

**Sociare**  
**Socioculturele Werkgeversfederatie**

---

J. Stevensstraat 8 1000 Brussel  
02/503 18 11; fax 02/514 57 36; info@sociare.be;  
www.sociare.be

**JAARVERSLAG**  
**2004**

## **INHOUD**

### **WAT BEHEERSTE DE SOCIALE AGENDA?**

- Splitsing Paritair Comité 329
- Verlaging van de drempel voor de oprichting van een vakbondsafvaardiging?
- Sociale maribel 5 en cao arbeidsvrijstelling
- VIA 1, 2, 3

### **SOCIARE: FEITEN EN CIJFERS**

- De leden
- De dienstverlening aan de leden
- Actie: uitvoering beleidsplan 2003-2005

### **PERSONALIA**

### **BIJLAGEN**

- Ledenlijst 2004
- In 2004 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten

## WAT BEHEERSTE DE SOCIALE AGENDA?

### 'Splitsing' Paritair Comité 329

Het advies dat het PC 329 in 2003 afleverde over de oprichting van paritaire subcomités, komt niet ongeschonden van onder het juridische mes van de Raad van State. Het hoge rechtsorgaan voorziet het van kritische commentaar en aanwijzingen voor correcties. Veel ruimte voor creatieve aanpassingen laat hij niet.

De voorzitter van het paritair comité, Peter Vansintjan, legt een hertimmerde tekst voor. Met de uitdrukkelijke boodschap dat we hoogstens nog wat punten en komma's kunnen verplaatsen. Anders wordt de lijdensweg nog wat langer.

Op 30 september verschijnt het kb over de oprichting van de drie paritaire subcomités (PSc):

- het PSc (nr. 329.01) voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap,
- het PSc (nr. 329.02) voor de socioculturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waals Gewest,
- het PSc (nr. 329.03) voor de federale en bicommunautaire socioculturele organisaties. Dat omvat de organisaties met maatschappelijke zetel in Brussel, die in hoofdzaak een federale of bicommunautaire werking hebben en niet onder een van de andere twee PSc's vallen.

De drie paritaire subcomités zijn autonoom. Dat betekent dat de cao's die ze sluiten, niet langs het nationaal paritair comité (PC 329) moeten passeren voor formele goedkeuring. Het PC 329 blijft inderdaad bestaan. Het kan desgewenst nog cao's sluiten voor 's lands socioculturele sector of een deel ervan. Maar we mogen verwachten dat het een veel minder actief overlegorgaan wordt.

De cao's die gesloten zijn in het nationaal PC 329, blijven uiteraard gelden, en tot nader bericht volgens het toepassingsgebied dat erin is bepaald.

Sociare zal zetelen in het Vlaams subcomité (329.01) en het federaal en bicommunautair subcomité (329.03).

De effectieve start ervan is voorzien voor midden 2005.

## **Verlaging van de drempel voor de oprichting van een vakbondsafvaardiging?**

Al in 2003 legden de Franstalige vakbonden in het Paritair Comité 329 een voorstel op tafel om de drempel voor de oprichting van een vakbondsafvaardiging te verlagen tot vijf (!) werknemers. Het kwam toen echter niet tot een bespreking. De weigering van Sociare aan enkele vergaderingen deel te nemen – die te maken had met de splitsing – was daar de oorzaak van. Het punt staat later meermaals op de agenda. Maar een onzichtbare hand verhindert dat Sociare de tekst van het voorstel onder ogen krijgt. Lange tijd komt er dan ook niets in huis van een bespreking. Maar we hebben vernomen dat er enkel een Franstalige tekst is geproduceerd. En gaan er dan ook gemakshalve van uit dat het om een voorstel van de Franstalige vakbonden gaat.

Maar op de vergadering van het paritair comité van 15 september '04 wordt duidelijk dat de Vlaamse vakbonden zich achter het voorstel van hun Franstalige collega's scharen. De LBC-man vraagt dat we het ernstig nemen. Sociare en Cessoc, de Franstalige werkgevers, gaan echter enkel akkoord met een serene evaluatie van de uitvoering van de hele cao over de vakbondsafvaardiging. We merken op dat het probleem blijkbaar toch verschillend ligt boven en onder de taalgrens en dus beter naar de subcomités in wording kan gaan. Daar reageren zowel de vakbonden als de voorzitter van het PC negatief op. Zij vinden dat de vakbondsafvaardiging een federale materie is die thuishoort in het federale PC.

Sociare stelt daarop voor de cao in elke taalgroep te evalueren en de bevindingen dan in het nationale PC te brengen. Maar ook dat voorstel vindt bij de vakbonden geen genade.

Op aangeven van Cessoc koppelt het PC de zaak aan een evaluatie van de cao flexibiliteit – een koppeling die er ook was in '98, bij de totstandkoming van de twee cao's.

Resultaat: er worden twee werkgroepen opgericht, om parallel de twee cao's te evalueren en voorstellen voor aanpassing uit te werken. Bedoeling is dat ze tegen eind januari '05 hun activiteiten afronden.

