

Sociare, socioculturele werkgeversfederatie vzw

Ravensteingalerij 28 3 1000
Brussel

STATUTEN

I. DE VERENIGING

Artikel 1. Naam

De vereniging wordt Sociare, Socioculturele Werkgeversfederatie vzw genoemd, afgekort 'Sociare'.

Deze naam moet voorkomen in alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders, websites en andere stukken, al dan niet in elektronische vorm, uitgaande van een rechtspersoon, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting "vzw", samen met volgende gegevens: de nauwkeurige aanduiding van de zetel van de rechtspersoon, het ondernemingsnummer, het woord "rechtspersonenregister" of de afkorting "RPR", de vermelding van de rechtbank van de zetel van de rechtspersoon, en in voorkomend geval, het e-mailadres en de website van de rechtspersoon.

Artikel 2. Zetel

De zetel van Sociare is gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het Bestuur is bevoegd om de zetel binnen België te verplaatsen binnen hetzelfde taalgebied.

Indien ten gevolge van de verplaatsing van de zetel de taal van de statuten moet worden gewijzigd, kan enkel de Algemene Vergadering deze beslissing nemen met inachtneming van de vereisten voor een statutenwijziging.

Artikel 3. Belangeloos doel en voorwerp van de vzw

Sociare stelt zich tot belangeloos doel, vanuit een zo sterk mogelijke representatieve positie, de belangen te bevorderen van de werkgevers van de socioculturele sector en van haar leden in het bijzonder. Sociare doet dit in het bijzonder door middel van belangenbehartiging en dienstverlening, opdat de werkgevers hun maatschappelijke doelstelling in optimale omstandigheden zouden kunnen nastreven.

Het voorwerp, ofwel de concrete activiteiten waarmee Sociare haar doelstellingen verwezenlijkt, zijn onder meer alle activiteiten die de belangenbehartiging en dienstverlening bevorderen, het voeren en bevorderen van het overleg onderling, het overleg met de werknemersorganisaties, met de overheid en met derden, vertegenwoordiging in de geëigende structuren, bijstand en assistentie in juridische aangelegenheden, organiseren van vorming en opleiding voor de leden, aanreiken van instrumenten.

Daarnaast kan Sociare alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevende activiteiten waarvan de opbrengsten altijd volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van haar doel.

Sociare mag rechtstreeks noch onrechtstreeks enig vermogensvoordeel uitkeren of bezorgen aan de oprichters, de leden, de bestuurders of enig andere persoon behalve voor het in de statuten bepaald belangeloos doel. Elke verrichting in strijd met dit verbod is nietig.

Artikel 4. Duur van de vzw.

Sociare is opgericht voor onbepaalde duur en kan op elk moment ontbonden worden.

II. LIDMAATSCHAP

Artikel 5. Lidmaatschap van leden

In Sociare zijn er gewone leden (hierna 'leden') en toegetreden leden.

Individuele en Collectieve Leden

Er zijn minstens 100 leden. Binnen deze categorie van Leden bestaan twee subcategorieën: (1) de Individuele Leden en (2) de Collectieve Leden. Zowel de Individuele Leden als de Collectieve Leden beschikken over alle rechten en plichten omschreven in het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen van 23 maart 2019, hierna 'de wet'. Zoals verder omschreven in deze statuten betreft het verschil tussen beide categorieën de toetredingsvoorwaarden, de berekening van de lidmaatschapsbijdragen en de bepaling van het stemgewicht.

Leden, hetzij Individueel, hetzij Collectief, kunnen slechts zijn: privaatrechtelijke organisaties, die personeel tewerkstellen en vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de socioculturele sector (PC 329), zoals vermeld in het van kracht zijnde KB dat het bevoegdheidsgebied van het PC 329 omschrijft.

Iedere organisatie die voldoet aan de voorwaarden, vermeld in het voorgaande artikel kan zich kandidaat stellen als Individueel Lid.

Als Collectief Lid kan zich kandidaat stellen elke organisatie die als sectorfederatie of als structureel samenwerkingsverband of als vertegenwoordigende organisatie van een technische bedrijfseenheid, bestaande uit meerdere juridische entiteiten, zoals bepaald door de Wet van 20 september 1948, kan worden beschouwd.

Het kandidaat-Collectief Lid doet het nodige om, onder voorbehoud van aanvaarding van zijn kandidatuur, te beschikken over het akkoord van zijn leden respectievelijk van de juridische entiteiten van de technische bedrijfseenheid om Toegetreden Lid van Sociare te worden zoals verder omschreven in de artikels 10 tot 14, met uitzondering van de organisaties die er de voorkeur aan geven Individueel Lid te worden.

