

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PC 329.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2026 inzake de toekenning van een eindejaarspremie

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en die door de Vlaamse overheid gesubsidieerd worden of erkend zijn zoals omschreven in de betreffende hoofdstukken hieronder.

Onder "werknemers" wordt verstaan: elke persoon, ongeacht geslacht, tewerkgesteld op basis van een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 6 juni 2018 ("VIA 5"), binnen het financieel kader voor de eindejaarspremie waarin de Vlaamse overheid in het 'VIA 5' voor de socioculturele sector voorziet.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, die op basis van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van de socialezekerheidsregeling voor werknemers.
- niet aan RSZ onderworpen werknemers die occasioneel werk verrichten, die op basis van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van de socialezekerheidsregeling voor werknemers.
- de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst in het kader van flexi-jobs van wie het flexiloon en flexivakantiegeld op basis van artikel 14, §3bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers uitgesloten zijn uit het loonbegrip waarop sociale zekerheidsbijdragen worden berekend.

Hoofdstuk 2 – Sectoren samenlevingsopbouw en integratiecentra en doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie

Artikel 3

Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die vallen onder:

- Decreet van 26 juni 1991 (zoals gewijzigd) houdende erkenning en subsidiëring van het maatschappelijk opbouwwerk
- Decreet van 17 februari 2017 houdende regeling tot erkenning en subsidiëring van een Vlaamse organisatie ter ondersteuning van welzijnsbevordering en samenlevingsopbouw
- Decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, Hoofdstuk 6, afdeling 1

En op de doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie die vóór de inwerkingtreding van het decreet individueel maatwerk onder het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie vielen.

Artikel 4

Het bedrag van de eindejaarspremie bedraagt een volledig maandloon, zijnde het brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen, volgens de berekeningswijze in hoofdstuk 5.

Hoofdstuk 3 – Sectoren sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding, armoedebestrijding, inburgering, milieu- en natuurwerk

Artikel 5

Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, uitgezonderd de doelgroepwerknemers in de lokale diensteneconomie (zie hoofdstuk 2), van de organisaties die voor hun algemene werking gesubsidieerd worden of erkend zijn op basis van de volgende decreten of besluiten, in voorkomend geval door de decreten en besluiten die deze van rechtswege vervangen:

1. sociaal-cultureel volwassenenwerk:
 - Decreet van 10 maart 2023 over de subsidiëring van het sociaal-cultureel volwassenenwerk
2. jeugdwerk:
 - Jeugddecreeet van 23 november 2023
 - Decreet van 11 februari 2022 tot vaststelling van de regels voor de subsidiëring van jeugdverblijven, hostels, ondersteuningsstructuren en de vzw Algemene dienst voor Jeugdtoerisme
3. cultuur- en gemeenschapscentra, bibliotheekwerkvoorzieningen voor bijzondere doelgroepen:
 - Decreet van 6 juli 2012 betreffende het Lokaal Cultuurbeleid, Afdelingen 2 en 3
 - Decreet van 29 april 2004 houdende omvorming van de vzw De Rand tot een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap
 - Bovenlokaalcultuurdecreeet van 8 maart 2024
 - De culturele centra en gemeenschapscentra, die voor de toevoeging van de werkingsmiddelen aan het Gemeentefonds werden gesubsidieerd op basis van het decreet van 6 juli 2012 betreffende het lokaal cultuurbeleid
4. amateurkunsten:
 - Amateurkunstendecreeet van 8 maart 2024
5. cultureel erfgoed:
 - Cultureelerfgoeddecreeet van 23 december 2021

- Decreet van 26 januari 2018 tot oprichting van het privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Koninklijk Museum voor Schone Kunsten Antwerpen in de vorm van een vereniging zonder winstoogmerk
6. kunstenorganisaties:
 - Decreet van 13 december 2013 betreffende de ondersteuning van de professionele kunsten (Kunstendecreet)
 - Decreet van 1 maart 2019 houdende een circusbeleid
 7. sportwerk:
 - Decreet van 10 juni 2016 houdende erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector
 - Decreet van 8 november 2013 houdende het stimuleren, het coördineren en het subsidiëren van de tewerkstelling in de sportsector
 - Decreet lokaal sportbeleid van 6 juli 2012
 - Decreet van 3 april 2009 houdende de toekenning van subsidies voor de uitbouw, de coördinatie en de promotie van het sportaanbod van de studentenvoorzieningen van de Vlaamse universiteiten en hogescholen en de erkenning en subsidiëring van een Vlaamse overkoepelende studentensportvereniging
 - Decreet van 13 februari 2009 houdende de organisatie van schoolsport
 8. lokale diensteneconomie, lokale dienstencentra:
 - Decreet van 15 februari 2019 betreffende de woonzorg
 - De organisaties lokale diensteneconomie die vóór de inwerkingtreding van het decreet individueel maatwerk gesubsidieerd werden op basis van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie
 9. beroepsopleiding, werkervaring, trajectbegeleiding:
 - organisaties die tot en met 2022 gesubsidieerd werden door VDAB in uitvoering van de VIA voor wat betreft de eindejaarspremie, op basis van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van een publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", meer bepaald artikel 5, §1/1, 1°, d), en artikel 5, §1/1, 5°, c)
 10. inburgering:
 - Decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, Hoofdstuk 6, Afdeling 2
 - Decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, Hoofdstuk 4
 11. armoedebestrijding:
 - Decreet van 21 maart 2003 betreffende de armoedebestrijding
 12. milieu- en natuurwerk:
 - Besluit van 18 december 2015 houdende de erkenning en subsidiëring van milieu- en natuurverenigingen
 - Besluit van 14 juli 2017 betreffende de subsidiëring van de planning, de ontwikkeling en de uitvoering van het geïntegreerd natuurbeheer
 - Besluit van 20 juni 2014 tot regeling van het Vlaams Natura 2000-programma, de managementplannen Natura 2000, de zoekzones en de actiegebieden voor de specifieke instandhoudingsdoelstellingen voor Europees te beschermen soorten en habitats ("het Instandhoudingsbesluit")
 - Besluit van 15 mei 2009 met betrekking tot soortenbescherming en soortenbeheer ("het Soortenbesluit")
 - Decreet van 28 november 2008 tot wijziging van het decreet van 13 februari 2004 tot vaststelling van de algemene regels inzake de erkenning en basissubsidiëring van