De Raad van Bestuur van Sociare beslist dat we ons in de werkgroepen op de vlakte houden en geen standpunten innemen. We hebben in de twee discussies niets te winnen. We hebben geen eisen qua flexibele tewerkstelling die opwegen tegen de verlaging van de drempel voor de vakbondsafvaardiging.

Dat blijkt ook het geval voor Cessoc. Die stelt in de werkgroep een uitbreiding voor van de cao flexibiliteit naar de museumsector en een sectorale verlaging van de 3-uur- en 1/3-norm voor deeltijdarbeid. De vakbonden stellen van de

weeromstuit het plafond van zes dagen voor de compensatie van flexibele prestaties ter discussie.

Aan de andere kant maken ze hun voorstel over de vakbondsafvaardiging wel wat realistischer: de drempel zou tot tien werknemers moeten dalen.

Na enkele werkgroepvergaderingen maken we de Vlaamse vakbondsvertegenwoordigers en de voorzitter van het paritair comité duidelijk dat verdere gesprekken in een federaal kader volgens ons zinloos zijn. Er zitten minstens twee belangrijke sociale dossiers in de pijplijn, die eerst hun beslag moeten krijgen: de sociale maribel en een nieuw intersectoraal akkoord. En dat zijn punten die op Vlaams niveau beslecht worden. Wij stellen dus voor om de twee discussies, over de vakbondsafvaardiging en de flexibiliteit, uit te stellen tot de oprichting van de subcomités. De vakbonden hebben begrip voor onze houding. Ook de voorzitter van het paritair comité begrijpt ze en neemt, lichtjes afkeurend, akte van onze aanzet om ook deze twee materies sociaal te defederaliseren.

## **Sociale maribel 5 en cao arbeidsvrijstelling**

Sociare schreef in 2003 geschiedenis door koudweg de cao over de arbeidsvrijstelling voor oudere werknemers op te zeggen. In 2004 zijn de vakbonden aan zet. De arbeidsvrijstelling voor 55-plussers tot 32 uur per week moet voor hen zo snel mogelijk uit de koelkast.

De sociale maribel 5 moet redding brengen. In het protocol dat we eind 2003 met de vakbonden sloten, stond dat er tegen 1 juli 2004 een alternatief of een alternatieve financiering zou gezocht worden voor de arbeidsvrijstelling 55+. Met de verhoging van de dotatie in het kader van de sociale maribel 5, ter uitvoering van de Werkgelegenheidsconferentie van eind 2003, is volgens de vakbonden een dergelijk alternatieve financiering voorhanden.

Sociare heeft daar wel oren naar, maar stelt voorwaarden.

Zowel de 50+regeling als elke bijkomende vrijstelling voor 55+ers moet honderd procent afgedekt zijn, met een gegarandeerde financiering van de nodige vervangende tewerkstelling.

Er moet een soepele inzet komen van de socialemaribelmiddelen, met mogelijkheid van uitbreiding van deeltijdcontracten, herschikking van het werk, aanwervingen met tijdelijke contracten enzovoort. Werkgevers moeten enkel een verhoging van het arbeidsvolume aantonen. Overblijvende middelen moeten op een of andere manier per deelsector gecollectiviseerd kunnen worden.

En ten slotte moet het maribelplafond voortaan aan de index aangepast worden en moest er een inhaalindexering komen voor de gederfde indexsprongen.

Op 28 augustus sluit Sociare met de vakbonden een protocol, met de gevraagde ingrediënten. De vervangende tewerkstelling voor de 50+regeling en de nieuwe 55+regeling, zo blijkt, raakt financieel rond met de sociale maribel 5.

Voor de 55-plussers komt er slechts een extra arbeidsvrijstelling tot 33 uur per week. En ze is maar tijdelijk, van 1 oktober 2004 tot eind 2005.

Uit latere berekeningen blijkt dat we niet zoals eerst gedacht slechts twee inhaalindexeringen kunnen doorvoeren maar in één keer alle gederfde indexeringen sinds '99. Het subsidieplafond kan omhoog tot 35.510 euro per jaar per voltijdse eenheid.

Bij de bespreking over de nieuwe cao wijst Sociare er nadrukkelijk op dat de bijkomende arbeidsvrijstelling voor 55-plussers voor de werkgevers helemaal geen evidente stap is. Samen met de andere Vlaamse social-profitsectoren hebben we hierover in 2000, met het sluiten van het VIA 2, echter ons woord gegeven.

Daarom hamert Sociare erop dat elke stap financieel moet afgedekt zijn én uitvoerbaar moet zijn.

Een positief punt is alvast dat alle betrokkenen de sociale maribel nu anders bekijken. Een versoepeling van de toepassing drong zich al langer op. Met de toekenning van een flexibel trekkingsrecht bij de sociale maribel 5 hebben we een precedent gecreëerd.

De ondertekening van de cao over de 55-plussers heeft wat voeten in de aarde. De ontwikkelingssamenwerking valt immers nog onder het federaal maribelfonds. En dat heeft geen financiële middelen voor een compensatie. Die deelsector willen we dus uitsluiten uit het toepassingsgebied. En Sociare staat er dan ook nog op dat er geen doorwerking is van de AV-55+ na 2005. Geen van beide breekpunten zint de vakbonden.