De kandidaten voor een Individueel of Collectief Lidmaatschap richten hun kandidaatstelling aan het secretariaat via een aanvraagformulier. Organisaties kunnen gebruik maken van de diensten na goedkeuring van de aanvraag door het Bestuur.

Bij de aanvraag van een Collectief Lidmaatschap beoordeelt het Bestuur of voldaan is aan de voorwaarden geformuleerd in artikel 5 van deze statuten.

Het Bestuur beslist autonoom over de aanvaarding van de kandidaat als Individueel Lid of als Collectief Lid op zijn eerstvolgende vergadering. De beslissing wordt genomen met een gewone meerderheid van stemmen. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

De gegevens van de Individuele Leden en Collectieve Leden alsook elke beslissing tot toetreding, uittreding of uitsluiting worden bijgehouden in een ledenregister op de zetel van Sociare, overeenkomstig het bepaalde in artikel 9:3 §1 van de wet.

Alle leden kunnen op de zetel van de vereniging het register van de leden raadplegen. Daartoe richten zij een schriftelijk verzoek aan het secretariaat met wie zij een datum en het uur van de raadpleging van het register overeenkomen. Dit register kan niet worden verplaatst.

Daarnaast hebben alle leden alle rechten en plichten die in de wet vastgelegd zijn.

Artikel 6. Lidmaatschapsbijdrage van leden

Individuele Leden betalen een lidmaatschapsbijdrage die wordt vastgelegd door de Algemene Vergadering en die bestaat uit:

- een basisbedrag van maximum 2500 euro, verhoogd met een forfaitair bedrag per werknemer dat maximaal 50 euro per werknemer kan bedragen en dat voor maximum 50 werknemers wordt toegepast.

Collectieve leden betalen een lidmaatschapsbijdrage die wordt vastgelegd door de Algemene vergadering en die bestaat uit:

- voor het Collectieve Lid een basisbedrag van maximum 2500 euro en een forfaitair bedrag per werknemer, dat maximaal 50 euro per werknemer kan bedragen en dat voor maximum 50 werknemers
- per Toegetreden Lid met maximum 50 werknemers een basisbedrag van maximum 50 euro en een forfaitair bedrag per werknemer, dat maximaal 50 euro per werknemer kan bedragen
- per Toegetreden Lid met minstens 51 werknemers een basisbedrag van maximum 2500 euro en een forfaitair bedrag per werknemer, dat maximaal 50 euro per werknemer kan bedragen en dat voor maximum 50 werknemers

Het basisbedrag en het forfaitair bedrag per werknemer worden jaarlijks bij het begin van het boekjaar geïndexeerd. De indexering gebeurt op basis van de afgevlakte gezondheidsindex van de maand augustus voorafgaand aan het boekjaar.

Artikel 7. Ontslagneming van leden

Elk lid kan op elk moment ontslag nemen uit Sociare door een formeel schrijven of elektronisch bericht, gericht aan het secretariaat. Het ontslag zal ingaan één maand na de datum van dit schrijven.

Als door de ontslagneming van een lid het aantal leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt de ontslagneming opgeschort totdat er na een redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Artikel 8. Schorsing van leden

Als een lid in strijd handelt met de doelstellingen van Sociare, kan het Bestuur het lidmaatschap schorsen in afwachting van de Algemene Vergadering waarop beslist wordt over de beëindiging van het lidmaatschap.

Het lidmaatschap van leden die hun lidmaatschapsbijdrage voor het lopende jaar binnen de door het Bestuur bepaalde termijn niet betalen, wordt geschorst zoals bepaald in het Intern Reglement, vanaf de dag waarop door het Bestuur een aangetekende brief werd verstuurd om het betrokken lid hiervan op de hoogte te brengen.

Leden waarvan het lidmaatschap is geschorst op grond van dit artikel, kunnen geen beroep meer doen op de diensten van Sociare.

Artikel 9. Beëindiging van lidmaatschap

Indien het lid niet meer voldoet aan de in artikel 5 opgesomde voorwaarden, eindigt het lidmaatschap automatisch.

Het lidmaatschap eindigt automatisch door ontbinding van het lid.

Het lidmaatschap van een lid kan op elk moment worden beëindigd door een bijzonder besluit van de Algemene Vergadering, bijeengeroepen door het Bestuur of op verzoek van minstens 1/5 van de leden, met naleving van de aanwezigheids- en meerderheidsvereisten voorgeschreven voor een

statutenwijziging.

De uitsluiting wordt geagendeerd met alleen de naam. Het lid wordt door de voorzitter van het Bestuur geïnformeerd over de motieven voor de uitsluiting. Het lid moet worden gehoord op de Algemene Vergadering en kan zich laten bijstaan door een advocaat.

Uitsluiting – algemeen. Als een lid handelt in strijd met de doelstellingen van Sociare, kan door het Bestuur of op verzoek van minstens 1/5 van alle leden een Algemene vergadering worden bijengeroepen met het oog op de uitsluiting.

