

Sociare, Socioculturele Werkgeversfederatie ¹

Ravensteingalerij 28, 1000 Brussel
Tel. 02/503.18.11, Fax 02/514.57.36

STATUTEN

Goedgekeurd op de Algemene Vergadering van 7 september 2004.
Gewijzigd op de Algemene Vergadering van 15 november 2005.
Gewijzigd op de Algemene Vergadering van 14 november 2006.
Gewijzigd op de Algemene Vergadering van 18 juni 2013

I. De vereniging

Artikel 1. De vereniging is opgericht als een entiteit met rechtspersoonlijkheid, meer in het bijzonder als een vereniging zonder winstoogmerk (hierna "VZW" genaamd) op grond van de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 1 juli 1921 zoals gewijzigd door de Wet van 2 mei 2002, de Wet van 16 januari 2003 en de Programmawet van 22 december 2003 (hierna genoemd de VZW-wet).

Artikel 2. De VZW draagt de naam Sociare, Socioculturele werkgeversfederatie, afgekort Sociare.

Artikel 3. De zetel van de VZW is gevestigd in de Ravensteingalerij 28, 1000 Brussel, gelegen in het gerechtelijk arrondissement Brussel.

II. Doeleinden en activiteiten

Artikel 4. Sociare stelt zich tot doel, vanuit een zo sterk mogelijke representatieve positie, de belangen te bevorderen van de werkgevers van de socioculturele sector en van haar leden in het bijzonder. Zij doet dit in het bijzonder door middel van belangenbehartiging en dienstverlening, opdat de werkgevers hun maatschappelijke doelstelling in optimale omstandigheden zouden kunnen nastreven.

Artikel 5. Tot de concrete activiteiten behoren onder meer alle activiteiten die de belangenbehartiging en dienstverlening bevorderen, het voeren en bevorderen van het overleg onderling, het overleg met de werknemersorganisaties, met de overheid en met derden, vertegenwoordiging in de geëigende structuren, bijstand en assistentie in juridische aangelegenheden, organiseren van vorming en opleiding voor de leden.

Daarnaast kan de VZW alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van voormelde ideële niet-winstgevende doelstellingen, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevende activiteiten binnen de grenzen van wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijde volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van de ideële niet-winstgevende doelstellingen.

III. Lidmaatschap

A. Individuele en Collectieve Leden

¹ Voorheen genoemd: Federatie van Werkgevers van Sociaal Cultureel Werk, afgekort FWSCW.

Algemeen

Artikel 6. Er zijn *minstens* 15 Leden. Binnen deze categorie van Leden bestaan twee subcategorieën: (1) de Individuele Leden en (2) de Collectieve Leden. Zowel de Individuele Leden als de Collectieve Leden beschikken over alle rechten en plichten omschreven in de VZW-wet. Zoals verder omschreven in deze statuten betreft het verschil tussen beide categorieën de toetredingsvoorwaarden, de berekening van de lidmaatschapsbijdragen en de bepaling van het stemgewicht.

Artikel 7. De vereniging werd op 14 maart 1991 opgericht door: Jo Boey (namens de Bond van Vormings- en Ontwikkelingsorganisaties, afgekort BVVO), Theo van Malderen (namens het Centrum voor Arbeidersvorming en Cultuurbeleid, afgekort CENTRAVOC), Rita Bladt (namens de Centrale voor Socialistisch Cultuurbeleid, afgekort CSC), Tony Mertens (namens het Centrum voor Sociaal-Kultureel Werk, afgekort CSKW), Paul Sergier (namens de Federatie van Vlaamse Erkende Culturele Centra, afgekort FEVECC), Luc Claessens (namens de Katholieke Jeugdraad), Martine De Regge (namens het Socialistisch Jeugdverbond), Johan Beke (namens de Vlaamse Akademie voor Kulturele Belangen, afgekort VAKBEL), Paul Kongs (namens het Vlaams Centrum voor Integratie van Migranten, afgekort VCIM), Jan Theunissen (namens het Vlaams Instituut ter Bevordering van de Samenlevingsopbouw, afgekort VIBOSO), Marcel Bulckaert (namens de Vrijzinnige Koepel) en Jan Van Broeckhoven (namens het Centrum Basiseducatie Antwerpen).

Artikel 8. Leden, hetzij Individueel, hetzij Collectief, kunnen slechts zijn: privaatrechtelijke organisaties, die personeel tewerkstellen en vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de socioculturele sector (PC 329), zoals vermeld in het van kracht zijnde KB dat het bevoegdheidsgebied van het PC 329 omschrijft.