Het eerste punt krijgt een compromisoplossing met een voorwaardelijke cao voor de ngo's: voor hen geldt de regeling enkel in 2005 en pas effectief zodra ze onder het Vlaams maribelfonds vallen, na de oprichting van de paritaire subcomités dus. Dat fonds kan hun dan de nodige middelen verschaffen, zoals sinds oktober 2004 aan de andere deelsectoren.

Het tweede punt raakt zonder veel omhaal toch in de cao-tekst.

## VIA 1, 2, 3

De uitvoering van de vorige intersectorale akkoorden loopt nog niet echt gesmeerd. En terwijl het VIA 2 pas in 2005 op kruissnelheid komt, warmen de vakbonden zich in 2004 al op voor een volgende ronde.

Zij worden in oktober door het kabinet Vervotte en een vertegenwoordiger van het kabinet Anciaux ontvangen. Die praten met hen in drie werkgroepen verder over:

- werkgelegenheid en werkdruk
- vorming en opleiding
- 13<sup>de</sup> maand en pensioenvorming

Op haar beurt krijgt de VCSPO de vraag om de verzuchtingen van de werkgevers op een rij te zetten. Op 16 november stuurt de VCSPO een brief naar minister Vervotte.

De VCSPO vraagt in de eerste plaats een correcte uitvoering van het VIA 2 en voorrang voor het reguliere beleid in de verschillende sectoren. Dat mag geen negatieve gevolgen ondervinden van nieuwe sociale verbintenissen.

Daarnaast stelt de VCSPO vier concrete eisen:

1. extra ondersteuning van het management door verhoging van de werkmiddelen
2. meer middelen voor het vormingsbeleid in de organisaties
3. extra banen voor uitbreiding van de dienstverlening en in tweede instantie voor verbetering ervan door verlaging van de werkdruk
4. een aangepast beleid betreffende arbeids- en loonvoorwaarden vanuit een objectieve functieclassificatie.

De VCSPO krijgt twee vergaderingen om de eisen toe te lichten.

Minister Vervotte legt de resultaten van de werkgroepsgesprekken met vakbonden en werkgevers in december voor aan haar collega's. Maar er volgen geen onderhandelingen. Later, maar dan is het al 2005, gaan er technische 'driepartijenwerkgroepen' van start, met vertegenwoordigers van de Vlaamse regering en administratie, de vakbonden en de werkgevers.



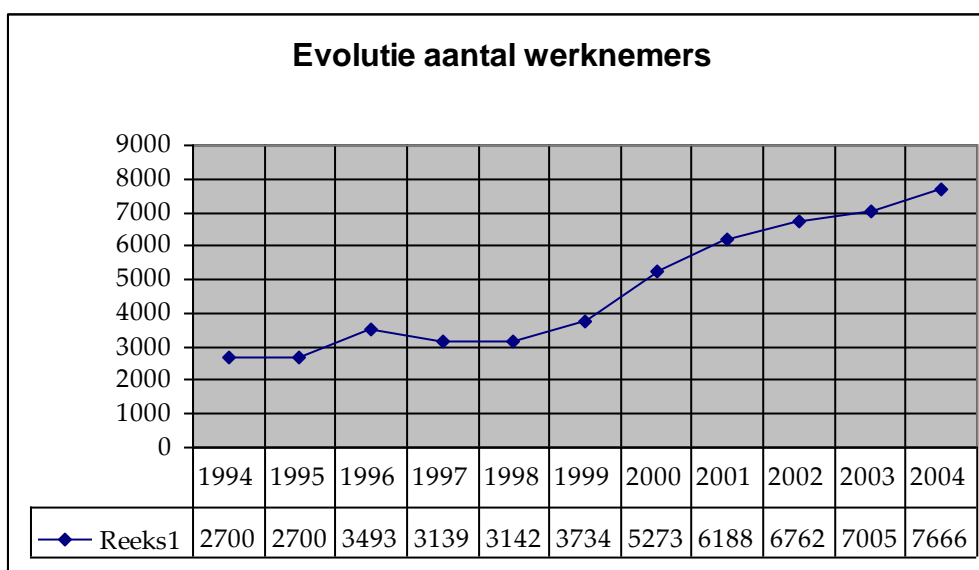
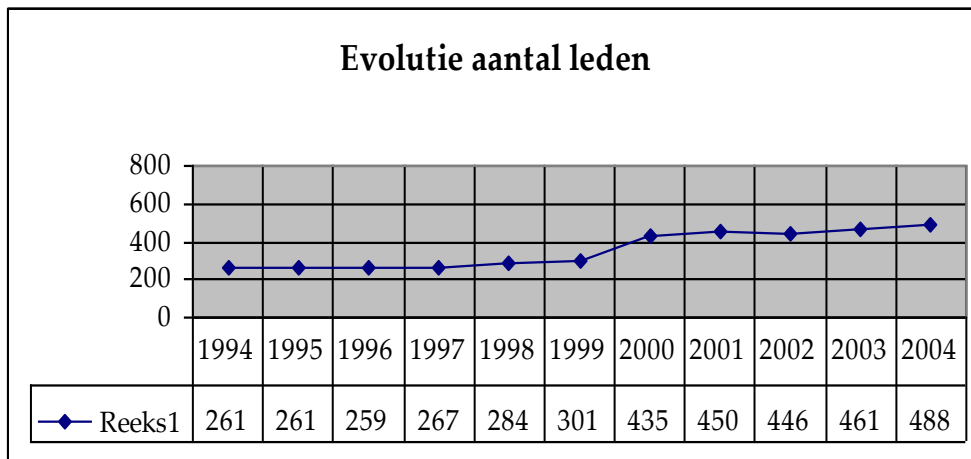
## SOCIARE: FEITEN EN CIJFERS

### Leden

Sociare blijft groeien, zowel qua aantal leden als qua aantal werknemers bij de leden.