Uitsluiting na schorsing. Als het lidmaatschap van een lid geschorst is ingevolge het bepaalde in artikel 8 van deze statuten, kan op voorstel van het Bestuur de Algemene Vergadering beslissen het lid uit te sluiten op haar eerstvolgende bijeenkomst. Het betrokken lid behoudt zijn lidmaatschapsrechten (stemrecht en inzagerecht) op de bijeenkomsten van de Algemene Vergadering tot beslist wordt over de uitsluiting. Besluit de Algemene Vergadering om niet tot uitsluiting over te gaan, dan vervalt van rechtswege de schorsing van het lid en wordt deze geacht nooit te hebben plaatsgehad.

De stemming over het beëindigen van het lidmaatschap van een lid is geheim.

Artikel 10. Aansluiting van Toegetreden Leden

De voorwaarden om tot Sociare als toetredend lid aan te sluiten zijn de volgende:

In geval van aansluiting van een Collectief Lid bij Sociare wordt in principe elke huidige en toekomstige individuele organisatie die lid is of wordt van het Collectief Lid, Toegetreden Lid van Sociare, tenzij de voorkeur gegeven wordt aan het individueel lidmaatschap van Sociare.

Toegetreden Leden kunnen slechts zijn: privaatrechtelijke organisaties die personeel tewerkstellen en vallen onder de bevoegdheid van het PC 329 zoals vermeld in het van kracht zijnde KB dat het bevoegdheidsgebied van het PC 329 omschrijft.

Het Collectief Lid doet het nodige teneinde zijn leden als Toegetreden of Individueel Lid te laten aansluiten bij Sociare. Het staat het Collectief Lid vrij – de passende bepalingen op te nemen in zijn statuten, in zijn Intern reglement of in een bijzondere overeenkomst met zijn leden.

Sociare houdt een register van Toegetreden Leden bij waarin de identificatiegegevens van de Toegetreden Leden (naam, adres zetel, eventueel identiteit van bestuurders, etc.) zijn opgenomen alsook de gegevens van het aantal tewerkgestelde personen per Toegetreden Lid. Deze gegevens worden in beginsel aan Sociare verstrekt door tussenkomst van het Collectief Lid. Elke wijziging wordt, vanaf het in voege treden ervan, door het Collectief Lid doorgegeven aan Sociare. In geval van discussie, twijfel of onduidelijkheid over de meegedeelde gegevens heeft Sociare het recht om de nodige stavingstukken rechtstreeks bij het Toegetreden Lid op te vragen.

Het Bestuur beslist autonoom of een kandidaat al dan niet wordt aanvaard als Toegetreden Lid.

Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Artikel 11. Rechten en plichten van Toegetreden Leden

Toegetreden Leden hebben de rechten en plichten die in deze statuten worden omschreven, waaronder:

- De Toegetreden Leden hebben het recht uitgenodigd te worden voor en deel te nemen aan de Algemene Vergaderingen, maar hebben geen stemrecht. Zij worden geacht uitgenodigd te worden via het Collectief Lid.

- Zij kunnen onder dezelfde voorwaarden als de Individuele en de Collectieve Leden een beroep doen op de dienstverlening en deelnemen aan het vormingsaanbod van Sociare.
- De Toegetreden Leden zijn, zoals de gewone Leden, gebonden door de collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's) die in het PC 329 worden ondertekend door Sociare vanaf de datum van de inwerkingtreding van deze CAO's.

Artikel 12. Bijdrage van Toegetreden Leden

De Toegetreden Leden moeten geen bijdrage betalen rechtstreeks aan Sociare. Hun bijdrage wordt zoals opgenomen in artikel 6 van deze statuten verrekend in de lidmaatschapsbijdrage van het Collectieve Lid waaraan zij verbonden zijn.

Artikel 13. Ontslagneming van Toegetreden Leden

Elk Toegetreden Lid kan op elk moment uittreden uit Sociare door zijn/haar ontslag via mail of via het Collectief Lid aan het secretariaat bekend te maken.

Daarnaast wordt een Toegetreden Lid geacht ontslag te nemen wanneer het Toegetreden Lid niet meer voldoet aan de voorwaarden om Toegetreden Lid te zijn van Sociare.

Artikel 14. Beëindiging van lidmaatschap van Toegetreden Leden

Het lidmaatschap van een Toegetreden Lid kan op elk moment worden beëindigd door het Bestuur. De bepalingen over schorsing van leden en beëindiging van lidmaatschap zijn van toepassing zoals opgenomen in artikels 8 en 9.

Artikel 15. Uitsluiting van rechten op het bezit van de vzw

Geen enkel lid of Toegetreden Lid, kunnen enige aanspraak laten gelden of uitoefenen op het bezit van Sociare. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen.