Artikel 9. Iedere organisatie die voldoet aan de voorwaarden, vermeld in het voorgaande artikel kan zich kandidaat stellen als Individueel Lid.

Artikel 10. Als Collectief Lid kan zich kandidaat stellen elke organisatie die als sectorfederatie of als structureel samenwerkingsverband of als vertegenwoordigende organisatie van een technische bedrijfseenheid, bestaande uit meerdere juridische entiteiten, zoals bepaald door de Wet van 20 september 1948, kan worden beschouwd.

Artikel 11. Het kandidaat-Collectief Lid doet het nodige om, onder voorbehoud van aanvaarding van zijn kandidatuur, te beschikken over het akkoord van zijn leden respectievelijk van de juridische entiteiten van de technische bedrijfseenheid om Toegetreden Lid van Sociare te worden zoals verder omschreven in de artikels 25 tot 29, met uitzondering van de organisaties die er de voorkeur aan geven Individueel Lid te worden.

Artikel 12. De kandidaten voor een Individueel of Collectief Lidmaatschap richten hun kandidaatstelling aan de secretaris via een aanvraagformulier. Tenzij anders meegedeeld door de secretaris kan de organisatie vanaf dat moment gebruik maken van de diensten, onder voorbehoud van aanvaarding van het lidmaatschap door de Raad van Bestuur.

Artikel 13. Bij de aanvraag van een Collectief Lidmaatschap beoordeelt de Raad van Bestuur of voldaan is aan de voorwaarden geformuleerd in artikel 10 en 11 van deze statuten.

Artikel 14. De Raad van Bestuur beslist autonoom over de aanvaarding van de kandidaat als Individueel Lid of als Collectief Lid op zijn eerstvolgende vergadering. De beslissing wordt genomen met een meerderheid van stemmen.

Artikel 15. Individuele Leden betalen een lidmaatschapsbijdrage die wordt vastgelegd door de Algemene Vergadering en die bestaat uit een basisbedrag van *maximum* 2500 euro, verhoogd met een forfaitair bedrag per werknemer dat *maximaal* 50 euro per werknemer kan bedragen en dat voor maximum 50 werknemers wordt toegepast.

Collectieve Leden betalen een lidmaatschapsbijdrage die wordt vastgelegd door de Algemene Vergadering en die bestaat uit een basisbedrag van *maximum* 2500 euro voor het Collectieve Lid en per Toegetreden Lid met minstens 50 werknemers, verhoogd met een forfaitair bedrag per werknemer dat *maximaal* 50 euro per werknemer kan bedragen en dat voor maximum 50 werknemers per Toegetreden Lid wordt toegepast.

Al deze bedragen worden jaarlijks bij het begin van het boekjaar geïndexeerd op basis van de index van de consumptieprijzen. Basisindex is deze van de maand december van het tweede voorgaande jaar; de nieuwe index is deze van de maand december, voorafgaand aan de aanpassing.

Artikel 16. De gegevens van de Individuele Leden en Collectieve Leden alsook elke beslissing tot toetreding, uittreding of uitsluiting worden bijgehouden in een Ledenregister op de zetel van de VZW, overeenkomstig het bepaalde in artikel 10, eerste lid, VZW-wet.

Ontslag

Artikel 17. De Leden kunnen zich op elk ogenblik uit de VZW terugtrekken door een formeel schrijven per fax, per aangetekend schrijven of elektronisch gericht aan de secretaris van de Raad van Bestuur. Het ontslag zal ingaan één maand na de datum van dit schrijven.

Schorsing van lidmaatschap

Artikel 18. Het lidmaatschap van Leden die hun lidmaatschapsbijdrage voor het lopende jaar binnen de door Raad van Bestuur bepaalde termijn niet betalen, wordt geschorst zoals bepaald in het Huishoudelijk Reglement, vanaf de dag waarop door de Raad van Bestuur een aangetekende brief werd verstuurd om het betrokken lid hiervan op de hoogte te brengen.

Artikel 19. Leden waarvan het lidmaatschap is geschorst op grond van het vorige artikel, kunnen geen beroep meer doen op de diensten van Sociare.

Beëindiging van lidmaatschap

Artikel 20. Indien het Lid niet meer voldoet aan de in artikel 8 opgesomde voorwaarden, eindigt het lidmaatschap automatisch.

