

JAARVERSLAG

2006

Inhoud

1 Sociale agenda

- Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector 2006-2010/2011
- En verder ook nog ...

2 Sociare: feiten en cijfers

- De leden
- De dienstverlening aan de leden
- Uitvoering Jaarprogramma 2006

3 Personalia

4 Bijlagen

- Ledenlijst 2006
- In 2006 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten

1 Sociale agenda

Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector 2006-2010/2011

Na een week van intensieve onderhandelingen, die op 8 mei uitmondten in een voorakkoord, sloten Vlaamse regering, vakbonden en VCSPO op 6 juni '05 een derde intersectoraal akkoord voor de social-profitsector.

In tegenstelling tot wat bij het vorige VIA gebeurde, ging het kabinet van minister Anciaux nu voluit mee in de onderhandelingen en in het opstellen van de uiteindelijke tekst.

Drie luiken, drie clusters

Het voorakkoord bevat drie luiken:

1. uitbreidingsbeleid
2. koopkrachtverhoging;
3. kwaliteitsverbetering.

Het slaat op de Vlaamse social-profitsectoren, zowel de privé sector als de publieke pendant ervan, verdeeld in drie zogenaamde clusters:

1. welzijn en sociale economie
2. socioculturele sector en
3. onderwijsgerelateerde sectoren (basiseducatie en deeltijdse vorming).

Tijdspad

Het VIA 3 loopt van 2006 tot 2010, met uitzondering voor het luik uitbreidingsbeleid, dat tot 2011 loopt.

Alle punten krijgen gelijkmatig uitvoering, met een budgetinzet in zes schijven voor luik 1 en in vijf schijven voor de andere luiken, vanaf 2006. Uitzondering: het uitbreidingsbeleid voor de socioculturele sector start in 2007 en heeft een groeipad van vijf jaar.

Budget(verdeling)

Het budget bedraagt op kruissnelheid (2011) 189,3 miljoen euro. Ter vergelijking (die uiteraard mank loopt): het vorige VIA vergde op kruissnelheid (2005) 210,5 miljoen euro (niet-geïndexeerd bedrag).

De verdeling van het budget over de clusters is evenredig gebeurd op basis van het aantal vte's (regulier gesubsidieerd en gesco) in elke betrokken (deel)sector.

Het akkoord slaat op 78.537 vte (na het sluiten van het akkoord gecorrigeerd cijfer), dus op ruim 110.000 werknemers.

Ook de verwante publieke social-profitsector is dus meegeteld. In de socioculturele sector zijn er van de 19.460 vte in de twee clusters 10.283 vte in de privé-sector (= toepassingsgebied PC 329.01) en 9177 in de verwante (lokale en provinciale) openbare diensten (in het lokale en provinciale cultuur-, jeugd-, sport- en integratiewerk en armoedebestrijding).

De socioculturele sector heeft ongeveer een vierde van de werkgelegenheid in de Vlaamse social profit en neemt (op kruissnelheid) dus ook ongeveer een kwart van het budget op: ca. 47 miljoen euro. Daarvan is ca. 55% voor de privé sector (PC 329.01), wat neerkomt op ca. 26 miljoen euro. Ter vergelijking: het VIA 1 ('98) leverde ons 0,521 miljoen op (geïndexeerd bedrag 2005), het VIA 2 (2000) ca. 20 miljoen.

▪ **Uitbreidingsbeleid**

Dit luik slurpt bijna de helft op van het ingezette budget (84,65 miljoen, waarvan 2,2 vanuit de bijkomende middelen voor de sociale maribel door de jobcreatie). Voor de socioculturele sector (exclusief basiseducatie en deeltijdse vorming) gaat het om 475 tot 665 extra vte (700 à 1000 jobs), afhankelijk van de kwalificatie en de begrotingsweerslag van de aanwervingen. Ook de interne verdeling van het budget is gebeurd volgens het aantal vte in elke deelsector, gegroepeerd volgens bevoegde minister. De bedragen op kruissnelheid (2011):

Anciaux (sport, cultuur, jeugdwerk e.a.)	17,33 miljoen
Vandenbroucke (beroepsopleiding Vlaams Gewest; beroepsopleiding Brussel; opleidingen Vlaams fonds gehandicapten)	1,13 0,49 0,62
Vervotte (opbouwwerk, gezondheidsvoorlichting; armoedebestrijding)	0,50 0,07
Keulen (integratie e.a.)	0,53
Peeters (milieu e.a.)	0,46
Bourgeois (toerisme e.a.)	0,28
Van Mechelen (erfgoed e.a.)	0,10
Vandenbroucke (basiseducatie en centra deeltijdse vorming) <i>(budget wordt meegenomen in het kader van de cao-onderhandelingen voor het onderwijs)</i>	0,43

▪ **Koopkrachtverhoging**

Onder dit luik valt onder meer de opbouw van een tweede pensioenpijler. De Vlaamse regering stelt voor de opbouw ervan van 2006 tot 2010 jaarlijks 2,4 miljoen ter beschikking, dus in totaal 12 miljoen (incl. het aandeel voor de publieke sector). Het kapitaal moet vanaf eind 2010 minstens 0,6% van de totale loonmassa bedragen.

Sneller zichtbaar voor de werknemers is de verhoging van de eindejaarspremie, vanaf 2010, met 360 euro per vte plus 1,02% van het jaarloon. In 2006 zetten we daartoe een eerste stap.

Specifiek voor onze sector is dat voor de deelsectoren die nog niet de basiseindejaarspremie social-profit hebben, een inhaaloperatie gebeurt: de werknemers krijgen voortaan ook het niet-geïndexeerde bedrag van 55,08 euro, vanaf 2010 (opbouw ook vanaf 2006).

De koopkrachtverhoging geldt niet voor de doelgroepwerknemers (tijdelijke werkervaring- en doorstromingscontracten), wel voor gesco's en maribelwerknemers.

Kwaliteitsverbetering

De tussenkomst voor managementondersteuning verhoogt (vanaf 2010) met 200 euro per vte (geïndexeerd).

Het resterende budget, ca. 4 miljoen voor onze sector, gaat naar werkdrukvermindering. De werkgevers krijgen dat geld in ruil voor de volledige realisatie van het traject arbeidsvrijstelling oudere werknemers (45/50/55+). Daarover sloten werkgevers en vakbonden een protocol. Voor ons houdt het in dat er nog één stap moet gezet worden: 55-plussers schakelen vanaf 1 oktober 2007 over naar een gemiddelde 32-urenweek.

De omzetting van het akkoord in cao's was niet meer voor 2005. De Vlaamse regering betwistte de bij de onderhandelingen gemaakte afspraak dat het budget voor werkdrukvermindering enkel bestemd was voor de uitvoering van het protocol tussen vakbonden en privé-werkgevers over de arbeidsvrijstelling. Dat is vooral voor onze sector van belang. Als we het budget zouden moeten delen met de publieke sector, dan moeten we het rooien met een goede helft ervan (2,2 ipv 4 miljoen). Totaal onvoldoende om de arbeidsvrijstelling te financieren.

Minister Vervotte, coördinerend minister voor het VIA, stond alleen in haar bevestiging van de interpretatie die de sociale partners aanhingen. Ze beloofde een oplossing. Maar we kregen uiteindelijk pas in februari '06 de garantie van de Vlaamse regering dat die er ook effectief aankwam. Na zware aanhoudende druk vanwege de VCSPO, die op één lijn bleef staan en de vakbonden naast zich hield in de weigering om in gelijk welk paritair comité enige cao te sluiten ter uitvoering van het VIA 3.

Zo kreeg ook de cao over de arbeidsvrijstelling voor 55-plussers, die eind 2005 afliep, nog geen vervolg. De standpunten daarover bleken trouwens nog ver uit elkaar te liggen.

- **Extra engagementen**

De ondertekenaars van het akkoord engageerden er zich toe om te zorgen voor een doorlopend aanbod van minstens 300 arbeids- of stageplaatsen voor deeltijds leerplichtigen. De sociale partners namen dat onmiddellijk op, in het kader van VIVO, en slaagden erin het streefdoel al in het schooljaar 2005-2006 te halen. Onze sector nam een evenredig deel voor zijn rekening. 50 plaatsen (bovenop de 11 bestaande) was het streefdoel en dat bereikten we ruimschoots. 37 plaatsen zijn begin 2006 effectief ingevuld.

Tweede engagement was dat de werkgevers minstens 10% van de bijkomende jobs zouden invullen door aanwerving van allochtone kandidaten. De VCSPO zette dat engagement om in een deelname, naast Voka en Unizo, aan Jobkanaal. In het najaar van 2006 wordt het operationeel.

En verder ook nog ...

- Van het nieuwe vrijwilligersstatuut maakte Sociare in 2005 een belangrijk actiepunt. Samen met de sectorfederaties zetten we een werkgroep op om erover te waken dat de uitvoering van de wet het werken met vrijwilligers niet nog moeilijker zou maken. De vraag of het nieuwe statuut wel zo'n goede zaak is voor het middenveld, krijgt immers pas een antwoord met de uitvoeringsbesluiten. De voorstellen daarvoor volgden we op de voet. De standpunten die Sociare erover innam, waren dan ook richtinggevend voor het intersectoraal overleg bij de CSPO. De werkgroep maakte een dossier om een luide stem te laten horen tegen de voorstellen voor een wereldvreemde controle op het vrijwilligerswerk.
- De uitvoering van de vorige intersectorale akkoorden, VIA 1 en VIA 2, dat in 2005 op kruissnelheid kwam, vergde alweer heel wat tijd. Ook de betaling van de tussenkomsten voor 2004 liet op zich wachten, tot de jaarwisseling. Administratie Cultuur en Sociaal Fonds hopen ondertussen de betaling van de tussenkomst voor 2005 sneller te laten verlopen.
- Sociare nam deel aan de oprichting van de Brusselse Confederatie van Social Profit Ondernemingen (BCSPO). Als vertegenwoordiger van de actiefste Vlaams-Brusselse organisaties kregen we ook de vraag om het enige Vlaamse mandaat op te nemen in het Bureau, als ondervoorzitter, en het enige (plaatsvervangend) Vlaamse mandaat in de Brusselse Sociaal-Economische Raad.
- De Vlaamse regering nam op voorstel van minister Anciaux een besluit over de herverdeling van de ex-dac'ers, in het landelijk jeugdwerk. Daarbij werd geen rekening gehouden met het voorstel dat door het vorige kabinet was geformuleerd en door de sociale partners en de jeugdsector was aanvaard. De consultatie van de sociale partners kwam er overigens pas toen de tekst binnen de regering al was doorgesproken en dus zo goed als definitief was, én pas na 'bevel' van de Raad van State. Sociare protesteerde tegen deze gang van zaken en verkreeg dat het om een voorlopige regeling gaat die voor het einde van de beleidsplanperiode eerst geëvalueerd wordt.
- Op 3 februari verscheen in het Staatsblad een ministerieel besluit tot vernietiging van de beslissingen van het beheerscomité van het fonds sociale maribel voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap, genomen op de vergadering van 17 januari 2005. Het haalde (gelukkig) niet de basisbeslissing onderuit om met de middelen van sociale maribel 5 de arbeidsvrijstelling voor oudere te compenseren. Al had de minister blijkbaar wel de bedoeling om een koppeling met de leeftijd van de werknemers én een financiering met maribelgeld van een afspraak op Vlaams niveau tegen te houden. Maar die beslissing was al in september '04 genomen en had toen groen licht gekregen. Het maribelfonds vroeg de Raad van State het besluit te vernietigen. Een uitspraak is

er nog niet. Ondertussen is een compromis in de maak. De toekenningen in het kader van de sociale maribel 5 zijn met een jaar verlengd, tot eind 2006. Dan moeten ze een einde nemen.