Deze uitsluiting van rechten op het bezit van Sociare geldt te allen tijde: tijdens het lidmaatschap, bij beëindiging van het lidmaatschap om wat voor reden dan ook, bij ontbinding van Sociare, enz.

III. ALGEMENE VERGADERING

Artikel 16. Samenstelling van de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering bestaat uit de leden, zowel de Individuele Leden als de Collectieve Leden. Elk Individueel of Collectief Lid is vertegenwoordigd door één vaste vertegenwoordiger waarvan de identiteit wordt meegedeeld aan het secretariaat, zoals bepaald door het Bestuur. Eén vaste vertegenwoordiger kan meerdere Individuele en Collectieve Leden vertegenwoordigen.

Alle Individuele en Collectieve Leden beschikken over het aantal stemmen dat wordt vastgesteld in verhouding tot het aantal werknemers dat zij tewerkstellen en op basis waarvan hun lidmaatschapsbijdrage wordt berekend.

Individuele Leden hebben één stem per begonnen schijf van tien werknemers met een maximum van vijf stemmen, ongeacht het aantal tewerkgestelde werknemers.

Collectieve Leden hebben één stem per begonnen schijf van tien werknemers berekend op het totaal van alle werknemers die worden tewerkgesteld door het Collectief Lid en zijn Toegetreden Leden bij Sociare, met een maximum van 50 stemmen.

Artikel 17. Bevoegdheden van de Algemene Vergadering

De volgende exclusieve bevoegdheden worden uitsluitend door de Algemene Vergadering uitgeoefend:

1. De wijziging van de statuten
2. De benoeming en de afzetting van de bestuurders en het bepalen van diens eventuele bezoldiging
3. De benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van diens eventuele bezoldiging
4. De kwijting aan de bestuurders en de commissarissen, alsook, in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen
5. De goedkeuring van de jaarrekening en van de begroting
6. Het bepalen van het lidgeld
7. De ontbinding van de vereniging
8. De uitsluiting van een lid
9. De omzetting van Sociare in een IVZW, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming
10. Om een 'inbreng om niet' van een algemeenheid te doen of te aanvaarden
11. Alle gevallen waarin deze statuten dat bepalen

Artikel 18. Vergaderingen van de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering moet minstens één maal per jaar worden bijeengeroepen en dit binnen zes maanden na afsluiting van het boekjaar.

De vergaderingen worden door de voorzitter van het Bestuur bijeengeroepen.

Het Bestuur kan een Algemene Vergadering bijeenroepen wanneer zij dit nodig acht, in de gevallen bepaald bij wet of de statuten of wanneer ten minstens 1/5 van de leden het vraagt.

In dat laatste geval wordt de Algemene Vergadering bijeengeroepen binnen eenentwintig dagen na het verzoek tot bijeenroeping en de Algemene Vergadering wordt uiterlijk gehouden op de veertigste dag na dit verzoek.

De Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het Bestuur, bij diens afwezigheid door een lid van het Dagelijks Bestuur, bij diens afwezigheid door het oudste lid van het Bestuur.

Het Bestuur kan de leden de mogelijkheid bieden om op afstand deel te nemen aan de Algemene Vergadering door middel van een door Sociare ter beschikking gesteld elektronisch communicatiemiddel, dat toelaat om de hoedanigheid en de identiteit van de deelnemers te controleren. Wat de naleving van de voorwaarden inzake aanwezigheid en meerderheid betreft, worden de leden die op die manier aan de Algemene Vergadering deelnemen, geacht aanwezig te zijn op de plaats waar de Algemene Vergadering wordt gehouden.

Het elektronische communicatiemiddel moet de leden ten minste in staat stellen om rechtstreeks, gelijktijdig en ononderbroken kennis te nemen van de besprekingen tijdens de vergadering en om hun stemrecht uit te oefenen met betrekking tot alle punten waarover de vergadering zich dient uit te spreken. Het elektronische communicatiemiddel moet de in het eerste lid bedoelde leden bovendien in staat stellen om deel te nemen aan de beraadslagingen en vragen te stellen.

De oproeping tot de Algemene Vergadering omvat een heldere en nauwkeurige beschrijving van de procedures met betrekking tot de deelname op afstand. De procedures voor diegene die het recht heeft aan de Algemene Vergadering deel te nemen, worden toegankelijk gemaakt op de verenigingswebsite.

De notulen van de Algemene Vergadering vermelden de eventuele technische problemen en incidenten die de deelname langs elektronische weg aan de Algemene vergadering of aan de stemming hebben belet of verstoord.

Artikel 19. Uitnodiging en agenda van de Algemene Vergadering

De uitnodiging wordt minstens 15 dagen voorafgaand aan de datum van de Algemene Vergadering naar alle leden, bestuurders en commissarissen verstuurd per e-mail-naar het adres dat het lid daartoe laatst heeft opgegeven aan het secretariaat.