De lijst met de leden van 2004 vindt u als bijlage bij dit jaarverslag. De adressen van hun website vindt u op onze website. Onderstaande grafiek geeft de evolutie weer van de laatste jaren; voor 2004 gaat het om de geconsolideerde cijfers.

In het beleidsplan 2003-2005 is het streefdoel opgenomen te groeien naar minstens de helft van het totaal aantal werkgevers (wat neerkomt op ca. 620 leden; de organisaties met minder dan een voltijdse eenheid in dienst niet meegerekend), met minstens tweederde van het aantal werknemers in de sector (wat neerkomt op ca. 9500 werknemers).

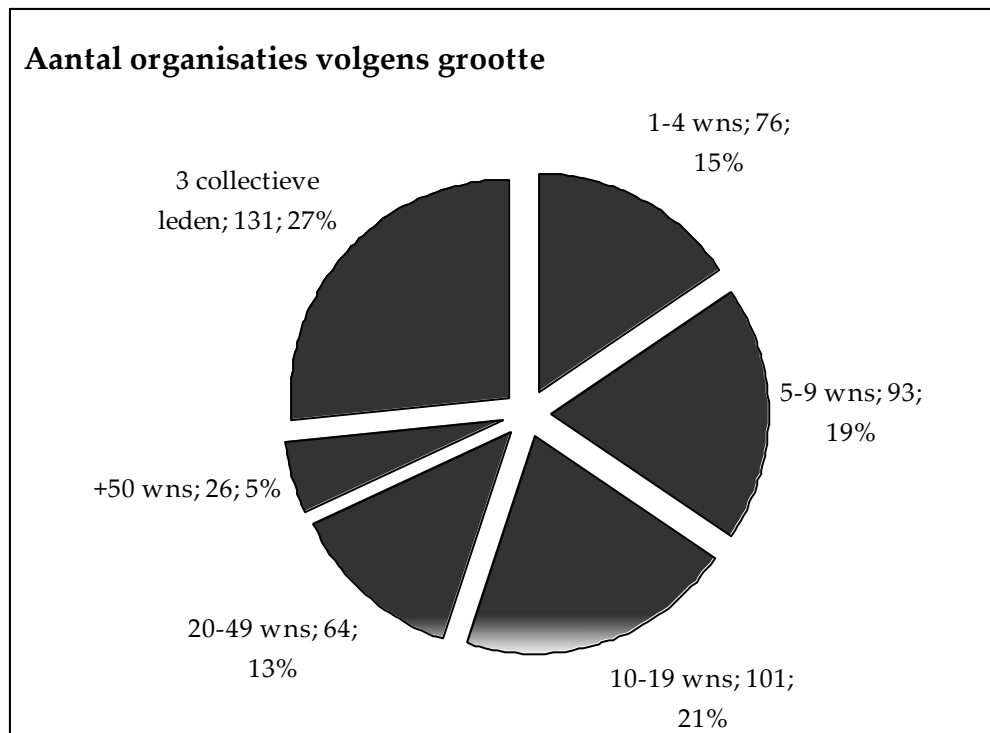


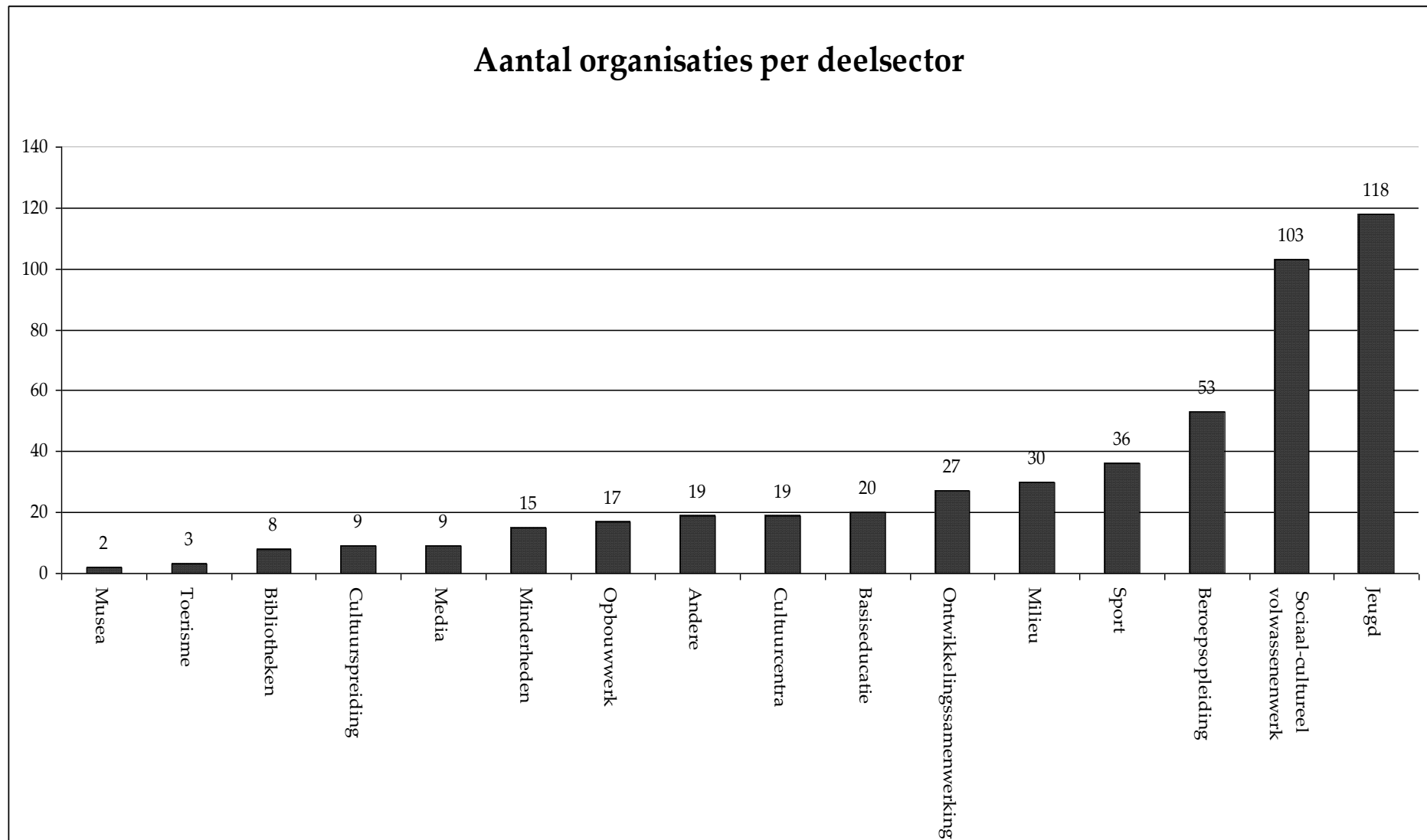
De grafieken op blz. 11 en 12 geven de verhouding weer tussen de deelsectoren. De grafiek hieronder geeft de schaalgrootte (volgens aantal werknemers) weer van de leden. Het gaat om cijfers zoals ze in juni 2004 bekend waren, volgens de gegevens op de documenten voor de vernieuwing van het lidmaatschap. Ze komen qua totalen overeen met de cijfers in de tabel hierboven: 488 organisaties met 7.666 werknemers.

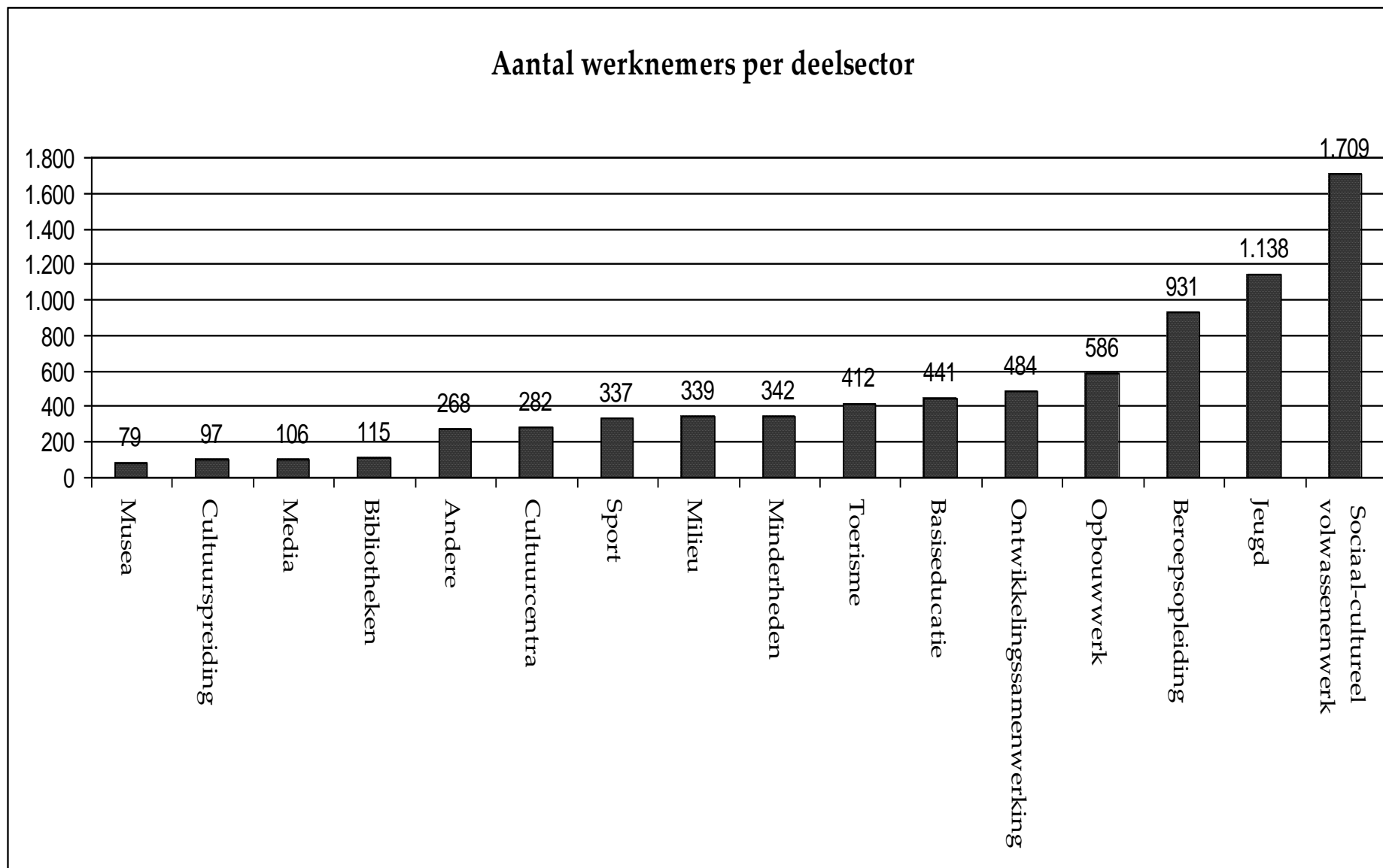
### Schaalgrootte van de aangesloten organisaties, volgens aantal werknemers