- Sociare stapte naar het Arbitragehof om de discriminerende CO₂-taks op bedrijfswagens, ingevoerd door de programmawet van 27 december '04, te vernietigen. Uit een rondvraag bij de leden bleek dat 37 organisaties betrokken zijn, voor een totaal van 108 auto's. Belangrijk argument tegen de taks is dat men ze ook verschuldigd is als de auto geen voordeel uitmaakt voor de werknemer. Sociale bijdragen staan nochtans altijd voor loon- of natuurvoordelen. Gaat het om een milieutaks dan zit de discriminatie in het feit dat voor andere auto's geen CO₂-taks verschuldigd is.
Het Arbitragehof behandelde de zaak op 27 april '06. Het arrest volgt normaal nog in het voorjaar van 2006.
- Het paritaire subcomité 329.01 voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap kreeg in 2005 zijn samenstelling. Het probleem van de omschrijving van het ressort van PC 329.03 voor de federale en bicommunautaire organisaties in Brussel werd opgelost in een advies van 3 juni '05 van het PC 329, dat Sociare met Cessoc had voorbereid.
Het bepaalt dat organisaties onder PC 329.03 vallen als ze aan minstens twee van volgende criteria beantwoorden:
 - de activiteiten en de communicatie zijn op niet-distinctieve manier gericht op het ganse Belgische grondgebied en/of op een Nederlandstalig én Franstalig doelpubliek
 - de statuten zijn in beide talen gepubliceerd
 - ze hebben een officiële naam in beide talen
 - hun financiering is afkomstig van de Franse Gemeenschapscommissie (CoCoF) én van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), en/of van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC).
- VIVO deelde ook in 2005 middelen uit voor vorming en bijscholing van personeel. Het betreft een budget dat de Vlaamse regering ter beschikking stelt van de social-profitsector als tegenhanger van de opleidingscheques werkgevers.
Voor onze sector schreef VIVO 1700 organisaties aan (met minimum één vte in dienst) met het voorstel om in te tekenen op een trekkingsrecht. Daarvan tekenden 627 in, 43 antwoordden dat ze er geen gebruik van wilden maken, en 947 (55%) reageerden niet. De overgrote meerderheid van de leden van Sociare reageerde wel. Zij kregen een tussenkomst van 25 euro (basisbedrag) plus 40 euro per vte.
(Info: www.vivosocialprofit.org; zie middelen voor opleidingsondersteuning).
- Het generatiepact kreeg op 23 december zijn wettelijk beslag. Het wil werkgelegenheid creëren en behouden voor jong en -vooral- oud. Maar de boodschap is vooral: iedereen langer aan het werk. Van enige resultaten van het pact zullen we echter pas later iets merken.
De CSPO volgt het dossier voor ons op de voet (www.cspo-cenm.be; zie Actua-

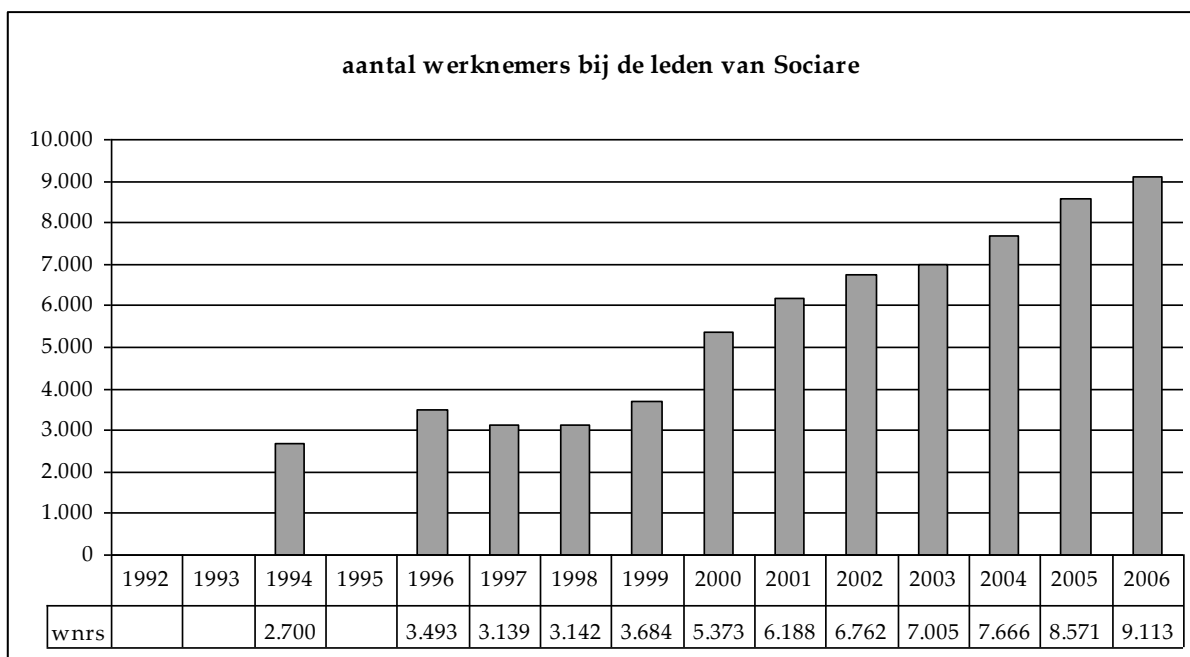
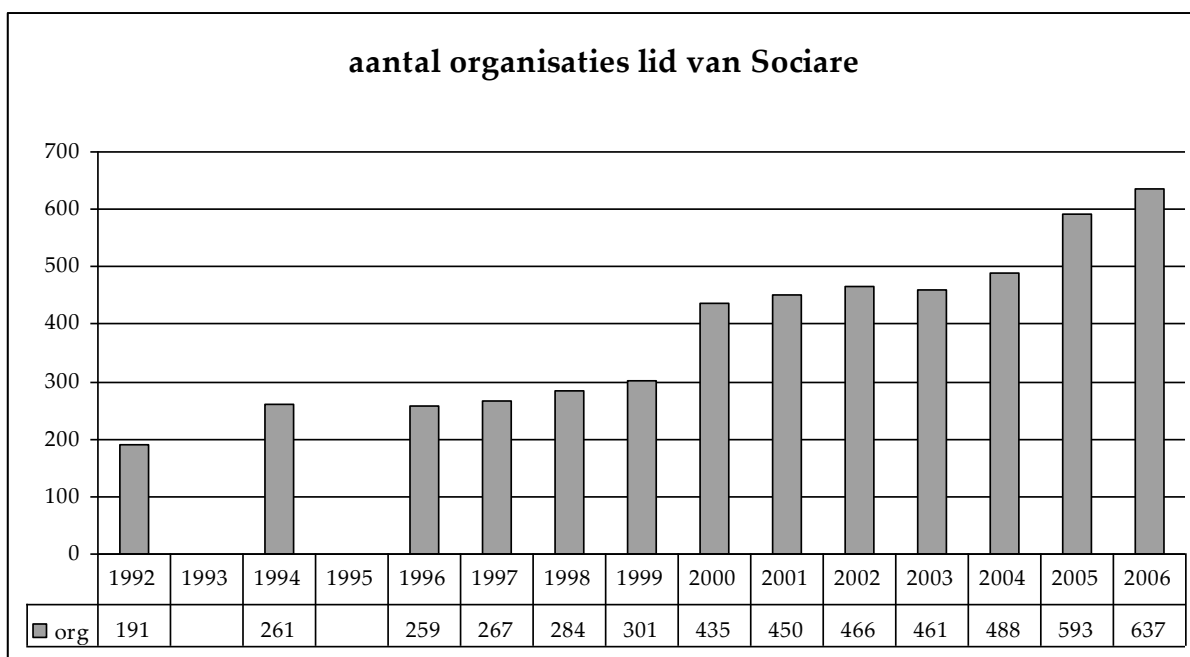
CSPO-Direct).

- De VCSPO bracht in 2005 een 'visienota ondernemen in de Vlaamse social-profitsectoren' uit. Ook daar heeft Sociare haar stempel op gedrukt. De nota beschrijft vanuit de kenmerken van social-profitactiviteiten de karakteristieken van het social-profitondernemerschap en beklemtoont de noodzaak van een aangepast voorwaardenscheppend kader door de overheid. De volledige tekst vindt u op www.vcsपो.be; zie Publicaties-Standpunten).

2 Sociare: feiten en cijfers

Leden

Sociare blijft groeien, zowel qua aantal leden als qua aantal werknemers bij de leden. De lijst met de leden van 2006 vindt u als bijlage bij dit jaarverslag. De adressen van hun website vindt u op onze website. Onderstaande grafiek geeft de evolutie weer van de laatste jaren.



In ons jaarplan 2006 hadden we vooropgesteld vooral kleine organisaties aan te trekken, aangezien de grote organisaties reeds lid zijn van Sociare.

	2005	2006
tussen 0 en 0,99 vteq	48	49
tussen 1 en 4,99 vteq	151	213
tussen 5 en 9,99 vteq	154	137
tussen 10 en 19,99 vteq	122	125
tussen 20 en 49,99 vteq	84	80
tussen 50 en 99,99 vteq	29	28
meer dan 100 vteq	5	5
	593	637

Uit deze tabel blijkt dat in vergelijking met 2005 in 2006 meer organisaties met werknemers tot 5 vteq en tussen 10 en 20 vteq zijn aangesloten. Er zijn bijna 50 organisaties meer aangesloten die minder dan 20 vteq in dienst hebben.