De uitnodiging bevat de datum, uur en plaats van de Algemene Vergadering, evenals een agenda.

Aan de leden, de bestuurders en de commissarissen die erom verzoeken wordt onverwijld en kosteloos een kopie verzonden van de stukken die krachtens de wet aan de Algemene Vergadering moeten worden voorgelegd.

Elk door ten minste 1/20 van de leden ondertekend voorstel wordt op de agenda gebracht. Het moet uiterlijk 6 weken voor het tijdstip van de Algemene Vergadering aan het Bestuur bezorgd worden.

Artikel 20. Aanwezigheidsquorum op de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering kan geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden, behalve wanneer de wet of deze statuten het anders bepalen.

Bij volgende beslissing moet minstens 2/3 van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn:

- Wijziging aan de statuten
- Uitsluiting van een lid
- Wijziging van de doelstelling van de vereniging
- Ontbinding van de vereniging

Ingeval op de eerste vergadering minder dan het minimum vereiste aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden. Die kan geldig beraadslagen en besluiten en de wijzigingen aannemen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. De tweede vergadering mag niet binnen 15 dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

Artikel 21. Stemming op de Algemene Vergadering

Beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde Individuele en Collectieve Leden, behalve waar de wet of de statuten anders bepalen.

Leden die niet aan de vergadering kunnen deelnemen, kunnen door andere leden worden vertegenwoordigd.

De stemming kan gebeuren door afroeping, door handopsteking of, op vraag van 2/3 van de leden die aanwezig of vertegenwoordigd zijn, door geheime stemming.

Bij staking van stemmen wordt het voorstel geacht verworpen te zijn.

Bij gelijkheid van stemmen zal de stem van de voorzitter van het Bestuur doorslaggevend zijn.

Volgende beslissingen vereisen een meerderheid van 2/3 van de aanwezige of vertegenwoordigde leden, waarbij onthoudingen noch in de teller noch in de noemer worden meegerekend:

- Wijziging aan de statuten
- Uitsluiting van een lid uit de Algemene Vergadering

Volgende beslissingen vereisen een meerderheid van 4/5 van de aanwezige of vertegenwoordigde leden, waarbij onthoudingen noch in de teller noch in de noemer worden meegerekend:

- Statutenwijziging met betrekking tot het voorwerp of het belangeloos doel van de vereniging,
- Ontbinding van de vereniging

Artikel 22. Verslag van de Algemene Vergadering

Er wordt verslag genomen van de beslissingen van de Algemene Vergadering, dat bewaard wordt op de maatschappelijke zetel van Sociare.

Elk lid heeft recht op inzage in dit verslag. Daarnaast worden de leden op de hoogte gebracht van de beslissingen van de Algemene Vergadering door toezending van een kopie van de originele verslagen van de Algemene vergaderingen.

Ook Toegetreden Leden hebben inzage in de verslagen van de Algemene Vergadering.

IV. BESTUUR EN VERTEGENWOORDIGING

Artikel 23. Samenstelling van het Bestuursorgaan

Sociare wordt bestuurd door een bestuursorgaan cfr. Art. 9:5 van de wet, hierna 'het Bestuur' genoemd. Het Bestuur is samengesteld uit ten minste 6 bestuurders.

De bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit.

Om de vier jaar benoemt de Algemene Vergadering de bestuurders, die samen het Bestuur vormen, bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde leden, voor de termijn van de volgende vier jaar.

De benoeming gebeurt in twee stappen:

1. de (stemgerechtigde) leden houden per deelsector een stemming over de voorgestelde kandidaten. Om verkozen te zijn moet een kandidaat een meerderheid halen van het aantal uitgebrachte stemmen, blanco en ongeldige stemmen meegerekend. Als er meer kandidaten zijn dan beschikbare mandaten voor de deelsector, is (zijn) de kandidaat (kandidaten) met het hoogste aantal stemmen verkozen, altijd op de in de vorige zin gestelde voorwaarde.
2. de AV stemt over de volledige lijst van de in de eerste stap verkozen kandidaten. Als de AV de lijst niet goedkeurt, stemt ze over alle ingediende kandidaturen met gewone meerderheid van stemmen.

Wanneer het mandaat van een bestuurder vroegtijdig een einde neemt, kan het Bestuur een nieuwe bestuurder coöpteren binnen de desbetreffende deelsector. De eerstvolgende Algemene Vergadering moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder bevestigen. Bij bevestiging volbrengt de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van zijn voorganger, tenzij de Algemene Vergadering er anders over beslist. Bij gebrek aan bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de Algemene Vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.

