

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2026 inzake vastlegging van de arbeidsvoorwaarden in de Nederlandstalige organisaties voor socioprofessionele inschakeling in Brussel

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Nederlandstalige organisaties voor socioprofessionele inschakeling (SPI) in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zijnde:

- Tracé Brussel vzw,
- de Nederlandstalige werkende partners voor SPI in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,
- de Nederlandstalige organisaties met geco-omkadering vanwege Actiris voor doorstromingsprojecten.

Onder "werknemers" wordt verstaan: elke persoon, ongeacht geslacht, tewerkgesteld op basis van een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, die op basis van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van de socialezekerheidsregeling voor werknemers.
- niet aan RSZ onderworpen werknemers die occasioneel werk verrichten, die op basis van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van de socialezekerheidsregeling voor werknemers.
- de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst in het kader van flexi-jobs van wie het flexiloon en flexivakantiegeld op basis van artikel 14, §3bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers uitgesloten zijn uit het loonbegrip waarop sociale zekerheidsbijdragen worden berekend.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de algemene regels vast inzake de arbeidsvoorwaarden. Aan de werkgevers en werknemers wordt echter de vrijheid gelaten gunstigere voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening houdend met bekwaamheid of persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Artikel 4. § 1. De *baremastructuur* zoals vastgelegd in de tabel, met de bijhorende barema's aan 100%, is vanaf 1 januari 2005 van toepassing op de werknemers bij Tracé Brussel vzw, op het voor de uitvoering van de SPIconventie ingezet en door Actiris aanvaard personeel van de werkende partners voor SPI, en op de DSP-omkaderingsgeco's. Voor de andere werknemers is de baremastructuur zoals vastgelegd in de tabel, met de bijhorende barema's aan 100%, van toepassing vanaf 1 januari 2006.

§ 2. Met ingang van 1 juli 2002 worden deze barema's voor minimum 80% toegepast voor de werknemers bij Tracé Brussel vzw, voor het voor de uitvoering van de SPI-conventie ingezet en door Actiris aanvaard personeel van de werkende partners voor SPI, en voor de DSP-omkaderingsgeco's. Daarbij wordt ook rekening gehouden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals vastgelegd door CAO nr. 43 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 3. Met ingang van 1 januari 2004 worden deze barema's voor minimum 90% toegepast, voor de werknemers bij Tracé Brussel vzw, voor het voor de uitvoering van de SPI-conventie ingezet en door Actiris aanvaard personeel van de werkende partners voor SPI, en voor de DSP-omkaderingsgeco's. Daarbij wordt ook rekening gehouden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals vastgelegd door CAO nr. 43 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 4. Zogenaamde huisbarema's, vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst op organisatieniveau, in het arbeidsreglement of in een andere schriftelijke overeenkomst, blijven van toepassing voor zover het loonbedragen betreft die hoger liggen dan de bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde sectorbarema's.

Artikel 5. § 1. Een *eindejaarspremie* wordt, volgens de modaliteiten bepaald in de volgende paragrafen, vanaf 2005 aan de werknemers betaald aan de werknemers bij Tracé Brussel vzw, aan het voor de uitvoering van de SPI-conventie ingezet en door Actiris aanvaard personeel van de werkende partners voor SPI, en aan de DSP-omkaderingsgeco's. Vanaf 2006 zal de eindejaarspremie volgens dezelfde modaliteiten betaald worden aan alle werknemers.

§ 2. Het vaste geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 440,33euro (basis 1-11-2025). Het bedrag wordt elk jaar aan de index aangepast. Het indexpercentage wordt berekend door het indexcijfer van oktober van het lopende jaar te delen door het indexcijfer van oktober van het vorige jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vaste niet-geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 55,08 euro.

§ 4. Het loonafhankelijke, variabele gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 2,5% van het brutojaarloon. Voor de berekening ervan wordt het normale brutomaandloon van de betrokken werknemer van oktober van het lopende jaar vermenigvuldigd met twaalf.

§ 5. Het totale bedrag van de premie, zoals vastgelegd in de vorige paragrafen, wordt uitgekeerd aan de werknemer die verbonden is door een voltijdse arbeidsovereenkomst en volledig gewerkt heeft of daarmee gelijkgestelde afwezigheidsperiodes, zoals verder bepaald in dit artikel, kan invoeren en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode. De referentieperiode loopt van 1 januari tot 30 september.

§6. Voor deeltijds tewerkgestelde werknemer worden de vaste bedragen van de premie herleid naar rata van de contractuele arbeidsduur.