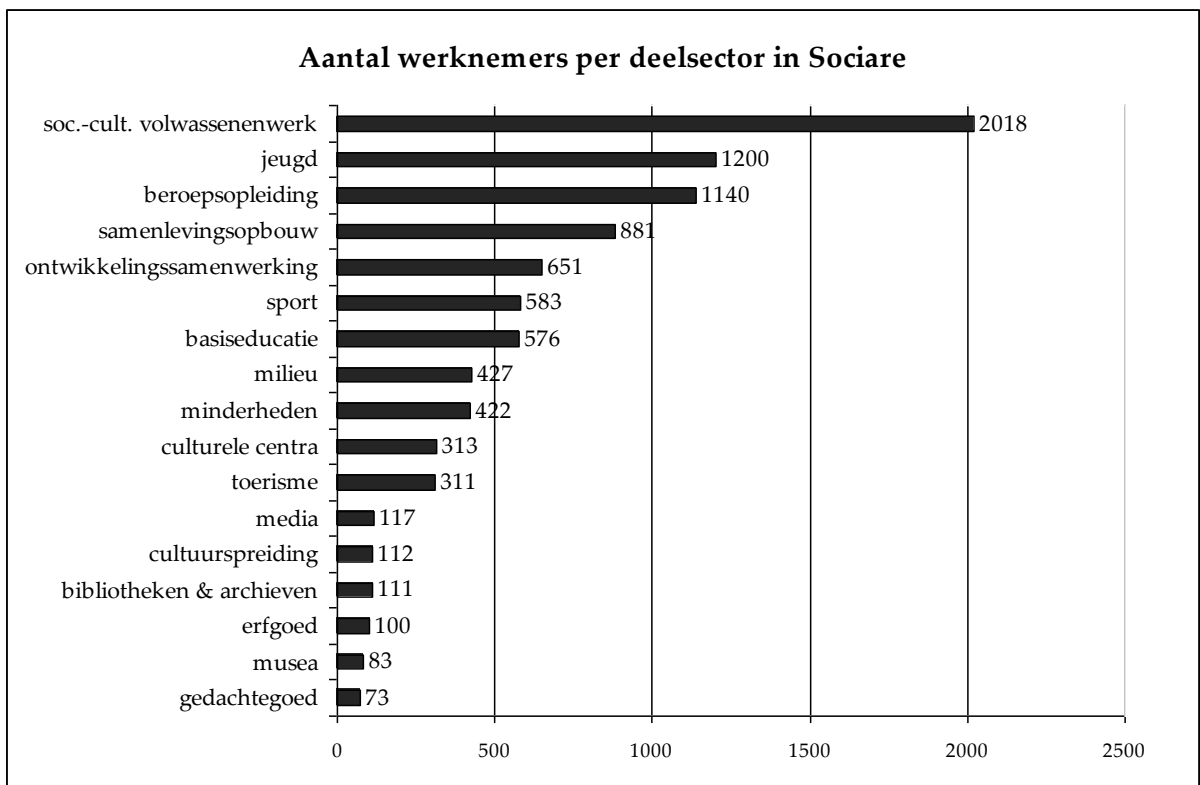
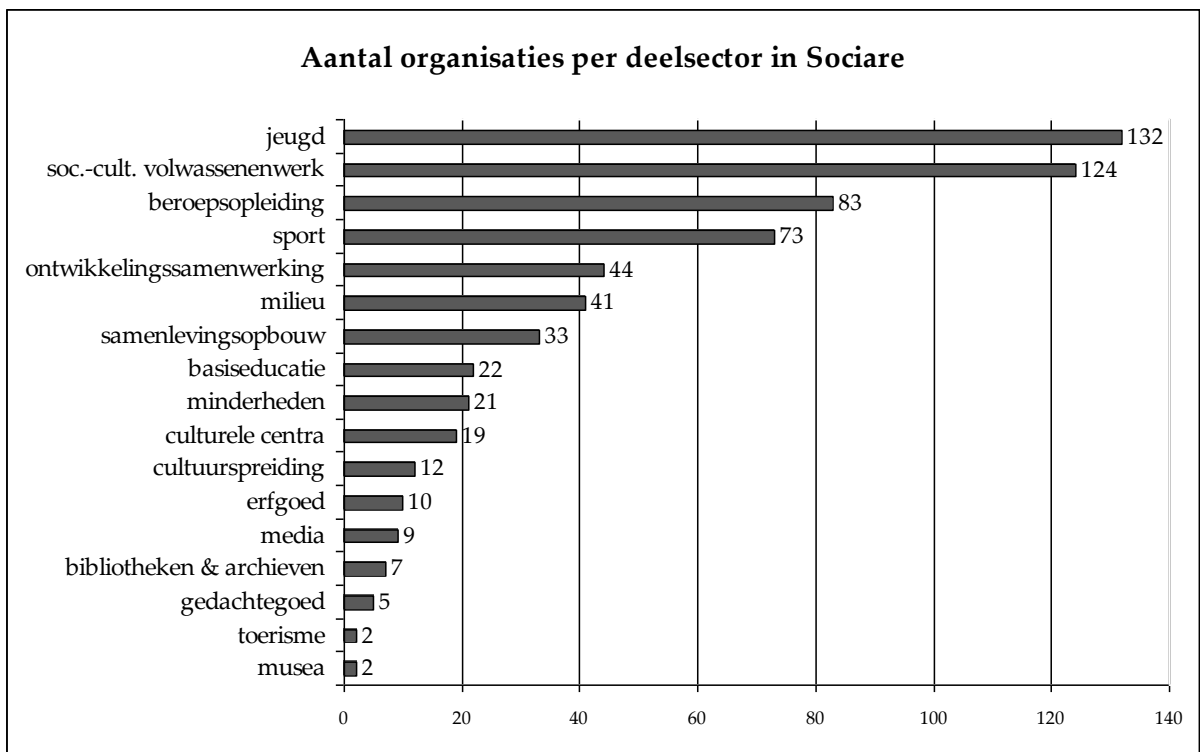
Individuele leden, collectieve leden, toegetroden leden

	2005	2006
Individuele leden:	320	332
Collectieve leden:	12	16
Toegetroden leden:	<u>261</u>	<u>288</u>
Totaal:	593	637

Door een aanpassing in de statuten - o.m. de mogelijkheid om aan te sluiten als tbe - hadden we in 2005 al de drempels om aan te sluiten verlaagd.

Dat lukt nog steeds, want het aantal collectieve leden stijgt nog steeds. Door een toename van de tbe's. Dat zijn er intussen 11 die op hun beurt toegetroden leden aanbrenge die voordien niet aansloten omdat ze via het lidmaatschap van het collectief lid toch alle info van Sociare konden bekomen. De andere collectieve leden zijn sectorfederaties.

Vertegenwoordiging van de deelsectoren in Sociare

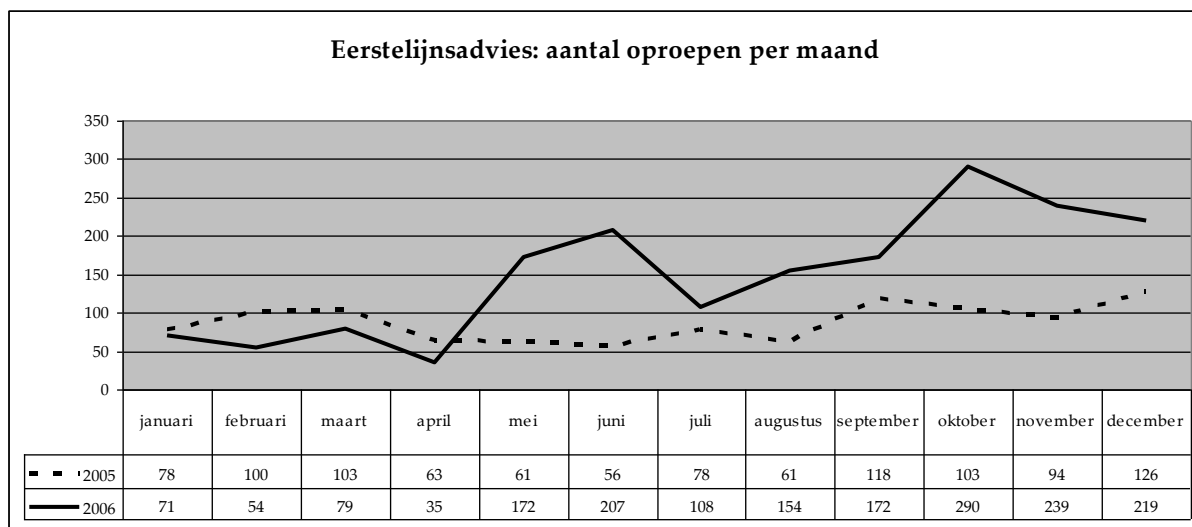


De dienstverlening aan de leden

Door de uitbreiding van het team halverwege 2005 kon Sociare haar dienstverlening verder uitbouwen.

Het **eerstelijnsadvies** via telefoon en via e-mail

We ontvingen 1.800 oproepen van in totaal 378 organisaties voor het eerstelijnsadvies. Het merendeel van deze organisaties (89 %) belt of mailt minder dan 10 keer; de rest belde of mailde tussen 10 en 36 keren.



De toptien van de domeinen die in het eerstelijnsadvies aan bod kwamen is de volgende:

2006	2005	kennisdomein	Frequentie
1	2 / 6	Verloning-loonoptimalisatie	209
2	3	Tijdskrediet & thematisch	166
3	1	Beëindigen arbeidsovereenkomst	156
4	4	Arbeidsovereenkomstenwetgeving	121
5	7	Via + implementatie	81
6	5	Vakantie ((extra)wettelijke	80
7		Arbeidsduur-av 45,50 en 55+	66
8		Schorsingen arbeidsovereenkomst	63
9		Vrijwilligers & semi-agoralen	59
10		Sociare	54

Waar in 2005 het aantal vragen over het beëindigen van de arbeidsovereenkomst op de eerste plaats stond, was dat in 2006 het aantal vragen i.v.m. de verloning, de barema's... Verder blijven de thematieken ongeveer dezelfde.

Voor de **individuele consulting** werden in totaal 148 uren aangerekend aan 46 organisaties werden. In realiteit waren dat meer uren, want we rekenen minimaal aan (enkel de uren in de organisatie zelf, zonder de verplaatsingstijd en afgerond naar beneden).

- Ruim 3/4^{de} van de tijd ging naar het doorlichten en/of opstellen van het arbeidsreglement, in 31 organisaties.
- In 12% van de tijd werd informatie gegeven over de toepassing van de cao's van onze sector, in 7 organisaties.
- In bijna 10 % van de aangerekende tijd werden toepassingen van de vzw-wetgeving behandeld (statuten, bevoegdheden algemene vergadering...), in 5 organisaties.
- Voor de rest van de tijd ging het over: ontslagprocedure, ontwikk.teksten promotie, sociaal overleg, sociale documenten en loondocumenten, sociale maribel, statuten, welzijn...

Vanaf 2007 zal dit inbegrepen zijn in het lidgeld en wordt het niet meer aangerekend. We zorgen wel voor een blijvende registratie van de consulting, zodat we blijven zicht houden op de vragen van onze leden en hierover kunnen blijven rapporteren

Onze **studiedagen** worden erg gewaardeerd, dat blijkt uit de evaluatieverslagen. Voor de **workshops** en de **basiscursus** beperken we het aantal deelnemers om een maximale interactie te realiseren; deze zijn meestal vlug volzet. Om aan de vraag te voldoen organiseren we een aantal thema's meerdere keren.

Door opvolging van de evaluatie door de deelnemers en gerichte bijscholing van de consulenten schaven we de kwaliteit verder bij.

	datum	Aantal dlrs in 2006	Aantal dlrs in 2005
Infosessies		437	230
Sociaal Recht 2005	31/01/2006	97	
Vrijwilligers	30/05/2006 (vm)	43	
Vrijwilligers	30/05/2006 (av)	41	
Vrijwilligers	1/06/2006	44	
Pensioenplan	12/06/2006	43	
Pensioenplan	26/09/2006	22	
Actua Voorjaar	27/06/2006	36	
Actua Voorjaar	28/06/2006	36	
Actua Najaar	16/11/2006	38	
Actua Najaar	17/11/2006	37	

	datum	Aantal dlrs in 2006	Aantal dlrs in 2005
Workshops		138	89
Arbeidsreglement	19/01/2006	9	
Arbeidsreglement	21/02/2006	9	
Detachering	23/02/2006	8	
Ontslag	9/03/2006 (vm)	12	
Ontslag	9/03/2006 (nm)	9	
Ontslag	28/03/2006	8	
Flexibiliteit	5/10/2006	17	
Flexibiliteit	12/10/2006	16	
Vzw-Jaarrekening	19/12/2006	26	
Vzw-Jaarrekening	20/12/2006	24	
Basiscursus PC 329		52	37
Voorjaar 2006 - 1	dinsdag	12	
Voorjaar 2006 - 2	donderdag	9	
Najaar 2006 - 1	dinsdag	15	
Najaar 2006 - 2	donderdag	16	
Vorming op maat in organisaties, sectorfederaties, bij collectieve leden of andere werkgeversfederaties		134	0
Sectorale cao's en sociale actualiteit		25	
Vrijwilligers (3 organisaties)		45	
Introductie in het jeugdwerk: op macro- en microniveau		15	
Generatiepact		49	
		761	356

We hadden een groter aanbod, met bijgevolg ook meer deelnemers (meer dan een verdubbeling t.o.v. 2005).