Artikel 21. Het lidmaatschap eindigt automatisch door ontbinding van het Lid.

Artikel 22. Een Lid kan slechts uit de vereniging gesloten worden door de Algemene Vergadering, en met een meerderheid van 2/3 van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. Het Lid waarvan de uitsluiting wordt voorgesteld, heeft het recht gehoord te worden.

Artikel 23. Uitsluiting – algemeen. Als een Lid handelt in strijd met de doelstellingen van de VZW, kan door de Raad van Bestuur of op verzoek van minstens 1/5 van alle leden een algemene vergadering worden bijeengeroepen met het oog op de uitsluiting.

Artikel 24. Uitsluiting na schorsing. Als het lidmaatschap van een Lid geschorst is ingevolge het bepaalde in artikel 18 van deze statuten, kan op voorstel van de Raad van Bestuur de Algemene Vergadering beslissen het lid uit te sluiten op haar eerstvolgende bijeenkomst. Het betrokken Lid behoudt zijn lidmaatschapsrechten (stemrecht en inzagerecht) op de bijeenkomsten van de Algemene Vergadering tot beslist wordt over de uitsluiting. Besluit de Algemene Vergadering om niet tot uitsluiting over te gaan, dan vervalt van rechtswege de schorsing van het Lid en wordt deze geacht nooit te hebben plaatsgehad.

B. Toegetreden Leden

Artikel 25. In geval van aansluiting van een Collectief Lid bij Sociare wordt in principe elke huidige en toekomstige individuele organisatie die lid is of wordt van het Collectief Lid, Toegetreden Lid van Sociare, tenzij de voorkeur gegeven wordt aan het Individueel lidmaatschap van Sociare.

Artikel 26. Toegetreden Leden kunnen slechts zijn: privaatrechtelijke organisaties die personeel tewerkstellen en vallen onder de bevoegdheid van het PC 329 zoals vermeld in het van kracht zijnde KB dat het bevoegdheidsgebied van het PC 329 omschrijft.

Artikel 27. Het Collectief Lid doet het nodige teneinde zijn leden als Toegetreden of Individueel Lid te laten aansluiten bij Sociare. Het staat het Collectief Lid vrij te dien einde de passende bepalingen op te nemen in zijn statuten, in zijn huishoudelijk reglement of in een bijzondere overeenkomst met zijn leden.

Artikel 28. De VZW houdt een register van Toegetreden Leden bij waarin de identificatiegegevens van de Toegetreden Leden (naam, adres zetel, eventueel identiteit van bestuurders, etc.) zijn opgenomen alsook de gegevens van het aantal tewerkgestelde personen per Toegetreden Lid. Deze gegevens worden in beginsel aan Sociare verstrekt door tussenkomst van het Collectief Lid. Elke wijziging wordt binnen de maand, vanaf het in voege treden ervan, door het Collectief Lid doorgegeven aan Sociare. In geval van discussie, twijfel of onduidelijkheid over de meegedeelde gegevens heeft Sociare het recht om de nodige stavingsstukken rechtstreeks bij het Toegetreden Lid op te vragen.

Artikel 29. De Toegetreden Leden hebben het recht uitgenodigd te worden voor en deel te nemen aan de Algemene Vergaderingen, maar hebben geen stemrecht. Zij worden geacht uitgenodigd te worden via het Collectief Lid.

Zij kunnen onder dezelfde voorwaarden als de Individuele en de Collectieve Leden een beroep doen op de dienstverlening en deelnemen aan het vormingsaanbod van Sociare. De Toegetreden Leden zijn, zoals de gewone Leden, gebonden door de CAO's die in het PC 329 worden ondertekend door Sociare vanaf de datum van de inwerkingtreding van deze CAO's.

IV. De algemene vergadering

Samenstelling

Artikel 30. De Algemene Vergadering bestaat uit de Leden, zowel de Individuele Leden als de Collectieve Leden. Elk Individueel of Collectief Lid is vertegenwoordigd door één vaste vertegenwoordiger waarvan de identiteit wordt meegedeeld aan de secretaris, zoals bepaald door de Raad van Bestuur. Eén vaste vertegenwoordiger kan meerdere Individuele en Collectieve Leden vertegenwoordigen.

Artikel 31. Alle Individuele en Collectieve Leden beschikken over het aantal stemmen dat wordt vastgesteld in verhouding tot het aantal werknemers dat zij tewerkstellen en op basis waarvan hun lidmaatschapsbijdrage wordt berekend.