In 2004 hebben we 3 collectieve leden, die samen 131 organisaties vertegenwoordigen; deze 131 organisaties maken 27% uit van het totaal aantal aangesloten organisaties.

Van de overige individueel aangesloten leden heeft 3/4<sup>de</sup> minder dan 20 werknemers.







## De dienstverlening aan de leden

Door de uitbreiding van het team eind 2003 kan Sociare haar dienstverlening in 2004 verder uitbouwen.

Het **eerstelijnsadvies** via telefoon en via e-mail werd in 2004 nog niet systematisch geregistreerd. Uit een tijdelijke registratie in de eerste helft van het jaar blijkt dat bij één consulente gemiddeld 27 telefoons met vragen binnenkomen per werkdag. De drie consulenten samen ontvingen 560 e-mails met vragen. De vragen beslaan een breed spectrum van thematieken. We gaan dit in elk geval systematischer registreren.

Enkele **projecten** werden afgewerkt, zoals het rapport over de regularisatie van de dac'ers in de milieusector; ook de overeenkomst met Reprobel werd hernieuwd voor de komende drie jaren.

Van de **individuele consulting** werd pas vanaf het najaar van 2003 structureel werk gemaakt, maar ze kwam in 2004 wel op dreef.

Voor 47 organisaties werden in totaal 162,50 uren aangerekend. In realiteit waren dat meer uren, want we rekenen minimaal aan (enkel de uren in de organisatie zelf, zonder de verplaatsingstijd en afgerond naar beneden).

- 52% van de tijd ging naar hulp bij het opstellen van het **arbeidsreglement**, in 20 organisaties.
- In 25% van de tijd werd advies gegeven bij het opstellen van de **statuten**, in 13 organisaties.
- In 10% van de tijd werd toelichting gegeven over de toepassing van de **sectorale cao's**, in 7 organisaties.
- In de overige uren (13%) kwamen bij 7 organisaties verschillende thema's aan bod, zoals: **arbeidsduur en uurroosters, eindeloopbaan, loonbarema's...**

Onze **studiedagen** worden erg gewaardeerd, dat blijkt uit de evaluatieverslagen. Voor de **workshops** en de **basiscursus** beperken we het aantal deelnemers om een maximale interactie te realiseren; deze zijn meestal vlug volzet.

	<b>datum</b>	<b>Aantal dlns</b>
<b>Infosessies</b>		
Sociaal Recht 2003	27/01/04	75
De Nieuwe VZW-wet: boekhoudkundige verplichtingen in de praktijk	22/04/04	66
VZW en Stichting	27/09/04	78
<b>Workshops</b>		
Banenplan	12/02/04	12
Arbeidsreglement	22/06/04	20
Loonharmonisering	14/09/04	16
Flexibiliteit en Arbeidsduur	07/12/04	26
Flexibiliteit en Arbeidsduur	10/12/04	24
<b>Basiscursus PC 329</b>	najaar 04	24
'Beheer kleine organisaties, wegwijs voor werkgevers' (voor VIVO)	19-25- 29/10/04	26

Het tijdschrift **Verbazend** verscheen niet. Na het Communicatierapport (zie verder) werd het grondig in vraag gesteld. Bij de uitwerking van het Communicatieplan komt het terug aan de orde in de loop van 2005.

De meeste communicatie met de leden verliep langs de **ledenwebsite** en **e-Infolijn 329**, dat actuele info geeft in de vorm van korte e-mailberichten of rechtstreeks opgenomen in de website.