De vroegere jaarlijkse infosessie 'Sociaal Recht' hebben we opgesplitst in regelmatige Actua infosessies. Op deze manier krijgen de deelnemers vlugger een overzicht van de gewijzigde wetgeving in de afgelopen periode en houden we de hoeveelheid informatie binnen de perken.

En nieuw initiatief kwam tot stand: 'Vorming op maat'. Hierdoor kunnen we nog beter inspelen op de concrete vormingsbehoeften van onze leden. We hebben dit initiatief voor de komende jaren uitdrukkelijker in ons aanbod opgenomen.

De meeste communicatie met de leden verliep langs de **ledenwebsite** en de **nieuwsberichten**, die actuele info geven in de vorm van korte e-mailberichten of rechtstreeks opgenomen in de website. In 2006 publiceerden we 17 nieuwsberichten en 2 SociarE-zines. Deze laatste zijn een elektronisch 'magazine' waarin meerdere nieuwsitems worden gebundeld.

Daarnaast vinden onze leden er alle mogelijke informatie over de cao's van onze sector, de lopende dossiers in de belangenverdediging, een aantal dossiers in de dienstverlening, verslagen van vergaderingen...

Uitvoering Jaarprogramma 2006

Vorbereiding meerjarenplan 2007-2010

In 2006 werd het beleidsplan 2003-2005 verder afgewerkt. De aandachtspunten werden vastgelegd in het **Jaarprogramma 2006**.

- In de belangenverdediging zorgden we voor een grotere betrokkenheid van de bestuurders bij het sociaal overleg en plaatsen we sectoroverstijgende materies stelselmatig op de agenda.
- Sociare optimaliseerde de inspraak en het overleg met haar leden: de swov-vergaderingen kenden een andere aanpak.
- De inhoudelijke planning van de vergaderingen van de RvB met ruimte voor thema's die (nog) niet aan de actualiteit gebonden zijn.
- De *voorbereiding van een meerjarenplan 2007-2010*.

Er werd gestart met de voorbereiding van het *feest n.a.v. het 15-jarig bestaan van Sociare*.

Doelstellingen voor dit feest:

- Sociare wil zich aan de buitenwereld tonen, en wel als dé sociale partner van het zg. Vlaamse middenveld
- Sociare wil de band versterken met haar leden en haar stakeholders door ze samen te brengen, door samen vanuit onze sector en door de bril van Sociare naar enkele actuele thema's te kijken
- Tegelijk wil Sociare haar imago bijstellen. Zoals Memori aanbeval, mag Sociare een beetje (meer) sexappeal krijgen. De naambekendheid mag groter, de 'saaiheidsfactor' kleiner.

Een interne werkgroep binnen het team vergaderde regelmatig om het programma op punt te stellen, de thema's van het debat vast te leggen en uit te werken, de panelleden aan te spreken, een scenario uit te werken voor het beeldmateriaal, en de praktische organisatie voor de receptie te regelen. Het verzamelen en analyseren van de cijfergegevens werd toevertrouwd aan de consultants. We konden beroep doen op AVS om in het najaar bij een aantal van onze leden de nodige beelden op te nemen.

3 PERSONALIA

Sociare kon ook in 2006 steunen op de inzet van haar bestuursleden, en in het bijzonder die van de voorzitter, de leden van het Bureau, de afgevaardigden in het Paritair Comité en de sociale fondsen, en de sectorverantwoordelijken.

RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur heeft vergaderd op 10 januari, 7 februari, 7 maart, 9 mei, 13 juni, 12 september, 10 oktober, 14 november en 12 december in de volgende samenstelling:

Voorzitter: Lieve Van Hoofstadt (Centrum voor Christelijk Vormingswerk)

BASISEDUCATIE (1)

Marianne van de Graaf (CBE Willebroek)

BEROEPSOPLEIDING (3)

André De Bisschop (OOTB)

Jef Jansen (Vitamine W)

Tijl Vandommele (SLN)

BIBLIOTHEKEN (1)

Norbert D’Hiet (Vlaamse Klank- en Braillebibliotheek)

CULTUURCENTRA (1)

Paul Sergier (Vereniging Vlaamse Cultuurcentra)

JEUGD (4)

Kaat De Smet (Chirojeugd Vlaanderen)

Alain Florquin (Jeugd en Gezondheid)

Sep Kindt (Vlaamse Federatie van Jeugdhuizen)

An Van Damme (JES)

MEDIA (1)

Lucie De Zutter (AVS)

MILIEU (1)

Lode Conings (Bond Beter Leefmilieu)

MINDERHEDEN (1)

Jo Boey (Vlaams Minderhedencentrum)

MUSEA (1)

Luc Delrue (Museum Hedendaagse Kunst Antwerpen)

ONTWIKKELINGSSAMENWERKING (1)

Blanche Boost (Coprogram)

SAMENLEVINGSOPBOUW (2)

Herman Raus (Samenlevingsopbouw Vlaanderen) (tot en met augustus 2006)
(1 mandaat niet opgenomen)

SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK (6)

Marc Claes (Boerenbond)
Fons De Neve (Gezinsbond)
Veerle De Wandeler (Vormingplus Antwerpen)
Luc Neyt (S-Plus)
Rudi Teirlinck (Davidsfonds) (*vanaf 9 mei 2006*)
Peter Warson (Centravoc)

SPORT (2)

Liliane Roegies (Vlaams Bureau voor Sportbegeleiding)
Katrien Van Kets (Vlaamse Sportfederatie)

TOERISME (1)

Johan Poplemon (KMDA-Zoo)

SOCIARE (ambtshalve)

Dirk Vermeulen (directeur Sociare - secretaris Raad van Bestuur)
Bettie Geelen (intern coördinator Sociare)

Voor volgende sectoren (met elk één mandaat) waren er geen kandidaten; deze plaatsen blijven voorbehouden voor kandidaten uit die sectoren: **Cultuurspreiding, Erfgoed, Gedachtegoed.**

BUREAU

Het Bureau vergaderde negen maal: op 18 januari, 22 februari, 21 maart, 26 april, 29 mei, 5 september, 27 september, 25 oktober en 29 november.

Samenstelling Bureau

Op haar eerste vergadering in 2006 koos de RvB volgend Bureau:

Lieve Van Hoofstadt (voorzitter)
Sep Kindt (ondervoorzitter)
Paul Sergier (penningmeester)
Jo Boey
Marc Claes
Kaat De Smet
Jef Jansen
Katrien Van Kets
Dirk Vermeulen (directeur) secretaris
Bettie Geelen (intern Coördinator)

ALGEMENE VERGADERING

De Algemene Vergadering kwam samen op

9 mei 2006: na de goedkeuring van het verslag, wordt een nieuwe bestuurder benoemd, worden werkingsverslag, de balans en het financieel verslag unaniem goedgekeurd. Wegens onvoldoende aanwezige en vertegenwoordigde stemmen konden de statuten niet gewijzigd worden (verplaatsing maatschappelijke zetel) In het informatief gedeelte van de Algemene Vergadering wordt toelichting gegeven bij de actualiteit in het sociaal overleg (VIA 3, Sociale Maribel, Generatiepact, ...) en bij de nieuwe wet over de vrijwilligers.

14 november 2006 na de goedkeuring van het verslag kan in de statuten de maatschappelijke zetel gewijzigd worden. Verder worden zowel het meerjarenplan 2007-2010 als het jaarprogramma voor 2007 unaniem goedgekeurd, even als de begroting 2007. In het inhoudelijk luik komen Actualia uit het overheidsbeleid en het sociaal overleg met toekomstige implicaties voor de socioculturele sector aan de orde.

SECTORVERANTWOORDELIJKEN

Sector	Verantwoordelijke
Basiseducatie	Marianne van de Graaff
Beroepsopleiding	Tijl Vandommele
Bibliotheken	Norbert D'hiet
Cultuurcentra	Paul Sergier
Jeugd	Sep Kindt
Media	Lucie De Zutter
Milieu	Lode Conings
Minderheden	Jo Boey
Musea	Luc Delrue
Ontwikkelingssamenwerking	Blanche Boost
Opbouwwerk	Herman Raus (tot september 2006)
Sociaal-cultureel volwassenenwerk	Marc Claes
Sport	Katrien Van Kets
Toerisme	Johan Poplemon

HET SECTORAAL WERKGEVERSOVERLEG (SWOV)

Teneinde feedback te kunnen geven op beslissingen en vooral adviezen en standpunten naar de bestuurder in de Raad van Bestuur van Sociare zijn we in 2006 op een andere manier te werk gegaan in deze vergaderingen.

Alle informatie wordt vooraf toegevoegd aan uitnodiging swov of in de uitnodiging van het swov staat vermeld waar ze te vinden is. Het extranet van Sociare zal bovendien in de toekomst meer deelsectorgericht worden. Ook SociarE-zine en nieuwsberichten. De leden van het swov nemen de informatie op voorhand door.

Informatie op het swov zelf wordt gegeven in een korte inleiding bij het agendapunt alvorens de leden van het swov te consulteren om zo tot een advies te komen naar de bestuurder in de Raad van Bestuur van Sociare toe. Deze info komt niet meer in het verslag.

Sociare organiseert voor enkele deelsectoren samen met de sectorverantwoordelijken een sectoraal werkgeversoverleg of swov. In 2006 waren dat volgende vergaderingen:

BASISEDUCATIE

12 januari, 17 maart en 9 oktober 2006

BEROEPSOPLEIDING

20 april, 20 september, 10 november 2006

CULTUUR

10 maart en 20 oktober

Overleg voor de deelsectoren Cultuurcentra, Cultuurspreiding, Bibliotheken, Erfgoed en Musea

JEUGD

27 januari, 24 maart, 19 mei, 29 september, 15 december 2006

MILIEU

16 december 2006

MINDERHEDEN

29 maart, 17juni, 25 september 2006

ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

26 januari, 18 mei, 22 september, 1 december 2006

SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK

17 februari, 6 oktober, 8 december 2006

De sector Gedachtegoed wordt mee uitgenodigd voor dit overleg.

BRUSSEL

13 juni, 5 juli 2006

BiB

28 april, 19 mei, 5 juli, 21 september, 23 oktober, 6 november, 21 december 2006

REPRESENTATIE

PC 329 voor de socioculturele sector

8 effectieve en 8 plaatsvervangende mandaten

Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes, Lode Conings, Fons De Neve, Jef Jansen, Sep Kindt, Johan Poplemon, Herman Raus, Paul Sergier, Katrien Van Kets, Lieve Van Hoofstadt, Dirk Vermeulen, Peter Warson.