De bestuurders worden benoemd zodanig dat de diverse geledingen, zoals bepaald in het van kracht zijnde KB tot bepaling van het bevoegdheidsgebied van het PC voor de socioculturele sector, en de kleine, de middelgrote en de grote organisaties op een evenwichtige wijze vertegenwoordigd zijn. Hun opdracht eindigt na afloop van de Algemene Vergadering waarop het nieuwe Bestuur wordt benoemd. Bestuurders zijn 4 keer herbenoembaar.

Het Bestuur kiest onder zijn leden een voorzitter, die de taken vervult die horen bij deze functie zoals omschreven in deze statuten of in het Intern reglement. De eerste samenkomst van het Bestuur wordt voorgezeten door de directeur van Sociare tot een voorzitter is aangesteld.

Artikel 24. Bevoegdheden van het Bestuur

Het Bestuur is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het voorwerp van Sociare, met uitzondering van de handelingen waarvoor volgens de wet of volgens deze statuten de Algemene Vergadering exclusief bevoegd is.

Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Die taakverdeling kan niet aan derden tegengeworpen worden, zelfs niet nadat ze zijn openbaar gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang.

Het Bestuur kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan één of meerdere derden niet-bestuurders, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van Sociare of de algemene bestuursbevoegdheid van het Bestuur. De personen die zijn aangesteld, alsook een overzicht van hun delegatie aan bevoegdheden in een delegatiematrix, is onderdeel van het intern reglement van Sociare.

Het Bestuur vaardigt alle interne reglementen uit die het nodig oordeelt. Dergelijk intern reglement kan geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met de wet of de statuten. Het intern reglement en elke wijziging daarvan worden aan de leden meegedeeld overeenkomstig artikel 2:32 de wet. De recentste versie van het intern reglement ligt steeds ter inzage op de zetel van Sociare. Indien het Bestuur het intern reglement wijzigt, is het verplicht dit in de agenda en in de notulen van het Bestuur op te nemen.

De recentste versie van het intern reglement dateert van 9 mei 2023.

Artikel 25. Externe vertegenwoordigingsmacht van het Bestuur

Het Bestuur vertegenwoordigt als college Sociare in alle handelingen in en buiten rechte. Het vertegenwoordigt Sociare door de meerderheid van zijn leden.

Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuur als college, wordt Sociare in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door 2 bestuurders.

Het Bestuur of de bestuurders die Sociare vertegenwoordigen, kunnen gevolmachtigden van Sociare aanstellen. Alleen bijzondere en beperkte volmachten voor bepaalde of een reeks bepaalde rechtshandelingen zijn geoorloofd. De gevolmachtigden verbinden Sociare binnen de perken van de hun verleende volmacht waarvan de grenzen wel tegenwerpelijk zijn aan derden overeenkomstig wat geldt inzake lastgeving. De personen die zijn aangesteld, alsook een overzicht van hun delegatie aan bevoegdheden in een delegatiematrix, is onderdeel van het intern reglement van Sociare.

Artikel 26. Vergaderingen van het Bestuur

Het Bestuur vergadert na oproeping door de voorzitter zo dikwijls als het belang van Sociare het vereist, en op vraag van een bestuurder, gericht aan de voorzitter.

De vergaderingen kunnen ook digitaal plaatsvinden, zoals bij videoconferentie, telefoonconferentie of via een ander communicatiemiddel. Het Bestuur waakt erover dat alle leden en bestuurders effectief kunnen deelnemen.

Het Bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter van het Bestuur, bij diens afwezigheid door een lid van het Dagelijks Bestuur, bij diens afwezigheid door het oudste lid van het Bestuur.

De oproeping gebeurt per e-mail, minstens 7 dagen voor het tijdstip van de samenkomst van het Bestuur. Bij hoogdringendheid kan de oproeping 1 dag voor het tijdstip van de samenkomst van het Bestuur gebeuren. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van het Bestuur, evenals de agenda.

Artikel 27. Aanwezigheidsquorum en stemming door het Bestuur

Het Bestuur kan slechts geldig beraadslagen en besluiten als ten minste een meerderheid van de bestuurders aanwezig is op de vergadering.

De besluiten binnen het Bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige bestuurders. Elke bestuurder heeft één stem. Bij gelijkheid van stemmen, heeft de voorzitter de doorslaggevende stem.

Voor de standpuntbepaling inzake CAO's en voor het bepalen van de onderhandelingsmarge en het mandaat wordt gestreefd naar consensus. Indien deze niet kan worden bereikt, wordt het desbetreffende onderwerp ter stemming voorgelegd. Daarbij dienen twee derden van de leden aanwezig te zijn en twee derden van de aanwezige leden dienen het voorliggende voorstel van besluit goed te keuren.

Besluiten van het Bestuur kunnen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders genomen worden.