**Actie: uitvoering beleidsplan 2003-2005**

In het voorjaar van 2003 werd het beleidsplan 2003-2005 goedgekeurd. Het is, aldus de Raad van Bestuur, een ambitieus maar niet onhaalbaar plan. De volledige tekst ervan vindt u op de ledenwebsite. In onderstaand overzicht krijgt u een stand van zaken van de actiepunten.

<b>Actiepunten beleidsplan 2003-2005</b>	<b>Stand van zaken</b>
Actualisering sociale agenda	Gebeurde in de Raad van Bestuur, na bespreking in swov's van het voorjaar '04
Gestructureerd voeling houden met deelsectoren	In behandeling in team en Bureau
Versterking representativiteit Sociare (FWSCW)	Communicatieonderzoek Memori
Schriftelijk en elektronisch vademecum	Is klaar, wordt geïntegreerd in de nieuwe website in 2005
Zoekfunctie ledenwebsite	Bij vernieuwing van website in 2005 (uitvoering communicatieonderzoek)
Collectieve projecten	Enkele in uitvoering; voorkeuren van leden (via swov's) verzameld
Professionele aansprakelijkheid	Verzekering werd uitgebreid
Fiscale verplichtingen (btw)	Beslissing om enkel diensten te leveren aan leden
Vernieuwing statuten en huishoudelijk reglement	Afgewerkt
Bijkomende financieringsbronnen	Besproken in Bureau in kader van begroting 2004 en 2005
Verbetering communicatie en pr	Communicatieonderzoek en Communicatieplan o.l.v. Memori
Vergoedingsbeleid t.a.v. de bestuurders	Beslissing over tegemoetkoming genomen door RvB (gratis deelname aan infosessies e.d., 'trekkingsrecht' voor consulting)
Arbeidsreglement	Ingevoerd
Personeelsbeleid	Functioneringsgesprekken ingevoerd

De resultaten van het communicatieonderzoek werden toegelicht op de Algemene Vergadering in maart 2004. Aansluitend daarop werd een Communicatieplan opgesteld, dat volop in uitvoering is.

De belangrijkste realisaties in 2004:

- We bepaalden de communicatiedoelen en een plan op korte, middellange en lange termijn.
- De functie van communicatieverantwoordelijke is uitgebouwd.
- We legden onze beoogde identiteit vast, evenals de imagoaccenten die de federatie naar voor wil schuiven.
- Een nieuwe naam, Sociare, met een nieuw logo, en eerste aanzetten naar een nieuwe huisstijl.

## PERSONALIA

Sociare kon ook in 2004 steunen op de inzet van haar bestuursleden, en in het bijzonder die van de voorzitter, de leden van het Bureau, de afgevaardigden in het Paritair Comité en de sociale fondsen, en de sectorverantwoordelijken.

### **Raad van Bestuur** (27 mandaten, 25 effectieve leden)

Lieve Van Hoofstadt (Centrum voor Christelijk Vormingswerk), voorzitter

### SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK (7)

Marc Claes (Boerenbond)

Jef Smolders (KWB)

Fons De Neve (Gezinsbond)

Rudi Teirlinck (Davidsfonds)

Marc Vansnick (Stichting Lodewijk De Raet)

Yves Verschaeren (Vlaamse Federatie van Gehandicapten)

Peter Warson (Centravoc)

### JEUGDSECTOR (4)

Sep Kindt (Vlaamse Federatie van Jeugthuizen)

An Van Damme (Jeugd en Stad)

Jef Van Den Audenaerde (Chirojeugd), ondervoorzitter en penningmeester

Ludo Van Meerbergen (Kei-Jong)

### BEROEPSOPLEIDING (3)

Jef Jansen (Vitamine W)

André De Bisschop (OOTB)

Liliane Vanhelden (Steunpunt Lokale Netwerken)

### TOERISME (2)

Johan Popleman (KMDA-Zoo)

Fons Van Bael (Lilse Bergen)

### ONTWIKKELINGSSAMENWERKING (2)

Blanche Boost (Coprogram)

(één mandaat niet opgenomen)

### CULTUURCENTRA (2)

Jef Gunst (CC Westrand Dilbeek)

Paul Sergier (Vereniging Vlaamse Cultuurcentra)



**BASISEDUCATIE (2)**

Stefaan Lievens (Centrum Basiseducatie Oostende)  
(één mandaat niet opgenomen)

**MILIEU (1)**

Lode Conings (Bond Beter Leefmilieu)

**SPORT (1)**

Katrien Van Kets (Vlaamse Sportfederatie)

**ETNISCH-CULTURELE MINDERHEDEN (1)**

Jo Boey (Vlaams Minderhedencentrum)

**OPBOUWWERK (1)**

Herman Raus (Vlaams Instituut voor Bevordering en Ondersteuning van de Samenlevingsopbouw)

**Bureau**

Lieve Van Hoofstadt (voorzitter)  
Jef Van den Audenaerde (ondervoorzitter en penningmeester)  
Jo Boey  
Marc Claes  
Paul Sergier  
Liliane Vanhelden  
Ludo Van Meerbergen  
Dirk Vermeulen (Directeur)  
Bettie Geelen (Intern Coördinator)