PC 329.01 voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

7 effectieve en 7 plaatsvervangende mandaten

Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes, Lode Conings, Fons De Neve, Sep Kindt, Johan Poplemon, Herman Raus, Lieve Van Hoofstadt, Katrien Van Kets, Tijl Vandommele, Dirk Vermeulen, Peter Warson.

PC 329.03 voor de federale en bicommunautaire socioculturele organisaties

2 effectieve en 2 plaatsvervangende mandaten

Blanche Boost, Lode Conings, André De Bisschop, Dirk Vermeulen

Sociaal Fonds van het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap (SFSCW)

paritair beheersorgaan, 5 mandaten

Marc Claes, Kaat De Smet, Sep Kindt, Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen.

Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap (FSMSS)

paritair beheersorgaan, 7 mandaten

Lieve Van Hoofstadt, Sep Kindt, Dirk Vermeulen, Marc Claes, Jef Jansen, Katrien Van Kets, Kaat De Smet

Federaal Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector (FFSMSS)

paritair beheersorgaan, 3 mandaten

Blanche Boost, Lode Conings en Dirk Vermeulen.

Vlaamse Social-Profitfondsen (VSPF)

AV, 2 vertegenwoordigers; RvB, 2 mandaten:

Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen

Confederatie van Social Profit Ondernemingen (CSPO)

*AV, 2 vertegenwoordigers: Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen;
RvB, 1 mandaat: Dirk Vermeulen*

Vlaamse Confederatie van Social Profit Ondernemingen (VCSPPO)

*AV, 2 vertegenwoordigers: Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen;
RvB en Bureau, 1 mandaat: Dirk Vermeulen.*

Brusselse Confederatie van Social Profit Ondernemingen (BCSPPO)

AV, RvB en Bureau 1 vertegenwoordiger/mandaat: Anke Grooten

Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding van de social-profitsector (VIVO)

AV en RvB (plaatsvervangend mandaat, namens VCSPPO): Dirk Vermeulen

PERSONEEL

Het team start in 2006 met 9 personeelsleden (8,5 vte).

De vijf consultants werken gericht als team. Ze moeten een gemeenschappelijke verregaande kennis verwerven en onderhouden in de courante domeinen van de sociale wetgeving én een gedegen kennis op een aantal specialistische domeinen. Op termijn moet dit een optimale dienstverlening mogelijk maken. Daarnaast wordt van hun kennis en ervaring ook meer gebruik gemaakt worden in de interne bestuurs- en overlegorganen en als ondersteuning voor externe vertegenwoordigingen.

Vanaf juli was Kristien Musch afwezig wegens ouderschapsverlof en ziekte. In 2006 werd ze niet vervangen.

Voor alle medewerkers heeft Sociare een (volledige of gedeeltelijke) maribeltussenkomst, in het kader van de gereserveerde VIA-middelen voor managementondersteuning. Een halftijdse functie betreft een socialemaribelconsulent, waar een tussenkomst tegenover staat door de Vereniging van Sociale Fondsen van de social-profitsector (Vesof). Het team bestaat nu uit negen personeelsleden (8,5 vte).

VERHUIS VAN HET SECRETARIAAT

Door de uitbreiding van het team werd de kantoorruimte in de J.Stevensstraat te Brussel veel te krap. In de zoektocht naar een nieuwe locatie lieten we ons leiden door een aantal criteria: centraal gelegen, gemakkelijk bereikbaar voor het openbaar vervoer, een eigen vergaderlokaal waar onze vergaderingen en vormingsinitiatieven kunnen plaatsvinden. Het nieuwe secretariaat in de Ravensteingalerij beantwoordt perfect hieraan. Sedert 10 april 2006 is het voor ons een thuishaven en uitvalsbasis waar reeds velen over de vloer kwamen om deel te nemen aan onze activiteiten.

Bijlagen

- ❑ Ledenlijst 2006
- ❑ In 2006 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten

Sociare Leden 2006 (nieuwe leden*)

BASISEDUCATIE

CBE Aalst
CBE Berchem Antwerpen
CBE Beringen West-Limburg
CBE Brussel Brusselleer
CBE Dendermonde Leerpunt
CBE Eeklo Meetjesland
CBE Geel Zuiderkempen
CBE Genk *
CBE Gent Leerpunt
CBE Kapellen Noord-Antwerpen
CBE Klein-Brabant Willebroek
CBE Kortrijk
CBE Mechelen
CBE Ninove
CBE Oostende
CBE Peer Noord Limburg
CBE Roeselare
CBE Sint-Niklaas Waasland
CBE Turnhout Noorderkempen
CBE Vlaamse Ardennen Ronse
Federatie Centra Basiseducatie
Hefboom

BEROEPSOPLEIDING

Individuele leden

ACTA vzw
CEGO Centrum Ervaringsgericht
onderwijs
COBOT-Bedienden

De Krijtkring
De Overmolen
Flora
INVERDE
MEVOC Meetjeslands vormings- en
opleidingscentrum
NIVO Nederlandstalig .initiatief vorming
en opleiding
OTC Spoor Twee
PRISMA VZW
VKI Von Karman Insituut -
Stromingsdynamica
Vosec Vlaams Overleg Sociale Economie
VOV Vereniging Opleidings- &
Vormingsverantwoordelijken

Collectieve en toetreden leden

Tracé Brussel (voorheen OOTB)

Aksent*
Buurtsport Brussel vzw*
Buurtwerk Chambery vzw*
Casablanca vzw*
COSMOS vzw*
Cyclo vzw*
EVA Emancipatie via Arbeid
INTEC Brussel*
MAKS Media Actie Kuregem Stad*
SIT Schoolinterventieteam vzw
SVB(Sociaal vervoer Brussel

*Taverne Groot Eiland**

SLN (Steunpunt Lokale Netwerken)

*Agora
Alternatief
Argos*
ARON
ATB Oost-Vlaanderen
ATB Vlaams Brabant/Brussel vzw*
BLM Begeleiding Limburgs Mijng gebied
BOM- Levanto
Buurtservice*
Buurtwerk Posthof*
Cebob De Link
De Bouwerij - Levanto
De Loods/opleidingscentrum*
De Nieuwe Volmacht - kopa
De Poort Werkpunt
De Sluis
De Vlaspit
De Werf
Doppersatelier
ECR
Educar*
Fietsrijk / Kant-Werk vzw
GOCI Vereniging Gespecialiseerde
Beroepsopleiding
Grijkoort begeleid werk
Groep Intro regio Oost-Vlaanderen
Groep Intro regio Vlaams-Brabant*

Hergebruikcentrum Limburg
IPW Integratie Projecten Welzijn en
Werkgelegenheid vzw
ISIS
Job en Co - CBW vzw
Keerpunt KOPA
KOPA RONSE
Loca Labora
Maatwerk
Mentor
*Metaloco**
MIKST
MLW Meetjeslandse Leerwerkbedrijven
Noord Limburgs Open Atelier vzw
Pluspunt
RECU PC
Sociaal Bedrijvencentrum
*Sopletex**
*Speelhuis Elief**
STEBO
Steunpunt Tewerkstelling Antwerpen
TOP
Variant Leerwerkplaats MWVL
Vitamine W
VOKANS ACV
WEB
Werkkans
Werkperspectief
Wonen en Werken Menen
Wonen en Werken Opleiding vzw

NCBL Nationaal Centrum Beroepsvoorming
Landbouw (toegetroden lid via Groep BB)

BIBLIOTHEKEN & ARCHIEVEN

AMSAB Instituut Sociale Geschiedenis
 OPB Onthaal Promotie Brussel
 Poeziecentrum vzw
 Poppunt
 Provinciaal Documentatiecentrum Atlas
 RoSa Rol en Samenleving
 VKBB Vlaamse Klank en Braillebibliotheek

CULTUURCENTRA

CC De Borre Bierbeek
 CC De Rand Wommel
 CC De SchakelWaregem
 CC De Velinx Tongeren
 CC De Zeyp Ganshoren
 CC Den Blank Overijse
 CC Den Horinck Asse
 CC Hasselt
 CC Het Loo Tessenderlo
 CC Leopoldsburg vzw
 CC Menen vzw De Steiger
 CC Nekkersdal Laken
 CC Strombeek Grimbergen
 Cultuurcentrum Dilbeek
 De Welvaartkapoen vzw
 GC De Pianofabriek St.Gillis
 Gemeenschapscentrum De Vaartkapoen
 vzw Sint Jans Molenbeek
 Kunstenloket vzw
 VVC Vereniging Vlaamse Cultuur- en
 gemeenschapscentra

CULTUURSPREIDING

Antwerpen Open vzw

Artes.Leuven vzw*
 CFC Centrum voor Filmcultuur vzw
 CUBIDO Cultuur voor Bijzondere
 Doelgroepen vzw
 CultuurNet Vlaanderen vzw
 DWR De Witte Raaf
 Ferdinand Verbiest Instituut KUL
 Kunst In Huis - Kunstuitleen vzw
 Mechelen 2005
 Musica
 RASA
 Steunpunt Lokaal Cultuurbeleid Cultuur
 Lokaal

*Uitbureau Gent (toegetroden lid via Freetime)**

ERFGOED

Individuele leden

Erfgoed Vlaanderen vzw
RLM(Regionaal Landschap Meetjesland
VCM(Contactforum voor Erfgoedverenigingen
*vzw**
Sportimonium (voorheen Vlaamse
.Volkssportcentrale)

Collectieve en toegetroden leden

Monumentenwacht Vlaanderen vzw

Monumentenwacht Limburg
*Monumentenwacht Oost-Vlaanderen vzw**
Monumentenwacht provincie Antwerpen vzw
Monumentenwacht Vlaams-Brabant vzw
Monumentenwacht West-Vlaanderen vzw

GEDACHTEGOED

ANV Algemeen Nederlands Verbond
BWR Brusselse Welzijns- en Gezondheids Raad
FACAW Federatie Autonome Centra Welzijnswerk
NVR Nederlandstalige Vrouwenraad
VOK Vrouwen Overleg Comité

JEUGD

Individuele leden

Activak vzw*
ADJ Algemene dienst jeugdtoerisme
AFS Interculturele Programma's
Arktos
Artforum vzw
AURA Jongerenbegeleiding
Chirojeugd Vlaanderen
CIS Centrum informatieve spelen
CJT Centrum voor Jeugdtoerisme
CMGJ Centrum Maatsch. Gelijkheid en Jeugdwelzijn
Danskant
EJV Evangelisch Jeugdverbond
Federatie open scoutisme vzw
Globelink
Graffiti Jeugddienst vzw*
Het Neerhof
HJ Humanistische Jongeren
IJD Interdiocesane Jeugddienst
JCW Jeugd, Cultuur, Wetenschap
JEMPE Jeugddienst Maatschappelijke Participatie en Expressie

JES
Jeugd en Vrede vzw
Jeugddienst Don Bosco vzw
Jeugddienst Sjalom vzw
Jeugdhuiscoepel JGM
Jeugdraad voor de Vlaamse Gemeenschap*
Jeugdtp vzw J
Jeugdwerknnet vzw
JINT
JNM Jeugdbond natuurstudie milieubescherming
Jong
Jong KVG
KAJ Kristelijke Arbeiders Jongeren
Karavaan
Kazou
Kei-Jong
KIDS
Kidscam vzw*
Koning Kevin (voorheen Spelewei)
KrisKras vzw
KSJ-KSA-VKSJ
LEJO Leren door ervaring voor jongeren
MJA Maatschappelijke Jongerenactie
MOOJ Mechels overleg organisatie jeugdwelzijn
MOOSS
Nature outdoor training and education
OVV Op vrije voeten
PAJ Platform Allochtone Jeugdwerkingen
RBC Roodebeekcentrum
Roeland
Scouts en Gidsen Vlaanderen
Stedelijk JW Leuven