mobiliteitsverenigingen en koepels van verenigingen en de subsidiëring van mobiliteitsverenigingen.

- Decreet van 216 april 2024 tot ondersteuning van omgevingsverenigingen en omgevingsprojecten
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 juni 2024 tot erkenning en subsidiëring van omgevingsverenigingen

13. overige

- Decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies
- Decreet van 28 maart 2014 houdende machtiging tot oprichting van het privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Toegankelijk Vlaanderen in de vorm van een private stichting
- Decreet van 15 juli 2016 houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, artikel 105
- Decreet van 12 mei 2017 houdende diverse bepalingen in de beleidsvelden cultuur en jeugd
- Decreet van 13 april 1999 houdende machtiging van de Vlaamse regering om toe te treden tot en om mee te werken aan de oprichting van de vereniging zonder winstgevend doel Vlaams Audiovisueel Fonds
- Decreet van 30 maart 1999 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Letteren
- Decreet van 15 juli 2011 houdende de erkenning en de subsidieregeling voor het Memoriaal van de Vlaamse Ontvoogding en Vrede
- Decreet van 5 mei 2006 houdende de erkenning van de Vlaamse Gebarentaal
- Decreet van 23 juni 2023 over het gecoördineerd Vlaams vrijwilligersbeleid
- Decreet van 23 juni 2023 tot structurele subsidiëring van kernorganisaties om de digitale transformatie van de cultuursector aan te sturen

14. de nominatim in programma H Beleidsdomein CJSJ van de begroting van de door de Vlaamse overheid ingeschreven organisaties, alsook in programma Q Beleidsdomein Omgeving en de nominatim in de begroting ingeschreven organisaties op artikel SA0-1SEA2BE-WT.

Artikel 6

§1. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt euro 660,97 (basisindex van de maand oktober 2025).

§ 2. Het bedrag voor het jaar 2025, vastgesteld in toepassing van § 1 van dit artikel, wordt met ingang van het jaar 2025, jaarlijks aangepast door toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van het voorafgaande jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 3. Het bedrag van het vast geïndexeerd gedeelte van de eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgesteld en gepubliceerd in een aparte collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 7

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 5,76 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 4 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 8

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van de eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden.

Artikel 9

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractueel verrichte arbeidstijd en de daarmee gelijkgestelde periodes in de referentieperiode.

Artikel 10

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Hoofdstuk 5 - Berekeningswijze

Artikel 11

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bij een arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt die eerste maand, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde ervan, beschouwd als een tewerkstellingsperiode van een volledige maand.

Artikel 12

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men

- voor de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van hoofdstuk 2: het fictief loon van die maand;
- voor de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van hoofdstuk 3: het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictief loon van die maand.

Onder fictief loon wordt verstaan het normale loon zoals het voor de maand oktober van het betrokken jaar zou hebben bestaan.

Hoofdstuk 6 - Betalingsmodaliteit

Artikel 13

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend. In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Artikel 14

§1. De eindejaarspremie zoals beschreven in artikelen 4, 6 en 7 kan geheel of gedeeltelijk omgezet worden in één enkel alternatief voordeel. Enkel een omzetting van de bruto eindejaarspremie met inbegrip van de patronale RSZ bijdrage tot invoering van een fietsplan op ondernemingsniveau, conform de bepalingen en modaliteiten opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 februari 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit, is mogelijk.

§2. Het deel van de eindejaarspremie dat maximaal mag worden gebruikt als alternatief voordeel voor het fietsplan, wordt geplafonneerd. Dit grensbedrag wordt vastgesteld op het bedrag dat vereist is voor de totale kost voor het fietsplan van maximum 12.688,15 euro voor de lease/gebruiksperiode van 3 jaar. Dit bedrag van 12.688,15 euro wordt geproratiseerd in geval van een kortere duurtijd en wordt geïndexeerd door toepassing van een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in oktober van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling te delen door het indexcijfer dat van kracht was in oktober van het voorgaande kalenderjaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

Hoofdstuk 7 Slotbepalingen

Artikel 15

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2026 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen voor de eindejaarspremie waarin krachtens de Vlaamse Intersectorale Akkoorden voor de social-/non-profitsectoren is voorzien.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn slechts van toepassing op voorwaarde dat en zolang de werkgever beschikt over een geldige erkenning door de Vlaamse overheid zoals opgesomd in het toepassingsgebied in artikel 3 en 5. Wanneer deze erkenning wegvalt of niet wordt hernieuwd, houden de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst op uitwerking te hebben en komt eveneens een einde aan hun doorwerking in de individuele arbeidsovereenkomsten, in afwijking van artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar ingangsdatum de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2023 inzake de toekenning van een eindejaarspremie, geregistreerd op 21 februari 2023 onder nr. 178365 en algemeen bindend verklaard bij kb van 12 december 2023 (BS van 18.01.2024)

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.