Artikel 32. Individuele Leden hebben één stem per begonnen schijf van tien werknemers met een maximum van vijf stemmen, ongeacht het aantal tewerkgestelde werknemers. Technische bedrijfseenheden waarvan de juridische entiteiten Individueel Lid zijn, die samen meer dan 50 werknemers tewerkstellen en die ervoor opteren een lidgeld te betalen bestaande uit het basisbedrag per juridische entiteit plus het hoofdelijke bedrag voor alle door de technische bedrijfseenheid tewerkgestelde werknemers maar beperkt tot 50, hebben vijf stemmen plus één stem per juridische entiteit.

Artikel 33. Collectieve Leden hebben één stem per begonnen schijf van tien werknemers berekend op het totaal van alle werknemers die worden tewerkgesteld door het Collectief Lid en zijn Toegetreden Leden bij Sociare, met een maximum van 50 stemmen.

Bevoegdheden

Artikel 34. De volgende bevoegdheden kunnen uitsluitend door de Algemene Vergadering uitgeoefend worden:

1. de wijziging van de statuten;
2. de benoeming en de afzetting van bestuurders;
3. de benoeming en de afzetting van de commissaris en het bepalen van diens bezoldiging indien er een is;
4. de kwijting aan de bestuurders en de commissarissen;
5. de goedkeuring van het jaarverslag, de rekening, de balans en de begroting;
6. het bepalen van het lidgeld;
7. de uitsluiting van een lid;
8. de omzetting van de vereniging in een vennootschap met een sociaal oogmerk;
9. de ontbinding van de vereniging.

Vergaderingen

Artikel 35. De jaarlijkse bijeenkomsten van de Algemene Vergadering worden gehouden tijdens het tweede kwartaal van elk kalenderjaar op een plaats die vermeld wordt in de uitnodiging. De datum is opgenomen in de vergaderkalender die jaarlijks in december wordt meegedeeld aan de Leden. De uitnodiging wordt minstens 14 dagen, voorafgaand aan de datum van de Algemene Vergadering, naar alle leden verstuurd per e-mail tenzij het lid uitdrukkelijk vraagt ze per post op te sturen naar het adres dat het lid daartoe laatst heeft opgegeven aan de secretaris.

Artikel 36. De vergaderingen worden door de voorzitter van de Raad van Bestuur bijeengeroepen.

Artikel 37. Aan de uitnodiging wordt een ontwerp van agenda toegevoegd die door de Raad van Bestuur wordt opgesteld. Dit ontwerp bevat elk onderwerp dat minstens zes weken voor de vergadering van de Raad van Bestuur, die beslist over de agenda van de Algemene Vergadering, aangebracht werd door minstens twee bestuurders of door minstens 1/20 van de leden.

Artikel 38. De voorzitter van de Raad van Bestuur of, in diens afwezigheid, de ondervoorzitter of het oudste lid van de Raad van Bestuur, zit de Algemene Vergadering voor.

Quorum en stemmen

Artikel 39. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde Individuele en Collectieve Leden, behalve wanneer de VZW-wet of deze statuten het anders bepalen.

Artikel 40. Leden die niet aan de vergadering kunnen deelnemen, kunnen door andere Leden worden vertegenwoordigd.

Artikel 41. De stemming kan gebeuren door afroeping, door handopsteking, met stembrieven of, indien gevraagd door minstens 1/3 van de leden die aanwezig of vertegenwoordigd zijn, in een geheime stemming.

Artikel 42. Bij staking van stemmen wordt het voorstel geacht verworpen te zijn.

Artikel 43. Er worden notulen opgesteld en bewaard in een notulenregister dat ter inzage ligt van de leden, die hun inzagerecht zullen uitoefenen overeenkomstig de in artikel 9 van het K.B. van 26 juni 2003 vastgelegde modaliteiten.

V. Bestuur en vertegenwoordiging

Samenstelling Raad van Bestuur

Artikel 44. De VZW wordt bestuurd door een Raad van Bestuur, samengesteld uit ten minste zes bestuurders.