Steunpunt jeugd, jeugdwerk, jeugdbeleid 't Uilekot
TOP VAKANTIE VZW
UIT DE MARGE
VDS Vlaamse Dienst Speelpleinwerk
VIP Vlaams Informatiepunt Jeugd
Vormings- en Ontmoetingscentrum Kasteel van Velm
VVJ Vereniging Vlaamse Jeugddiensten- en consulenten vzw
WJNH Wel Jong Niet Hetero vzw
YFU Youth For Understanding Vlaanderen vzw

Collectieve en toegetreden leden

Free-time

KLJ Katholieke Landelijke Jeugd (toegetreden lid via Groep Boerenbond)
CREFI (toegetreden lid via de Gezinsbond)

VFJ Vlaamse Federatie Jeugthuizen

JH Ahoy
JH Alfa
JH Alleman
JH Aurora
JH Bouckenborgh
JH Centrum West
JH CluB 9
JH Comma
JH De Barst
JH De Bogaard
JH De Branding

JH De Kim/K2
JH De Korre
JH DE KREUN
JH De Lochtinck*
JH De Schakel*
JH De Takel
JH Den Eglantier
JH Dido
JH DOETSJE
JH Eldorada
JH Exixion
JH Govio
JH HJ Kaffee
JH Ifigineia
JH Jakkedoe
JH JOC Ieper
JH Jonkhove
JH Juvenes
JH Kadans
JH Kaddish
JH Kadee
JH Kompas
JH Leeuwerik
JH Lodejo
JH Maegher Goet
JH Nijdrop
JH Nootuitgang
JH Oostendse Hobbi Klubs
JH Phoenix
JH Pro Mille
JH Reflex
JH Rzoezie
JH Sojo
JH Spin

JH 't Biejke
JH 't Kasseiken
JH 't Klokhuis
JH 't Mutske
JH 't Paenhuys
JH Ten Goudberge
JH Tentakel
JH Terlinden
JH Tessloo
JH T-Klub
JH Tongeluk
JH Topya*
JH Tsentroem
JH Tydeeh
JH Vibro
JH Vizit*
JH VOC Opstap
JH Vroem
JH Wollewei
JH Zenith

MEDIA

ATV Antwerpse Televisie vzw
AVIMO Audiovisuele missie en
ontwikkelingswerking
AVS Audio Video Studio
Brussel deze week VZW
Focus Televisie vzw
Het Vrije Woord
KTRO Katholieke TV en radio-omroep
TVL TV-Limburg
WTV-Zuid vzw

MILIEU

Individuele leden

Brusselse Raad voor het Leefmilieu BRAL

Collectieve en toegetreden leden

Natuurpunt

Natuurpunt Beheer vzw

Natuurpunt Educatie vzw

Natuurpunt Studie vzw

Bond Beter Leefmilieu - BBL

ABBLO

Arbeid en Milieu

BTTB Bond Trein Tram Busgebruikers

CAN Europe vzw - CNE

CJP Comité Jean Pain

CVN Centrum Natuur- en Milieueducatie

De Milieuboot

Durme

Ecolife vzw

Gents Milieufrent

Green Belgium vzw

Greenpeace

Houtlandse Milieugroep

KVNS(Koninklijke Vereniging Natuur en

Stedeschoon

LILA Limburgs Landschap

Milieufrent Omer Wattez

NAL Natuur Beschermingsaktie Limburg

Natuurfonds Westland

Natuurhulpcentrum Opglabbeek

Natuurpunt Antwerpen Noord

Natuurpunt Gent

Natuurpunt Oost-Brabant

Natuurpunt Schijnvallei
NP-WAL(Natuurpunt Wase Linker Schelde
Oever
Orchis
Torenvalk
Trage Wegen
VBV Vereniging Bos in Vlaanderen
VHM Vrienden van Heverleebos en
Meerdaalwoud
VIBE Vlaams.Instituut Bio-Ecol.Bouwen en
Wonen
Vogelbescherming Vlaanderen
Werkgroep ISIS
Westvlaamse Milieufederatie
WWF - Vlaanderen
ZWVL Natuur Milieukoepel

MINDERHEDEN

Ba-bel Vlaamse Tolkentelefoon vzw
De Acht
FMV Federatie Marokkaanse Vereniging
Forum etnisch culturele minderheden
Huis van het Nederlands Brussel
Huis van het Nederlands Gent
Huis van het Nederlands Oost-Vlaanderen
vzw
Huis van het Nederlands Provincie
Antwerpen*
Huis van het Nederlands Vlaams-Brabant
Huis van het Nederlands West-Vlaanderen
ING Intercultureel Netwerk Gent
Kom-Pas Gent onthaalbureau anderstalige
nieuwkomers
Medimmigrant

ODiCe Oost-Vlaams Diversiteitscentrum
ONOV Onthaal Nieuwkomers Oost-
Vlaanderen
PIC vzw Provinciaal Integratiecentrum
West-Vlaanderen
PRISMA één in diversiteit
RICFB Regionaal Integratiecentrum Foyer
Brussel
SAMV Steunpunt Allochtone Meisjes en
Vrouwen
TGV Tolk en Vertaalservice Gent
VMC Vlaams Minderheden Centrum

MUSEA

Museum Hedendaagse Kunst Antwerpen
MUHKA
Vereniging Industriële Archeologische
Textiel VIAT

ONTWIKKELINGSSAMEN- WERKING

Individuele leden

11.11.11
Africalia
Broederlijk Delen
Caritas International
De Wereldschool
Fair Trade Organisatie vzw
IPIS International Peace and
Information.Service
Solidariteitsfonds
South Research vzw*

VVOB vzw Vlaamse Vereniging
Ontwikkelingssamenwerking en
Technische Bijstand
Wereldcentrum vzw (voorheen WIO)

Collectieve en toegetreden leden

*Ieder voor Allen IVA (toegetreden lid via Groep
BB)*

Coprogram, Vlaamse Federatie van NGO's voor ontwikkelingssamenwerking

ALFA
ATOL
AZV Artsen Zonder Vakantie vzw
CDI Bwamanda
Damiaanactie
Djapo*
DMOS Dienst Missie
Ontwikkelingssamenwerking
Esmeraldas vzw
Fonds Wereldsolidariteit vzw
FOS Fonds Ontwikkelingssamenwerking
G3W Geneeskunde voor de Derde Wereld vzw
Horizon 2007*
KBA Kadervorming voor Afrikanen
Max Havelaar
Memisa-België
Oxfam Wereldwinkels Nationaal
PHOS Platform Handicap OS
Plan België
PROTOS
SFDW(Steunfonds Derde Wereld vzw
Studio Globo

Tearfund vzw
TRIAS
UCOS Universitair Centrum
Ontwikkelingssamenwerking vzw
VIC vzw Vlaams Internationaal Centrum
VODO Vlaams overleg duurzame ontwikkeling
Vredeseilanden
Wereldmediahuis vzw
Wereldmediatheek vzw
YWCA Young Women's Christian Association
vzw

SAMENLEVINGSOPBOUW

BUSA Buurt en Samenleving
Buurthuis Bonnevie vzw
Centrum Kauwenberg vzw*
CISO Centrum Informatie SO
City Mine(d)
De Schoolbrug
JA.AP*
KIK-Project
LOGO Pajottenland / Zennevallei
MvM Vierde Wereldgroep Mensen voor
Mensen
RIMO Hasselt Limburg
Samenlevingsopbouw Antwerpen
Provincie
Samenlevingsopbouw Antwerpen Stad
Samenlevingsopbouw Brussel
Samenlevingsopbouw Gent
Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen
vzw
Samenlevingsopbouw Vlaams Brabant
Samenlevingsopbouw Vlaanderen

Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen
vzw
Schoolopbouwwerk Brussel*
SENSOA
Stads² vzw
Steunpunt Algemeen Welzijnswerk
Suggnomè, forum voor herstelrecht en
bemiddeling vzw*
't Lampeke Buurtwerking vzw
Vlaams Netwerk van Verenigingen waar
armen het woord nemen
WEK Werkloosheid en Kansarmoede
Welzijnsconsortium Zuid-West Vl.
Westkans vzw West-Vlaams.Bureau gelijke
kansen en toegankelijkheid
Wijkcentrum De Kring

SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK

Individuele leden

Amarant
Arcademia
Atelier Cirkel vzw*
BAAB vzw
CCV Centrum Christelijk Vormingswerk
Centravoc
Citizenne-Vormingplus Brussel
ConTempo vzw netwerk voor wie zijn
partner verloor door overlijden
Curieus
Danspunt Centrum dans beweging in
Vlaanderen
Davidsfonds

De Rode Antraciet
Dialoog
DMM De Maakbare Mens vzw
Doppahuis cursus- en ontmoetingscentrum
vzw
Educo
EVA Ethisch Vegetarisch Alternatief vzw
Federatie van Vlaamse Simileskringen vzw
Forum voor Amateurkunsten vzw*
FOV Federatie van Organisaties voor
Volksontwikkelingswerk
FVK Rodenbachfonds
FVV Forum van Vlaamse Vrouwengroepen
vzw
GB Get Basic
Het Vlaamse Kruis
HIG Hoger Instituut voor
Gezinswetenschappen*
Holebifederatie
HVV Humanistisch Vrijzinnige Vereniging
IMPACT
Impuls
Interactie-Academie
IVC Instituut voor Communicatie vzw
KAV Kristelijke Arbeiders
Vrouwenbeweging
Koerdisch Instituut
Koor en Stem
KTRC Katholieke TV en radiocentrum
Kunstwerk(t)
KVG-Vorming
Kwasimodo
KWB Kristelijke Werknemers Beweging
Leesweb

Liga voor Mensenrechten
LINC zw
Markant Netwerk Ondernemende Vrouwen
Masereelfonds vzw*
Mobiel 21
MOTIEF
NEOS
Netwerk Bewust Verbruiken
Netwerk Vlaanderen
OKRA (voorheen KBG)
OOK Vlaams Ouderen overleg komitee
vzw - Vlaamse Ouderenraad
Oost West Centrum vzw
Opendoek
Op-Stap
PAG Platform Afrikaanse Gemeenschappen
Pax Christi Vlaanderen
Plattelandsontwikkeling
PRH Persoonlijkheid en Relaties
Relatie-Studio vzw
Rerum Novarum
Seniorencentrum
SLDR Stichting Lodewijk de Raet
SOCIUS Steunpunt SCW
S-PLUS
Timotheus Project
Toemeka
UNIZO-Vorming
UVT Universiteit Vrije Tijd
UVV Unie Vrijzinnige Verenigingen
Vakantieoogers*
VCA Vlaams Centrum Amateurkunsten*