Artikel 28. Verslag van het Bestuur

Er wordt verslag genomen van de beslissingen van het Bestuur, dat bewaard wordt op de maatschappelijke zetel van Sociare.

Elke bestuurder en elk lid hebben recht op inzage van de verslagen.

De verslagen van de vergaderingen van het Bestuur worden ondertekend door de voorzitter en de bestuurders die erom verzoeken.

Artikel 29. Tegenstrijdig belang

Wanneer het Bestuur een beslissing moet nemen of zich over een verrichting moet uitspreken die onder de bevoegdheid valt van het Bestuur, waarbij een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging, moet de betrokken bestuurder dit meedelen aan de andere bestuurders voor het bestuursorgaan een besluit neemt. De verklaring en toelichting over de aard van dit strijdig belang worden opgenomen in het verslag van de vergadering van het bestuursorgaan die de beslissing moet nemen. Het is het Bestuur niet toegelaten deze beslissing te delegeren.

De bestuurder met een belangenconflict mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van het Bestuur over deze beslissingen of verrichtingen, noch aan de stemming in dat verband. Wanneer de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders een belangenconflict heeft, dan wordt de beslissing of de verrichting aan de Algemene Vergadering voorgelegd; ingeval de Algemene Vergadering de beslissing of de verrichting goedkeurt, kan het Bestuur ze uitvoeren.

Deze procedure is niet van toepassing wanneer de beslissingen van het Bestuur betrekking hebben op gebruikelijke verrichtingen die plaatshebben onder de voorwaarden en tegen de zekerheden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen.

Artikel 30. Einde bestuursmandaat van rechtswege en door ontslagneming

Als de termijn van het mandaat van een bestuurder verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege op de eerstvolgende Algemene Vergadering.

Daarnaast wordt een bestuurder geacht ontslag te nemen wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in Sociare, zoals in de statuten bepaald. De vaststelling daarvan gebeurt door de Algemene Vergadering.

Elke bestuurder kan ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van het Bestuur.

Wanneer een bestuurder ontslag neemt, moet de bestuurder in functie blijven totdat de Algemene Vergadering redelijkerwijs in zijn vervanging kan voorzien.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van deze bestuurder.

Artikel 31. Ontslag van bestuurders

Het mandaat van een bestuurder kan op elk moment worden beëindigd door de Algemene Vergadering met een gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. In beide gevallen blijven zij in functie tot in hun vervanging is voorzien.

De stemming over het beëindigen van het mandaat van een bestuurder is niet geheim.

V. HET DAGELIJKS BESTUUR

Artikel 32. Samenstelling van het Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het Bestuur niet rechtvaardigen.

Het Bestuur kan het Dagelijks Bestuur van de vereniging, alsook de vertegenwoordiging van de vereniging wat dat bestuur aangaat, opdragen aan een of meer personen. Als het om meerdere personen gaat, zullen deze personen als college handelen, zowel wat het intern Dagelijks Bestuur als de externe vertegenwoordigingsmacht voor dat Dagelijks Bestuur betreft.

Het Bestuur stelt een Dagelijks Bestuur aan, waarvan in ieder geval deel uitmaken: de voorzitter, 2 bestuurders en de directie. De personen die zijn aangesteld, alsook een overzicht van hun delegatie aan bevoegdheden in een delegatiematrix, is onderdeel van het intern reglement van Sociare.

Het Dagelijks Bestuur als college is bevoegd voor:

- de voorbereiding van de vergaderingen van het Bestuur
- het operationeel organisatiebeheer van Sociare inzake financiën, met uitzondering van de begroting en de jaarrekening, inzake personeel, met uitzondering van het aanstellen en ontslaan van de directie, en inzake operationele opvolging van de uitvoering van de beleids- en jaarplannen

- de opvolging van de beslissingen van het Bestuur inzake de belangenbehartiging
- de uitvoering van door het Bestuur aan het Dagelijks Bestuur duidelijk omschreven opdrachten.

Het mandaat van de leden van het Dagelijks Bestuur duurt even lang als dat van het Bestuur die hen heeft aangesteld. Het mandaat kan te allen tijde met onmiddellijke ingang door het Bestuur worden ingetrokken.

Het Bestuur is belast met het toezicht op het Dagelijks Bestuur.

VI. AANSPRAKELIJKHEID VAN BESTUURDERS

Artikel 33. Aansprakelijkheid van bestuurders

De bestuurders en dagelijks bestuurders (en alle andere personen die ten aanzien van Sociare werkelijke bestuursbevoegdheid hebben gehad) zijn tegenover Sociare aansprakelijk voor fouten begaan in de uitoefening van hun opdracht. Dit geldt ook tegenover derden voor zover de begane fout een buitencontractuele fout is. Deze personen zijn evenwel slechts aansprakelijk voor beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk buiten de marge bevinden waarbinnen normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurders, geplaatst in dezelfde omstandigheden, redelijkerwijze van mening kunnen verschillen.

