

PARITAIR COMITE VOOR DE SOCIO-CULTURELE SECTOR (329)	COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL (329)
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2024 betreffende de sectorale aanwending van de responsabiliseringsbijdrage bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit.	Convention collective de travail du 9 décembre 2024 relative à l'utilisation sectorielle de la cotisation de responsabilisation en cas de flux excessif de travailleurs entrant en invalidité
Artikel 1 - Toepassingsgebied	Article 1^{er} - Champ d'application
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 329 voor de socioculturele sector en met maatschappelijke zetel hetzij in het Vlaams Gewest, hetzij in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op voorwaarde van en beperkt tot de inschrijving op de Nederlandse taalrol bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.	La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire n° 329 pour le secteur socio-culturel qui ont leur siège social soit en Région flamande, soit dans la Région de Bruxelles-Capitale, à la condition limitative de leur inscription au rôle linguistique néerlandophone auprès de l'Office national de sécurité sociale.
Onder "werknemers" wordt verstaan: elke persoon, zonder onderscheid te maken geslacht of gender, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978.	Par « travailleurs », il faut entendre toute personne, sans distinction de genre, occupée par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978.
Artikel 2 - Juridisch kader	Article 2 - Cadre juridique
Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in uitvoering van:	La présente convention collective de travail est explicitement conclue en exécution de:
- de wet betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 februari 1958;	- la loi concernant les Fonds de sécurité d'existence, publiée au Moniteur Belge du 7 février 1958;
- de programmawet van 27 december 2021, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 31 december 2021 (artikel 147, §2);	- la loi-programme du 27 décembre 2021, publiée au Moniteur Belge du 31 décembre 2021 (article 147, §2);
- het koninklijk besluit van 1 oktober 2023 tot uitvoering van artikel 147, § 4 en § 5, van de programmawet van 27 december 2021 betreffende de responsabiliseringsbijdrage,	- l'arrêté royal du 1 ^{er} octobre 2023 portant exécution de l'article 147, §4 et 5 de la loi-programme du 27 décembre 2021 relative à la cotisation de responsabilisation, publiée au Moniteur Belge du 23 octobre 2023;

bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 23 oktober 2023.	
Het doel van deze overeenkomst is om het fonds voor bestaanszekerheid aan te wijzen dat verantwoordelijk is voor het ontvangen en gebruiken van de inkomsten uit de responsabiliseringsbijdrage en om vast te leggen hoe deze worden gebruikt.	La présente convention a pour objet de désigner le Fonds de sécurité d'existence chargé de recevoir et d'utiliser la recette de la cotisation de responsabilisation et de définir de quelle manière elle est utilisée.
Artikel 3 - Bevoegd Fonds Bestaanszekerheid	Article 3 - Fonds de sécurité d'existence compétent
Het sociaal fonds genaamd "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap" is het fonds dat werd opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en tot vaststelling van zijn statuten (44408/CO/329) en alle latere wijzigingen daarvan, gesloten in het Paritair Comité voor de socioculturele sector, met maatschappelijke zetel aan de Sainctelettesquare 13-15, 1000 Brussel.	Le fonds social dénommé « Fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel de la Communauté flamande » est le fonds institué par la convention collective de travail du 20 mars 1997 instituant un « Fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel de la Communauté flamande » et en fixant les statuts (44408/CO/329) et toutes ses modifications ultérieures, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, dont le siège social est situé à 1000 Bruxelles, Square Sainctelette 13-15.
Artikel 4 - Inning en gebruik van de bijdragen	Article 4 - Perception et utilisation des cotisations
§1. Het betrokken Fonds voor Bestaanszekerheid ontvangt op verzoek de opbrengst van de responsabiliseringsbijdrage van de RSZ.	§1 ^{er} . Le Fonds de sécurité d'existence concerné reçoit, sur demande, la recette de la cotisation de responsabilisation de l'ONSS.
Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van preventieve maatregelen met betrekking tot de gezondheid en de veiligheid op het werk en/of maatregelen met betrekking tot de duurzame re-integratie van langdurig zieken, zoals bepaald in art. 147, §2 van de programmawet van 27 december 2021.	Cette cotisation est destinée à financer des mesures préventives en matière de santé et de sécurité au travail et/ou des mesures en matière de réintégration durable des malades de longue durée, comme prévu par l'art.147, §2 de la loi-programme du 27 décembre 2021.
De beschikbare inkomsten worden door de RSZ gestort binnen de 30 dagen na	La recette disponible est versée par l'ONSS dans les 30 jours de la réception d'une