Artikel 45. Om de vier jaar benoemt de Algemene Vergadering de bestuurders, die samen de Raad van Bestuur vormen, bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde leden, voor de termijn van de volgende vier jaar. Dat gebeurt in twee stappen:

1. de (stemgerechtigde) leden houden per deelsector een stemming over de voorgestelde kandidaten. Om verkozen te zijn moet een kandidaat een meerderheid halen van het aantal uitgebrachte stemmen, blanco en ongeldige stemmen meegerekend. Als er meer kandidaten zijn dan beschikbare mandaten voor de deelsector, is (zijn) de kandidaat (kandidaten) met het hoogste aantal stemmen verkozen, altijd op de in de vorige zin gestelde voorwaarde.
2. de AV stemt over de volledige lijst van de in de eerste stap verkozen kandidaten. Als de AV de lijst niet goedkeurt, stemt ze over alle ingediende kandidaturen met gewone meerderheid van stemmen.

Bij tussentijdse vervanging voleindigt de door de Algemene Vergadering benoemde vervanger het mandaat van zijn voorganger.

De bestuurders worden benoemd zodanig dat de diverse geledingen, zoals bepaald in het van kracht zijnde KB tot bepaling van het bevoegdheidsgebied van het PC voor de socioculturele sector, en de kleine, de middelgrote en de grote organisaties op een evenwichtige wijze vertegenwoordigd zijn. Hun opdracht eindigt na afloop van de Algemene Vergadering waarop de nieuwe Raad van Bestuur wordt benoemd. Bestuurders zijn herbenoembaar.

Artikel 46. De Raad van Bestuur kiest onder zijn leden een voorzitter, een ondervoorzitter, een secretaris en een penningmeester, die de taken vervullen die horen bij deze respectieve functie zoals omschreven in deze statuten of in het huishoudelijk reglement. Als secretaris mag door de Raad van Bestuur een niet-bestuurder worden gekozen; deze heeft geen stemrecht.

Artikel 47. De bestuurders kunnen te allen tijde worden ontslagen door de Algemene Vergadering, die daarover beslist bij gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Ieder lid van de Raad van Bestuur kan zelf ook ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van de Raad van Bestuur. In beide gevallen blijven zij in functie tot in hun vervanging is voorzien.

Vergaderingen, beraadslaging en beslissing

Artikel 48. De Raad van Bestuur vergadert na oproeping door de voorzitter zo dikwijls als het belang van de VZW het vereist.

Artikel 49. De Raad wordt voorgezeten door de voorzitter of, bij diens afwezigheid, door de ondervoorzitter of door de oudste in jaren van de aanwezige leden van de Raad van Bestuur. De vergadering wordt gehouden op een plaats in België, die in de oproepingsbrief wordt vermeld.

Artikel 50. De Raad van Bestuur kan slechts beraadslagen en besluiten wanneer ten minste de meerderheid van zijn leden aanwezig is op de vergadering. Elke bestuurder heeft één stem.

Artikel 51. De besluiten worden genomen bij eenvoudige meerderheid van stemmen van de aanwezige leden. Bij staking van stemmen wordt het voorstel geacht verworpen te zijn.

Artikel 52. Voor de standpuntbepaling inzake CAO's en voor het bepalen van de onderhandelingsmarge en het mandaat wordt gestreefd naar consensus. Indien deze niet kan worden bereikt, wordt het desbetreffende onderwerp ter stemming voorgelegd. Daarbij dienen twee derden van de leden aanwezig te zijn en twee derden van de aanwezige leden dienen het voorliggende voorstel van besluit goed te keuren.

Artikel 53. De Raad van Bestuur kan per e-mail worden samengeroepen. In uitzonderlijke gevallen, wanneer een dringende noodzakelijkheid en het belang van de VZW zulks vereisen, kunnen de besluiten van de Raad van Bestuur worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders. Daartoe is vereist dat er vooraf een unaniem akkoord is onder de bestuurders om tot schriftelijke besluitvorming over te gaan. Schriftelijke besluitvorming is slechts mogelijk nadat een beraadslaging plaatsvond per e-mail, video- of telefoonconferentie.

Artikel 54. Er worden notulen opgesteld en ondertekend door de voorzitter en de secretaris en bewaard in een notulenregister dat ter inzage ligt van de leden, die hun inzagerecht zullen uitoefenen overeenkomstig de in artikel 9 van het K.B. van 26 juni 2003 vastgelegde modaliteiten.

Tegenstrijdig belang

Artikel 55. Bij een beraadslaging over een onderwerp dat tegenstrijdige belangen inhoudt, maakt de betrokken bestuurder dit spontaan bekend en mag hij niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming over dit onderwerp.

