

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 329.01)

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE
SECTEUR SOCIO-CULTUREL
DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 329.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2024 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2024 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 329.01 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van de bijdragen voor het jaar 2024

Convention collective de travail du 21 février 2024 fixant, pour l'année 2024, le pourcentage des cotisations au fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social 329.01 de financement du second pilier de pension" et fixant la date de la demande d'exonération des cotisations pour l'année 2024

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (329.01).

Onder werknemers wordt verstaan: het vrouwelijk en mannelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

In toepassing van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 2011 tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 329.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" (registratienummer 103969 | koninklijk besluit 12/09/2011 | Belgisch Staatsblad 13/10/2011), gesloten in het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (329.01), wordt het percentage van de bijdragen voor het jaar 2024 op jaarbasis bepaald als volgt: per kwartaal **0,22 %** van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen.

De inning van deze bijdragen geschiedt voor het jaar 2024 als volgt:

- ♦ geen inning in het eerste en het tweede kwartaal
- ♦ **0,44 %** van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen, tijdens het derde en het vierde kwartaal.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande (329.01).

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

En application de l'article 7 de la convention collective de travail du 1^{er} mars 2011 modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds social 329.01 de financement complémentaire du second pilier de pension » (numéro d'enregistrement 103969 | arrêté royal du 12/09/2011 | Moniteur belge du 13/10/2011), conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande (329.01), le pourcentage des cotisations pour l'année 2024 sur une base annuelle est fixé comme suit: par trimestre **0,22%** du montant brut des rémunérations, avant retenue des cotisations personnelles de sécurité sociale.

Pour l'année 2024, la perception de ces cotisations se fait comme suit:

- ♦ pas de perception aux premier et deuxième trimestres
- ♦ **0,44%** du montant brut des rémunérations, avant retenue des cotisations personnelles de sécurité sociale, aux troisième et quatrième trimestres.

Artikel 3

§ 1. In toepassing van artikel 7 van de hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt de datum waarop het attest van de actuaris aangetekend aan het sociaal fonds moet worden overgemaakt voor het jaar 2024 vastgesteld op 15 april.

§ 2. De vrijstelling van de bijdragen voor het jaar 2024 wordt enkel toegekend aan de ondernemingen die een door het sociaal fonds erkende vrijstelling van de bijdragen genoten in één of meer van de kalenderjaren 2008, 2009, 2010, 2011 en/of 2012 én die vanaf het kalenderjaar 2013 jaarlijks de aanvraag tot vrijstelling van de bijdragen indienen conform de geldende voorwaarden en procedures.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van de datum van ondertekening en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Article 3

§ 1^{er}. En application de l'article 7 de la convention collective de travail susmentionnée, la date à laquelle l'attestation de l'actuaire doit être transmise par recommandé au fonds social est fixée au 15 avril pour l'année 2024.

§ 2. L'exonération des cotisations pour l'année 2024 n'est octroyée qu'aux entreprises ayant bénéficié d'une exonération des cotisations agréée par le fonds social dans une ou plusieurs des années civiles 2008, 2009, 2010, 2011 et/ou 2012 et qui, depuis l'année civile 2013, introduisent annuellement la demande d'exonération des cotisations conformément aux conditions et procédures en vigueur.

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date de signature et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.