ontvangst van een ontvankelijke aanvraag bij het betreffende Fonds voor Bestaanszekerheid.	demande recevable au Fonds de sécurité d'existence concerné.
§2. Om ontvankelijk te zijn moet de aanvraag van het Fonds voor Bestaanszekerheid de volgende informatie bevatten:	§ 2. Pour être recevable, la demande du Fonds de sécurité d'existence doit contenir les informations suivantes :
- de naam, het adres en het ondernemingsnummer van het Fonds;	- la dénomination, l'adresse et le numéro d'entreprise du Fonds;
- de naam en het nummer van het bevoegde paritaire comité of subcomité;	- la dénomination et le numéro de la commission paritaire ou sous-commission paritaire compétente;
- gegevens van de verantwoordelijke persoon;	- les coordonnées de la personne responsable;
- het nummer van de bankrekening waarop de inkomsten uit de bijdragen worden gestort;	- le numéro du compte bancaire sur lequel les recettes des cotisations sont versées;
- de datum van afsluiting, de geldigheidsduur en het registratienummer van de collectieve arbeidsovereenkomst.	- la date de conclusion, la durée de validité et le numéro d'enregistrement de la convention collective de travail.
Artikel 5	Article 5
Het Fonds voor Bestaanszekerheid heeft een periode van 3 jaar vanaf de datum van uitbetaling van de beschikbare inkomsten uit de responsabiliseringsbijdragen om deze te gebruiken voor het uitvoeren van de maatregelen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn vastgelegd.	Le Fonds de sécurité d'existence dispose d'un délai de 3 ans à compter de la date du versement des recettes disponibles provenant des cotisations de responsabilisation afin de les utiliser pour réaliser les mesures fixées par la présente convention collective de travail.
Artikel 6	Article 6
Het Fonds voor Bestaanszekerheid zal de opbrengst van de bijdragen, afhankelijk van de beschikbare middelen, gebruiken voor reïntegratiecoaching, uitgevoerd door de Werkplekarchitecten uit het paritair	En fonction des moyens disponibles, le Fonds de sécurité d'existence affectera les recettes des cotisations au coaching en vue d'une réintégration, réalisé par les architectes des lieux de travail (<i>werkplekarchitecten</i>) de la Sous-

subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (PC 329.01).	commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande (SCP 329.01).
Het Fonds voor Bestaanszekerheid betaalt rechtstreeks aan de ondersteuners van de Werkplekarchitecten en vergoedt alleen de effectieve uren van de deelnemer. Het Beheerscomité van het Fonds bepaalt het uurtarief en het bedrag van de maximale tussenkomst.	Le Fonds de sécurité d'existence effectue directement les versements aux soutiens des architectes des lieux de travail et ne rembourse que les heures effectives du participant. Le Comité de gestion du Fonds détermine le tarif horaire et le montant de l'intervention maximale.
Artikel 7 - Reïntegratiecoaching	Article 7 - Coaching en vue d'une réintégration
De Werkplekarchitecten geven reïntegratiecoaching op de werkvloer. Daarbij wordt afgestemd met de werknemer en de noden in de werkomgeving. Zij ondersteunen de werknemer in het kader van een reïntegratietraject of na terugkeer uit ziekte van meer dan 3 maanden in het dagelijkse werk, via coaching op de werkvloer en opvolging.	Les architectes des lieux de travail fournissent un coaching en vue d'une réintégration sur le lieu de travail. Ce faisant, on tient compte des desiderata du travailleur et des besoins de l'environnement de travail. Ils soutiennent le travailleur dans le cadre d'un parcours de réintégration ou après un retour de maladie de plus de trois mois dans son travail quotidien, par le biais d'un coaching et d'un suivi sur le lieu de travail.
Per kalenderjaar kan een deelnemer maximaal 33 uur reïntegratiecoaching krijgen, waarvan ongeveer de helft voor contact met de werknemer en de andere helft voor contacten met actoren in het speelveld (mutualiteit, ...) voor analyse, intake en screening (op maat van het traject). De begeleiding gebeurt individueel en vindt plaats binnen de werkuren.	Par année civile, un participant peut bénéficier d'un maximum de 33 heures de coaching de réintégration, dont environ la moitié pour le contact avec le travailleur et l'autre moitié pour le contact avec les acteurs du terrain (mutualité, etc.) pour l'analyse, les entretiens et le screening (adaptés au parcours). L'accompagnement est individuel et a lieu durant les heures de travail.
Artikel 8	Article 8
Persoonsgegevens die nodig zijn voor de uitvoering van deze maatregelen, worden verzameld en verwerkt in overeenstemming met de bepalingen die voortvloeien uit de Algemene Verordening 2016/679 betreffende de bescherming van natuurlijke	Les données personnelles collectées dans le cadre de la mise en œuvre de ces mesures sont traitées en conformité avec les dispositions découlant du règlement général 2016/679 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du

personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en de Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens.	traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données et de la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel.
Artikel 9 - Duur	Article 9 - Durée
Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 december 2024.	La présente convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle produit ses effets à dater du 1 ^{er} décembre 2024.
Zij kan door elke partij worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van één jaar, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socioculturele sector.	Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis d'un an, notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.
Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.	Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.