Intern Bestuur - Beperkingen

Artikel 56. De Raad van Bestuur is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het doel van de VZW, met uitzondering van die handelingen waarvoor volgens artikel 4 VZW-wet de Algemene Vergadering uitsluitend bevoegd is, en van de handelingen, opgesomd in artikel 34 van deze statuten.

Artikel 57. De Raad van Bestuur is tevens bevoegd om een huishoudelijk reglement op te stellen waarin het alle praktische maatregelen voor een vlot verloop van de werking van de vereniging kan uitwerken zonder afbreuk te doen aan de uitsluitende bevoegdheden van de Algemene Vergadering.

Artikel 58. Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit een collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Deze taakverdeling kan niet tegengeworpen worden aan derden, ook al werd ze gepubliceerd.

Externe vertegenwoordigingsmacht

Artikel 59. De Raad van Bestuur als college vertegenwoordigt de VZW in alle handelingen in en buiten rechte.

Artikel 60. Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van de Raad van Bestuur als college, wordt de VZW in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door de voorzitter of de ondervoorzitter.

Artikel 61. De Raad van Bestuur kan gevolmachtigden, al dan niet bestuurders, van de VZW aanstellen. Alleen bijzondere en beperkte volmachten voor bepaalde of een reeks bepaalde rechtshandelingen zijn geoorloofd. De gevolmachtigden verbinden de VZW binnen de perken van de hun verleende volmacht, waarvan de grenzen wel tegenwerpelijk zijn aan derden, overeenkomstig wat geldt inzake lastgeving.

Dagelijks Bestuur

Artikel 62 §1. De Raad van Bestuur stelt een Dagelijks Bestuur aan, waarvan in ieder geval deel uitmaken: de voorzitter, de ondervoorzitter, de penningmeester en de directie.

Het Dagelijks Bestuur als college is bevoegd voor:

- de voorbereiding van de vergaderingen van de Raad van Bestuur
- het operationeel organisatiebeheer van de VZW inzake financiën, met uitzondering van de begroting en de jaarrekening, inzake personeel, met uitzondering van de personeelszaken met betrekking tot de directie, en inzake operationele opvolging van de uitvoering van de beleids- en jaarplannen
- de opvolging van de beslissingen van de Raad van Bestuur inzake de belangenbehartiging
- de uitvoering van door de Raad van Bestuur aan het Dagelijks Bestuur duidelijk omschreven opdrachten.

§ 2. Het mandaat van de leden van het Dagelijks Bestuur duurt even lang als dat van de Raad van Bestuur die hen heeft aangesteld. Het mandaat kan te allen tijde met onmiddellijke ingang door de Raad van Bestuur worden ingetrokken.

VI. Financiering

Artikel 63. De vereniging zal onder meer worden gefinancierd door subsidies, toelagen, giften, bijdragen, schenkingen, legaten en andere voorzieningen in laatste wilsbeschikkingen en testamenten, gegeven zowel om de algemene doeleinden van de vereniging te ondersteunen als ter ondersteuning van een specifiek project.

Artikel 64. Daarnaast kan de vereniging inkomsten verwerven op elke andere wijze die niet in strijd is met de wet.

VII. Boekjaar

Artikel 65. Het boekjaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december.

VIII. Ontbinding

Artikel 66. De Algemene Vergadering zal worden samengeroepen ter bespreking van een voorstel m.b.t. de ontbinding van de VZW, voorgelegd door de Raad van Bestuur of door ten minste 1/5 van alle leden. De samenroeping en de agendering gebeuren overeenkomstig het bepaalde in de artikels 35 tot 38 van deze statuten.

Artikel 67. De beraadslaging en de beslissing over de ontbinding gebeuren met naleving van het quorum en de meerderheid, opgelegd door artikel 20 juncto 8, vierde lid, VZW-wet. Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de VZW steeds dat zij "VZW in vereffening" is overeenkomstig artikel 23 VZW-wet.

Artikel 68. Ingeval het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de Algemene Vergadering twee vereffenaars, waarvan zij de opdracht omschrijft.

Artikel 69. In geval van ontbinding en vereffening beslist een buitengewone Algemene Vergadering over de bestemming van het vermogen van de VZW, dat moet worden toegekend aan een vereniging zonder winstoogmerk met een humanitair doel, werkzaam in België.

Artikel 70. Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden neergelegd ter griffie van de Rechtbank van Koophandel van Brussel en bekendgemaakt in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad, overeenkomstig het bepaalde in artikel 23 en 26novies van de VZW-wet en in haar uitvoeringsbesluiten.