**Sectorverantwoordelijken**

Sociaal-cultureel volwassenenwerk: Marc Claes  
Jeugd: Sep Kindt  
Beroepsopleiding: Liliane Vanhelden  
Cultuurcentra: Jef Gunst  
Ontwikkelingssamenwerking: Blanche Boost  
Toerisme: Johan Poplemon  
Milieu: Lode Conings  
Sport: Katrien Van Kets  
Basiseducatie: Stefaan Lievens  
Opbouwwerk: Herman Raus  
Etnisch-culturele minderheden: Jo Boey  
Media: Lucie De Zutter

## **AV- en bestuursvergaderingen**

De **Algemene Vergadering** kwam samen op 16 maart (jaarrekening en jaarverslag 2003 en begroting 2004, ontslagnemingen en aanstelling beheerders) en 7 september (statutenwijziging, ontslagnemingen en aanstelling bestuurders).

De **Raad van Bestuur** vergaderde zes maal, op 9 maart, 4 mei, 8 juni, 7 september, 5 oktober en 14 december (volledige dag).

Het **Bureau** vergaderde negen maal, op 28 januari, 18 februari, 31 maart, 26 mei, 30 juni, 25 augustus, 29 september, 27 oktober en 1 december.

## Representatie

**PC nr. 329 voor de socioculturele sector (PC 329):** 8 effectieve en 8 plaatsvervangende mandaten:

Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes, Lode Conings, Fons De Neve, Jef Jansen, Sep Kindt, Stefaan Lievens, Katrien Van Kets, Paul Sergier, Herman Raus, Jef Van den Audenaerde, Liliane Vanhelden, Lieve Van Hoofstadt, Dirk Vermeulen, Peter Warson.

**Sociaal Fonds van het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap (SFSCW):** paritair beheersorgaan, 5 mandaten:

Jo Boey (voorzitter), Marc Claes, Jef Van den Audenaerde, Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen.

**Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap (FSMSS):** paritair beheersorgaan, 7 mandaten:

Jo Boey (voorzitter), Marc Claes, Jef Janssen, Jef Van den Audenaerde, Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen.

**Federaal Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector (FFSMSS):** paritair beheersorgaan, 3 mandaten:

Jo Boey, Blanche Boost en Dirk Vermeulen.

**Vlaamse Social-Profitfondsen (VSPF):** AV, 2 vertegenwoordigers; RvB, 2 mandaten:

Jo Boey en Dirk Vermeulen

**Confederatie van Social Profit Ondernemingen (CSPO):**

AV, 2 vertegenwoordigers: Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen;

RvB, 1 mandaat: Dirk Vermeulen

**Vlaamse Confederatie van Social Profit Ondernemingen (VCSPPO):**

AV, 2 vertegenwoordigers: Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen;

RvB en Bureau, 1 mandaat: Dirk Vermeulen.

**Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding van de social-profitsector (VIVO):**

AV en RvB (plaatsvervangend mandaat, namens VCSPPO): Dirk Vermeulen

## Personeel

Het team start in 2004 met een nieuwe functieverdeling.

De functie van Dirk Vermeulen, directeur, is opgesplitst. Hij blijft algemeen verantwoordelijke van Sociare en legt zich vooral toe op het sociaal overleg, de externe vertegenwoordiging en de supervisie van de dienstverlening. Bettie Geelen, intern coördinator, is belast met alle aspecten van het intern management.

Voor de andere medewerkers zijn de verantwoordelijkheden verduidelijkt en herschikt. De consultants gaan nog meer gericht als team werken. Ze moeten een gemeenschappelijke verregaande kennis verwerven en onderhouden in de courante domeinen van de sociale wetgeving én een gedegen kennis op een aantal specialistische domeinen. Op termijn moet dit een optimale dienstverlening mogelijk maken. Daarnaast zal van hun kennis en ervaring voortaan ook meer gebruik gemaakt worden in de interne bestuursorganen en als ondersteuning voor externe vertegenwoordigingen.

Voor alle medewerkers heeft Sociare een (volledige of gedeeltelijke) maribeltussenkost, in het kader van de gereserveerde VIA-middelen voor managementondersteuning. Een halftijdse functie betreft een socielemaribelconsulent, waar een tussenkost tegenover staat door de Vereniging van Sociale Fondsen van de social-profitsector (Vesof). Het team bestaat nu uit zeven personeelsleden (6,7 vte).

<b>BIJLAGEN</b>
-----------------

- Ledenlijst 2004
- In 2004 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten
  - Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2004 tot wijziging van de cao van 20 december 2001 inzake toekenning van een eindejaarspremie ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 29 maart 2000 en van de cao van 30 januari 2003 tot vastlegging van de loonvoorwaarden in het sociaal-cultureel werk
    - Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 tot vastlegging van de loonvoorwaarden in het sociaal-cultureel werk, **gewijzigd bij cao van 2-6-04**
    - Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2001 inzake toekenning van een eindejaarspremie ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 29 maart 2000, **gewijzigd bij cao van 2-6-04**
  - Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2004 inzake vrijstelling van de arbeidsprestaties voor oudere werknemers in de socioculturele sector
- Koninklijk besluit van 21 september 2004 tot oprichting van Paritaire Subcomités voor de socioculturele sector en tot vaststelling van hun benaming en bevoegdheid