§7. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de premie niet kan genieten omdat hij in dienst of uit dienst is getreden in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag ervan aangepast, evenredig met de verrichte arbeid en/of daarmee gelijkgestelde periodes. Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan vóór de dertiende dag van de maand, wordt beschouwd als een arbeidsovereenkomst voor een volledige maand.

§ 8. Iedere volledig gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9de van het bedrag van de premie, berekend overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij KB van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders. Schorsingen wegens

loopbaanonderbreking en conventionele schorsingen van de arbeidsovereenkomst worden niet gelijkgesteld met effectieve prestaties.

§ 9. De eindejaarspremie is niet verschuldigd voor arbeidsprestaties of gelijkgestelde periodes tijdens een proefperiode waarin de arbeidsovereenkomst werd beëindigd. De eindejaarspremie is evenmin verschuldigd aan de werknemers die zich in de proefperiode bevinden op het ogenblik van de betaling ervan.

§ 10. Deze premie vervangt in de toepasselijke gevallen de in de organisatie al toegekende eindejaarspremie of dertiende maand ten belope van het bij deze overeenkomst vastgelegde bedrag.

§ 11. De eindejaarspremie zoals beschreven in artikel 5 kan geheel of gedeeltelijk omgezet worden in één enkel alternatief voordeel. Enkel een omzetting van de bruto eindejaarspremie met inbegrip van de patronale RSZ bijdrage tot invoering van een fietsplan op ondernemingsniveau, conform de bepalingen en modaliteiten opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 februari 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit, is mogelijk.

§ 12. Het deel van de eindejaarspremie dat maximaal mag worden gebruikt als alternatief voordeel voor het fietsplan, wordt geplafonneerd. Dit grensbedrag wordt vastgesteld op het bedrag dat vereist is voor de totale kost voor het fietsplan van maximum 12.688,15 euro voor de lease/gebruiksperiode van 3 jaar. Dit bedrag van 12.688,15 euro wordt geproratieerd in geval van een kortere duurtijd en wordt geïndexeerd door toepassing van een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in oktober van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling te delen door het indexcijfer dat van kracht was in oktober van het voorgaande kalenderjaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

Artikel 6. Voor de *permanente vorming* van het personeel van Trace Brussel vzw en de DSP-omkaderingsgeco's kunnen de betrokken organisaties een uitgewerkt opleidingsplan voorleggen aan het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap. Het Fonds zal het geld dat het daartoe ontvangt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, verdelen over de goedgekeurde initiatieven.

Artikel 7. Voor de *vervangende tewerkstelling in het kader van de 'eindeloopbaanregeling'*, zoals vastgelegd in de CAO van 20 november 2000 inzake arbeidsvrijstelling voor oudere werknemers in de socioculturele sector, kunnen de betrokken organisaties voor het personeel van Tracé Brussel vzw en de DSP-omkaderingsgeco's een tussenkomst krijgen van het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap. Het Fonds wordt belast met de verdeling van het geld dat het daartoe ontvangt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 8. Wat de *syndicale premie* betreft, wordt verwezen naar de CAO van PC 329 van 16 oktober 2002 tot toekenning van een syndicale premie. Het intersyndicaal fonds staat in voor de uitvoering, in samenwerking met Actiris, van punt 4.2 van het protocolakkoord van 4 december 2002.

Artikel 9. De ondertekenende Vlaamse sociale partners zullen in het vierde trimester van 2005 een gezamenlijke evaluatie maken van de uitvoering van deze overeenkomst. Zij zullen daarbij nagaan of de nodige middelen voorhanden zijn en of aan alle noodzakelijke voorwaarden voldaan is voor de uitvoering ervan en voor de uitbreiding van het toepassingsgebied naar alle werknemers in de betrokken organisaties.

Artikel 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd; zij treedt in werking op 1 januari 2026 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2003 (registratienummer 69344/CO/32900), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2005 (registratienummer 75383/CO/32900).

Zij wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen

voor de uitvoering van het 'Protocolakkoord tot bepaling van de modaliteiten inzake de toepassing van het non-profitakkoord van 23 juni 2000 op de sector van de socioprofessionele inschakeling. Gewestelijk gedeelte' van 4 december 2002.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn slechts van toepassing op voorwaarde dat en zolang de werkgever beschikt over een geldige erkenning zoals opgesomd in het toepassingsgebied in artikel 1. Wanneer deze erkenning wegvalt of niet wordt hernieuwd, houden de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst op uitwerking te hebben en komt eveneens een einde aan hun doorwerking in de individuele arbeidsovereenkomsten, in afwijking van artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Zij zal op verzoek van een ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met een opzeggingstermijn van drie maanden, aangetekend te betekenen aan de voorzitter van het paritair comité.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties gaan de verbintenis aan deze binnen één maand na ontvangst te bespreken.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.