Aangezien het bestuursorgaan een college vormt, is hun aansprakelijkheid voor de beslissingen of nalatigheden van dit college hoofdelijk.

Wat fouten betreft waaraan zij geen deel hebben gehad, zijn zij evenwel van hun aansprakelijkheid ontheven indien zij de beweerde fout hebben gemeld aan het collegiaal bestuursorgaan. Deze melding, evenals de bespreking waartoe zij aanleiding geeft, wordt opgenomen in de notulen.

Deze aansprakelijkheid, samen met elke andere schadeaansprakelijkheid die voortvloeit uit de wet of andere wetten of reglementen is beperkt tot de in art. 2:57 van de wet opgenomen bedragen.

VII. FINANCIERING

Artikel 34. De vereniging zal onder meer worden gefinancierd door subsidies, toelagen, giften, bijdragen, schenkingen, legaten en andere voorzieningen in laatste wilsbeschikkingen en testamenten, gegeven zowel om de algemene doeleinden van de vereniging te ondersteunen als ter ondersteuning van een specifiek project.

Artikel 35. Daarnaast kan de vereniging inkomsten verwerven op elke andere wijze die niet in strijd is met de wet.

VIII. BOEKHOUDING

Artikel 36. Boekjaar

Het boekjaar van Sociare begint op 01/01 en eindigt op 31/12.

Artikel 37. Boekhouding

De boekhouding wordt gevoerd overeenkomstig de bepalingen in de wet en de betreffende uitvoeringsbesluiten.

Het Bestuur legt de jaarrekening van het voorgaande boekjaar en de begroting ter goedkeuring voor aan de jaarlijkse Algemene Vergadering.

Nadat het Bestuur verantwoording aflegde voor het beleid in het voorgaande jaar, spreekt de Algemene Vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming. Deze kwijting is alleen dan rechtsgeldig, wanneer de ware toestand van de vereniging niet wordt verborgen door enige weglating of onjuiste opgave in de jaarrekening, en, wat de extrastatutaire of met de wet strijdige verrichtingen betreft, wanneer deze bepaaldelijk zijn aangegeven in de oproeping.

De jaarrekening wordt binnen de dertig dagen na goedkeuring door de Algemene Vergadering neergelegd in het dossier op de Griffie van de Ondernemingsrechtbank. Voor zover van toepassing wordt de jaarrekening ook neergelegd bij de Nationale Bank overeenkomstig de wet en de betreffende uitvoeringsbesluiten.

VIII. ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 38. Vrijwillige ontbinding van de vzw

Sociare kan op elk ogenblik door de Algemene Vergadering worden ontbonden.

De Algemene Vergadering wordt samengeroepen ter bespreking van voorstellen inzake de ontbinding van Sociare, voorgelegd door het Bestuur of door minstens 1/5 van alle leden.

Om op een geldige manier te beraadslagen en te beslissen over de ontbinding van Sociare, moet minstens 2/3 van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn op de Algemene Vergadering. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van minstens 4/5 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Wanneer op de eerste vergadering minder dan 2/3 van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is, kan het Bestuur een tweede vergadering beleggen. Die kan geldig beraadslagen en beslissen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. De tweede vergadering mag niet binnen 15 dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

Ingeval het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de Algemene Vergadering 1 vereffenaar, en omschrijft de opdracht.

Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt Sociare altijd dat Sociare "vzw in vereffening" is overeenkomstig de Wet.

Een vzw in vereffening mag haar naam niet wijzigen en slechts onder de voorwaarden bepaald in art. 2:117 van de wet haar zetel verplaatsen.

Artikel 39. Bestemming van het vermogen van de vzw na ontbinding

In geval van ontbinding en vereffening beslist (beslissen) de Algemene Vergadering of de vereffenaar over de bestemming van het vermogen van Sociare. In elk geval wordt het bestemd aan een vereniging of stichting met een gelijkaardig belangeloos doel.

Artikel 40. Bekendmakingsvereisten

De benoeming en de ambtsbeëindiging van de leden van het Bestuur, de personen belast met het Dagelijks Bestuur, alsook alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffenvingsvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter Griffie van de Ondernemingsrechtbank en publicatie van een uittreksel in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad. Voor wat de benoemingen betreft, moet uit die stukken in ieder geval de omvang van hun bevoegdheden blijken en of de personen die Sociare vertegenwoordigen, ieder afzonderlijk, gezamenlijk, dan wel als college verbinden.

Artikel 41. Slot

Voor alle gevallen die niet geregeld zijn door deze statuten, zijn de bepalingen van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen ('de wet ') en de (toekomstige) uitvoeringsbesluiten van toepassing.