindejaarspremie in het sociaal-cultureel werk**

**Artikel 1**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen, die decretaal erkend zijn of gesubsidieerd worden door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap – Administratie Cultuur of door het gemeentebestuur, het provinciebestuur of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, én behoren tot de volgende deelsectoren:

- het sociaal-cultureel volwassenenwerk: decreet van 4 april 2003 betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk;
- het jeugdwerk: decreet van 29 maart 2002 op het Vlaamse jeugdbeleid; decreet van 14 februari 2003 op het lokaal en provinciaal jeugd(werk)beleid; decreet van 18 februari 2004 houdende erkenning en subsidiëring van jeugdherbergen, jeugdkampeer- en jeugdvormingscentra, ondersteuningsstructuren en de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme;
- de cultuurcentra en 'De Rand': decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid; decreet van 29 april 2004 houdende omvorming van de vzw De Rand tot een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap;
- de volkscultuur: decreet van 27 oktober 1998 houdende de erkenning en subsidiëring van organisaties voor volkscultuur en de oprichting van het Vlaams Centrum voor Volkscultuur;
- de amateurkunsten: decreet van 22 december 2000 betreffende de amateurkunsten;
- de archief- en documentatiecentra: decreet van 19 juli 2002 houdende de privaatrechtelijke culturele archiefwerking;
- de federaties en steunpunten van deze deelsectoren.

Een subsidiëring voor een geregulariseerd dac-project wordt in dit kader niet beschouwd als een erkenning of subsidiëring.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

**Artikel 2.** De bijlage van de CAO van 8 maart 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het sociaal cultureel werk wordt inzake de bestanddelen van de eindejaarspremie voor het jaar 2007 als volgt aangepast en vastgelegd:

*Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie*

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
<b>Vast geïndexeerd gedeelte</b>	€348,48	€ 430,61			
<b>Vast niet-geïndexeerd gedeelte</b>	€ 11,02	€ 22,03	€ 33,05	€ 44,06	€ 55,08
<b>Procentueel gedeelte</b>	0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

**Artikel 3.** Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij vervangt de Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2007 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006 betreffende de vaststelling van het bedrag van een eindejaarspremie in het sociaal cultureel werk.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.