VCOK Vormingscentrum opvoeding kinderopvang
VCOV Vlaams Confederatie Ouders-Ouderverenigingen
VELT Vereniging ecologische leef- en teeltwijze
VFG Vereniging Personen met een Handicap
VGPH Vlaams Gebruikersoverleg Personen met Handicap*
VHS Antwerpen
VHS Brugge
VHS Gent-Eeklo Vormingplus
VHS Halle-Vilvoorde Archeduc
VHS Leuven Oost-Brabant Vormingplus
VHS Mechelen Vormingplus
VHS MZ WV Kortrijk
VHS Veurne regio Oostende Westhoek
VHS Vlaamse Ardennen-Dender vzw
VHS Waas en Dender
VIVA Socialische Vrouwen Vereniging
Voedselteams vzw
Volkshogeschool Kempen
Vorming en Actie
Vormingplus Limburg vzw
VTB-VAB Vlaamse Toeristenbond Vlaamse Automobilistenbond vzw
VVA Vlaamse Vereniging Autisme
VVB Vlaamse Volksbeweging
VVS Verbond van Senioren
Werknemerswelzijn
Wisper vzw
Ziekenzorg CM

Zij-Kant sociaal progressieve vrouwenbeweging
ZIJN Beweging tegen Geweld vzw

Collectieve en toetreden leden

Bond Zonder Naam BZN

BZN Cultuur

BZN Sociaal

Gezinsbond

Groep Boerenbond

Centrale Landelijke Gilden CLG

KVLV Katholiek Vormingswerk Landelijke

Vrouwen

Zorg-Saam

Kr8*

*De Brug Gent vzw**

*De Brug vzw**

TIEVO vzw

VMG

Vijftact*

Centrum Zit Stil

Fevlado-Diversus vzw

*Gezin en Handicap **

SIG vzw

VDA (Vlaamse Dienst Autisme vzw)

Welzijnszorg WZZ

*Welzijnsschakels WZS**

Z11**Handicum**Het Grote Plein***VIBEG vormingsinstituut begeleiding
gehandicapten***SPORT****Individuele leden***Dilkom**Vlaams Instituut.Sportbeheer & Recreatie**ISB**Special Olympics Belgium SOB**SPOREO Sport en Recreatie Overijse***S-sport Federatie**Vlaams Bureau voor Sportbegeleiding**VLABUS**Vlaamse Squashfederatie VSF***Collectieve en toetgetreden leden****Vlaamse Sport Federatie VSF***Aktivita**BAC Belgische Alpenclub**BVLO Bond Lichamelijke Opvoeding**Dansliga Sportfederatie vzw**DFO De Fitness Organisatie**FEDES Federatie Dans Sport**FROS amateursportfederatie**GEZINSBOND / GSF**Gymnastiek Federatie Vlaanderen**Handboogliga**KAVVV Koninklijke Antwerpse Vereniging**Vriendenclubs)**KBKB Koninklijke Belgische Korfbalbond -
Vlaamse Liga**KVV Koninklijke Vlaamse Voetbalbond**LRV Landelijke Rijvereniging**NELOS Nederlandstalige Liga**Onderwateronderzoek en Sport**NKV Nederlandstalig Kano Verbond**NVSF Natuuroriëndensportfederatie**Psylos**Recreas vzw - Recretarief Aangepaste Sporten**Okra Senioresport Sportfederatie(KBG)**Sporcrea**Sporta-Federatie**Sportievak**Turnsport Vlaanderen**VAL Vlaamse Atletiekliga**VBL Vlaamse Badminton Liga**VBSF Vlaamse Bergsport- speleologiefederatie**VBSL Vlaamse baseball en softball Liga**VCL Vlaamse Cluster Luchtsporten**VHV Vlaamse Handbal Vereniging**VIV Vereniging Internationale Volksspelen**VJF Vlaamse Judofederatie**VJJF Vlaamse Ju-Jitsu Federatie**VKF Vlaamse Karate Federatie**VKRL Vlaamse Krachtbal en Recreatiesportliga**Vlaamse Basketballiga vzw**Vlaamse Roeiliga**Vlaamse Rollerbond**Vlaamse Schermbond**Vlaamse Vereniging voor Golf vzw**Vlaamse Wandel en Omnisportfederatie**Vlaamse Wielrijdersbond**VLAS Vlaamse Traditionele Sporten**VLB Vlaamse Liga Bedrijfssportbonden**VLG Vlaamse Liga Gehandicaptensport**VLP Vlaamse Liga Paardensport**VMF Vlaamse Minivoetbalfederatie**VRB Vlaamse Rugbybond**VRC Vlaamse Reddingscentrale**VSK(Vlaamse Schutterskonfederatie**VSSF Vlaamse Ski en Snowboard Federatie**VTB Vlaamse Taekwondo Bond**VTDL Vlaamse Triathlon en Duathlon Liga**VTTL Vlaamse Tafeltennis Liga**VTV Vlaamse Tennis Vereniging**VVB Vlaamse Volleybalbond**VVHV Vlaamse Vereniging**Hengelsportverbonden**VVO Vlaams Verbond Oriënteringssporten**VVW Verbond Vlaamse**Watersportverenigingen**VWF(Vlaamse Wandelfederatie**VYF Vlaamse Yachting Federatie**VZF Vlaamse Zwemfederatie**VZVB Vlaamse Zaalvoetbal Bond**Wielerbond Vlaanderen**WSV Waterski Vlaanderen***TOERISME***De Lilse Bergen**Koninklijke Maatschappij Dierkunde**Antwerpen - KMDA*

□ **In 2006 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten**

Een overzicht:

- **Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de basiseducatie**
- **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie**
- **Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het sociaal-cultureel werk**
- **Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het opbouwwerk**
- **Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de erkende integratiecentra**
- **Collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers in de socioculturele sector**
- **Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de middelen voor het wegwerken van anomalieën inzake tewerkstelling in de socioculturele sector**

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006
betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de basiseducatie**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de sector Basiseducatie en het Vlaams Ondersteuningscentrum voor de Basiseducatie die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2 - Bepaling van het bedrag

Artikel 2

§ 1. De eindejaarspremie bestaat uit een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 280,81 euro voor het jaar 2005.

Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2005. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
62,33 euro	136,89 euro	211,46 euro	285,44 euro	360,00 euro

§ 4. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgelegd in toepassing van § 2 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in § 3 van dit artikel, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 5. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgelegd en in de bijlage bij deze overeenkomst opgenomen.

Artikel 3

Het vast niet-geïndexeerd gedeelte bedraagt 55,08 euro.

Artikel 4

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 2,5% van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 5

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van een eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden..

Artikel 6

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd in de referentieperiode.

Artikel 7

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Artikel 9

Deze overeenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 10

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde van die maand, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 11

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictieve loon van die maand.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 12

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend.

In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 13

Als bijlage bij deze overeenkomst worden voor elk jaar de toepasselijke bedragen opgenomen van het vaste geïndexeerde gedeelte, het vaste niet-geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentuele gedeelte van de eindejaarspremie.

Artikel 14

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni '05 is voorzien.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de basiseducatie

Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
Vast geïndexerd gedeelte	€ 348,48				
Vast niet-geïndexerd gedeelte	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08
Procentueel gedeelte	2,68%	2,89%	3,10%	3,31%	3,52%

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2006
betreffende de toekenning van een eindejaarspremie**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en die gesubsidieerd worden door de Vlaamse overheid op basis van een of meer van de decreten en besluiten die als bijlage 1 bij deze overeenkomst zijn opgenomen.

Ze is echter niet van toepassing op de deelsectoren basiseducatie en deeltijdse vorming noch op de organisaties die onder een van de respectieve collectieve arbeidsovereenkomsten vallen betreffende een eindejaarspremie voor het sociaal-cultureel werk, het opbouwwerk, de integratiecentra en de socioprofessionele inschakeling in Brussel.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel, met uitzondering van de doelgroepwerknemers (tijdelijke werkervaring- en doorstromingscontracten).

Hoofdstuk 2 – Bepaling van het bedrag

Artikel 2

§ 1. De eindejaarspremie bestaat uit een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 opgebouwd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005 en volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
€ 62,33	€ 136,89	€ 211,46	€ 285,44	€ 360,00

§ 3. De bedragen, vermeld in § 2, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vaste geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dat percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar, te delen door het

indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 4. Het bedrag van het vaste geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgelegd en in de bijlage 2 bij deze overeenkomst opgenomen.

Artikel 3

Het vaste niet-geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie wordt vanaf 2006 als volgt opgebouwd, overeenkomstig de inzet van de middelen vanuit het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
€ 11,02	€ 22,03	€ 33,05	€ 44,06	€ 55,08

Artikel 4

§ 1. Het procentueel gedeelte wordt berekend op basis van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte van de eindejaarspremie wordt vanaf 2006 overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005 opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan het resultaat van de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 5

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van de eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden.

Artikel 6

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd in de referentieperiode.

Artikel 7

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Artikel 9

Deze overeenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 10

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze overeenkomst. Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde van die maand, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 11

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictieve loon van die maand.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 12

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend.

In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 13

Als bijlage 2 bij deze overeenkomst worden voor elk jaar de toepasselijke bedragen opgenomen van het vaste geïndexeerde gedeelte, het vaste niet-geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentuele gedeelte van de eindejaarspremie.

Artikel 14

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni '05 is voorzien.

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september '06 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie

1. decreet van 7 mei 2004 houdende organisatie en subsidiëring van een cultureelerfgoedbeleid
2. decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid, Titel III, Hoofdstuk III, Afdeling VI (openbaar bibliotheekwerk – voorzieningen voor bijzondere doelgroepen)
3. decreet van 13 juli 2001 houdende de regeling van de erkenning en subsidiëring van de Vlaamse sportfederaties, de koepelorganisaties en de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding
4. decreet van 2 april 2004 houdende de subsidiëring van kunstenorganisaties, kunstenaars, organisaties voor kunsteducatie en organisatie voor sociaal-artistieke werking, internationale initiatieven, publicaties en steunpunten
5. besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2000 houdende een impuls- en ondersteuningsprogramma van de meerwaardeneconomie (buurt- en nabijheidsdiensten)
6. besluit van 24 juli 2001 van de Vlaamse regering betreffende voorwaarden en procedures tot toekenning, wijziging en intrekking van projectgebonden subsidies uit het Europees Sociaal Fonds met betrekking tot Doelstelling 3, zwaartepunten 1 en 2

7. programmadecreet van 30 december 1998 en besluit van de Vlaamse regering van 27 december 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen
8. besluit van de Vlaamse regering van 18 december 1998 betreffende de arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap
9. besluit van de Vlaamse regering van 22 april 1997 betreffende de erkenning en de subsidiëring van centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap
10. besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding
11. decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van een publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding
12. besluit van de Vlaamse regering van 4 juli 2003 tot erkenning en subsidiëring van het Vlaams Steunpunt Lokale Netwerken Opleiding en Tewerkstelling
13. besluit van 27 augustus 2004 betreffende de erkenning en subsidiëring van de centra voor loopbaandienstverlening
14. besluit van de Vlaamse regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidings- en begeleidingscheques voor werknemers
15. decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid
16. besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 houdende harmonisering van di diverse stelsels werkervaringsprojecten
17. besluit van de Vlaamse regering van 24 juli 1996 betreffende de brugprojecten
18. decreet van 7 mei 2004 betreffende de Huizen van het Nederlands
19. besluit van de Vlaamse regering van 4 juni 2004 houdende de toekenning van subsidies aan toeristische verenigingen voor de tewerkstelling van personeelsleden
20. decreet van 23 mei 2003 betreffende de indeling in zorgregio's en betreffende de samenwerking en programmatie van gezondheidsvoorzieningen en welzijnsvoorzieningen
21. besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1991 inzake gezondheidspromotie
22. decreet van 21 maart 2003 betreffende de armoedebestrijding
23. decreet van 21 november 2003 betreffende het preventieve gezondheidsbeleid
24. decreet van 3 maart 2004 betreffende de eerstelijnsgezondheidszorg en de samenwerking tussen de zorgaanbieders
25. besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1990 houdende coördinatie en ondersteuning van de thuisverzorging
26. decreet van 14 juli 1998 en besluit van 18 december 1998 houdende de erkenning en de subsidiëring van de voorzieningen en verenigingen in de thuiszorg
27. decreet van 28 februari 2003 betreffende het Vlaamse inburgeringsbeleid
28. besluit van 10 oktober 2003 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake de erkenning en de subsidiëring van de milieu- en natuurverenigingen

29. besluit van 27 juni 2003 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van natuureservaten en van terreinbeherende natuurverenigingen en houdende toekenning van subsidies
30. besluit van 8 december 1998 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regelen voor de voorlopige en definitieve erkenning van regionale landschappen
31. besluit van 4 juni 2004 van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van Vlaamse opvangcentra voor vogels en wilde dieren en houdende toekenning van subsidies
32. besluit van 14 mei 2004 van de Vlaamse Regering houdende de definitieve regularisatie en toekenning van een subsidie aan bepaalde initiatieven binnen polders, wateringen, milieu- en natuurverenigingen die personeelsleden tewerkstellen in een gewezen DAC-statuuut
33. de door de Vlaamse overheid nominatief gesubsidieerde organisaties.

Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart '06 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie

Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
Vast geïndexeerd gedeelte	€ 62,33				
Vast niet-geïndexeerd gedeelte	€ 11,02	€ 22,03	€ 33,05	€ 44,06	€ 55,08
Procentueel gedeelte	0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 2006
betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het sociaal-cultureel werk**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen, die decretaal erkend zijn of gesubsidieerd worden door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap – Administratie Cultuur of door het gemeentebestuur, het provinciebestuur of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, én behoren tot de volgende deelsectoren:

- het sociaal-cultureel volwassenenwerk: decreet van 4 april 2003 betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk;
- het jeugdwerk: decreet van 29 maart 2002 op het Vlaamse jeugdbeleid; decreet van 14 februari 2003 op het lokaal en provinciaal jeugd(werk)beleid; decreet van 18 februari 2004 houdende erkenning en subsidiëring van jeugdherbergen, jeugdkampeer- en jeugdvormingscentra, ondersteuningsstructuren en de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme;
- de cultuurcentra en 'De Rand': decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid; decreet van 29 april 2004 houdende omvorming van de vzw De Rand tot een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap;
- de volkscultuur: decreet van 27 oktober 1998 houdende de erkenning en subsidiëring van organisaties voor volkscultuur en de oprichting van het Vlaams Centrum voor Volkscultuur;
- de amateurkunsten: decreet van 22 december 2000 betreffende de amateurkunsten;
- de archief- en documentatiecentra: decreet van 19 juli 2002 houdende de privaatrechtelijke culturele archiefwerking;
- de federaties en steunpunten van deze deelsectoren.

Een subsidiëring voor een geregulariseerd dac-project wordt in dit kader niet beschouwd als een erkenning of subsidiëring.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2 - Bepaling van het bedrag

Artikel 2

§ 1. Het bedrag van de eindejaarspremie is samengesteld uit een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte, en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 280,81 euro voor het jaar 2005.

Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2005. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
€ 62,33	€ 136,89	€ 211,46	€ 285,44	€ 360,00

§ 4. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgelegd in toepassing van § 2 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in § 3 van dit artikel, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 5. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgelegd en in de bijlage bij deze overeenkomst opgenomen.

Artikel 3.

Het vaste niet-geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie wordt vanaf 2006 als volgt opgebouwd, overeenkomstig de inzet van de middelen vanuit het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
€ 11,02	€ 22,03	€ 33,05	€ 44,06	€ 55,08

Artikel 4.

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 1,02% van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte wordt vanaf 2006 overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005 opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 5

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van de eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden.

Artikel 6

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd in de referentieperiode.

Artikel 7

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Artikel 9

Deze overeenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 10

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde van die maand, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 11

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictieve loon van die maand.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 12

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend.

In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 13

Als bijlage bij deze overeenkomst worden voor elk jaar de toepasselijke bedragen opgenomen van het vaste geïndexeerde gedeelte, het vaste niet-geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentuele gedeelte van de eindejaarspremie.

Artikel 14

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze vervangt de cao van 20 december 2001 (BS 19.01.2005), gewijzigd bij cao van 2 juni 2004, inzake toekenning van een eindejaarspremie ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 29 maart 2000.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni '05 is voorzien.

Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart '06 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het sociaal-cultureel werk

Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
Vast geïndexeerd gedeelte	€ 348,48 (= €286,15 + 62,33)				
Vast niet-geïndexeerd gedeelte	€ 11,02	€ 22,03	€ 33,05	€ 44,06	€ 55,08
Procentueel gedeelte	0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 2006
betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het opbouwwerk**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en tot de sector behoren van de door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde instituten en instellingen van het maatschappelijk opbouwwerk.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2 - Bepaling van het bedrag

Artikel 2

§ 1. De eindejaarspremie bestaat uit een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 280,81 euro voor het jaar 2005.

Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2005. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
62,33 euro	136,89 euro	211,46 euro	285,44 euro	360,00 euro

§ 4. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgelegd in toepassing van § 2 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in § 3 van dit artikel, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het

indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 5. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgelegd en in de bijlage bij deze overeenkomst opgenomen.

Artikel 3

Het vast niet-geïndexeerd gedeelte bedraagt 55,08 euro.

Artikel 4

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 2,5% van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 5

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van een eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden..

Artikel 6

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd in de referentieperiode.

Artikel 7

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Artikel 9

Deze overeenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 10

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde van die maand, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 11

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictieve loon van die maand.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 12

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend.

In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 13

Als bijlage bij deze overeenkomst worden voor elk jaar de toepasselijke bedragen opgenomen van het vaste geïndexeerde gedeelte, het vaste niet-geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentuele gedeelte van de eindejaarspremie.

Artikel 14

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze vervangt de cao van 13 december 2002 inzake toekenning van een eindejaarspremie ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000 (reg.nr. CO/329.00/65800).

Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni '05 is voorzien.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart '06 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het opbouwwerk

Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
Vast geïndexeerd gedeelte	€ 348,48 (= €286,15 + 62,33)				
Vast niet-geïndexeerd gedeelte	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08
Procentueel gedeelte	2,68%	2,89%	3,10%	3,31%	3,52%

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 2006
betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de erkende integratiecentra**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en tot de sector behoren van de door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde integratiecentra.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

Hoofdstuk 2 - Bepaling van het bedrag

Artikel 2

§ 1. De eindejaarspremie bestaat uit een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 280,81 euro voor het jaar 2005.

Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2005. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dit Akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
62,33 euro	136,89 euro	211,46 euro	285,44 euro	360,00 euro

§ 4. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgelegd in toepassing van § 2 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in § 3 van dit artikel, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat

van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 5. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgelegd en in de bijlage bij deze overeenkomst opgenomen.

Artikel 3

Het vast niet-geïndexeerd gedeelte bedraagt 55,08 euro.

Artikel 4

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 2,5% van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 5

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van een eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie

kalendermaanden.

Artikel 6

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd in de referentieperiode.

Artikel 7

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 10

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde van die maand, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 11

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictieve loon van die maand.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 12

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend.

In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 13

Als bijlage bij deze overeenkomst worden voor elk jaar de toepasselijke bedragen opgenomen van het vaste geïndexeerde gedeelte, het vaste niet-geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentuele gedeelte van de eindejaarspremie.

Artikel 14

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni '05 is voorzien.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart '06 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de erkende integratiecentra

Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
Vast geïndexeerde gedeelte	€ 348,48 (= €286,15 + 62,33)				
Vast niet-geïndexeerde gedeelte	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08	€ 55,08
Procentueel gedeelte	2,68%	2,89%	3,10%	3,31%	3,52%

Collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers in de socioculturele sector

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2. Vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers

Artikel 2. Vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 45 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties naar rata van een gemiddelde arbeidsduur van 36 uur per week, met behoud van loon.

Artikel 3. Vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 50 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties naar rata van een gemiddelde arbeidsduur van 34 uur per week, met behoud van loon.

Artikel 4. De conventionele arbeidsduur in de socioculturele sector blijft behouden op 38 uur gemiddeld per week.

Artikel 5. §1. De vrijstelling van arbeidsprestaties, bepaald in de artikels 2 en 3, onder de grens van 38 uur per week, wordt gerealiseerd door middel van compensatiedagen. In een volledig, voltijds gewerkt jaar staat één uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week voor zes compensatiedagen. Periodes van afwezigheid waarvoor een wettelijke loonwaarborg geldt, worden als gewerkte periodes beschouwd.

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aantal compensatiedagen volgens hun contractuele arbeidsduur.

§2. Van het principe van de realisatie van de vrijstelling van arbeidsprestaties door middel van compensatiedagen kan worden afgeweken, hetzij met een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, hetzij – op vraag van de werknemer – in schriftelijk akkoord tussen werkgever en werknemer.

Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de middelen voor het wegwerken van anomalieën inzake tewerkstelling in de socioculturele sector

Artikel 1.

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 2.

Deze overeenkomst heeft tot doel de besteding te bepalen van het budget dat, op grond van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-profitsector van 3 april 1998, door de Vlaamse regering voor het jaar 2006 wordt toegekend aan de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 3.

De middelen voor het jaar 2006 worden aan de organisaties, bedoeld in artikel 1, toegekend voor de omkadering van hun werknemers van 50 jaar of ouder.

Onder omkadering wordt onder meer verstaan: verbetering van de werkomstandigheden; aanpassing van de functie, bijvoorbeeld met het oog op een coaching van nieuw aangeworven werknemers; aanpassing van de werkmiddelen en werkmethodes; aangepaste begeleiding; investeringen in permanente vorming, bij- en omscholing, bijvoorbeeld op het vlak van informatie- en communicatietechnologie; voorbereiding op volledige of gedeeltelijke pensionering.

Het toezicht op de inzet van de middelen gebeurt door de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan het preventiecomité, bij ontstentenis daarvan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis daarvan de werknemers.

Artikel 4.

De middelen, bedoeld in artikel 3, worden overgemaakt aan de organisaties via het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap, opgericht op basis van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, bij cao van 20 maart 1997, algemeen verbindend verklaard bij kb van 14 september 1997.

De middelen worden verdeeld op basis van het aantal werknemers van 50 jaar of ouder, uitgedrukt in voltijdse eenheden (vte), in het 3^{de} kwartaal 2005. Voor het recht op een tussenkomst is minstens 0,5 vte vereist, waarbij 0,45 tot 0,49 vte afgerond wordt op 0,5 vte. Het Sociaal Fonds bezorgt een overzichtslijst met de nodige gegevens per organisatie, opgemaakt op basis van de RSZ-bestanden, aan het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 5.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2006. Ze is gesloten voor een bepaalde duur van één jaar en loopt af op 31 december 2006.